

## Коллективно и единогласно



**25 января в Санкт-Петербурге на конференции трудового коллектива «ТГК-1» принят Коллективный договор компании на 2018–2019 годы.**

Первый вопрос, который обсудили делегаты трудового коллектива — 61 представитель всех структурных подразделений «ТГК-1», — подведение итогов выполнения Коллективного договора компании на 2016–2017 годы.

— В целом раздел Коллективного договора по оплате труда работает хорошо, — отметила в своем докладе Наталья Ивановна Быстрова, председатель совета представителей первичных профсоюзных организаций. — В самом начале этого года, с 1 января, в соответствии с прогнозом Минэкономразвития проиндексирована заработная плата на 3,7%, в 2017 году увеличилась компенсация по оплате тепловой и электрической энергии. Также обратим внимание на хорошую программу добровольного медицинского страхования. Расходы на оплату медицинских услуг составили 234 миллиона рублей. Предусмотрена большая комплексная работа с ветеранами отрасли. Появилась новая выплата — к Дню пожилого человека 1 октября. Для людей, живущих на пенсию, это актуально и важно. Мы стараемся качественно организовывать отдых сотрудников и их детей. За два года наши работники получили около 1 300 путевок. Изменился механизм организации детского отдыха. Чем хороша эта новация: родители могут сами выбирать оздоровительное учреждение, мы частично компенсируем стоимость пребывания детей в лагерях, в том числе спортивных, чего ранее

не было. В общем наши дети получили порядка 300 путевок. Отмечу, что мы стараемся находить приемлемые решения всех возникающих вопросов. В период между созывами конференций трудового коллектива активно работает постоянная комиссия по Коллективному договору, которая оперативно реагирует на все запросы. Думаю, мы можем считать Коллективный договор выполненным, оценку будете давать вы. Но я бы взяла на себя смелость оценить выполнение на «хорошо».

### КОМПАНИЯ — СОТРУДНИКАМ

После выступления Натальи Ивановны Быстровой к делегатам обратились представители администрации «ТГК-1», затронувшие в своих выступлениях ряд важных и актуальных вопросов.

— Весь коллектив благодарю за добросовестный труд. Компания успешно справляется с ответственной задачей — обеспечением надежного и качественного энергоснабжения наших потребителей, — так начал свое обращение к представителям трудового коллектива от лица руководства компании главный инженер «ТГК-1» Алексей Воробьев. — «ТГК-1» — социально ответственная компания, и доклад председателя совета представителей первичных организаций тому подтверждение. Забота о трудовом коллективе — один из наших приоритетов, но мы работаем в реальных рыночных условиях, и находить баланс между

интересами трудового коллектива, акционеров, государства не всегда просто.

В процессе подготовки нового Коллективного договора обсуждались самые разные вопросы, но ключевые из них касаются в первую очередь заработной платы и охраны труда. В частности, о специальной оценке условий труда рассказал заместитель главного инженера «ТГК-1» Александр Киселев:

— Отмечу, что у нас изменились требования государства к проведению оценки, но, однако, те вредные условия труда, которые выявляются и которые мы не можем устранить путем изменения технологических процессов, мы пытаемся компенсировать разработкой мероприятий, уменьшающих вредное воздействие. При реконструкции оборудования предусматриваются возможности по улучшению условий труда.

К слову, их оценка проводится комиссиями в трудовых коллективах с участием представителей профсоюзной организации.

— В плановом режиме работает и комиссия по охране труда, — подчеркнул Александр Геннадьевич.

Следующим докладчиком стал заместитель генерального директора «ТГК-1» по экономике и финансам Михаил Тузников, рассказавший о финансовых перспективах компании:

— Вопрос о зарплате — ключевой на протяжении последних нескольких лет. Нас беспокоит уровень оплаты труда оперативно-го персонала электростанций и персонала, который непосредственно участвует в производстве тепловой и электрической энергии. На решение этой проблемы, для чего были потрачены колоссальные усилия, я смотрю с оптимизмом, — поделился своими ожиданиями Михаил Алексеевич.

### НЕТ ВОПРОСОВ БЕЗ ОТВЕТОВ

Следующая часть конференции была посвящена вопросам, касающимся самых разных сторон жизни: увеличению стоимости Коллективного договора в целом, организации летнего отдыха, работе с молодежью, обучению персонала, наставничеству. Их представителям руководства компании задавали делегаты конференции. И на все вопросы были получены ответы.

### ВСЕ — ЗА!

Результатом работы стало единогласное принятие работниками нового Коллективного договора, который начал действовать с 1 февраля 2018 года. ■



### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Реализация инвестиционных проектов — неотъемлемая часть работы нашей компании. В конце прошлого года был завершен знаковый для «ТГК-1» многолетний проект — программа ДПМ. Последними объектами в рамках ее реализации стали новый объединенный вспомогательный комплекс Первомайской ТЭЦ и современная ГТУ-ТЭЦ, на которую было переведено энергоснабжение исторической части города.

В 2018 году работа в этом направлении будет продолжена. Вестись она будет во всех филиалах компании, а основное внимание, как и прежде, будет уделено проектам, направленным на защиту окружающей среды, повышение энергоэффективности и экологической безопасности энергетических объектов.

В Мурманской области завершится выполнение экологического соглашения между «ТГК-1» и правительством региона, в рамках которого на Мурманской ТЭЦ будут введены в эксплуатацию очистные сооружения, на Южной и Центральной котельных начнет работать система закрытого слива мазута. Продолжится реконструкция водосброса на Нижне-Тулумской ГЭС, а летом начнутся работы по замене первого из четырех агрегатов на Верхне-Тулумской гидроэлектростанции. На теплостанциях Карелии и Санкт-Петербурга будет проводиться проектирование реконструкции Петрозаводской, Автовской и ЭС-2 Центральной ТЭЦ.

Одним из наиболее важных сегментов работы «ТГК-1» в 2018 году станут прямые платежи. Данному блоку в компании уделяется особое внимание, но теперь, после того как законопроект, предусматривающий введение прямых договоров между поставщиками коммунальных ресурсов и потребителями, был одобрен Государственной Думой, эта работа выходит на новый уровень. Уже сегодня можно сказать, что это будет взаимовыгодное сотрудничество. Для компании важно, что повысится уровень собираемости и это благоприятно отразится на финансовых результатах, а для жильцов — исчезнет промежуточное звено, а значит, снизятся риски, что добросовестные плательщики не по своей вине окажутся в списке должников.

Вместе с тем необходимо понимать, что с переходом на прямые платежи возрастет и ответственность компании перед жителями Северо-Западного региона России. Основа текущей деятельности «ТГК-1» — надежное и бесперебойное снабжение электроэнергией и теплом частных потребителей, а также предприятий и объектов социального и культурного значения. И я уверен, что благодаря профессионализму и вовлеченности в общее дело каждого сотрудника компании мы добьемся всех поставленных целей!

Удачного и безаварийного года!

Генеральный директор ПАО «ТГК-1»  
Алексей Барвинок



31 января состоялось подписание Коллективного договора ПАО «ТГК-1» на 2018–2019 годы



# Трижды «40» — это фактор успеха

## 40 лет Южной ТЭЦ



### ЦИФРЫ

Установленная электрическая мощность —

**1 207,0 МВт**

Установленная тепловая мощность —

**2 353,0 Гкал/ч**

Выработка электроэнергии в 2017 году —

**4 520,3 млн кВтч**

Отпуск тепловой энергии в 2017 году —

**3 882,8 тыс. Гкал**

Южная ТЭЦ — самая мощная станция «ТГК-1» — была введена в эксплуатацию 8 февраля 1978 года. Она обеспечивает теплом и горячей водой промышленные предприятия, общественные и жилые здания трех районов Санкт-Петербурга, а в зоне ее обслуживания почти миллион жителей. Современная Южная ТЭЦ гордится своей 40-летней историей, с особым уважением относится к сотрудникам, работающим в ее стенах все четыре десятилетия, а движущая сила станции — профессионалы, чей средний возраст около 40 лет.

## Андрей СЕРГЕЕВ: «Персонал станции — наше основное достояние»



Директор Южной ТЭЦ Андрей Сергеев посвятил станции 37 лет, пройдя за это время профессиональный путь от должности машиниста обходчика до руководителя крупнейшего энергообъекта «ТГК-1».

### — Андрей Юрьевич, в чем фактор успеха грандиозной Южной ТЭЦ?

— Я бы назвал это фактором успеха «40 + 40 + 40». Во-первых, свое 40-летие Южная ТЭЦ встречает обновленной и помолодевшей. Проведенные модернизации оборудования и дружная работа коллектива позволяют ей не чувствовать изменения возраста. Персонал станции — наше основное достояние. Без преданных делу профессионалов было бы сложно решать задачи по обеспечению функционирования оборудования и качественного снабжения потребителей теплом и электроэнергией. Во-вторых, особенно теплые слова — нашим ветеранам, отработавшим на ТЭЦ 40 лет. Благодаря им станция состоялась и продолжает успешно решать поставленные задачи. Их знания — наш золотой фонд. В-третьих, хочу отметить коллег, чей возраст приближается к 40 годам. Их потенциал — наш стержень и залог успешной дальнейшей работы Южной ТЭЦ.

— За 40 лет в жизни станции произошло немало судьбоносных событий. Какие вехи ее истории считаете важнейшими?

— Станция почти поровну поделила жизненный путь в прошлом и нынешнем веке, и оба периода пройдены успешно, несмотря на разный политический строй. Она увеличивала мощность, вводились в работу энергоблоки, успешно решались поставленные задачи. Конечно, самыми запоминающимися событиями стали как раз пуски энергоблоков. Им предшествовала напряженная работа. Это были периоды максимальной концентрации труда всего коллектива. А после включения блока в работу всегда чувствовались гордость и радость за достигнутый результат.

— Какие изменения происходят в жизни Южной ТЭЦ сегодня?

— Сейчас для поддержания технического состояния станции на современном уровне проводится модернизация оборудования. Внедряются современные системы управления АСУ ТП отечественного производства. Обновляется парк вспомогательного оборудования.

### — У Южной ТЭЦ есть отличительные черты?

— Безусловно, они есть и связаны со спецификой оборудования. Но, на мой взгляд, важнее сказать, чем она похожа на другие энергообъекты — ответственным отношением персонала к делу: за нами город, и мы обязаны обеспечивать его теплом и электроэнергией.

### — И последний вопрос. Что скажете о привлечении молодых специалистов?

— Конечно же, ведем работу в этом направлении. В «ТГК-1» молодым специалистам уделяется огромное внимание: стимулируется профессиональное обучение и многое другое. Основное, что требуется от начинающего энергетика, — не лениться, добросовестно относиться к своему делу и занимать активную жизненную позицию.

## ИСТОРИЯ ДЛИНОЙ В 40 ЛЕТ

В 1972 году утвердили технико-экономическое обоснование строительства Южной ТЭЦ в Ленинграде, необходимость в которой была обусловлена возведением масштабных жилых комплексов в южной части города. В 1973 году был утвержден, а в 1975-м окончательно скорректирован технический проект. Само строительство началось год спустя, в 1976-м, а уже в декабре 1977 года, после ввода парового котлоагрегата ГМ-50-14/250 и водогрейного котлоагрегата ПТВМ-180, станция дала первое тепло. Однако официальным днем рождения Южной ТЭЦ считается 8 февраля 1978 года, когда она была полностью введена в эксплуатацию и вышел соответствующий приказ Минэнерго СССР.

В 1978 году заработали второй водогрейный котлоагрегат ПТВМ-180 и второй паровой котлоагрегат ГМ-50-14/250. В 1981 году был введен в строй первый головной энергоблок с газоплотным котлоагрегатом ТГМП-344а и паровой турбиной Т-250/300-240. В 1982 году заработал второй энергоблок, в 1987-м — третий.

В 2011 году произошло грандиозное событие — был реализован стартовавший в 2007-м один из приоритетных для «ТГК-1» проектов «Расширение Южной ТЭЦ путем установки ПГУ-450». Ввод в эксплуатацию новых мощностей имел судьбоносное значение для Санкт-Петербурга. Энергоблок в ходе рабочей поездки в Северную столицу лично осмотрел премьер-министр России Владимир Путин. 8 апреля в торжественных мероприятиях, посвященных вводу ПГУ-450, принял участие Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер.

## ЗОЛОТОЙ ФОНД ЮЖНОЙ ТЭЦ

На станции по сей день трудятся энергетики, которые видели ТЭЦ еще в момент ее «зарождения». Их опыт и знания — предмет особой гордости коллектива.



**АЛЕКСАНДР МИХАЙЛОВИЧ РЕВЯКИН,** инженер по промышленной и пожарной безопасности

— Александр Михайлович, как Вы попали в энергетику и на Южную ТЭЦ? Какой путь прошли на станции?

— После обучения в институте работал на Рефтинской ГРЭС, затем Рязанской ГРЭС, а в 1980 году поступило предложение присоединиться к коллективу, осуществляющему пуск первого энергоблока Южной ТЭЦ. Предполагалось, что после пуска вернусь на одну

из московских ТЭЦ, но понравилось, остался. Я работал начальником смены КТЦ, вскоре стал заместителем начальника КТЦ, в 1985–1991 годах был начальником КТЦ, после чего — заместителем главного инженера по эксплуатации. В 2004 году, дав дорогу молодым, перешел на должность старшего инспектора по эксплуатации, затем — инженера по промышленной и пожарной безопасности.

### — Что в большей степени запомнилось за годы работы на станции?

— В первую очередь остались в памяти все пуски энергоблоков как очень интересные события. Им предшествовал огромный объем работ, включая предпусковые, пусковые операции оборудования после проведенного монтажа и другое. Напряженные, динамичные, но яркие периоды... До 1985 года Южная ТЭЦ работала на мазуте, однако затем мы осуществили переход на газ как основное топливо, и это стало, на мой взгляд, одним из важнейших моментов в жизни станции. Да и сам технологический процесс перехода запомнившимся событием.

### — У Южной ТЭЦ есть свои отличительные черты?

— Да, это прежде всего ее уникальное оборудование — котлоагрегаты, турбины, — которое требует особых умений от персонала.

### — В целом же чем Вас привлекла работа в энергетике и на Южной ТЭЦ?

— Интерес к энергетике возник еще в юные годы: после школы мне довелось поработать в строительной бригаде на возведении ТЭЦ при сахарном заводе. Наверное, это и стало началом моего пути в отрасли. Что касается факторов, поддерживающих интерес к профессии, то один из важнейших — коллектив. На Южной ТЭЦ он прекрасный, слаженный. Несмотря на то, что много цехов, все связано общей целью, мы — одна большая команда. И хотелось бы, чтобы так оставалось и в будущем.



**АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ САРИЧЕВ,** старший мастер по ремонту оборудования АРС

— Александр Иванович, поделитесь своей историей на Южной ТЭЦ.

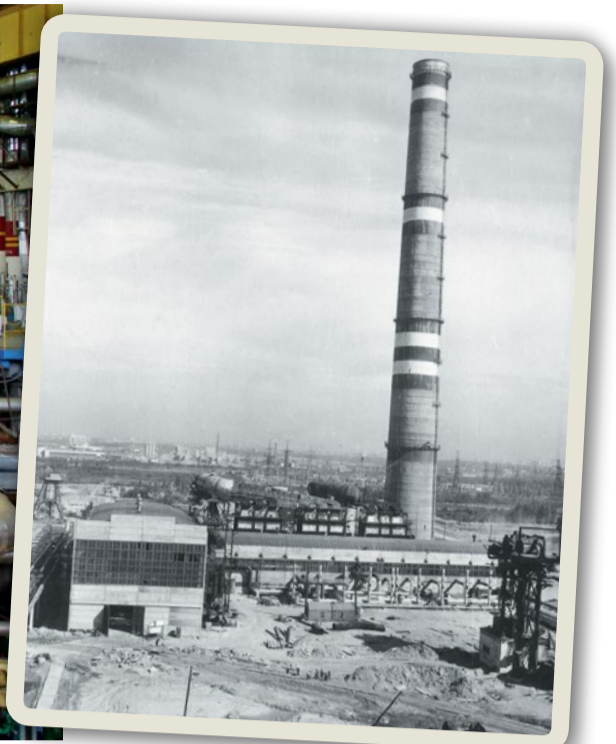
— Я работаю на этой станции сорок первый год и за это время прошел путь на предприятии от слесаря 4-го разряда до старшего мастера по ремонту оборудования АРС. За 40 лет занимал разные должности.

### — За что любите свою работу?

— Она подвижная, живая. У нас не конвейер, и постоянно решаешь новые нестандартные задачи, и это просто не может быть неинтересным. «Железо» только на первый взгляд одинаково, но по своей сути оно такое же разное, как и люди. Сколько лет работаешь, столько лет и учишься. А вообще ремонт оборудования — это целая наука, а преуспеть в ней по-



## ЮБИЛЕЙ



могает накопленный за десятилетия опыт и возможности обучения, которые предоставила наша компания.

— **Что ярче всего запомнилось за 40 лет трудового стажа?**

— Пуск первого энергоблока в 1981 году. Отчасти потому, что это было особенно непростое время, когда потребовались колоссальные усилия от сотрудников. Недели перед пуском были особенно напряженными — спали буквально по три часа, чтобы он состоялся в срок и без происшествий. Еще очень запомнились 1977–1978 годы, когда я только начал работать на Южной ТЭЦ. Так вышло, что это было тяжелое время для всего Ленинграда, город замерзал. И на тот момент на нашей станции ввели в эксплуатацию водогрейную котельную, и хотя она и была сравнительно маломощной, это стало существенной помощью городу. Кстати, я тогда даже не представлял, что из той маленькой котельной когда-то вырастет настоящий гигант энергетики Северо-Запада. Что касается событий последних лет, то очень запомнился визит Владимира Путина.



**СВЕТЛАНА МИХАЙЛОВНА ДРЫЗЛОВА,**  
электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерения ЦТАИ

— Светлана Михайловна, расскажите о своем профессиональном пути на Южной ТЭЦ.

— Он начался в 1977 году, когда еще шло строительство. Я работала в дирекции Южной ТЭЦ при Ленэнерго и после пуска ТЭЦ в эксплуатацию стала ее сотрудником. И все 40 лет тружусь электрослесарем в цехе тепловой автоматики и измерений.

— **Получается, Вы — свидетель самых первых дней Южной ТЭЦ...**

— Да, это как наблюдать строительство дома — от фундамента до последнего этажа. А вообще первые годы на ТЭЦ, когда вводился в эксплуатацию первый энергоблок, были для коллектива непростыми: работало много молодежи, и ребята параллельно с работой получали образование, непросто было добираться до станции, да и по многим другим причинам. Но мы успешно преодолели сложности благодаря тому, что были друг за друга горой. Что уж говорить, с Южной ТЭЦ связана большая часть моей жизни. Когда я сюда пришла, мне было 26 лет, а сегодня уже воспитываю внуков.

— **Какие события стали для Вас самыми яркими?**

— Прежде всего пуск первого энергоблока. Во многом, как я уже сказала, из-за того, что он нам достался тяжело, но мы справились. Даты пусков других блоков стали не менее знаменательными — практически как даты рождения детей. Ведь в каждый блок вложена душа и колоссальный труд. Но когда смотришь,

как работает оборудование, гордишься и осознаешь, что в этом есть частичка твоего труда.

— **А что можете сказать о молодом поколении энергетиков?**

— Хотелось бы видеть больше молодежи в коллективе. Но те, кто уже пришел, — ребята толковые, целеустремленные, работают добросовестно. И очень правильно, что для молодых «ТГК-1» дает много возможностей в плане профессионального развития.

— **И последний вопрос. Почему именно энергетика?**

— Можно сказать, я попала в энергетику случайно. Гуляла с подругой по Васильевскому острову, и пришла мысль подать документы в энергетический техникум. Поступила, и так все началось. И как оказалось, профессию я выбрала по себе: люблю ремонтировать приборы, а потому за десятилетия работа в ЦТАИ не наскучила. И отдельное спасибо наставникам, которые с первых дней работы на Южной ТЭЦ привили любовь к делу, которым мы занимаемся.

#### ДВИГАТЕЛЬ УСПЕХА

*Мощь станции, сила ее истории, надежность современного оборудования — все это не имеет смысла, если нет движущей силы — целеустремленных, преданных своему делу сотрудников, ежедневно обеспечивающих ее бесперебойную работу.*



**АЛЕКСЕЙ ШЕВЧЕНКО,**  
главный инженер

— Алексей, расскажите, как получилось, что вы связали жизнь с энергетикой и Южной ТЭЦ?

— Я родился и вырос в семье энергетика, сотрудника Южной ТЭЦ, так что истории из жизни станции были частью моей жизни с детства. А в сознательном возрасте решил выбрать профессию, которая приносит пользу обществу. Выбор пал на энергетику. В 1998 году устроился на Южную ТЭЦ слесарем по ремонту котельных цехов. А в 2000-м, вернувшись из армии, начал работать машинистом теплового щита управления котлами, затем слесарем, машинистом-обходчиком, машинистом, старшим машинистом энергоблоков. Позднее занимал должности начальника смены КТЦ, главного специалиста по организации строительства блока № 4 ПГУ-450, заместителя начальника КТЦ, начальника КТЦ, заместителя главного инженера. А в декабре 2017 года стал главным инженером Южной ТЭЦ.

— **Чем привлекает энергетика?**

— Ты осознаешь необходимость своей роли в развитии энергетической отрасли, общества, района, города. Кроме того, это перспективная профессия — для тех, у кого есть желание развиваться, умение учиться и понимание ответственности при выполнении трудовых функций.

— **Какие события стали для Вас самыми запоминающимися за время работы на станции?**

— Можно вспомнить много таких событий, но отмечу несколько. Это участие в соревнованиях профессионального мастерства в 2005 и 2006 годах. Тогда мы заняли первые места. В 2011-м закончилось строительство и состоялся ввод в эксплуатацию блока № 4 ПГУ-450, и это был грандиозный момент. Тогда станцию посетили Владимир Путин, Алексей Миллер, и я участвовал в их приеме. Ну и, конечно же, важными лично для меня событиями стали назначения на новые должности.

— **Что можете сказать о коллективе?**

— На станции сплоченный, профессионально грамотный коллектив, способный в любое время дня и ночи выполнять возложенные на него обязанности. И не принципиально, какую должность занимаешь в столь сложном механизме, как ТЭЦ, — для его правильного функционирования важна и необходима каждая составляющая. Есть начинающие энергетики и асы отрасли, знающие свое дело и умеющие преодолевать трудности. Преемственность поколений необходима. Молодые сотрудники, как будущее энергетики, должны впитывать колоссальный опыт коллег со стажем и уметь реализовывать его с учетом современных тенденций в энергетике.



**АЛЕКСЕЙ КОНОВАЛОВ,**  
начальник КТЦ

— Алексей, как давно Вы работаете на Южной ТЭЦ и какие профессиональные ступени прошли за это время?

— Работаю на станции с 2005 года, был машинистом-обходчиком в котельном отделении, машинистом-обходчиком в турбинном отделении, машинистом энергоблоков. Во время пусконаладочных работ на ПГУ-450 меня перевели на новый энергоблок также машинистом энергоблоков, после на ПГУ-450 прошел ступени старшего машиниста, инженера-технолога, заместителя начальника КТЦ. В 2016 году был назначен начальником КТЦ. Отмечу, что на Южную ТЭЦ я пришел уже с определенным опытом в энергетике. Ранее я жил в городе Сясьстрое Ленинградской области, где трудился на ТЭЦ местного целлюлозно-бумажного комбината.

— **Почему выбрали энергетику и Южную ТЭЦ?**

— Что касается энергетики, то я пошел по стопам отца, который также трудился на ТЭЦ ЦБК. Южная ТЭЦ — это крупнейшая теплоэлектроцентраль Санкт-Петербурга, и я горжусь, что работаю здесь и вношу весомый вклад в жизнь и развитие города. Огромное значение также играют коллектив, который у нас слаженный, сильный, и, конечно же, стабильность и уверенность в завтрашнем дне, которые дает «ТГК-1».

— **Какие события стали для Вас самыми яркими и запоминающимися за время работы на Южной ТЭЦ?**

— Пуск в эксплуатацию четвертого энергоблока ПГУ-450. Это было интересное время, и также не менее интересно было осваивать новое современное оборудование, установленное на энергоблоке.

— **Что скажете о своем коллективе?**

— С каждым годом на станции все больше молодых людей. Однако преимущество — за сотрудниками среднего возраста 35–40 лет и старше. В нашей профессии один из важнейших факторов успеха — опыт. И какими бы грамотными ни были молодые люди, им еще предстоит накопить опыт, прежде чем стать профессионалами энергетики.



**ВАЛЕРИЙ БРАГИН,**  
старший мастер по ремонту оборудования ХЦ

— Валерий, расскажите о своем пути энергетика и сотрудника Южной ТЭЦ.

— Я и в энергетике, и на Южной ТЭЦ с 1997 года — в прошлом году отметил 20-летие трудовой деятельности. Как мы помним, 90-е были непростым временем, а энергетическая отрасль одна из немногих давала уверенность в завтрашнем дне. Электроэнергия и тепло необходимы обществу, и это не отменить. До 2010 года я работал слесарем в химическом цехе, после чего стал старшим мастером, и в этой должности и продолжаю трудиться.

— **За что любите свою работу?**

— Скажу только, что 20 лет назад я сделал правильный выбор. Работа в химическом цехе ТЭЦ — это мое, и я каждый день в этом убеждаюсь. Она по-настоящему интересная. Тем более познал многочисленные нюансы профессии, а профессиональное развитие, согласитесь, важно в жизни человека. К тому же по-прежнему немалое значение имеет то, что, работая в «ТГК-1», чувствуешь стабильность.

— **Что скажете о коллективе?**

— На Южной ТЭЦ он просто замечательный. Немаловажно, что за последнее время пришло много молодых сотрудников, это касается и ремонтной бригады, и оперативного персонала. Среди них много грамотных, увлеченных энергетикой ребят. Когда-то, десятилетия назад, здесь же, на Южной ТЭЦ, профессионалы с большой буквы передавали нам, молодым работникам, свои знания и умения, а сегодня уже мы обучаем новичков.

— **Какие события стали самыми памятными за 20 лет на Южной ТЭЦ?**

— Для меня это ввод в эксплуатацию ПГУ-450. Было очень интересно наблюдать за его возведением. Красивый, современный энергоблок — смотришь, и душа радуется! ■



Климат в южной части **Мурманской области** умеренно холодный, в северной — субарктический морской, смягченный теплым Северо-Атлантическим течением (северо-восточное продолжение Гольфстрима). Среднегодовая температура воздуха уменьшается от 0 °С на побережьях Баренцева и Белого морей до -2 °С в центральной части Кольского полуострова и до -3-4 °С в горных районах. Абсолютный минимум -55 °С, абсолютный максимум +33 °С. Заморозки возможны в любой день лета, в июне нередки снегопады.

На морском побережье и горных плато часты сильные ветры (в порывах до 55-60 м/с), преобладающее направление — южные и юго-западные ветры зимой и северные и северо-западные — летом. Средняя скорость ветра — 7-8 м/с на морском побережье и 4-5 м/с на равнинах и в низинах.

За год в регионе выпадает 400-500 мм осадков на равнинах и 600-800 мм в районах с более сложным рельефом, а на вершинах горных массивов этот показатель превышает 1 000 мм.

В среднем в течение года в Мурманске фиксируется 13 ясных и 214 пасмурных дней, 149 дней идет дождь, 183 — снег, 23 дня наблюдается туман, 4 раза — гроза и 94 раза в год бывают метели. Вся территория Мурманской области относится к районам Крайнего Севера.

Климат **Республики Карелия** характеризуется как переходный от морского к континентальному и формируется под влиянием Северной Атлантики и Арктики. Близость Балтийского, Белого и Баренцева морей обуславливает на территории республики интенсивную циклоническую деятельность (215 дней с циклонами за год) и неустойчивость погодных условий во все времена года. Протяженность территории Карелии вдоль меридиана вносит дополнительное разнообразие в ход погодных процессов. Разница в прохождении природных явлений между севером и югом составляет около двух недель. Благодаря воздействию Атлантического океана с его теплым течением Гольфстрим среднегодовая температура воздуха в республике колеблется от 0 °С на севере до +3,6 °С на юге. Абсолютный минимум -54 °С, абсолютный максимум +36 °С.

Преобладающее направление ветра — юго-западное и западное, средняя скорость ветра — 2,8 м/с.

За год в регионе выпадает 450-600 мм осадков.

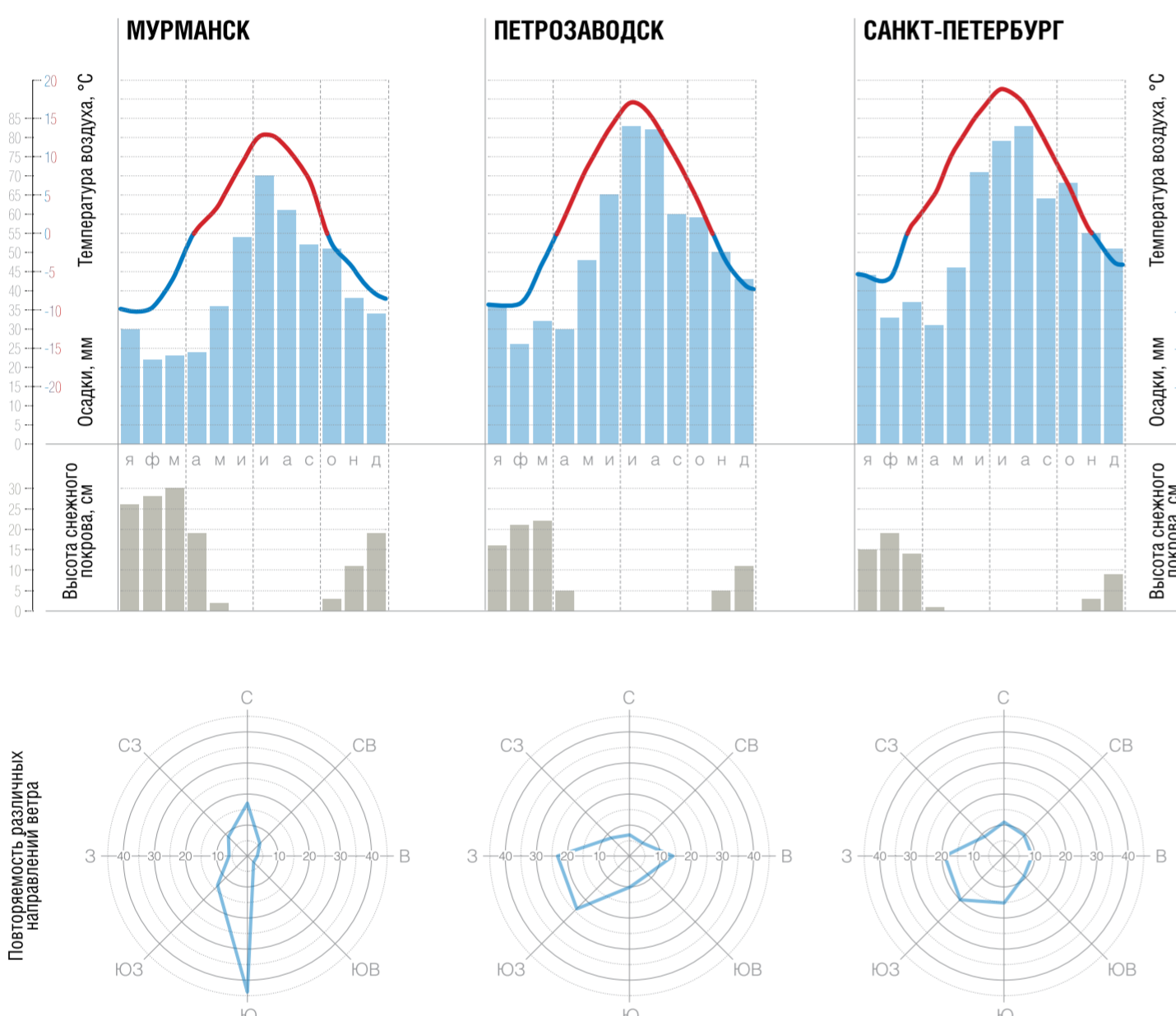
В среднем в течение года в Петрозаводске фиксируется 16 ясных дней и 197 пасмурных, 150 раз идет дождь, 140 — снег, туман наблюдается 25 раз, гроза — 16, а метель 32 раза. Республика Карелия приравнена к районам Крайнего Севера.

Климат **Ленинградской области** атлантико-континентальный. Для него характерна частая смена воздушных масс, обусловленная в значительной степени циклонической деятельностью. Морские воздушные массы формируют сравнительно мягкую зиму с частыми оттепелями и умеренно-теплое, иногда прохладное лето. Основная особенность климата — неустойчивость погоды из-за частой смены воздушных масс, которые в зависимости от района формирования подразделяются на морские, континентальные и арктические. Неоднородность погодных условий по территории области обусловлена ее большой протяженностью с запада на восток, разнообразием ландшафта и близостью крупных водоемов (Финский залив, Ладожское и Онежское озера). Наиболее холодными являются восточные районы, наиболее теплыми — юго-западные. Среднегодовая температура воздуха — положительная. Абсолютный минимум -52 °С, абсолютный максимум +37,8 °С.

За год в регионе выпадает 600-700 мм осадков.

Преобладающее направление ветра — юго-западное и южное, средняя скорость ветра — 2,2 м/с.

В среднем в течение года в Санкт-Петербурге фиксируется 21 ясный день и 180 пасмурных, 173 раза идет дождь, 117 раз — снег, 20 дней наблюдается туман, 16 раз — гроза и 9 раз метели.



**ЭНЕРГИЯ  
СЕВЕРО-ЗАПАДА**

**2018**

	январь					февраль					март					апрель					май					июнь						
пн	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	пн					
вт	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	вт					
ср	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	ср					
чт	4	11	18	25	1	8	15	22	1	8	15	22	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	чт						
пт	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	пт						
сб	6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	сб						
вс	7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	вс						
		июль					август					сентябрь					октябрь					ноябрь					декабрь					
пн	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	пн				
вт	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	вт					
ср	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	ср					
чт	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	чт					
пт	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	пт					
сб	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	сб					
вс	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	вс				



## УСЛОВИЯ ТРУДА

# Два года до вахты

На Каскаде Нивских ГЭС стартовал важный проект по переходу на вахтовый метод обслуживания удаленных станций — Иовской и Кумской ГЭС. В поселке Зареченск для энергетиков будет построено общежитие, организована доставка, питание и весь быт.

— **К** сожалению, из-за оттока жителей мы столкнулись с острым дефицитом кадров для обслуживания наших отдаленных объектов. Все сложнее и сложнее мотивировать людей работать и жить в небольших населенных пунктах. Проанализировав возможные варианты, имея опыт перевода на вахту Териберских и Серебрянских ГЭС, компания приняла решение об организации вахтового метода и на Каскаде Нивских ГЭС, — рассказала директор по персоналу филиала «Кольский» Светлана Сизоненко.

Иовская ГЭС находится в 120 км от города Кандалакши, в поселке Зареченск, где сегодня проживает не более 600 человек. За последние пять лет численность трудоспособного населения здесь снизилась вдвое. Еще в 50 км через глухой лес по грунтовой дороге, территориально уже в Карелии, расположена Кумская ГЭС. Здесь нет поселка, и обе станции обслуживает единое подразделение.

— С января 2020 года мы перейдем на работу вахтовым методом. Два года займет разработка проекта, получение требуемых разрешений надзорных органов, строительство инфраструктуры, организация отдыха, питания и транспортной логистики из Кандалакши. При этом для обеспечения сменности персонала численность увеличится на 18 человек. Как и на наших северных ГЭС, вахта будет длиться одну неделю для оперативного персонала и две недели для ремонтного. Новый метод организации работы положительно скажется и на заработной плате сотрудников. Вахтовая надбавка для персонала составит 500 рублей в день, — добавила Светлана Сизоненко.

Одним из первых шагов преобразований на Каскаде стал переход с 1 января 2018 года на цеховую структуру: Нива ГЭС-1, Нива ГЭС-2 и Нива ГЭС-3 объединены в электромашинный цех № 1, который возглавил Роман Назаров, Иовская и Кумская ГЭС образуют электромашинный цех № 2 во главе с Ильей Ивановым, а Княжегубская ГЭС обслуживается электромашинным цехом № 3 под руководством Владислава Саранского.

— В первую очередь изменения коснулись станций на реке Ниве. Объединение в единый цех стало отражением реальной практики: во-первых, все станции управляются с Нива ГЭС-3, во-вторых, при выполнении ремонтных работ мы всегда привлекали специалистов других гидроэлектростанций. И в-третьих, если раньше наши сотрудники проживали в поселках Нивский, Зашеек, то сейчас все перебрались в Кандалакшу, где условия гораздо лучше. Единая цеховая структура позволит повысить взаимозаменяемость, маневренность и качество обслуживания оборудования, — пояснил директор Каскада Нивских ГЭС Андрей Жарников.

Сегодня с главного щита управления Нива ГЭС-3 начальник смены станции может регулировать работу также Иовской и Княжегубской ГЭС. В 2018 году после внедрения систем телемеханики на Кумской ГЭС все шесть станций Каскада будут находиться под единым управлением.

Как показывает опыт Каскада Туломских и Серебрянских ГЭС, вахтовый метод работы позволяет полностью решить кадровый вопрос и сформировать резерв профессионалов, стремящихся попасть на работу. Вахта решает сразу две важные задачи — обеспечение надежной эксплуатации гидроэлектростанций и создание цивилизованных комфортных условий жизни и труда сотрудников. ■

Анастасия ВЕЧИРКО

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС

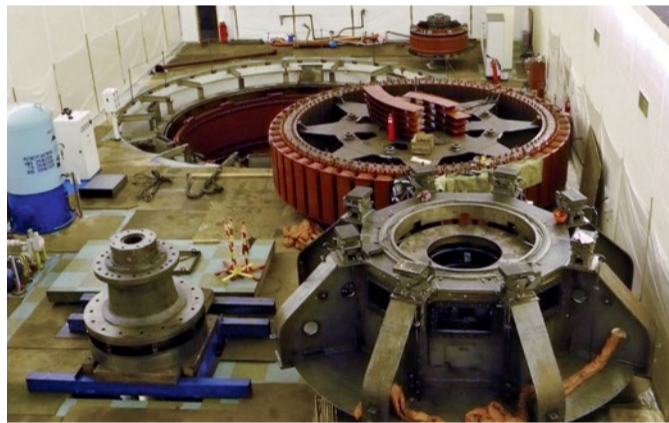


# Ремонтный план

В Заполярье завершаются капитальные ремонты, начатые в 2017 году.

**Н**а подземной Борисоглебской ГЭС завершен ремонт первого гидроагрегата.

— Объем работ типовой, но крайне важный для станции. Обновлена облицовка вала турбины, выполнена изоляция сегментов генераторного подшипника для исключения протекания подшипниковых токов, исправлена форма рабочего колеса, — рассказал заместитель главного инженера филиала «Кольский» Олег Тяпинов.



Борисоглебская ГЭС уникальна — она работает одновременно на две энергосистемы — российскую и норвежскую, а машинный зал станции расположен на глубине 50 метров. Подвоз оборудования, всех деталей и инструментов, необходимых для проведения ремонтных работ, осуществляется по 500-метровому транспортному туннелю, прорубленному в скальной породе.

В прошлом году на Кумской ГЭС уже был обновлен второй гидроагрегат, а в августе начался капитальный ремонт первого. В ходе работ проводится замена механического регулятора скорости на современный электрогидравлический. Ранее используемая электромеханическая система управления гидротурбиной будет переведена на современную микропроцессорную базу. Также обновляется оборудование маслonaполненной установки.

— В 2018 году мы продолжим работы по реконструкции гидроагрегатов с заменой регуляторов скорости и систем возбуждения, внедрение систем термо- и виброконтроля. Это повысит надежность эксплуатации генераторов, позволит перейти на современные программно-технические средства управления производством электроэнергии, а также иметь всю необходимую информацию о режимах работы агрегатов, — добавил Олег Тяпинов. ■

Анастасия ВЕЧИРКО

## ОБУЧЕНИЕ

# Совершенство знаний

Профессия энергетика не потеряет своей актуальности никогда. С развитием научно-технологической базы, разработкой и внедрением инновационного оборудования потребность в высококвалифицированных специалистах будет только расти. И чтобы соответствовать требованиям времени, уровень знаний необходимо не только поддерживать, но и постоянно развивать.

## АКЦЕНТ НА ГЛАВНОМ

Учебный центр уделяет пристальное внимание программам подготовки по профессии и повышения квалификации. Так, например, совместно с Центральной электротехнической службой «ТГК-1» была разработана программа краткосрочного курса повышения квалификации сотрудников тепловых и гидроэлектростанций компании, эксплуатирующих основное электротехническое оборудование.

Разработчиками и рецензентами программы, утвержденной главным инженером ПАО «ТГК-1» Алексеем Воробьевым, выступили заместитель главного инженера Сергей Сверчков, начальник отдела РЗА Центральной электротехнической службы «ТГК-1» Артем Пасека и главный специалист сектора технического аудита и инспекции филиала «Невский» Дмитрий Косарев.

Акцент был сделан на таких разделах, как эксплуатация релейной защиты и автоматики, эксплуатация устройств синхронизации, производство оперативных переключений, организация

строительно-монтажных работ в зоне действующих электроустановок.

С сентября 2016 года по декабрь 2017-го Учебным центром было организовано и проведено обучение в восьми группах. Слушателями стали 177 сотрудников из различных структурных подразделений компании.

## НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ

По каждому обучению группы проводился глубокий анализ результатов реализации программы. Его критериями стали входное и выходное тестирования, охватывающие все разделы программы, обратная связь от слушателей и анализ допущенных ошибок в ответах. На следующем этапе рабочей группой, в состав которой вошли Алексей Воробьев, Сергей Сверчков, Артем Пасека, Дмитрий Косарев, Виктория Плотникова, Ирина Бабанова, Дмитрий Моисеев, были проведены совещания по перспективам развития программы. Принято решение о включении в программу тренажерной подготовки. Также были выявлены пробелы, устранение которых

возможно в рамках новой программы повышения квалификации работников тепловых и гидроэлектростанций, контролирующих переключения в электроустановках, из числа административно-технического персонала. Сейчас эта программа в разработке.

Важность и эффективность проведенного обучения подтверждается уже полученными по его итогам положительными отзывами, а также результатами обмена опытом, знаниями и мнениями между преподавателями курса — как действующими, так и будущими: Алексеем Пичугиным (Каскад Нивских ГЭС), Алексеем Дошинским (Апатитская ГЭЦ), Инессой Колосовой (Каскад Туломских и Серебрянских ГЭС).

Опыт обучения в филиале «Невский» ляжет в основу организации обучения в структурных подразделениях филиала «Кольский». ■

Виктория ПЛОТНИКОВА,  
начальник Учебного центра,  
Ирина БАБАНОВА,  
ведущий инженер Учебного центра



## ДЕЛА БЛАГИЕ

# Ледовый каток в Губернаторском парке: ПЯТЫЙ, юбилейный, добрый

21 января на ледовом катке в Губернаторском парке Петрозаводска развернули пятиметровую синюю ленту, которую десятки мальчишек и девчонок на коньках разрезали на лоскутки и взяли себе на память о торжественном открытии пятого, юбилейного корта. Теперь «пингвин добра», первый хештег ледовой площадки, есть у многих маленьких жителей города.

За прошедшие годы изменился не только ледовый каток, но и сам Губернаторский парк. Теперь исторический центр стал местом для «перезагрузки» — не только культурным пространством для творчества, своеобразной образовательной зоной, но и местом для катания на коньках и лыжах, спортивного и фотоориентирования, преодоления туристических препятствий, различных командных игр. Сегодня здесь созданы все условия для того, чтобы заниматься «нескучным» спортом и проводить время с семьей. А самое главное — это доступно всем жителям и гостям города, все занятия — бесплатные. Парк заиграл новыми красками — украшенный новогодними гирляндами и дополнительным освещением, он ожил. В народе поговаривают, что даже центральный памятник Державину, поэту и первому губернатору Петрозаводска, за последние пять лет как будто вырос, а сам Гаврила Романович смотрит на происходящее вокруг с одобрением.

## ТЫ ПОМНИШЬ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ?

В 2014 году, впервые после долгого тридцатилетнего перерыва, в историческом центре Петрозаводска — Губернаторском парке — при поддержке «ТГК-1» был открыт ледовый каток под открытым небом. Сперва его облюбовали жители окрестных домов, ученики близлежащих школ и университета. Спустя год компания пригласила к участию волонтерские и общественные организации «Доброцентр 10» и «Скауты Карелии» — так появилась арт-площадка, на которой каждое воскресенье проводятся интерактивные развлечения и полезные мастер-классы по фигурному катанию, дворовому хоккею, арктическим играм и фотомастерству, строятся научные и веревочные городки. В этом году ледовый каток стал «добрый» — каждое воскресенье до 3 марта (а если погода позволит, то и дольше) он будет знакомить жителей с волонтерскими и благотворительными организациями, проводить ярмарки-распродажи с уникальными изделиями ручной работы от семей энергетиков и неравнодушных горожан, организовывать работу «Доброго кафе» и снимать кино. Доброе кино! О людях-героях, которые, казалось бы, в безнадёжной ситуации смогли выстоять и вдохновляют других. Ученики карельской киношколы под руководством председателя Союза кинематографистов режиссера кино, продюсера Алексея Бабенко и оператора Константина Ленчицкого снимут четыре видеостории.

— Перед нашими учениками стоит непростая задача — создать проект, который вдохновит других и придаст им силы. Рассказать историю так, чтобы каждый зритель ее прочувствовал, — отмечает Константин Ленчицкий.

## «ДОБРЫЙ КАТОК»

— В этом году катания мы посвящаем тем, кто помогает другим. Прелесть в том, что на катке встречаются люди разных интересов



и взглядов, но одинаково влюбленные в спорт и позитивное отношение к жизни. Каждое воскресенье мы вместе весело и дружно проводим время, радуясь, катаясь, общаясь, при этом помогая другим! 2018 год стал Годом добровольца и волонтера, и поэтому особенно важно показать, что помогать людям и делать добро очень просто, — отмечает руководитель волонтерской организации «Доброцентр 10» Дарья Маковецкая. — Мы проведем фестиваль молодежной благотворительности «Снежок». Все собранные деньги пойдут в поддержку фонда «Материнское сердце» для семей, попавших в тяжелую жизненную ситуацию; фонда Арины Тубис, поддерживающего тяжело больных детей, а также проекта «Я могу», помогающего детям с диагнозом ДЦП. Свои двери вновь откроет «Доброе кафе» с чаем и сладостями и сахарной ватой — вся выручка также будет передана в эти благотворительные организации.

## СДЕЛАНО С ЛЮБОВЬЮ

В конце 2017 года в филиале «Карельский» начался сбор изделий ручной работы, талисманов на здоровье и удачу, сувениров ручной работы из разных материалов: природных, искусственных, бытовых отходов и вторсырья. К началу работы благотворительного фестиваля на выставку-продажу было передано более трех десятков поделок из бересты, гипса, ткани. Их делали целыми семьями.

— Моя мама с удовольствием на праздничных выходных занялась плетением из

бересты: косичка за косичкой, и уже готово изделие, — рассказывает сотрудник канцелярии Елена Крыж.

Другой участник «добротного фестиваля», Владимир Ракчеев, представитель службы энергетических режимов филиала «Карельский», передал гипсовые настенные барельефы в форме морских коньков, которые затем были проданы с аукциона:

— Это авторская работа по моим собственным эскизам, все сделано вручную из гипса: и форма, и покраска. Гипсовой лепкой я занимаюсь второй год. Продолжаю экспериментировать с формой и не смог пропустить такое важное и нужное дело.

Сотрудник Петрозаводской ТЭЦ Екатерина Толстикова передала сделанные ее дочерью игрушки из фетра с теплыми добрыми посланиями: «Пусть каждый миг тебе несет счастье!».

Столы с хендмейдовыми вещичками растянулись по всему периметру катка, стойка с сахарной ватой традиционно стала излюбленным местом детворы, а в фотозоне с тантамаресками и ростовыми куклами медиаволонтеры делали гостям фотографии на память и выкладывали с хештегом #каток\_тгк1.

— Благодарим компанию «ТГК-1» за возможность принять участие в юбилейном, пятом ледовом катке. Сама идея «добротного катка» как места, где могут встретиться люди с разными судьбами, целями, мечтами и переживаниями, очень важна, перспективна. В этом году благотворительным фондам предоставляется уникальная воз-

можность пообщаться с жителями города, его гостями, рассказывая о своей работе, планах и идеях. А еще это шанс получить обратную связь, найти новых друзей и единомышленников, и самое главное — еще раз напомнить, что благотворительность — это просто, легко и результативно, — говорит заместитель директора по организационно-материальному обеспечению благотворительного фонда «Материнское сердце» Екатерина Нахимова.

## ИЗ ДВОРОВОГО ХОККЕЯ В ПРОФЕССИОНАЛЫ — РЕАЛЬНО!

За четыре года на ледовом катке произошли сотни добрых историй и тысячи встреч. Энергетики доказали, что они генерируют не только тепло и электричество, но и счастливые моменты. Как раз перед самым началом работы катка нам рассказали удивительную историю: оказывается, когда в прошлом году проходил чемпионат дворовых хоккейных команд на ледовом катке, на нем присутствовали представители Федерации хоккея Республики Карелия. Они отметили игру одного участника, которого затем пригласили в одну из профессиональных команд. Сейчас он проходит обучение на спортивной базе под Санкт-Петербургом. Невероятно, но факт! Такие истории не могут не вдохновлять.

Приходите к нам каждое воскресенье, давайте вместе загадывать желания и их исполнять! ■



## ИСТОРИЯ

# Сага о дровах

«Во дворе трава, на траве дрова» — кто же не знает эту детскую скороговорку. Да и ничего особенного в ней нет. А ведь в истории Петербурга начала XX века было время, когда именно дрова спасли красивейший город мира от первой экономической блокады.

А начиналось все просто великолепно. Энергетический бум конца XIX века подарил городу несколько крупных электростанций — ЦЭС. Они так и назывались — центральные электрические станции. Самое современное оборудование, самые престижные и высокооплачиваемые профессии в городской промышленности. Четыре станции вырабатывали более 60 % производимой в городе электроэнергии. Но, как это часто бывает, присутствовало одно но. Только одно, но именно оно в недалеком будущем создало колоссальные трудности. Работали эти чудо-станции на привозном кардиффском угле, который составлял основу топливного баланса.

Дальнейший ход исторических событий кардинально изменил все и вся. С началом Первой мировой войны в июле 1914 года все работы по расширению и модернизации станций были свернуты, а после переимено-



Сергей Яковлевич Аллилуев

вания Санкт-Петербурга в Петроград немецким предпринимателям предложили покинуть российскую столицу. Только в первый период войны — до весны 1915 года — энергоснабжение Петрограда можно считать близким к нормальным условиям. Крупные военные неудачи вызвали так называемую мобилизацию промышленности, вследствие чего как присоединение новых киловатт (преимущественно промышленной на-

грузки), так и отпуск энергии регулировались специфическими военными условиями. Топливо отличалось не только по качеству, что влияло на мощность котлов, но и по виду — английский уголь сменили донецкие угли и бакинская нефть, что заставляло постоянно переделывать топку котлов. Разнообразие топлива по виду и качеству сделало хроническим явлением на станциях, причем в революционное время оно еще более увеличилось вследствие появления новых видов

топлива — дров различного качества и торфа. На электростанции «Общества 1886 года» на Обводном канале был развернут госпиталь. Революции и начавшаяся Гражданская война поставили энергетику Петрограда на грань выживания — заботой электростанций было получение возможно большего реального количества топлива и поддержания всеми доступными мерами оборудования на границах годности к эксплуатации.

После Февральской революции 1917 года на электростанции «Общества 1886 года» в Петрограде был создан заводской комитет как представительный орган рабочих, который взял под контроль охрану и работу станции. С первых дней Октябрьского вооруженного восстания рабочие станции встали на сторону революции. Военно-революционный комитет назначил комиссаром станции Сергея Яковлевича Аллилуева. Положение с топливом было таково, что даже политические амбиции были вторичны и новоиспеченный комиссар целыми днями, что называется, «рыскал» по городу в поисках любого пригодного к сжиганию топлива: в морском порту совершенно случайно обнаружилась смерзшаяся куча угля, в брошенных за городом дачах были экспропрированы поленицы дров — в дело шло все. В соответствии с предписаниями Военно-революционного комитета Петрограда рабочие станции и кабельной сети обеспечивали бесперебойную работу станции, несмотря на катастрофическое положение с топливом. К концу ноября 1917 года отношения между рабочими и администрацией «Общества 1886 года» резко обострились с связи с массовыми увольнениями. Заводской комитет обратился в Народный комиссариат труда с ходатайством о передаче станции городскому самоуправлению.

16 декабря 1917 года декретом Совета Народных комиссаров Центральная электростанция «Общества электрического освещения 1886 года» была национализирована. Позже, в 1918 году, были национализированы и другие крупные электростанции, принадлежащие различным акционерным обществам.

После национализации управление электростанциями Петрограда было передано Петросвету. Вопросом первостепенной важности было положение с топливом. Экономическая блокада как результат Гражданской войны сделала ситуацию катастрофической. При Совете народного хозяйства



Кочегар у топки

(СНХ) Северного района создается специальная топливная секция. 2 мая 1918 года она выпустила «Циркуляр о переводе всех потребителей на местные виды топлива». Речь шла прежде всего о дровах — топливе, никогда ранее нигде на станциях не сжигаемом в реальных количествах, особенно под котлами большой мощности. Талантливый русский инженер А.К. Сильницкий изобрел «дровяную топку». Субботники по разгрузке и разделке дров, в которых участвуют все — от управляющего до секретарш и уборщиц, — становятся обыденным явлением. Зависимость была простая: разгрузили дровишки — свет есть, не разгрузили — темно и холодно. К 1919 году дрова составляют уже более 70 % всего сжигаемого топлива, на одной только ГЭС-1 (бывшей «Общества электрического освещения 1886 года») за сутки сжигалось 50 вагонов дров.

Показательны цифры, иллюстрирующие, сколько сжигалось дров:

1917 год — 71 куб. сажень;

1920 год — 60 052 куб. сажени.

Положение изменило принятие плана электрификации России — ГОЭЛРО, который базировался на использовании для тепловых электростанций другого местного вида топлива — торфа.

Прошли годы, и теперь в качестве топлива используется природный газ — современный экологически чистый способ производства энергии. И это уже наша история. ■

Наталья БЫСТРОВА, директор Музея истории энергетики Северо-Запада



Дровяная топка



Субботник по разгрузке и разделке дров

## КОНКУРС

# Водный мир

Половину мощности «ТГК-1» дают гидроэлектростанции. Но помимо высоких производственных результатов наши ГЭС отличаются исключительной красотой. Да и как иначе, если они находятся на берегах прекрасных рек и вдохновляют даже живописцев!

Однако искусство многогранно, и передать красоту и уникальность момента позволяет не только полотно, но и доступная

сегодня всем фотография. А потому мы предлагаем вам принять участие в конкурсе на самое красивое фото гидроэлектростанции «ТГК-1»! Главное условие — чтобы в кадре была вода. Поделитесь прекрасным с коллегами!

Работы принимаются по электронной почте [Anohina.EA@tgc1.ru](mailto:Anohina.EA@tgc1.ru) до 28 февраля включительно! Лучшие из них будут опубликованы на страницах газеты. ■



## Мы в социальных сетях



/tgc1ru



/tgc1ru



/tgc1ru



@tgc1spb