

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета директоров ПАО «ТГК-1»
от «04» октября 2022 г., протокол № 37

**ПОЛИТИКА ПАО «ТГК-1»
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Санкт-Петербург
2022 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. ПАО «ТГК-1» является ведущим производителем электрической и тепловой энергии в Северо-Западном федеральном округе Российской Федерации. ПАО «ТГК-1» и его дочерние организации формируют группу «ТГК-1» (далее – Группа ТГК-1, далее Общество).

1.2. Деятельность ПАО «ТГК-1» на протяжении всей цепочки создания добавленной стоимости вносит существенный вклад в благополучие нынешних и будущих поколений. ПАО «ТГК-1» нацелено на выстраивание устойчивого бизнеса, отвечающего принципам социальной и экологической ответственности, эффективности корпоративного управления и обеспечивающего создание ценности для сотрудников, акционеров и широкого круга заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе.

1.3. Устойчивое развитие является неизменным ориентиром для ПАО «ТГК-1» и играет одну из ключевых ролей в формировании конкурентоспособной экономики и основано на обеспечении интересов развития общества и сохранения окружающей среды.

1.4. Целью настоящей Политики является публичное заявление позиции ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития.

1.5. Настоящая Политика:

- является публичным основополагающим документом, определяющим направления деятельности ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития;
- устанавливает миссию, цели, принципы и обязательства ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития;
- закрепляет основные механизмы реализации и систему управления деятельностью в области устойчивого развития;
- определяет механизмы мониторинга и оценки деятельности ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития.

1.6. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, применимыми нормами международного права, Политикой Группы Газпром энергохолдинг в области устойчивого развития, Уставом и внутренними нормативными документами Общества.

1.7. Внутренние документы ПАО «ТГК-1», регламентирующие деятельность в области устойчивого развития, разрабатываются и актуализируются с учетом настоящей Политики.

1.8. Настоящая Политика носит обязательный характер для Группы ТГК-1, для контрагентов и иных деловых партнеров носит рекомендательный характер.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Деятельность в области устойчивого развития – деятельность, ориентированная на построение системы управления организацией, обеспечивающей баланс долгосрочной экономической эффективности, экологической ответственности и социальной результативности, эффективности корпоративного управления.

Заинтересованные стороны - физические и (или) юридические лица, группы лиц, органы государственной власти и общественные организации, средства массовой информации, которые могут влиять на деятельность ПАО «ТГК-1» или испытывать на себе влияние ее деятельности, производимой продукции или оказываемых услуг и связанных с этим действий.

Устойчивое развитие - развитие, удовлетворяющее потребностям настоящего времени, не ставящее под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности, основанное на принципах экологической и социальной ответственности, эффективности корпоративного управления.

Отчетность в области устойчивого развития (нефинансовая отчетность) - раскрытие информации о деятельности ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития путем выпуска отчетности по спектру вопросов в области устойчивого развития и других вопросов, имеющих значение для заинтересованных сторон.

Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций – 17 целей в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятых резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН в 2015 году и направленных на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех.

3. МИССИЯ, ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ ПАО «ТГК-1» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3.1. Миссия ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития – вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и других регионов ее присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности, стандартам корпоративного управления, чтобы, соответствуя потребностям настоящего времени, сохранять и приумножать возможности будущих поколений.

3.2. Цели в области устойчивого развития ПАО «ТГК-1» соотносятся с Целями в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций, а также принципами Парижского соглашения от 12 декабря 2015 года.

К целям ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития относятся:

- развитие экономического потенциала;
- эффективное управление организациями Группы ТГК-1;
- ответственное производство и потребление;
- охрана окружающей среды;
- соблюдение прав человека;
- содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации.

3.3. Указанные в п. 3.2 настоящей Политики цели интегрируются в системы стратегического планирования и развития, систему корпоративного управления, локальные нормативные документы и реализуются в деятельности ПАО «ТГК-1».

3.4. В своей деятельности в области устойчивого развития ПАО «ТГК-1» придерживается следующих принципов:

- **Принцип соблюдения требований законодательства и других обязательств.** ПАО «ТГК-1» осуществляет свою деятельность в соответствии с нормами действующего законодательства, применимыми нормами международного права и выполняет все принятые на себя обязательства, изложенные в его внутренних документах, а также обязательства перед заинтересованными сторонами.
- **Принцип соблюдения прав человека.** ПАО «ТГК-1» придерживается принципа уважения к личности каждого сотрудника, признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду, и не допускает любые формы их нарушения.
- **Принцип добросовестности и информационной открытости.** ПАО «ТГК-1»

стремится к повышению уровня информирования заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности в области устойчивого развития. В указанных целях ПАО «ТГК-1» ведется подготовка нефинансовой отчетности, достоверность которой может подтверждаться независимыми аудиторами (экспертами).

- **Принцип развития, оценки результативности и постоянного совершенствования.** ПАО «ТГК-1» на регулярной основе оценивает эффективность деятельности в области устойчивого развития. Придерживаясь принципов ответственности за будущее, инициативности, лидерства и открытости к поиску новых решений, ПАО «ТГК-1» стремится оптимизировать внутренние процессы, последовательно улучшать достигнутые показатели и свои результаты для достижения поставленных целей.
- **Внедрение принципов устойчивого развития в ежедневную деятельность.** ПАО «ТГК-1» стремится к внедрению принципов устойчивого развития в свою ежедневную деятельность, путем планирования своей деятельности и ее интегрирования в бизнес-планы, придерживаясь ответственного и бережного подхода к использованию всех видов ресурсов.
- **Принцип учета и уважения интересов заинтересованных сторон.** ПАО «ТГК-1» на регулярной основе выявляет интересы и ожидания заинтересованных сторон и анализирует их. ПАО «ТГК-1» стремится к соблюдению баланса интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон.
- **Принцип этичности.** В процессе взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами ПАО «ТГК-1» следует правилам корпоративной этики и руководствуется принципами честности, добросовестности и открытости.

4. КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В рамках достижения основных целей устойчивого развития, указанных в п. 3.2 настоящей Политики, ПАО «ТГК-1» осуществляет следующие ключевые мероприятия:

4.1. в рамках достижения цели «Развитие экономического потенциала»:

- увеличение акционерной стоимости ПАО «ТГК-1»;
- повышение эффективности всех видов бизнеса и направлений деятельности;
- повышение уровня инновационного развития ПАО «ТГК-1» в результате внедрения инновационных технологий, использования современных технологических и организационных решений;
- поддержка разработок, исследований и инноваций в сфере отечественных технологий;
- автоматизация и цифровизация процессов во всех сферах деятельности ПАО «ТГК-1»;
- повышение производительности труда работников.

4.2. в рамках достижения цели «Эффективное управление организациями Группы ТГК-1»:

- соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон;
- совершенствование системы управления Группой ТГК-1;
- предотвращение коррупционной деятельности в Группе ТГК-1;
- выявление и снижение воздействий экономических, экологических и социальных рисков, возникающих в ходе деятельности Группы ТГК-1;

- интеграция в систему ключевых показателей эффективности деятельности Группы ТГК-1 и ее работников новых показателей устойчивого развития;
- достижение установленного в Группе ТГК-1 приемлемого для нее уровня удовлетворенности потребителей;
- развитие национального и глобального партнерства с заинтересованными сторонами для решения задач в области устойчивого развития Общества и Группы ТГК-1.

4.3. в рамках достижения цели «Ответственное производство и потребление»:

- снижение уровня удельных затрат за счет рационального использования и экономии энергетических ресурсов при осуществлении производственной деятельности;
- повышение энергетической эффективности ПАО «ТГК-1» на основе эффективного управления технологическими процессами и применения инновационных технологий и оборудования;
- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- обеспечение надежности работы опасных производственных объектов;
- снижение смертности по причине профессиональных и иных заболеваний;
- повышение эффективности контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения в целях снижения количества несчастных случаев на производстве (включая деятельность заинтересованных сторон), дорожно-транспортных происшествий;
- систематическая оценка и снижение рисков, связанных с производственной деятельностью;
- организация медицинской инфраструктуры охраны здоровья работников ПАО «ТГК-1» и оптимальной системы их страховой защиты.

4.4. в рамках достижения цели «Охрана окружающей среды»:

- снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в основных производственных процессах;
- снижение объемов потребления водных ресурсов, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- сохранение и восстановление почв;
- сокращение выбросов в атмосферу парниковых газов, включая метан;
- систематическая оценка и снижение рисков, связанных с изменением климата;
- снижение объемов образования отходов производства и потребления, направление отходов на утилизацию и обезвреживание;
- принятие мер с целью не допустить негативного воздействия на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла производственных объектов, в том числе мер по адаптации к изменению климата;
- развитие возобновляемых источников и продажа электроэнергии, производимой на возобновляемых источниках, потребителям, заинтересованным в сокращении углеродного следа продукции и снижении климатических рисков.

4.5. в рамках достижения цели «Соблюдение прав человека»:

- обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета работников;
- поддержка и развитие качественного профессионального образования работников;

- комплексная мотивация каждого работника на достижение целей ПАО «ТГК-1»;
- защита трудовых прав, в том числе свободы объединения и права ведения коллективных переговоров;
- гарантия работникам равенства прав и защиты от любых форм дискриминации, в том числе по гендерному, национальному, возрастному и другим признакам;
- недопущение использования детского и рабского труда;
- создание и развитие объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника ПАО «ТГК-1»;
- продвижение здорового образа жизни и спорта среди работников и населения регионов присутствия;
- обеспечение соответствия профессионального уровня работников требованиям ПАО «ТГК-1».

4.6. в рамках достижения цели «Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации»:

- развитие систем теплоснабжения регионов Российской Федерации;
- участие в решении социальных проблем субъектов Российской Федерации, создании объектов социальной инфраструктуры;
- ответственное социальное инвестирование и благотворительность;
- реализация в ПАО «ТГК-1» принципов равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок товаров, работ, услуг.

5. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.

5.1. Основными механизмами реализации Политики являются:

- создание и развитие эффективной системы управления деятельностью в области устойчивого развития;
- совершенствование внутренних документов ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, включая актуализацию действующих и разработку новых;
- обеспечение текущей деятельности в области устойчивого развития путем разработки структурными подразделениями ПАО «ТГК-1» и компаний Группы ТГК-1 и актуализации плана мероприятий (дорожной карты) в области устойчивого развития;
- проведение структурными подразделениями ПАО «ТГК-1» и компаний Группы ТГК-1 регулярного анализа и комплексного исследования ожиданий заинтересованных сторон (опросов, экспертных и общественных обсуждений, слушаний и т.п.), социологических, маркетинговых исследований, оценки степени удовлетворенности потребителей, работа с обращениями по каналам обратной связи;
- размещение информации в сети интернет и организация взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- мониторинг и оценка воздействий реализуемых проектов на ПАО «ТГК-1», на заинтересованные стороны, а также на состояние окружающей среды, социальные и экономические и управленческие процессы;
- участие в международных, российских межотраслевых и отраслевых инициативах в сфере устойчивого развития;

- подготовка нефинансовой отчетности о деятельности в области устойчивого развития;
- организация обучения персонала ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития;
- постоянная работа по совершенствованию деятельности ПАО «ТГК-1» с учетом лучших российских и мировых практик в области устойчивого развития.

5.2. Управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «ТГК-1» и реализовано в деятельности органов управления, профильных структурных подразделений, консультативных и рабочих органов и включает в себя:

- стратегическое управление вопросами устойчивого развития в ПАО «ТГК-1» осуществляется советами директоров компаний;
- определение единых требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области устойчивого развития, целей и задач развития ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития;
- обеспечение и координацию деятельности в области устойчивого развития, реализацию комплекса мероприятий во исполнение применимых политик и стандартов;
- управление рисками в области устойчивого развития в рамках общекорпоративной системы управления рисками.

5.3. Реализация Политики и достижение целей в области устойчивого развития осуществляется структурными подразделениями, консультативными и рабочими органами ПАО «ТГК-1» и компаний Группы ТГК-1.

6. ОТЧЕТНОСТЬ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

6.1. ПАО «ТГК-1» стремится обеспечить своевременное информирование заинтересованных сторон о результатах деятельности в области устойчивого развития.

6.2. Отчетность в области устойчивого развития составляется на регулярной основе и включает в себя:

- публичную нефинансовую отчетность – отчет об устойчивом развитии, который может быть опубликован как отдельный документ либо включаться в состав годового отчета;
- иные отчетные и презентационные материалы по повестке устойчивого развития.

6.3. В случае проведения независимого аудита отчета в области устойчивого развития менеджмент ПАО «ТГК-1» обеспечивает проведение соответствующих корпоративных мероприятий и процедур.

6.4. При подготовке отчетности ПАО «ТГК-1» придерживается следующих ключевых принципов:

- взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке к отчётности;
- составление отчётности в соответствии с передовыми международными и /или российскими стандартами, практиками и рекомендациями;
- своевременная публикация отчётности с целью обеспечения доступа и информирования заинтересованных сторон о результатах деятельности в области устойчивого развития;

- соблюдение интересов заинтересованных сторон при определении объема, формата и периодичности раскрытия информации и степени публичной открытости.

7. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

7.1. Для оценки достижений ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития используются ключевые показатели эффективности (КПЭ), применяемые при планировании деятельности и/или для оценки результатов труда работников.

7.2. ПАО «ТГК-1» на постоянной основе осуществляет мониторинг законодательства, потребностей заинтересованных сторон в целях внесения соответствующих обновлений и корректировки стратегических документов в области устойчивого развития, планов мероприятий, а также обеспечения контроля за реализацией настоящей Политики.

7.3. Информирование заинтересованных сторон о реализации Политики и результатах деятельности в области устойчивого развития обеспечивается посредством публикации нефинансовой отчетности и информации на корпоративном сайте ПАО «ТГК-1».

Ключевые международные и российские документы
в области устойчивого развития, положения которых были учтены
при разработке настоящей Политики

1. Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.
2. Международный билль о правах человека.
3. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» от 18 июня 1998 г.
4. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренные резолюцией Совета по правам человека ООН от 16 июня 2011 г. № 17/4.
5. Принципы Глобального договора Организации Объединенных Наций.
6. Резолюция «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», принятая Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 25 сентября 2015 г.
7. Парижское соглашение, принятое 12 декабря 2015 г. 21-й сессией Конференции Сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата.
8. Стандарты Глобальной инициативы по отчетности.
9. Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 (Account Ability Principles, Stakeholder Engagement Standard);
10. Международный стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» (национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»).
11. Международный стандарт ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества».
12. Международный стандарт ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента».
13. Международный стандарт ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».
14. Трудовой Кодекс Российской Федерации.
15. Гражданский кодекс Российской Федерации.
16. Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды».
17. Федеральный закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».
18. Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
19. Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».
20. Федеральный закон от 02.02.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов».
21. Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07.05.2018 № 204.
22. Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от 21.07.2020 № 474.

23. Указ Президента Российской Федерации от 04.11.2020 № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов».
24. Концепция развития публичной нефинансовой отчетности и план мероприятий по реализации Концепции развития публичной нефинансовой отчетности, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 05 мая 2017 г. № 876-р.
25. Кодекс корпоративного управления, одобренный Советом директоров Банка России 21 марта 2014 г.
26. Социальная хартия российского бизнеса.
27. Доктрина энергетической безопасности Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2019 г. № 216.
28. Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09 июня 2020 г. № 1523-р.
29. Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденные Президентом Российской Федерации 30 апреля 2012 г.
30. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 54598.1-2015 «Менеджмент устойчивого развития».
31. Правила листинга Московской Биржи.
32. Информационное письмо Банка России от 15.07.2020 № ИН-06-28/111 о рекомендациях по реализации принципов ответственного инвестирования.
33. Информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96 о рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития.
34. Распоряжение Правительства от 14.07.2021 № 1912-р по целям и основным направлениям устойчивого (в т.ч. зеленого) развития Российской Федерации.
35. Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в т.ч. зеленого) развития Российской Федерации и требований к системе верификации проектов устойчивого (в т.ч. зеленого) развития Российской Федерации».