

Золото Карелии

Команда «ТГК-1» — победитель соревнований оперативного персонала ООО «Газпром энергохолдинг»

В начале июня в Москве произошло историческое событие. Впервые на соревнованиях оперативного персонала ООО «Газпром энергохолдинг» команда «ТГК-1» поднялась на высшую ступень пьедестала. Победу завоевала Петрозаводская ТЭЦ. Позади семь сложнейших этапов, волнение и месяцы подготовки. За четыре напряженных дня наши коллеги смогли стать лучшими в напряженной борьбе с традиционно сильными командами «Мосэнерго» и «ОГК-2». Также в копилку четыре победы в индивидуальных номинациях. Петрозаводская ТЭЦ — наши герои. Им сегодня мы и дадим слово.

Виктор Мирошниченко, руководитель команды, заместитель главного инженера — начальник оперативной службы:
— На соревнованиях ООО «Газпром энергохолдинг» и Совета производителей электроэнергии мы уже были в тройке победителей. А сейчас, наконец, долгожданное золото! Мы долго шли к этой цели!

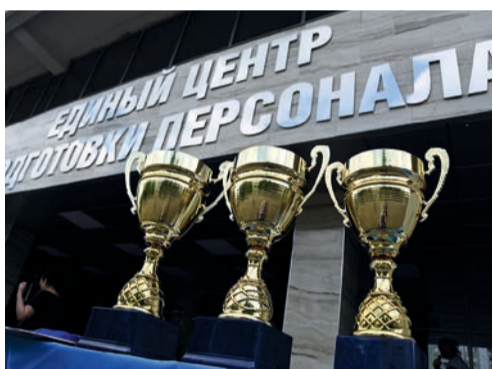
Команда подобралась отличная, высокопрофессиональная, но самое главное — это отношение к подготовке. Не жалели своего времени, готовились буквально и днем и ночью, вложили и душу и сердце. Соперники были очень сильными, но нам удалось собраться, справиться с волнением и нервами. Все вместе мы настроились на победу, и у нас это получилось! И победа тем более приятна, что много действительно достойных команд претендовали на нее.

В подготовке нам помогал Учебный центр под руководством Виктории Плотниковой. Особая благодарность — руководству Петрозаводской ТЭЦ, директору и главному инженеру, за помощь в организации подготовки команды к соревнованиям такого высокого уровня.

Мы горды тем, что Петрозаводская ТЭЦ заняла первое место в таких престижных соревнованиях. Это наша общая победа — как станции, так и «ТГК-1» в целом!

Андрей Кустов, лучший начальник смены электростанции:

— Я не в первый раз участвую в соревнованиях оперативного персонала, но к этим мы готовились по-особому, очень хотели победить, и у нас получилось. Я благодарен команде и нашему руководителю, а также всем, кто за нас болел!



Максим Шестак, лучший начальник смены КТЦ:

— Мы усердно занимались, благодаря нашему руководителю набирались знаний. Было тяжело. Вся команда — молодцы. Жалко, что не все получили «лучших по профессии». Но командный результат говорит сам за себя. Тренажер у нас на этапе был новый, пришлось осваивать, но зато все команды были в равных условиях.

Сергей Ишанькин, начальник смены ЭЦ:

— Команда подобралась сильная — все профессионалы, каждый в своем направлении. Коллеги очень ответственные, подвести свою станцию мы не могли, поэтому готовились все свободное время. Для меня самым трудным был пожарный этап, он длится всего три минуты, но ожидать можно чего угодно. Ветер был шквальный, но по времени мы все равно уложились. На своем этапе мы работали на тренажере TWR-12, по нему был наработан большой опыт, что позволило пройти этап без проблем. Считаю, что соревнования прошли очень хорошо!

Иван Моисеев, лучший старший машинист турбинного отделения:

— Настрой был такой: цель на 2018 год — выиграть внутренние соревнования «ТГК-1», на 2019-й — победить на уровне ООО «Газпром энергохолдинг». Это наша общая победа, а о личном признании, если честно, я и не думал. Наш секрет успеха — добросовестный труд и подготовка, которая длилась около двух месяцев. Тренажер КТЦ был новый, все увидели его в первый раз. Он со своей спецификой, так что адаптироваться было тяжело, но у нас получилось. Когда ты понимаешь, что готов, и знаешь, что делать, не стоит нервничать. А еще надо рассчитывать на коллег — в хорошей команде все друг другу помогают.

Сергей Улитин, лучший старший машинист котельного оборудования:

— К этапам соревнований мы готовились всей командой два месяца. Неожиданностью был новый тренажер — такого мы еще не видели. Переживали, конечно, но собрались, сплотились, проявили командный дух. За свой этап очень переживал, но лично для меня самым волнительным был медицинский. Тут все может быть неожиданно, к своим же профессиональным этапам готовишься и все подробно изучаешь. В целом команда выступила очень ровно, это и есть настоящий профессионализм! Главное в соревнованиях — готовиться, настроиться и побороть волнение.

Продолжение на стр. 2



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Прошедший месяц запомнился нам рядом событий. 8 июня во время Петербургского международного экономического форума ПАО «ТГК-1» и Правительство Санкт-Петербурга подписали Соглашение о сотрудничестве по модернизации теплоэлектроцентрали города. Проекты, обозначенные в Соглашении, крайне важны для инфраструктуры Северной столицы. На Центральной ТЭЦ в дополнение к ЗРУ 110 киловольт мы начинаем строительство новой водогрейной котельной мощностью 720 гигакалорий в час. Станция становится еще более современным и надежным источником электро- и теплоснабжения жителей и предприятий Центрального и Адмиралтейского районов. Автовская ТЭЦ после замены устаревшего оборудования выйдет на высочайший уровень энергетической и экологической эффективности, мощность модернизируемых турбин возрастет на 20 % до 236 мегаватт. Полностью обновленная ТЭЦ обеспечит энергией реновацию и развитие юго-запада Петербурга.

10 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «ТГК-1», на котором были подведены итоги работы компании за 2018 год. Ответственность и неравнодушие наших сотрудников — залог того, что мы и дальше будем удерживать лидерство в регионе и находить лучшие решения для развития компании.



Еще одно важное событие — команда Петрозаводской ТЭЦ заняла первое место на соревнованиях оперативного персонала ООО «Газпром энергохолдинг» в Москве. Впервые представители ПАО «ТГК-1» стали лидерами соревнований такого высокого уровня. Лучшие из лучших защищали честь своих компаний, и тем весомее эта награда. От всей души поздравляю коллектив станции со столь значимым достижением. Уверен, что впереди нас ждут новые победы.

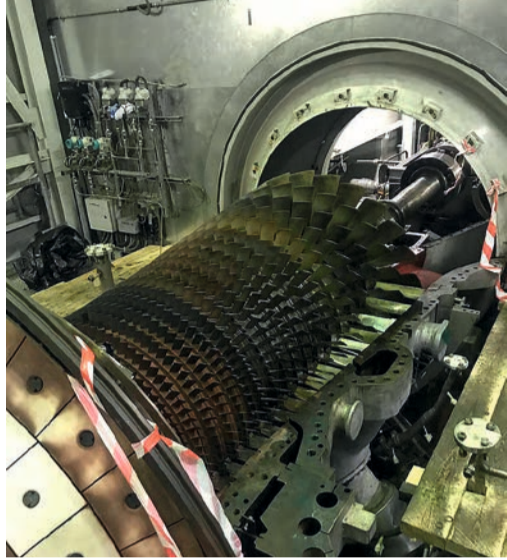
*Генеральный директор ПАО «ТГК-1»
Алексей Барвинок*



РЕМОНТЫ

Половина жизненного цикла пройдена успешно

В мае 2019 года на Первомайской ТЭЦ успешно завершена большая работа по выполнению главных инспекций газовых турбин, проводившихся в «ТГК-1» впервые с момента ввода энергоблоков в эксплуатацию в 2010-2011 годах.



ТРУДНОСТИ НЕ ПОМЕХА

После окончания капитального ремонта энергоблока № 1, выполненного в 2018 году, специалисты Первомайской ТЭЦ приступили к подготовке к главной инспекции ГТУ № 21 и ГТУ № 22 энергоблока № 2.

Главная инспекция ГТУ выполняется по достижении 50 тысяч часов наработки и по своей сути является серединой жизненного цикла газотурбинной установки. Комплекс мероприятий включает в себя замену элементов горячего тракта и проточной части газовых турбин, а также регламентные ремонтные работы на роторах и статорах генераторов.

Подготовка к этому ремонту была нелегкой. Однако полученный в 2018 году опыт позволил коллективу Первомайской ТЭЦ выполнить ремонтные работы на высоком уровне и в необходимом объеме.



ДАЛЕЕ ПО ПЛАНУ

Половина жизненного цикла газотурбинных установок Первомайской ТЭЦ пройдена. Что их ждет в ближайшем будущем? Далее по плану проведение малых инспекций ГТУ (через каждые 8 тысяч часов наработки), а также проведение четырех инспекций горячего тракта (через 75 тысяч часов). При подготовке к следующему плановому обслуживанию будет проанализирована и учтена вся информация, полученная по итогам проведенных работ, и обеспечено выполнение предстоящих ремонтов на том же высоком уровне, вернее, даже лучше! ■

Андрей ВИНОГРАДОВ, начальник отдела сопровождения ремонта

СБЫТ

Дом — дело хозяйское

Дома хочется чувствовать себя уверенно, комфортно и безопасно. И в этом вопросе многое, если не все, зависит от качества его содержания. 27 июня в Санкт-Петербурге за круглым столом собрались эксперты Северо-Запада и Москвы из компаний Группы «Газпром энергохолдинг», чтобы обсудить, как сделать жизнь горожан лучше, а задолженность за коммунальные услуги — меньше.



Своим подходом поделилась одна из лучших управдомов в Заполярье, председатель ЖСК «Мурманск 85-18» Жанна Прасова:

— Я живу в доме, которым управляю, и хочу, чтобы уставший человек в конце дня подошел к своему подъезду и настроение у него поднялось просто так, потому что все хорошо. Это получилось не сразу, с 2012 года мы проделали большой путь. Одно из самых важных дел — ремонт сердца дома, теплоцентра. В 2013 году ЖСК впервые сделал перерасчет за тепло в пользу жильцов, это получилось как раз потому, что теплоцентр позволяет регулировать температуру в доме и не «топить улицу». Все тепло, нами же оплаченное, достается нам. Потом начали оптимизировать подрядные работы по чистке территории, текущему ремонту и обслуживанию. Соседние дома теперь просят к нам в ЖСК. У них тариф 35 рублей с метра за обслуживание дома и все плохо, а у нас 27 рублей. Мы тариф семь лет

не поднимали. Если по уму распоряжаться, то денег хватит на все.

По завершении круглого стола прошла церемония вручения межрегиональной премии «Образцовый управдом». В Санкт-Петербурге награды получили председатели ТСЖ «Пловдивская, д. 9», ЖСК «№ 1218», ЖСК «№ 667», ТСЖ «У фонтана» и генеральный директор АО «Сервис-недвижимость». В Мурманской области за высокую платежную дисциплину и внедрение энергосберегающих технологий почетного приза была удостоена председатель ЖСК «Мурманск 85-18». В Петрозаводске наградой отмечен директор ООО «УК Фирма Комфорт».

«ТГК-1» поощряет лучших управдомов потому, что поставщикам ресурса эффективнее работать с грамотными управленцами. Когда жители видят, что дом в порядке и собранные деньги идут на дело, то подтягивается и платежная дисциплина, сокращается задолженность — не вовремя платить за образцовый дом просто не по-хозяйски. ■



СОРЕВНОВАНИЯ ОПЕРАТИВНОГО ПЕРСОНАЛА

Продолжение. Начало на стр. 1



Золото Карелии

Наталья Васильева, начальник смены ХЦ:

— Это была такая ответственность, когда соревнуешься с такими сильными командами. Мне надо было перебороть себя. Но уверенность в своих силах была, мы тщательно готовились, поддерживали друг друга, и Виктор Александрович с его опытом подготовки команд очень помог. У меня соревнования такого уровня — первые, до этого я выступала только на внутренних. Это большая честь, и я рада, что мы справились.

Николай Редькин, инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования ЦТАИ:

— Мы планомерно шли к этому успеху, много занимались. Раньше мы уже занимали высокие места, а вот теперь — первое. Это успех всей команды. Для меня это не первые соревнования такого уровня, но все равно волнительно, а ощущение после победы — это восторг! Мы это сделали!

В Москве выступали две команды «ТГК-1». Автовожская ТЭЦ — постоянный лидер наших внутренних соревнований оперативного персонала — заняла пятое место. Но примем в расчет высокий уровень участников. Работа была проделана немалая, и результат есть.

Денис Максим, руководитель команды Автовожской ТЭЦ, заместитель главного инженера по эксплуатации — начальник оперативной службы:

— Выступать было очень непросто, нам не хватило опыта — и моего как руководителя, потому что я первый раз в этой роли, и опыта команды — не все участвовали ранее в таких соревнованиях. И этого не хватило, чтобы занять призовое место. При всем при этом я считаю, что выступили мы достойно, по каждому из этапов более чем на 90 %

выполнили от максимально возможного. На соревнованиях «Газпром энергохолдинга» выступают лучшие из лучших представителей компаний. Поэтому с точки зрения результата — он отрицательный, а с точки зрения приобретения опыта — достигнут. Получены навыки, и на следующих соревнованиях, которые пройдут в «ТГК-1», мы покажем результат, который даст нам право еще раз выступить на площадке «Газпром энергохолдинга». ■

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



ВИКТОРИЯ ПЛОТНИКОВА, начальник Учебного центра «ТГК-1»:

— Соревнования оперативного персонала на уровне холдинга — это очень ответственно и для компании много значит. На этих соревнованиях мы определяем свой уровень, смотрим, как подготовлен персонал других компаний. И поэтому относимся к результатам очень серьезно. В этом году мы достигли вершины, заняли первое место, и, конечно, в этом нет элемента случайности, потому что и подготовка

была серьезная, да и сама команда и ее руководитель проявили огромную волю к победе. Мы гордимся этим результатом. В целом же все команды выступали на высочайшем уровне, и потому разница в результатах очень небольшая. Команда Автовожской ТЭЦ тоже очень хорошо справилась со всеми заданиями, проявила свои способности и хоть и заняла пятое место, но мы поняли: потенциал у команды есть. Каждый ее участник был заточен на максимальный результат и стремился не подвести команду. В составе судейской комиссии были представлены судьи от всех компаний, объективность судейства была обеспечена. Теперь наша задача — держать уровень. Мы серьезно занимаемся развитием тренажерной подготовки, у нас есть очень хорошие результаты, например, на каждой станции Невского филиала разработаны тренировки на тренажере TWR-12 по схеме станции, тренажер цеха ТАИ доступен для подготовки всему персоналу компании. Хотелось бы иметь тренажеры КТЦ, соответствующие оборудованию каждой станции, над этим мы работаем. Ведь соревнования — это только часть подготовки персонала, кроме этого, персонал проходит плановую тренажерную подготовку, для которой в первую очередь и нужны наши тренажеры.

ЮБИЛЕЙ



Первая гидроэлектростанция Заполярья

85 лет Нива ГЭС-2

Дату пуска Нива ГЭС-2 можно назвать днем рождения электрификации Кольского Заполярья. Построенная, невзирая на жестокий нрав Крайнего Севера, тяжелым трудом тысяч людей, она стала первой в стране ГЭС за полярным кругом и первым «кирпичиком» мощной системы «Колэнерго». И тем почетнее, что 85 лет спустя станция со столь значимой судьбой не осталась просто страницей истории, а уверенно продолжает трудовой путь.

ЭНЕРГИЯ ЛЮБОЙ ЦЕНОЙ

Первый гидроагрегат Нива ГЭС-2 был пущен в эксплуатацию 30 июня 1934 года. Строительство станции было предусмотрено планом ГОЭЛРО и обусловлено потребностью в энергетической базе для освоения богатых залежей хибинских апатито-нефелиновых руд. В ходе изысканий на Ниве решили построить три гидроэлектростанции (нумерация Нива ГЭС-1, 2, 3 в Каскаде — не по времени строительства, а по занимаемому месту).



В 1930 году на берега Нивы прибыла первая группа рабочих. Исследования, изыскания, проектирование и возведение шли одновременно в очень тяжелых погодных и бытовых условиях. Вслед за первым в 1935, 1937 и 1938 годах заработали второй, третий и четвертый гидроагрегаты.

Тяжелый удар по станции нанесла Великая Отечественная война. Оборудование было эвакуировано, многие сотрудники ушли на фронт, а оставшиеся защищали ГЭС, где продолжал работать один гидроагрегат — на железную дорогу и авторемонтный завод, чинивший военную технику. Энергетики соорудили ржи с засыпкой песком между дощатой обшивкой вокруг трансформатора и масляного выключателя. Многие вступили в ряды истребительного отряда, охраняя подступы к станции. Тушили пожары, обезвреживали бомбы. Несмотря на все попытки врага уничтожить ГЭС, коллектив отстоял ее. А в 1942 году из эвакуации начало возвращаться оборудование, и уже в 1946-м Нива ГЭС-2 вышла на довоенную выработку.

ГАРМОНИЯ ВОЗРАСТА

Современная Нива ГЭС-2 — это сплав разновозрастного оборудования. Самая большая модернизация прошла в 90-е годы, тогда были заменены турбины и вспомогательное турбинное оборудование, обмотка генераторов, главные трансформаторы, реконструированы подпятники агрегатов. В 1951 году агрегаты станции были переведены на автоматический режим управления, а в 1972-м процесс автоматизации завершился полностью и дал Нива ГЭС-2 возможность работать без сменного дежурного персонала.

— Многие для обеспечения надежности работы Нива ГЭС-2 сделано и в наши дни, — отмечает Роман Назаров, начальник электромеханического цеха № 1 Каскада Нивских ГЭС. — За последние годы выполнены серьезные капитальные ремонты гидроагрегатов № 2 и 4 с заменой рубашек валов турбин, обмотки ротора. Сегодня близка к завершению работа по установке системы технологического видеонаблюдения и системы громкоговорящей связи.

НЕ КОЛЛЕКТИВ, А КОМАНДА

В 2018 году Нива ГЭС-1, 2, 3 объединились в электромеханический цех № 1 Каскада Нивских ГЭС. И сегодня общий коллектив трех станций — более 40 человек оперативного и ремонтного персонала. В этой команде нет случайных людей. Например, несмотря на молодость, за плечами Алексея Васильева, мастера ЭМЦ-1, большой опыт в части ремонта и обслуживания оборудования гидроэлектростанций.

— До того как стать сотрудником Каскада Нивских ГЭС в 2018 году, около 12 лет трудился в организации, осуществляющей обслуживание гидроагрегатов, — рассказывает Алексей. — Оказался «по другую сторону баррикады» и ни дня не пожалел. Это стабильность (в сравнении с предыдущим местом работы, где были постоянные командировки)

и при этом возможность продолжать заниматься любимым делом — работать с оборудованием. Казалось бы — просто железо, но каждое оборудование уникально, для работы с ним необходимы особые знания, индивидуальный подход. Нестандартные задачи приходится решать ежедневно.

Молодые сотрудники перенимают богатый опыт энергетиков со стажем. К примеру, слесарь по ремонту гидротурбинного оборудования ЭМЦ-1 Сергей Шуин отмечает в этом году юбилей — четверть века на Каскаде Нивских ГЭС.

— Как пришел в 1994 году на Каскад слесарем, так в этой должности и работаю — люблю свое дело всей душой. Только разряд стал не вторым, а пятым, — говорит Сергей Александрович. — Мне повезло стать участником масштабной модернизации Нива ГЭС-2 в 90-х годах. Я был молод, только начинал путь в энергетике, и сразу — в гущу событий. Разборка гидроагрегатов, ремонт, установка нового оборудования — это оставило сильные впечатления.

Да и сам начальник ЭМЦ-1 Роман Назаров прошел на Каскаде большой путь от слесаря до руководителя трех гидроэлектростанций. До образования ЭМЦ-1 был начальником смены, мастером-электриком, начальником ГЭС-1, 2, начальником ГЭС-3. Роман Анатольевич уверен — с коллективом ему на Каскаде везло во все времена. Что касается Нива ГЭС-2, то это повод для гордости — трудиться на станции со столь значимой для всей страны историей. ■

Ирина ГРИГОРЬЕВА

КСТАТИ

В июне юбилей отметил и Андрей Жарников — 10 лет в должности директора Каскада Нивских ГЭС.



Строительство трубопровода и напорного бассейна. 1934 г.

ЦИФРА

Нива ГЭС-2

Установленная мощность —

60 МВт

Среднегодовая выработка электроэнергии —

365,26 млн кВтч

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



АНДРЕЙ ЖАРНИКОВ,
директор Каскада Нивских ГЭС:

— Уникальность Нива ГЭС-2 прежде всего в том, что это первая гидроэлектростанция за полярным кругом.

При ее создании у строителей все было впервые, не имелось опыта. И уже впоследствии он широко применялся по всей энергосистеме. А один из руководителей строительства Нива ГЭС-2 Сергей Сиротов стал первым руководителем «Колэнерго». Станция пережила Великую Отечественную войну, при этом не прекращая работать. После были непростые годы восстановления, и к 1946 году ГЭС удалось полностью вернуть в строй. Ну и, конечно же, на протяжении всей жизни станции ее надежность поддерживается модернизациями и капремонтами, например, в разные годы были заменены турбины, деревянные водоводы, трансформаторы. Стоит также отметить, что Нива ГЭС-2 стала новатором в части применения телемеханики, позволившей управлять ей с Нива ГЭС-3. И если в первые годы на станции дежурная вахта достигала 15 человек, то сегодня вообще нет необходимости в постоянном присутствии оперативного персонала на ГЭС. Важно и то, что в ЭМЦ-1 сильный коллектив, есть сотрудники со стажем в 35 и даже 50 лет. И радует, что присоединяются молодые и толковые ребята. Коллективу Каскада и ЭМЦ-1 — лучшие пожелания! Счастья и безаварийной работы!

ДЕЛО ПОКОЛЕНИЙ

Многочисленные экспонаты истории Нива ГЭС-2 — архивные фотографии, документы, письма, предметы быта строителей и многое другое — хранятся в Музее истории Каскада Нивских ГЭС.

— Экспозиция, посвященная Нива ГЭС-2, занимает особое место в нашем музее, — отмечает его заведующий Владимир Орехов. — А как иначе? Это первая ГЭС на Кольском полуострове, и история Каскада началась, когда в декабре 1930 года сюда, на Ниву, приехали первые строители. Она уникальна еще и тем, что стала пионером в применении телемеханики и других технических новаторств.

Сам Владимир Викторович заведует музеем уже более десятилетия, до того пройдя большой профессиональный путь на Каскаде Нивских ГЭС — с 1970 года был электромонтером, а затем инспектором по пожарной безопасности. А его отец Виктор Федорович в свое время занимал должность директора Каскада. Практически бок о бок с Владимиром Ореховым работала и его супруга Наталья Ивановна. Некоторое время в энергетике была и их дочь Ольга. И таких династий в истории Нива ГЭС-2 еще немало.

ЭКОЛОГИЯ

Ответственный подход

Раздельный сбор отходов — не тренд, а необходимость. Окружающая среда страдает от избыточного потребления человеком невозобновимых природных ресурсов, и вторичная переработка становится правильным выходом из ситуации. Она возможна лишь при сортировке мусора. Многие сотрудники «ТГК-1» готовы уделять этому время и силы.

Жители Санкт-Петербурга задают темп в плане раздельного сбора отходов. К движению присоединились десятки тысяч горожан, и адреса пунктов приема вторсырья можно без труда найти в Интернете. Петрозаводск и Мурманск пока отстают от своего южного «брата», что уж говорить про менее крупные населенные пункты. Тем не менее все начинается с людей, их инициативы. Яркий пример — коллектив Мурманской ТЭЦ, с этого года здесь перешли на раздельный сбор отходов.

Мурманчане организовали на всех трех промышленных площадках ТЭЦ специально оборудованные места сбора и временного накопления твердых коммунальных и промышленных отходов разных видов: картон, бумага, пластик, пенопласт, полипропиленовая пленка, лом железобетонных изделий, теплоизоляция, асфальт, зола, лом шамотного кирпича и др. Более того, в начале мая на станции вышел приказ о селективном сборе твердых коммунальных отходов, а раздельный сбор промышленных отходов был организован на всех трех котельных еще в первом квартале 2019 года. Решение обусловлено также тем, что с января законодательно запрещены к захоронению на российских полигонах некоторые виды отходов, включая бумагу, пластик, стекло. В то же время возрос-

■ НАЧНИТЕ С МАЛОГО

Как научиться сортировать отходы? Для начала можно не выбрасывать бумагу и картон, а копить в коробках и сдавать на вторпереработку (это не относится к документам с персональными данными и коммерческой тайной!). А немного освоившись, перейти к сортировке и других видов отходов.

ли тарифы на захоронение и обезвреживание других видов отходов.

— Мы ставим цель снизить нагрузку станции на окружающую среду и в то же время сократить финансовые затраты на захоронение и обезвреживание отходов производства и твердых коммунальных отходов. Это лишь начало большого пути, но первые результаты радуют: многие сотрудники приняли нововведение с интересом, активно участвуют. Их поддержка очень важна, ведь одним приказом проект не будет иметь успешного будущего, — отмечает Екатерина Русакова, начальник отдела экологии и промсанитарии Мурманской ТЭЦ. ■



■ ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

«Сбормобиль» (Петрозаводск) — <https://vk.com/1sbor>
Здесь можно узнать расписание «сбормобиля» и «металлмобиля»

Экологическое движение «Раздельный Сбор» (Санкт-Петербург) — <https://vk.com/rsbor>
Здесь можно узнать о местонахождении пунктов сбора отходов, а также задать администраторам группы вопросы по сортировке мусора

■ ЛИЧНОЕ МНЕНИЕ

АРИНА СТЕПЕННАЯ, пресс-секретарь филиала «Карельский»:

— В мою жизнь стремление к zero waist (ноль отходов) пришло неожиданно. Просто в какой-то момент начала меньше пользоваться одноразовыми стаканчиками и ходить со своей кружкой. Все реже покупались одноразовые пакеты, им на смену пришли многоразовые холщовые сумки, а все одноразовые девайсы были беспощадно заменены на аналоги-долгожители. Например, вместо одноразовых батареек использую аккумуляторные, а вышедшие из строя сдаю только в тех местах, где их в дальнейшем перерабатывают. Но дальше — больше. В Петрозаводске в 2015 году появился «Сбормобиль» — эколого-социальный проект, реализуемый волонтерами. Автобус курсирует по городу и принимает макулатуру, пластиковые бутылки, флаконы, ведра и канистры, стеклотару, упаковки Pige-Pak, алюминиевые банки, пластиковые крышечки от бутылок. Так началась моя история сортировки мусора. Шаг за шагом я стала задумываться над тем, что и куда бросать.

ЮРИЙ СИЛИНСКИЙ, начальник службы логистики и обеспечения производства Правобережной ТЭЦ:

— В моей семье принято сортировать мусор. И нам повезло, что рядом с нашим домом стоят контейнеры для раздельного сбора отходов: пластиковых бутылок, макулатуры, градусников, лампочек и батареек. Это удобно, так как нет необходимости далеко ходить. Если и у вас есть такая возможность — обязательно ей пользуйтесь.

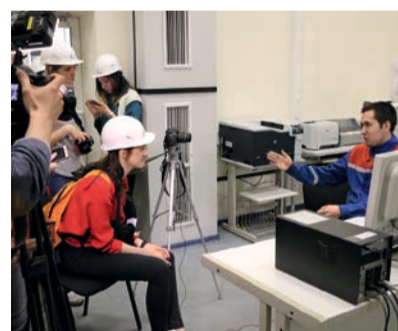
ОБРАЗОВАНИЕ



Энергетика от а до я

У современной молодежи есть запрос на информацию об энергетике. Они с удовольствием смотрят на Youtube сюжеты о высокотехнологичном производстве, читают в «Твиттере» Илона Маска и в будущем сами не прочь приобрести электромобиль. Но настоящий, глубокий интерес к теме начинается, когда выпадает шанс соприкоснуться с ней напрямую. И здесь «ТГК-1» может им помочь.

Этой весной два десятка студентов — журналистов Санкт-Петербургского государственного университета приняли участие в организованном компанией образовательном проекте «Школа энергожурналистики и PR». Перед ними стояла вдвойне сложная задача — разобраться в производственной теме самим и научиться рассказывать о работе энергетиков широкой общественности.



В течение трех месяцев обучения ребятам помогли руководители и сотрудники Управления «ТГК-1», Первомайской ТЭЦ, специалисты Дирекции производственных систем — всего более 20 человек! Итоговое задание было максимально приближено к реальности: подготовить проект информационного сопровождения недавно внедренного элемента производственной системы.

— Я рассказывал будущим журналистам про систему обходов, как мы ее внедряли, как она сейчас работает, — делится впечатлениями о работе со студентами Школы Алекс Ванян, главный специалист сектора внедрения стандартов производственной системы Дирекции производственных систем «ТГК-1». — По моим ощущениям, все старались, внимательно слушали, поэтому хорошо уловили суть и смогли корректно рассказать про систему и ее преимущества. Мне понравилось общаться со студентами, буду рад и дальше рассказывать молодым людям о своей, самой лучшей на планете, профессии.

Финальные проекты были высоко оценены представительным жюри из числа руководителей университета, нашей компании и приглашенных экспертов. Студенты получили дипломы участников Школы. Самые интересные предложения будут внедрены в компании, а наиболее активные участники уже проходят практику в пресс-службе «ТГК-1». ■

Роман ПОЛИКАРПОВ

КОНКУРС



Повышение делового комфорта

Побителем очередного тура нашего конкурса на самую комфортную станцию стал старший инженер по организации эксплуатации и ремонту Путкинской и Подужемской ГЭС **Дмитрий Кулаков:**

— В конце 2018 года на Подужемской ГЭС был выполнен косметический ремонт комнаты приема пищи. Мы установили встраиваемую технику — холодильник, микроволновую печь, электрическую варочную панель. В интерьер гармонично вписался и комплект кухонной мебели. Также обновили оконные блоки. До города от станции 20 километров, и никто из сотрудников не ездит домой, чтобы поесть.

А теперь мы проводим обеденное время в комфортных и, даже можно сказать, домашних условиях. Все довольны, и мы благодарны руководству за заботу о работниках!

Конкурс «Повышение делового комфорта» продолжается. Предлагаем читателям написать короткий рассказ о том, что сделано в подразделении для создания достойных условий труда, и проиллюстрировать текст фотографией — чтобы все смогли оценить порядок, которым может гордиться и цех, и станция в целом. Присылайте работы на адрес Anohina.EA@tgc1.ru до 22 июля включительно. Победителя ждет приз! ■

Мы в социальных сетях

