

ОТЧЕТ
по результатам самообследования
Учебного центра ТГК аппарата управления филиала «Невский» ПАО «ТГК-1»
за 2019 год
(по состоянию на 01.04.2020 г.)

г. Санкт-Петербург
2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

I.	АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	3
1.	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ	3
1.1.	Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность	3
1.2.	Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром»	3
2.	РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ	4
2.1.	Общие результаты образовательной деятельности	4
2.2.	Организация дистанционного обучения	4
2.3.	Использование активных методов, интенсификация и индивидуализация обучения	5
3.	РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ	5
3.1.	Информирование потребителей об образовательных услугах	5
3.2.	Обратная связь от потребителей	5
4.	РАЗРАБОТКА НАУЧНЫХ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ	6
4.1.	Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса	6
5.	МЕНЕДЖМЕНТ РЕСУРСОВ	7
5.1.	Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)	7
5.2.	Анализ загрузки аудиторного фонда	7
5.3.	Подбор внештатных преподавателей	8
6.	ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СМК	8
II	РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	9
	Заключение	13

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

1.1. Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность

Учебный центр ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» (далее – Учебный центр) является организационной единицей (подразделением) аппарата управления филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» и функционально подчиняется директору по персоналу ПАО «ТГК-1».

Полное наименование Учебного центра - Учебный центр ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1».

Сокращенное наименование Учебного центра - Учебный центр ТГК.

Адрес Учебного центра – г. Санкт-Петербург, наб. Обводного канала, 76 (территория электростанции №1 Центральной ТЭЦ)

Учебный центр является образовательным подразделением ПАО «ТГК-1», нацелен на удовлетворение потребности Компании в высококвалифицированном персонале в соответствии со стратегией развития ПАО «ТГК-1» и возрастающими требованиями производства электрической и тепловой энергии.

Учебный центр является динамичным структурным подразделением Компании, способным быстро реагировать на запросы заказчиков и изменения во внешней среде, ориентируясь на потребности в обучении сотрудников Компании.

Учебный центр осуществляет образовательную деятельность в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией Правительства Санкт-Петербурга Комитета по образованию №3785 от 28.03.2019г.

7 мая 2019г. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации ПАО «ТГК-1» выдано уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. В соответствии с Уведомлением ПАО «ТГК-1» аккредитована на оказание услуг в области охраны труда: обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Управление Учебным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением об Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1». Высшим органом управления Учебного центра является Управляющий директор ПАО «ТГК-1».

Структура Учебного центра согласована Директором по персоналу и Управляющим директором ПАО «ТГК-1». В состав Учебного центра входят: отдел развития персонала, учебно-методическая группа, группа тренажерной подготовки. Филиалов Учебного центра нет.

Функционирование Учебного центра обеспечивается участием всех структурных подразделений ПАО «ТГК-1». Финансовая и планово-договорная деятельность осуществляется в соответствии с утвержденным Бюджетом ПАО «ТГК-1» на год.

1.2. Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром»

Учебный центр является образовательным учреждением Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала (СНФПО) ПАО «Газпром».

Цели Учебного центра:

- Обеспечение высокого профессионального уровня персонала;
- Разработка и внедрение локальных нормативных актов и корпоративных правил по вопросам подготовки и развития персонала;
- Обеспечение обучения и развития персонала с учетом научно-технического прогресса в отрасли, совершенствование технического оснащения;

–Повышение привлекательности ПАО «ТГК-1» для выпускников ВУЗов, техникумов, колледжей;

–Повышение профессиональных знаний работников, подготовка и переподготовка рабочих, специалистов и руководителей ПАО «ТГК-1».

Задачи Учебного центра:

–анализ и удовлетворение потребности в подготовке персонала ПАО «ТГК-1»;

–формирование и подготовка резерва на руководящие должности структурных подразделений филиалов и Управления ПАО «ТГК-1»;

–привлечение и развитие молодых специалистов;

–организация процесса адаптации новых сотрудников, участие в разработке программ адаптации;

–курирование деятельности Совета молодых специалистов;

–обеспечение эффективного обучения персонала на основе подбора образовательных учреждений, проработки программ обучения и оценки качества обучения;

–взаимодействие с образовательными организациями в части согласования учебно-тематических планов и образовательных программ, а также по вопросам подготовки персонала с учетом требований производства;

–проведение предаттестационной подготовки и аттестации руководителей и специалистов в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики;

–профессиональное обучение и повышение квалификации рабочих основных профессий;

–переподготовка и обучение рабочих вторым профессиям на базе родственных профессий;

–предэкзаменационная подготовка руководителей и специалистов;

–повышение квалификации руководителей, специалистов;

–повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих в области подведомственной Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзору);

–организация и проведение соревнований профессионального мастерства оперативного персонала ПАО «ТГК-1»;

–методическая помощь структурным подразделениям ПАО «ТГК-1» в решении вопросов обучения кадров в подразделениях.

2. РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

2.1. Общие результаты образовательной деятельности

Подготовка руководителей, специалистов и рабочих ПАО «ТГК-1» в Учебном центре осуществлялась на основании Приказа №214 от 29 декабря 2018 г. «Об утверждении Плана подготовки персонала ПАО «ТГК-1» на 2019 год».

2.2. Организация дистанционного обучения

В 2019 году в Учебном центре было продолжено активное развитие и применение в учебном процессе следующих дистанционных образовательных технологий:

- видеоконференции,
- вебинары,
- электронные курсы,
- тренажерная подготовка.

2.3. Использование активных методов, интенсификация и индивидуализация обучения

Использование активных методов обучения (деловых игр, тренингов, выполнение слушателями практических заданий, разбор конкретных ситуаций) в процессе повышения квалификации, профессионального обучения и развития кадрового резерва в 2019 году оставалось на высоком уровне. Активные методы обучения применяются в Учебном центре при преподавании практически всех учебных дисциплин.

3. РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

3.1. Информирование потребителей об образовательных услугах

Информация об образовательной деятельности Учебного центра доводилась до потребителей посредством:

- централизованной рассылки официальных писем по 1С директорам структурных подразделений и начальникам департаментов;
- информированием о выходе Приказа №214 от 29 декабря 2018 г. «Об утверждении Плана подготовки персонала ПАО «ТГК-1» на 2019 год»;
- информирования по электронной почте начальников административных отделов и инженеров по кадрам структурных подразделений;
- консультирования инженеров по кадрам и работников Управления по их запросам.

3.2. Обратная связь от потребителей

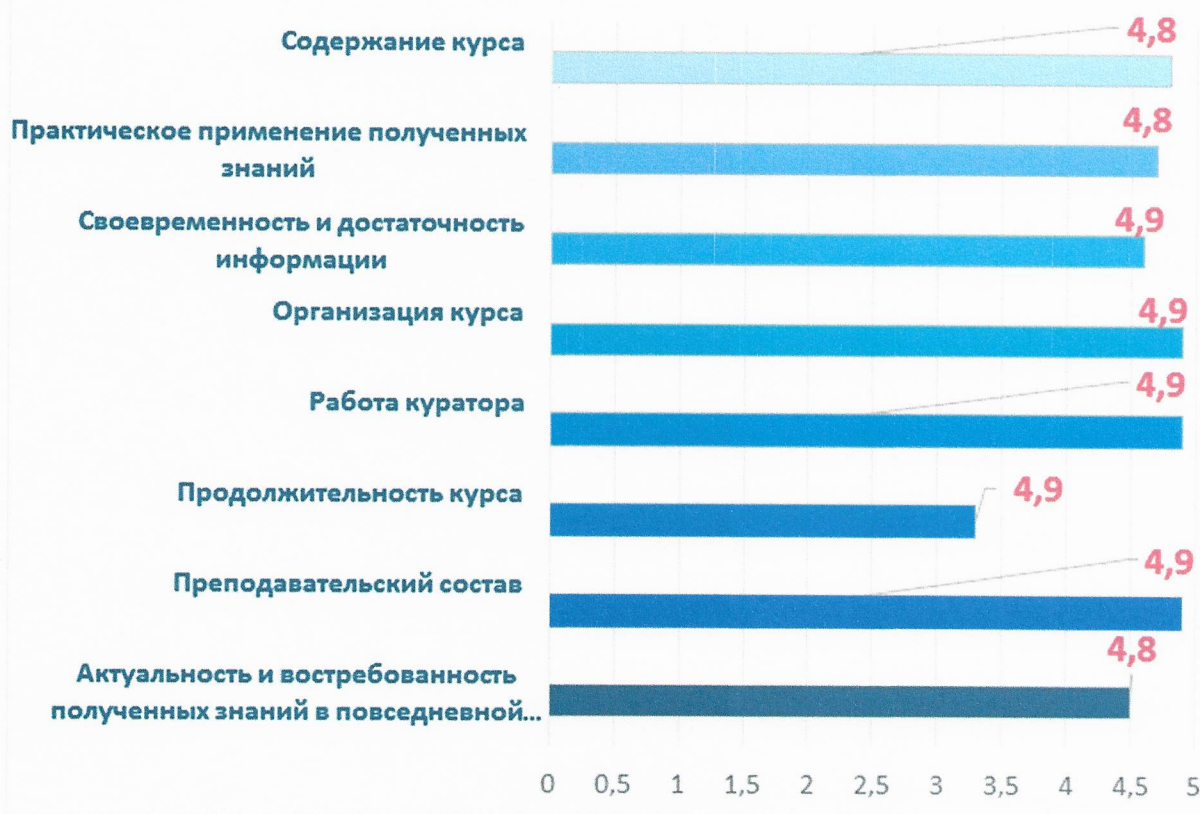
Учебный центр осуществляет мониторинг информации, касающейся удовлетворенности потребителей. Обратная связь с потребителями образовательных услуг осуществляется по различным каналам: анкеты обратной связи, электронная почта, телефонный звонок. Наиболее важный канал связи – это опрос слушателей, с помощью анкет обратной связи.

Информация, полученная от потребителей, используется для анализа в соответствующих процессах системы менеджмента качества, результаты анализа отражаются в документации по учебным группам соответствующих образовательных программ Учебного центра, в Отчете об анализе СМК со стороны руководства.

Анализ обратной связи, заполняемых слушателями, служит источником информации об удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг. Обобщенные данные этих анкет входят в число измеримых критериев достижения целей, определенных в СМК. Эти показатели также служат важной информацией при оценке качества работы преподавателей.

Анализ данных по удовлетворенности слушателей показывает, что суммарная средняя оценка качества учебного процесса в 2019 году составила 4,86 балла (по пятибалльной шкале), что подтверждает стабильно высокое качество предоставления Учебным центром образовательных услуг.

Оценка удовлетворённости организации курса повышения квалификации по каждому критерию



Замечаний и предложений от потребителей в адрес Учебного центра в отчетном году не поступило.

4. РАЗРАБОТКА НАУЧНЫХ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ

4.1. Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса

В 2019 году Учебным центром было разработано 17 программ:

1. Программа профессионального обучения рабочих по профессии «Машинист энергоблока» (436/320 час.)
2. Программа обучения руководителей и специалистов "Охрана труда при эксплуатации промышленного транспорта" (16/8час.)
3. Программа профессионального обучения рабочих по профессии «Старший машинист энергоблока»
4. Программа подготовки новых рабочих по профессии «Электромонтер главного щита управления гидроэлектростанции 4 разряда»
5. Разработка программы обучения "Безопасные методы и приёмы выполнения работ на высоте" (без присвоения группы по работе на высоте), 16/8 час.
6. Программа повышения квалификации рабочих по профессии «Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 5 разряда»
7. Программа повышения квалификации руководителей и специалистов химических цехов «Метрологическое обеспечение лаборатории» (16 час.)
8. Программа повышения квалификации рабочих по профессии «Электромонтер главного щита управления гидроэлектростанции 5 разряда»

9. Программа повышения квалификации руководителей и специалистов "Особенности работы в автоматизированной системе управления ресурсом металла (АС УРМ)" (16 час.)
10. Программа повышения квалификации руководителей и специалистов "Эксплуатация котлов-утилизаторов" (16 час.)
11. Программа повышения квалификации руководителей «Начальник смены гидроэлектростанции»
12. Дополнительная профессиональная программа-(программа повышения квалификации) требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям»
13. Программа повышения квалификации рабочих по профессии «Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 6 разряда»
14. Программа подготовки новых рабочих по профессии «Электромонтер главного щита управления тепловой электростанции 4 разряда»
15. Программа повышения квалификации рабочих по профессии «Электромонтер главного щита управления гидроэлектростанции 6 разряда»
16. Программа повышения квалификации рабочих по профессии «Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования 6 разряда»
17. Дополнительная профессиональная программа-(программа повышения квалификации) «требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением» Б.8

При формировании содержания разработанных и разрабатываемых программ обучения Учебный центр руководствуется Постановлениями Правительства, Законами РФ, заявками структурных подразделений, а также производственной необходимостью.

5. МЕНЕДЖМЕНТ РЕСУРСОВ

5.1. Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)

С целью улучшения качества образования в отчетном периоде Учебный центр обновил и пополнил состав используемой техники в соответствии с планом закупок, закупил необходимую мебель и сделал косметический ремонт.

В 2019 году решались вопросы технической оснащенности Учебного центра, сопровождения учебного процесса, организация настройки и ремонта техники ПСДТУиИТ, приобретение новой техники, сопутствующих материалов и принадлежностей, разработка рекомендаций и потребностей по дальнейшему развитию технической базы Учебного центра на основе исследования рынка технических средств и новейших разработок.

5.2. Анализ загрузки аудиторного фонда

Во всех аудиториях Учебного центра созданы благоприятные условия для организации обучения руководителей, специалистов и рабочих ПАО «ТГК-1».

В Учебном центре:

- 3 аудитории снабжены компьютерами;
- 2 ВКС;
- кондиционеры установлены во всех аудиториях Учебного центра;

Квартал	Загрузка аудиторий УЦ, %
1 квартал	78%
2 квартал	49%
3 квартал	20%
4 квартал	63%

Потребность в обучении персонала в Учебном центре удовлетворяет аудиторному фонду.

5.3. Подбор внештатных преподавателей

В Учебном центре продолжается непрерывная работа по поиску новых преподавательский кадров. База данных Учебного центра постоянно пополняется, что позволяет сотрудникам Учебного центра выбирать преподавателей по необходимым направлениям. В 2019 году в проведении занятий приняло участие 60 преподавателей, 10 из которых были приняты впервые.

Качество работы преподавателей оценивалось на основе анкет слушателей. Значения показателей качества работы преподавателей в 2019 году стабильно высокие и удовлетворяют требованиям, установленным в Учебном центре.

6. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СМК

Функционирование системы менеджмента качества Учебного центра в отчетный период осуществлялась в рамках Плана работы Учебного центра на планируемый период. По результатам проведенного анализа со стороны руководства все запланированные мероприятия по совершенствованию СМК Учебного центра на 2019 год признаны выполненными.

В соответствии с требованиями СМК регулярно осуществляется контроль исполнения требований действующих нормативно-правовых актов к организации и проведению образовательной деятельности, аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики, а также за выполнением требований потребителей и заключённых договоров. Постоянно осуществлялся мониторинг всех процессов СМК Учебного центра.

В отчетном периоде в рамках совершенствования процессов СМК было разработано 4 документа, карты процессов, входящих в систему менеджмента.

В истекшем году был проведен внутренний аудит, в рамках которого проверены все действующие процессы СМК. В рамках внутреннего аудита не было выявлено несоответствий.

II РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2019 году было обучено 10 367 сотрудников.

Категория работников	Количество человек, прошедших обучение в 2019 г.	Сумма затрат на обучение, тыс. руб.
Руководители	4 209	12 040,3
Специалисты и служащие	2 034	4 952,7
Рабочие	4 124	6 194,0
ВСЕГО:	10 367	23 187,0

* Учтено количество обучений (один сотрудник мог обучаться несколько раз)

Табл. Сведения об обучении персонала ПАО «ТГК-1» за 2019 г.

Вид обучения	Количество человек, прошедших обучение	Сумма затрат на обучение, тыс. руб.
Обязательное обучение	5 656	6 541,0
Целевое (опережающее) обучение	519	6 194,0
Периодическое обучение	4 192	10 264,0
ВСЕГО:	10 367	23 187,0

В 2019 году в Учебном центре подготовку прошли 7 635 человек, в том числе: 2 688 руководителя, 1 374 специалиста, 3 573 рабочих.

Табл. Сведения об обучении персонала ПАО «ТГК-1» в 2019 году в Учебном центре

№ п/п	Специальности и программы обучения	Количество обученных, чел./курс	В т.ч. по категориям		
			рабочие	специалисты	руководители
1	Подготовка вновь принятых рабочих по профессии	100	100	-	-
2	Обучение вторым (смежным) профессиям	13	13	-	-
3	Повышение квалификации	365	89	111	165
4	Предэкзаменационная и предаттестационная подготовка	856	-	172	684
5	Пожарно-технический минимум	1 793	1 017	343	433
6	Охрана труда	487	43	127	317
7	Тренажерная подготовка	3 241	1 878	442	921
8	Дистанционные развивающие курсы	266	-	169	97
9	Соревнования профессионального мастерства оперативного персонала ТЭС и ГЭС	115	37	8	70
10	Курсы целевого назначения в части получения допуска к работе на опасных производственных объектах	399	396	2	1
	ВСЕГО:	7 635	3 573	1 374	2 688

Развитие учебно-методической базы, форм и методов обучения

В 2019 г. разработаны нормативно-методические документы, регламентирующие функционирование СНФПО:

- Инструкция «Подготовка методических материалов для курсов дистанционного обучения в Учебном центре»;
- Порядок организации производственной практики в рамках программ профессионального обучения и повышения квалификации;
- Инструкция «Охрана труда работников учебного центра ПАО «ТГК-1»

В 2019 году совместно с профессорско-преподавательским составом Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого разработано 2 программы повышения квалификации:

- «Основы энергетики»;
- «Экономика энергетических предприятий»

В целях совершенствования учебного процесса за 2019 год:

- Разработаны 17 новых учебных программ, 19 перечней контрольных вопросов к программам обучения, 4 учебных программы по тренажерной подготовке, 6 учебно-методических комплексов, 1 учебно-методическое пособие.
- Актуализированы 14 действующих программ обучения, 6 перечней контрольных вопросов к программам обучения, 6 учебно-методических комплексов.
- Постоянно актуализировалась нормативная база в программах проверки знаний Автоматизированной системе оценки персонала (АСОП).
- Проведена работа по обновлению материально-технической базы Учебного центра ПАО «ТГК-1», в части приобретения компьютеров для оснащения компьютерного класса.

Для повышения эффективности обучения и развития персонала в течение года в ПАО «ТГК-1» были внедрены следующие формы обучения:

- самостоятельная предаттестационная подготовка работников с использованием автоматизированной системы обучения, проверки знаний и проведения инструктажей работников организации в области охраны труда и безопасности на производстве «ОЛИМПОКС» для аттестации в Центральной аттестационной комиссии (ЦАК) ПАО «ТГК-1»;
- дистанционное обучение с использованием систем видеоконференцсвязи.

Тренажерная подготовка

Для развития тренажерной базы Учебного центра в 2019 году:

- Разработаны плановые и противоаварийные тренировки с электрическими схемами Петрозаводской ТЭЦ филиала «Карельский» и Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский» в компьютерном тренажере «TWR-12» для тренажерной подготовки персонала электрического цеха;
- Приобретены у разработчика учебно-тренажерного комплекса цеха тепловой автоматики и измерений (ЦТАИ) новые модули тренажера (Поиск неисправностей защит «Понижение или повышение уровня в барабане котла» ПТК (для котлов ПГУ(КУ) и для энергетических котлов) для тренажерной подготовки персонала ЦТАИ.

Развитие кадрового резерва

Развитие и обучение кадрового резерва является одним из целевых направлений работы Учебного центра. В 2019 году в соответствии с корпоративной моделью компетенций была организована подготовка кадрового резерва на должность заместитель главного инженера, начальник цеха, отдела по Комплексной модульной программе.

Программа включает в себя серию тренингов с целью проработки управленческих и личностно-деловых компетенций резервистов для назначения на руководящие должности. Все модули программы логически связаны между собой, где каждый тренинг на предыдущем этапе является основой для получения знаний на последующем этапе, что позволяет участникам постепенно развивать необходимые компетенции.

Подготовка резерва производится в соответствии с его уровнем по результатам оценки. В 2019 году прошли оценку управленческих компетенций 41 человек из резерва на должность «начальник цеха». Для резервистов были проведены мастер-классы по развитию навыков личной эффективности «Ключевые факторы успеха в работе руководителя», на этом занятии резервисты узнали о том, какие деловые качества отличают более эффективных руководителей от менее эффективных, что лежит в основе составляющих эффективности руководителя и способах ее оценки.

На тренинге «Управление персоналом через постановку задач, мотивацию и делегирование полномочий» были рассмотрены инструменты постановки целей и их достижения; управление мотивацией персонала; делегирование полномочий и планирование работы сотрудников.

Внимание по подготовке и развитию уделялось не только кадровому резерву на «начальника цеха», но и действующим начальникам цехов, отделов. Участники тренинга «Планирование и организация работы подчиненных» осваивали практические приемы и техники, способствующие повышению эффективности планирования работы над задачами, проводили анализ текущей ситуации, планировали ресурсы для ее достижения.

В 2019 году 113 человек приняли участие в тренингах для развития кадрового резерва Компании.

Второй год совместно с проведением очной подготовки персонала помогает закрепить пройденный материал дистанционное обучение кадрового резерва с изучением электронных курсов, направленных на развитие компетенций, способствующих повышению личной эффективности руководителя: эффективные коммуникации, ориентация на результат, управление людьми, коммерческий подход.

Развитие научного потенциала

26 июля 2019 года на Василеостровской ТЭЦ прошла ежегодная научно-практическая конференция ПАО «ТГК-1», которая стала площадкой для представления научных и технических достижений в области энергетики, обмена знаниями и лучшими практиками между молодыми специалистами и опытными сотрудниками, обсуждения актуальных вопросов и перспектив развития Компании и отрасли в целом.

Ежегодно при содействии Учебного центра в Компании проводится Конкурс работ молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг», где у каждого сотрудника есть шанс рассказать о своей идее не только в рамках своего структурного подразделения, но и всего Холдинга. Победители Конкурса представляют свои проекты на международном конкурсе научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отрасли (ТЭК). И традиционно становятся лауреатами первых премий.

В 2019 году первое место Конкурса в секции «Управление и автоматизация» заслуженно досталось начальнику сектора планирования и учета технико-экономических показателей ПТО ПАО «Мурманская ТЭЦ» Беловол Лилии за проект «Система оперативного поиска поврежденного участка тепловой сети, участка с нарушенной гидроизоляцией канала».

Дипломом за третье место в данной секции был отмечен проект «Прогнозирование аварийных состояний тепловых сетей при помощи технологий искусственного интеллекта в целях оптимизации программ диагностики, ремонтов и реконструкции» Постных Жанны - ведущего специалиста отдела стратегического планирования Департамента инвестиций.

В технической секции третье место занял авторский коллектив Верхне-Териберской ГЭС Каскада Туломских и Серебрянских ГЭС филиал «Кольский» ПАО «ТГК-1»: Дворецкий Виталий - электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций электромашинного цеха и Воеводин Сергей - слесарь по ремонту гидротурбинного оборудования электромашинного цеха с проектом: «Замена гидравлического привода на электропривод».

Соревнования профессионального мастерства оперативного персонала

В целях поддержания высокого уровня профессионального мастерства оперативного персонала, снижения количества аварий и отказов в работе оборудования в результате ошибочных действий персонала, обмена передовым опытом организации и проведения работ по оперативному управлению оборудованием ТЭС, совершенствования форм и методов работы, ежегодно проводятся Соревнования профессионального мастерства оперативного персонала.

В 2019 г. работники Компании приняли участие в:

- Соревнованиях профессионального мастерства оперативного персонала блочных ТЭС и ТЭС с поперечными связями ПАО «ТГК-1», в период с 20 по 24 мая 2019 г. в Санкт-Петербурге на базе Учебного центра. В соревнованиях приняли участие 81 чел. (9 команд).
- Соревнованиях профессионального мастерства оперативного персонала гидроэлектростанций ПАО «ТГК-1», в период с 26 по 30 августа 2019 г. в поселке Мурмаши Кольского филиала. В соревнованиях приняли участие 27 человек (9 команд).
- Соревнованиях профессионального мастерства оперативного персонала ТЭС с поперечными связями, на базе ЦППЭ ООО «Газпром энергохолдинг» в Москве в период с 03 по 07 июня 2019 г. В соревнованиях приняли участие команды Автоводской ТЭЦ филиала «Невский» и Петрозаводской ТЭЦ филиала «Карельский».

Команда ПАО «ТГК-1» - Петрозаводская ТЭЦ заняла I место по итогам Соревнований;

- Соревнованиях ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг» на базе ЦППЭ в Москве в период с 07 по 11 декабря 2019 г. ПАО «ТГК-1» представляла команда Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский», занявшая III место.

Взаимодействие с высшими и средними профессиональными учебными заведениями

Современная энергетика требует профессионалов высокой степени квалификации, образованных и обладающих широким спектром компетенций, умеющих ориентироваться в потоке поступающей информации, способных грамотно и мобильно решать сложные производственные задачи при постоянно изменяющихся условиях. Учебный центр ПАО «ТГК-1» особое внимание уделяет развитию молодых специалистов-потенциальных сотрудников Компании уже со школьной скамьи.

В 2019 году по инициативе Учебного центра был проведен комплекс профориентационных мероприятий для учащихся Газпром-класса, созданного на базе Гимназии № 426 г. Ломоносова Петродворцового района. Основными задачами Газпром-классов является формирование у учащихся школ представлений о ценности инженерного труда, ранняя профессиональная ориентация на инженерные профессии, ознакомление с историей, корпоративной культурой и перспективами развития ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, с нефтегазовым производством, с особенностями специальностей и профессий и повышение качества подготовки учащихся, обеспечивающей их конкурентоспособность при поступлении в

вузы-партнеры; создание условий для развития творческих способностей учащихся, их личностного роста, профессионального самоопределения и самореализации через формирование ключевых компетенций. И для многих школьников Газпром-класс станет первым шагом в Компанию своей мечты.

Разработанная Учебным центром система практик в ПАО «ТГК-1» позволяет студентам в реальности опробовать приобретенные знания, погрузиться в бизнес-процессы крупной Компании, получить советы специалистов о своем развитии, проявить свои презентационные и коммуникационные навыки.

В 2019 году 540 студентов прошли практику на базе структурных подразделений Компании, в том числе производственную и преддипломную практику – 182 студента.

Эффективное взаимодействие Учебного центра и профильных учебных заведений позволяет студентам и преподавателям быть в курсе всех нововведений в энергетической сфере и лучших бизнес-практик. Ежегодно ПАО «ТГК-1» принимает участие в Молодежных карьерных форумах, инновационных неделях, круглых столах, лекциях, деловых играх с привлечением ведущих специалистов Компании, в Днях ПАО «Газпром».

Конкурс ПАО «ТГК-1» на лучший дипломный проект среди выпускников высших учебных заведений Северо-Западного федерального округа

Ежегодно «ТГК-1» проводит конкурс на лучший дипломный проект в высших учебных заведениях Северо-Западного федерального округа. Стать лучшим можно в одной из номинаций:

- тепловые электрические станции и тепловые сети,
- электрические системы и сети,
- экономика и управление на предприятии в энергетике.
- сбытовая деятельность на оптовом рынке электрической энергии и мощности и рынке тепловой энергии.
- автоматизация и информационные технологии в энергетике.
- снижение вредного воздействия на окружающую среду и экология в энергетике.
- строительство, эксплуатация и управление объектами возобновляемой энергетики.

В 2019 году состоялся XV Конкурс ПАО «ТГК-1» дипломных проектов среди студентов высших учебных заведений Северо-Западного федерального округа.

На конкурс было представлено 33 проекта студентов ведущих энергетических университетов Северо-Западного региона:

- Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого;
- Высшей школы технологий и энергетики Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна;
- Санкт-Петербургского горного университета;
- Петрозаводского государственного университета;
- Мурманского государственного технического университета.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В Учебном центре в 2019 году поддерживались и развивались условия для обеспечения современного качества образовательной деятельности, а также всех инновационных и научно-исследовательских проектов. Результаты анализа деятельности Учебного центра обеспечили конкурентоспособность, основанную на качестве образовательного процесса в соответствии с современными требованиями.

Начальник центра –

Начальник отдела развития персонала Учебного центра

В.П. Плотникова