

Автоматизировать и побеждать

Внедрение инновационных технологий становится важным элементом решения фундаментальных для компаний задач — снижения издержек, повышения эффективности бизнес-процессов. ПАО «ТГК-1» обладает огромным научным и инженерным потенциалом, талантами, специалистами в самых различных областях, преданными своему делу людьми, способными разрабатывать самые передовые и выдающиеся технологии и решения.

Для реализации этого потенциала ежегодно ПАО «ТГК-1» принимает участие в конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг».

В 2020 году конкурс проводился уже девятый раз. С каждым годом количество компаний холдинга, представляющих рационализаторские предложения молодых специалистов, неизменно растет. В этом году в финале было представлено 27 проектов от ведущих энергетических компаний: «ТГК-1», «Мосэнерго», «МОЭК», «ОГК-2», Мурманской ТЭЦ, «Теплосети Санкт-Петербурга», «ТЭР» и «ТГК-Сервис». 17 работ в рамках технической секции и 10 — по управлению и автоматизации.

Впервые в истории конкурса финал состоялся в онлайн-формате.

«Автоматизация и визуализация системы контроля работы теплофикационных установок» 1-е место в секции «Управление и автоматизация»



Вячеслав ВЕЛЬДУХОВ,
заместитель
начальника КТЦ
Апатитской ТЭЦ:

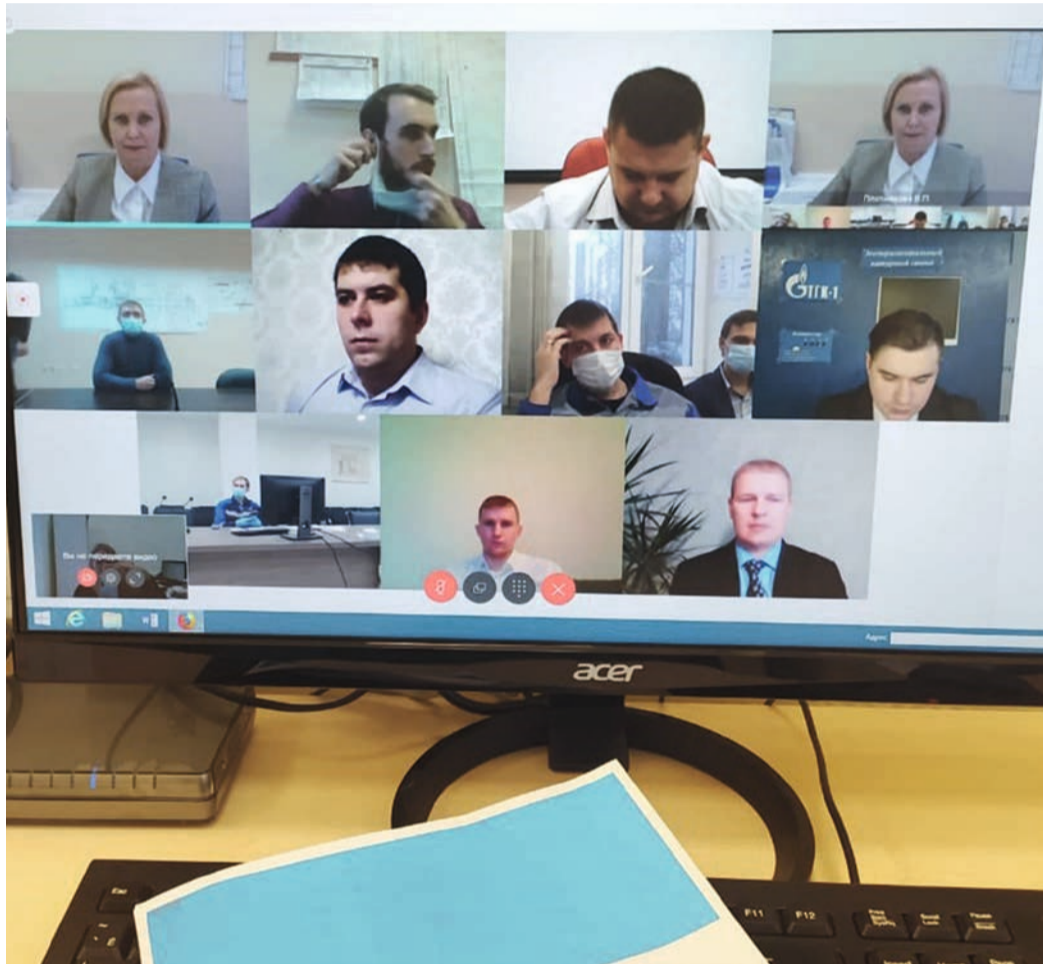
— Существующий порядок контроля работы теплофикационных установок не отвечает современным условиям: проводится редко, включает много кропотливых ручных расчетов, ввиду чего очень высок риск ошибок, а также недостаточный контроль состояния загрязнения трубной системы теплообменников.

Предложенное решение меняет ситуацию. Оно включает создание программы и установку на оборудовании датчиков. Программа осуществляет требуемые расчеты без участия инженера. Сегодня на Апатитской ТЭЦ для полной реализации остается только докупить нужные датчики и кабели, произвести их монтаж. Сама программа уже действует. Сотрудник собирает и вносит параметры вручную, в будущем система будет собирать необходимые данные с датчиков.

Реализация проекта позволит увеличить качество планирования ремонтных кампаний, повысить экономичность работы станции. Для Апатитской ТЭЦ годовая экономия — до 13 млн рублей при инвестициях в 680 тысяч.

Мое выступление высоко оценено не только из-за важности идеи, но и оригинальности подачи: я продемонстрировал экспериментальный натурный стенд. Да и в целом при подготовке к финалу проделана огромная работа, включившая и более глубокий экономический расчет. Среди прочего произведены расчеты для Южной ТЭЦ, чтобы показать возможность масштабирования. Для нее экономия вышла в 101 млн рублей в год.

Идеей заинтересовались представители других компаний, и у нее есть шансы на тиражирование не только на станциях «ТГК-1».



«Ограждение объектов при проведении аварийных работ на инженерных сетях» Победа в номинации «За заботу о жизни и здоровье людей!»



Инна ТАНИЧЕВА,
начальник сектора
службы ремонтов
АО «Теплосеть
Санкт-Петербурга»:

— Проект заключается в разработке нового принципа крепления секций ограждений объектов с помощью перемычек при проведении аварийных работ. Такие ограждения более надежны, устойчивы, мобильны.

В преддверии финала очень ценной оказалась помощь Учебного центра — для совершенствования презентации и выступления. Успешный результат стал во многом возможен благодаря ей. От комиссии на финале тоже последовали важные советы, например, рассмотреть новый тип ограждения с точки зрения пожароустойчивости. Обязательно учту.

Во время мероприятия чувствовалось волнение — в этом формате онлайн не отличается от традиционного. Были и некоторые переживания, не случится ли сбоев. Но все прошло отлично.

«Интеллектуальная система диагностики состояния электродвигателей» Победа в номинации «За развитие цифровизации на производстве!»



Алексей КЛЮЧНИКОВ,
электромонтер по
ремонту вторичной
коммутации и связи
Мурманской ТЭЦ:

— Суть проекта — в установке SMART-датчиков на корпус электродвигателя. Они снимают пока-

зания, передают по Wi-Fi на сервер, где данные обрабатываются. Так мы предотвращаем поломки, повышаем эффективность труда сотрудников, и это — еще не весь список преимуществ.

Тема отмечена комиссией как перспективная. При подготовке проделана огромная работа, включая изучение зарубежных источников. Однако в выступлении я не использовал таких ярких преимуществ, как натурный стенд. Это оказалось упущением.

Но в целом впечатления от финала положительные. Мне не часто приходится общаться с энергетиками такого масштаба, как жюри конкурса. Если говорить об онлайн-формате, то он удобен, но не хватает живой энергетики, которая может быть только на очных встречах.

«Внедрение селективной защиты от однофазных коротких замыканий в сети 6 кВ с изолированной нейтралью» Победа в номинации «За лучшее решение по защите оборудования компании!»



Артем АНТИПИН,
специалист по охране
труда 2-й категории
Каскада Сунских ГЭС:

— Положительный эффект от работы с изолированной нейтралью: при однофазном коротком замыкании на землю электрооборудование не отключается. Но есть ряд существенных проблем, которые могут возникнуть в случае такого замыкания: нарушение всей технологической цепочки предприятия, вторичное замыкание в цепи или даже пожар.

В СССР энергообъекты обычно строились совместно с городами и предприятиями. На Кондопожской ГЭС электроснабжение Кондопоги осуществляется с шин генераторного напряжения посредством 5 кабельных линий. У нас нет разделительной трансформаторной подстан-

■ ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Виктория ПЛОТНИКОВА,
начальник Учебного
центра:

— Сотрудники «ТГК-1» всегда успешно выступают в конкурсе ООО «Газпром энергохолдинг». Интерес-

ными были работы, заявленные еще на первый тур. В структурных подразделениях руководители серьезно подходят к выбору тем, подбирая актуальные, наиболее отвечающие критериям конкурса. Второй тур проходит как научно-практическая конференция, к которой участники серьезно готовятся, дорабатывая рефераты и презентации. На нем очень представительная комиссия «ТГК-1» дает ценные рекомендации по развитию проектов.

Во время подготовки к третьему туру проводятся специальные тренинги, где конкурсанты получают новые знания для совершенствования презентации и выступления. В итоге — с каждым годом растет качество работ и их защиты. В 2020 году 1-е место досталось одному представителю «ТГК-1», но победы наших ребят в номинациях — тоже повод для гордости.

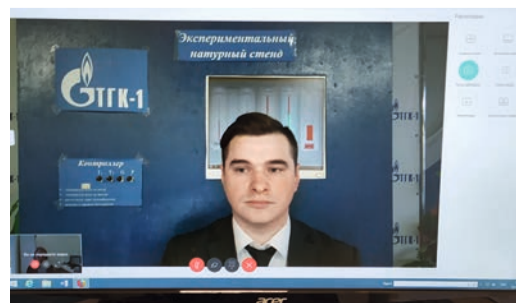
Важно отметить, что финал проходил в дистанционном формате, но это никому не помешало — организация была на высоком уровне: каждую работу обсудили тщательно. Поздравляем всех участников с успешным выступлением! И впереди — уже следующий конкурс. Молодые специалисты, участвуйте! Это прекрасная возможность для вашего профессионального развития!

ции, хотя в ряде других энергообъектов страны они применяются для защиты основного оборудования. Если в городе замыкание, оно идет на подстанцию, и устранить аварию проще без угрозы повреждения основного оборудования станции. В случае таких объектов, как Кондопожская ГЭС, замыкание приходит на шины генераторного напряжения. Это угрожает гидроагрегатам и трансформатору, который на станции один и необходим для передачи энергии в энергосистему.

Проблему решает установка разделительной трансформаторной подстанции, но это дорого. Как альтернатива найдено инновационное устройство направленной импульсной защиты «ТОР 110-ИЗН» от ИЦ «Бреслер» в Чувашии. Ее внедрение — сложный процесс, но он близок к завершению на ГЭС. Принцип действия основан на отслеживании электромагнитных волн, которые появляются в момент замыкания на землю и распространяются в обе стороны от места повреждения по контуру фаза — земля.

Идея тиражируема на все энергообъекты, работающие с изолированной нейтралью, — это огромное количество станций нашей страны. Это подчеркнула и судейская комиссия.

В одном из прошлых номеров мы представили 5 финалистов от «ТГК-1». Артем стал шестым — с разрешения холдинга и ввиду важности работы он представил компанию на конкурсе. ■



РЕМОНТЫ

Надежность своими силами

Этой осенью сотрудники Маткожненской ГЭС самостоятельно, не привлекая специализированные подрядные организации, осуществили ремонт открытого распределительного устройства 110 кВ.

В рамках инвестиционной программы были приобретены новые выключатель, трансформаторы тока и напряжения, конденсаторы связи. Сотрудники станции выполнили большую работу не только по замене поврежденного оборудования, но и произвели замену ошиновки первой и второй систем шин 110 кВ, установили современные разъединители с дистанционным управлением и провели антикоррозийную обработку порталов на территории ОРУ-110 кВ.

Важная особенность прошедшего ремонта состоит в том, что получилось хозспособом осуществить достаточно внушительный объем работ, для которого обычно привлекаются специализированные подрядные организации. Благодаря заблаговременному планированию и слаженной профессиональной работе коллектива станции все прошло успешно и без ущерба производству. ■

НИКОЛАЙ ЧЕСНОКОВ, начальник Маткожненской ГЭС:

— Благодаря ремонтным работам на ОРУ-110 кВ мы повысили надежность работы станции, а также безопасность труда персонала на подстанции — за счет внедрения более современного оборудования. В первую очередь речь идет о том, что новые конденсаторы связи менее взрывоопасны. Важно подчеркнуть, что успешное осуществление ремонтных работ — заслуга коллектива станции.



ЮБИЛЕЙ



Одна станция — две страны

Янискоски ГЭС — одна из самых старейших гидроэлектростанций Кольского полуострова и старшая в Пазском каскаде. Ее уникальность — в значимости сразу для двух стран. Во-первых, с исторической точки зрения ей посчастливилось появиться на свет дважды — в довоенный и послевоенный периоды, сначала на территории Финляндии, а затем в составе СССР. Во-вторых, благодаря особому положению сегодня ГЭС дает энергию и россиянам, и финнам.

РОДОМ ИЗ ФИНЛЯНДИИ

Строительство первой ГЭС на реке Паз началось в 1938 году, когда эти земли принадлежали Финляндии. В 1942 году станция начала снабжать энергией никелевые рудники района Петсамо. В 1944-м была взорвана при отступлении немецких войск, а после войны восстановлена специалистами финской фирмы «Иматран Войма» по контракту с Советским Союзом. Теперь в энергии станции нуждается советский комбинат «Печенганикель».

Новый день рождения Янискоски ГЭС — 26 декабря 1950 года. С этого момента начался и послевоенный период экономического сотрудничества СССР, Финляндии и Норвегии. А еще пуск станции можно назвать началом истории Каскада Пазских ГЭС. В первое время она относилась к Министерству металлургической промышленности СССР, в 1951 году была передана в систему «Жол-энерго», а в состав Каскада вошла в 1955 году, когда на свет появилась Раякоски ГЭС.

■ СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Во время Великой Отечественной войны рядом с Янискоски ГЭС располагался лагерь для советских военнопленных. О тех трагичных днях напоминает памятник — захоронение. Перед каждым 9 Мая энергетики облагораживают эту территорию и участвуют в организации праздничных мероприятий. А в этом году была торжественно открыта тропа памяти к монументу.

НА ПОРОГЕ ПЕРЕМЕН

Большой юбилей Янискоски ГЭС встречает знаменательным событием.

— С мая 2019 года на станции ведется масштабная реконструкция генератора № 1, которую планируем завершить в 2021 году, — рассказывает директор Каскада Пазских ГЭС Николай Воробьев. — За 70 лет на Янискоски ГЭС ничего подобного по масштабу еще не было.

— Техническое перевооружение включает замену обмотки на генераторе, главного трансформатора, системы регулирования, маслососов МНУ, регулятора скорости, реконструкцию релейной защиты и автоматики и выключателя 110 кВ. Можно сказать — обновляем станцию, — добавляет Александр Брык, начальник ПТО Каскада Пазских ГЭС. — Но за ее историю были и другие ремонты. Например, реконструировали распределительное устройство 6 кВ, устанавливали новый затвор отсасывающих труб, ремонтное ограждение для секторного затвора, строили затворохранилище для плавучего ремонтного затвора, монтировали дополнительные маслососы МНУ агрегатов.

Интересная особенность Янискоски ГЭС, как и других станций Каскада Пазских ГЭС, — в уникальном географическом расположении — рядом с Финляндией. Часть вырабатываемой ими энергии идет на экспорт в эту страну, а Борисоглебская ГЭС может экспортировать энергию и в Норвегию.

— Янискоски ГЭС может работать и на Россию, и на Финляндию, — рассказывает Николай Воро-

биев. — Но при этом не может одновременно давать энергию на две энергосистемы, как Раякоски, Хевоскоски и Борисоглебская ГЭС, или работать на экспорт отдельно от других станций Каскада (только вместе с Кайтакоски ГЭС или несколькими станциями). Существуют десятки возможных вариантов распределения энергии наших станций. Это зависит от многих факторов, включая экономическую целесообразность, ситуацию в Кольской энергосистеме, ремонтные схемы, согласованный расход воды из озера Инари и т. д. Обычно график составляется на неделю вперед, но возможны и срочные коррективы, в том числе по требованию Кольского регионального диспетчерского управления.

ИДИЛЛИЯ СЕВЕРА

На Янискоски ГЭС начинали трудовой путь многие инженерно-технические работники Кольского филиала. Например, Александр Брык пришел в 1984 году слесарем 4-го разряда. Трудился и в оперативном персонале, и инженером по ремонту, и начальником цеха. В 2004 году перешел в ПТО Каскада. Он знает Янискоски ГЭС, можно сказать, до последнего винтика.

— Каждая станция в чем-то особенная с точки зрения оборудования, одинаковых нет, — говорит Александр Брык. — Так, на Янискоски ГЭС главные трансформаторы и распределительное устройство 110 кВ находятся внутри помещения. А еще нет самостоятельной системы отопления — обогрев происходит от воздуха работающих генераторов. Из-за этого станция, кстати, на мой взгляд, самая теплая в Каскаде. Даже в морозы здесь комфортно. Также у ГЭС необычный затвор водосброса — он опускается в специальную камеру, а не поднимается.

У Александра Брыка с Янискоски ГЭС связано много хороших воспоминаний.

— Я, например, горжусь тем, что мы с коллегами смогли в 2000-х устранить конструктивный дефект турбины. Еще с 50-х годов в моторном режиме происходило подпрыгивание агрегата, так называемый помпаж. В результате повреждался подпятник и турбинный подшипник агрегата.

Светлана Стебунова, дежурный инженер, работает на Янискоски ГЭС более пяти лет, начинала как машинист гидроагрегата.

— Я родилась в ныне заброшенном селе Янискоски (оно было построено в 50-х годах при строительстве одноименной ГЭС). В детстве покинула эти края, а уже во взрослом возрасте переехала в Раякоски, — рассказывает она. — От поселка до Янискоски ГЭС около 25 км, но нам

ЦИФРА

Янискоски ГЭС

Установленная мощность —

30,2 МВт

Среднегодовая выработка электроэнергии —

212 млн кВтч



Восстановление Янискоски ГЭС. 1949 г.

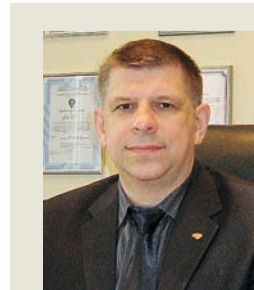
предоставляется трансфер. Зимой иногда непросто добираться — бывает много снега, а дороги чистятся редко. Например, в прошлом году сугробы были по пояс. Большой «Урал» с этим справляется, а вот на машине поменьше можно и часа два добираться. Но, несмотря ни на что, работой довольна — коллектив отличный. Да и природа у нас изумительная! Например, сейчас, в холод, животные стали чаще приходить в поселок, где их подкармливаем: косули, лисы, зайцы, белки. Просто «диснеевская» идиллия.

А еще эти места — настоящий рай для любителей прогулок в лесу, «тихой охоты», рыбалки и лыжного спорта. ■

■ ПРЯМАЯ РЕЧЬ

НИКОЛАЙ ВОРОБЬЕВ, директор Каскада Пазских ГЭС:

— Янискоски ГЭС во многом уникальна. У нее очень интересная история и особое положение. Но больше всего стоит гордиться, конечно же, ее сотрудниками. Желаю всем здоровья, семейного благополучия, удачи, успехов, безаварийной работы и дальнейшего профессионального и карьерного роста!



ЮБИЛЕЙ

Иювской ГЭС, одной из самых южных станций Кольского филиала, есть что рассказать о себе. Еще в советское время она стала полем для важных в энергетике экспериментов. А в 2012–2014 годах здесь прошла глобальная реконструкция, и станция, можно сказать, обрела второе дыхание. Если же говорить о текущем юбилейном годе, то он запомнится сотрудникам переходом на вахтовый режим работы.



ЦИФРА

Иювская ГЭС

Установленная
мощность —
96 МВт

Среднегодовая
выработка
электроэнергии —
508,39
млн кВтч

Эксперименты, вахты и красоты

УНИКАЛЬНАЯ, ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ

Строительство Иювской ГЭС на реке Ниве шло с 1958 по 1963 год. Но день ее рождения — 28 декабря 1960 года, когда заработал первый агрегат. На тот момент еще даже не было здания — оборудование работало под деревянным шатром. Второй гидрогенератор ввели в мае 1961-го.

— Уникальность Иювской ГЭС в том, что она проектировалась как экспериментальная, — рассказывает директор Каскада Нивских ГЭС Андрей Жарников. — Здесь были опробованы новые методы ускоренного возведения плотин и здания ГЭС, а также установлены первые и единственные в СССР экспериментальные асинхронно-синхронизированные генераторы — разработка чемпиона мира по шахматам, доктора технических наук Михаила Ботвинника. Но в 80-х годах эксперимент закончился, и их пришлось заменить на синхронные. Одновременно поменяли и поворотные лопасти рабочих колес на пропеллерные — это тоже можно назвать экспериментом, что привело к увеличению установленной мощности с 80 до 96 МВт. В 2010 году принято решение вернуться к поворотным-лопастным турбинам, и в результате состоялась огромная реконструкция.

— С начала эксплуатации Иювская ГЭС стала местом производственных и технических рекордов, — добавляет начальник электромеханического цеха № 2 Василий Олейников. — На ней были проведены две модернизации гидроагрегатов — в 1982–1983 и в 2012–2014 годах. Цель — повышение надежности работы станции, обеспечение перспективных электрических нагрузок, повышение КПД гидроагрегатов, оперативное регулирование нагрузки в соответствии с потребностями энергосистемы.

СОБЫТИЕ ПЯТИЛЕТИЯ

Иювская ГЭС входит в состав Каскада Нивских ГЭС, который производит почти половину электроэнергии, вырабатываемой электростанциями Кольского филиала.

Второй юбилей подряд станция отмечает в новом статусе. Пять лет назад свое 55-летие она встретила обновленной после масштабной модернизации 2012–2014 годов. Тогда были установлены новые турбины, системы регулирования, управления,

возбуждения, генераторные выключатели. По воспоминаниям Василия Олейникова, это было важнейшее событие в жизни ГЭС, позволившее сотрудникам приобрести огромный профессиональный опыт. Чтобы освоить импортное оборудование, некоторым пришлось даже немного выучить немецкий язык.

— Главное событие этого года для нас — переход на вахтовый режим работы, — рассказывает Андрей Жарников. — Мы пошли на это, чтобы привлечь специалистов не только из районного центра — города Кандалякша, но и других населенных пунктов Мурманской области. Оперативный персонал работает неделю через неделю, остальной — две через две. Но пандемия внесла коррективы. Сначала вахтовики проходят двухнедельную изоляцию на удаленной турбазе, сдают тесты на вирус, а потом приступают к четырехнедельной вахте. Это крайне непросто, и я благодарен людям за то, что относятся к ситуации с пониманием.

РУКОПОЖАТИЕ В ПЛАНАХ

Сегодня в ЭМЦ-2 (объединенные Иювская и Кумская ГЭС) работают 72 человека — 2 вахты.

— Прежде всего, Иювская ГЭС — это замечательные люди: преданные труженики и специалисты высокой квалификации, — отмечает Василий Олейников. — С переходом на вахтовый режим пришло много новых сотрудников. Сначала были опасения, сможем ли сработаться, но этот этап успешно пройден. Плюсы вахтового режима становятся очевидны. Также на ГЭС есть потомственные энергетики, родители которых закладывали ее традиции и передавали опыт. Поздравляю всех коллег с юбилеем, желаю вам и вашим семьям здоровья, счастья и благополучия! И отдельные поздравления — заслуженным работникам станции, которые уже на пенсии. Они внесли огромный вклад в обеспечение надежной и безаварийной работы ГЭС и энергетики в целом. И, кстати, до сих пор при встрече интересуются обстановкой на станции.

Сам Василий Олейников — тоже потомственный энергетик. Его отец Петр Олейников начал путь на Иювской ГЭС в 1971 году и трудился по 2014-й. Мать — Галина Олейникова — работала

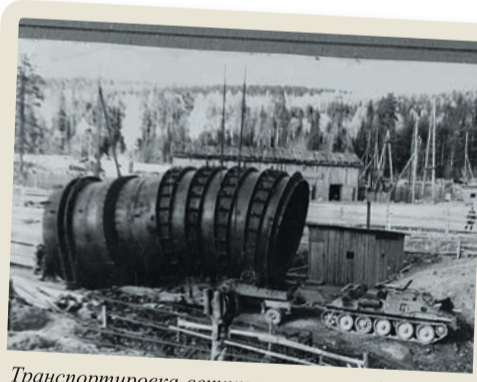
ПРЯМАЯ РЕЧЬ



АНДРЕЙ ЖАРНИКОВ,
директор Каскада
Нивских ГЭС:

— Сегодня сотрудники Иювской ГЭС, как и многие энергетики, в непростой ситуации — из-за пандемии время вахты увеличилось,

и сотрудники не видят семьи по полтора месяца. Коллеги, я искренне вам благодарен за то, что вы понимаете необходимость таких мер, но, несмотря ни на что, выполняете свою работу так же профессионально. Желаю вам здоровья, терпения, дальнейшего совершенствования и безаварийной работы!



Транспортировка секции напорных водоводов

здесь же в оперативном персонале с середины 1980-х по начало 2000-х годов. На рубеже тысячелетий в ЭМЦ-2 пришли Василий и его брат Павел (сегодня трудится на Ниве ГЭС-3). На Иювской ГЭС работает также зять Василия Олейникова.

Иювская ГЭС находится в поселке Зареченск, который когда-то строился для энергетиков. Местные жители ценят это место, конечно же, за красивую северную природу. Кроме Василия Олейникова в коллективе станции есть и другие «зареченские». Например, Виктор Понкратов, старший начальник смены ЭМЦ-2. Он работает в компании с 2008 года. Кстати, его сын Алексей тоже работает в цехе, в оперативном персонале.

— Наша станция становится стартовой площадкой для многих перспективных молодых энергетиков. Например, я сам подготовил в этих стенах с десяток специалистов, — рассказывает Виктор Понкратов. — Сейчас, с переходом на вахтовый режим, в коллективе появилось много новых профессионалов с опытом, да и просто хороших людей. Работать теперь однозначно интереснее. Скажем так, общение стало более «объемным» в плане информации. В то же время ситуацию осложняет пандемия. Как один из примеров — не можешь пожать коллеге руку, хотя раньше это считалось важным жестом уважения. Но мы верим, что в скором будущем ситуация изменится к лучшему! ■

РЕКОНСТРУКЦИЯ

Надежный узел

На Верхне-Свирской ГЭС началась масштабная реконструкция гидроузла. Ее реализация повысит безопасность эксплуатации станции и Волго-Балтийского водного пути.

Верхне-Свирская ГЭС пущена в эксплуатацию в 1952 году и вскоре отметит 70-летие. Несмотря на возраст станции, ее гидроузел до сих пор подвергался лишь небольшим локальным ремонтам. Капитальные приходилось откладывать из-за того, что технологический проезд по плотине служит единственной автомобильной переправой в районе. «ТГК-1» с 2012 года откладывала реконструкцию, давая возможность региональным властям найти решение транспортной проблемы Подпорожья. Но время неумолимо, в 2020 году в этом назрела острая необходимость. Причина — внушающее серьезные опасения состояние входящего в состав гидроузла технологического проезда. Его консольная и пролетная части проходят вдоль здания и по плотине станции и имеют общие конструктивные элементы с гидротехническими сооружениями ГЭС. Дополнительным фактором износа и ухудшающегося состояния стало повышение автомобильного трафика, особенно тяжеловесного транспорта.

Реконструкция гидроузла предполагает замену железобетонных пролетных блоков станционной части и плотины на металлические с восстановлением железобетонных опор. Работы начались в мае 2020 года и по плану должны завершиться в конце 2021 года. В настоящее время осуществляется подводное бетонирование — на водосливной части оно уже завершено, а на станционной — начато. ■



Работы по подводному бетонированию

СТАНИСЛАВ ГУЦ, главный инженер Каскада Ладожских ГЭС:

— Начиная с 2012 года проводились обследования гидротехнических сооружений Верхне-Свирской ГЭС специализированными организациями, в ходе которых определены элементы конструкций, подверженные наибольшему деструктивному воздействию. По результатам данных обследований реализованы технологические ограничения по проезду через мостовой переход — установка светофоров, введение одностороннего реверсивного проезда. Проведена огромная работа по подготовке к реконструкции сооружений Верхне-Свирского гидроузла.

После реализации этого проекта повысится безопасность эксплуатации гидротехнических сооружений — ведь даже возможность возникновения аварийной ситуации для компании неприемлема. Верхне-Свирская ГЭС — один из ключевых элементов, влияющих на надежность энергосистем Ленинградской и Мурманской областей, Республики Карелия. Ремонт гидроузла также крайне важен для дальнейшего обеспечения судоходства на реке Свирь, по сути, мы обеспечиваем безопасную эксплуатацию Волго-Балтийского пути.



Элементы конструкции нового мостового перехода



СПОРТ

Спорт вопреки обстоятельствам

Пандемия повлияла на спортивную жизнь планеты, отменив соревнования и тренировки. Но настоящие любители спорта не сидят без дела — Интернет дает возможности для самостоятельных занятий. В том числе на полном ходу яркий онлайн-проект VMARAFONE от Министерства энергетики. Сотрудники «ТГК-1» в нем участвуют.

Победа над обыденностью

VMARAFONE идет с сентября до конца года и призван объединить энергетиков на онлайн-тренировках и соревнованиях по спортивной ходьбе, бегу, велоспорту, лыжным гонкам. Его девиз — «Тренируйся в любом месте, соревнуйся в любое время!»

КСТАТИ

Онлайн-проект VMARAFONE объединил около

4 тысяч энергетиков

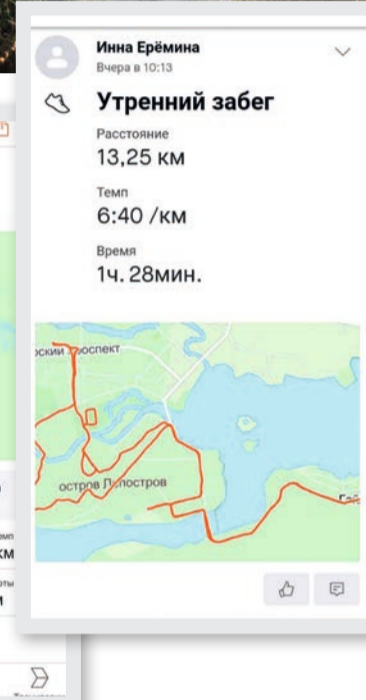
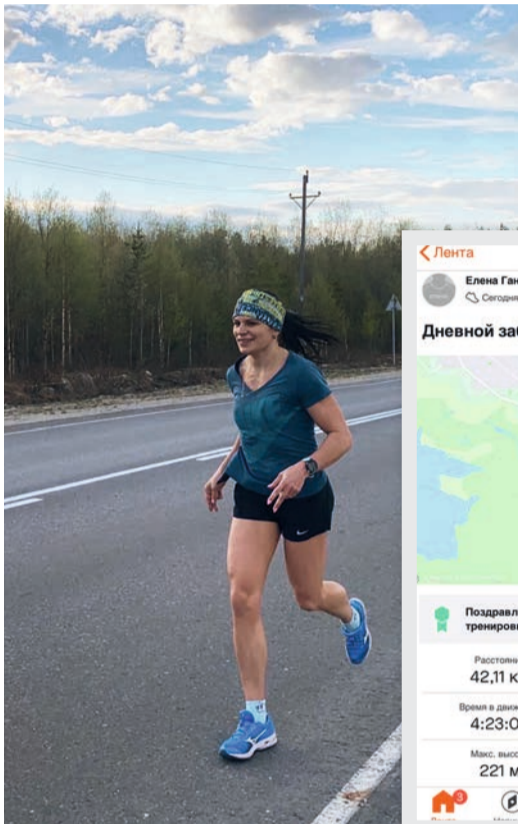
Проект включает массовые занятия и челленджи (задания), разработанные для каждого вида спорта, на каждый месяц, для опытных и начинающих спортсменов. Например, в сентябре бегунам были предложены задания 3 уровней. Первый: женщины должны пробежать не менее 7 км, мужчины не менее 10 км за тренировку. Второй уровень сложнее, третий — соревновательный: спортсмен преодолевает максимальный для себя километраж. Предусмотрены призы. Заявились более 25 команд, включая сборную ООО «Газпром энергохолдинг».

— Мы с коллегами — Сергеем Гороховым, Еленой Ганюшкиной, Ольгой Печуевой, Валерием Авзалетдиновым — в команде холдинга. Всего в ней около 130 спортсменов, — рассказывает Инна Еремина, специалист по кадрам Каскада Кемских ГЭС. — Почему я решила на это в свои 57 лет? Люблю бегать, однако в каждом деле важна компания. Единомышленников моего возраста в родном городе не нашлось, и чаще преодолеваю дистанции одна. И когда меня пригласили в проект, где, хоть и заочно, можно бегать с коллегами, не раздумывала. Еще причиной для участия стала самодисциплина: обещала 4 тренировки в неделю — занимайся, нужно не меньше 7 км — терпи и т. д. За осень я набегала столько, сколько за несколько лет не могла. Чувствую себя превосходно! Глядишь, следующим летом и полумарафон осилю!

— Тренировки и соревнования онлайн — это непросто, — добавляет Елена Ганюшкина, инженер КТЦ Апатитской ТЭЦ. — Они подразумевают большую ответственность и работу над собой. Не все могут участвовать в таких состязаниях по-честному. Меня же это стимулирует к развитию и новым достижениям. И как пример, впервые в жизни я пробежала марафон — 42 км — за 4 часа 23 минуты! Я считаю, что совершила маленький подвиг над собой — решила, собралась и одна, без соревновательной составляющей, пробежала! Я этим очень теперь горжусь!

Битва умов

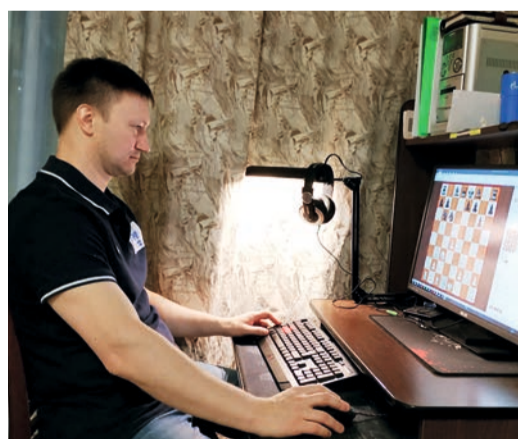
Другое онлайн-событие от Минэнерго прошло летом: серия из трех интернет-турниров по шахматам «Энергия великой победы». Наши коллеги — Роман Порошин и Алексей Сергеев



— вошли в сборную ООО «Газпром энергохолдинг», сформированную по итогам последних спартакиад холдинга. Всего участвовали 25 команд предприятий ТЭК. Наша сборная 2 раза заняла 6-е место и в последнем розыгрыше 12-е, показав второй результат среди структур «Газпрома».

— Такие соревнования схожи с очными, — говорит Алексей Сергеев, инженер отдела материально-технического снабжения Каскада Кемских ГЭС. — Единственное сомнение, как играет соперник: читтерит (играет с помощью компьютера) или нет? На IT-турнирах Минэнерго с этой целью внедрен видеоконтроль за участниками.

— Шахматы — моя любовь и страсть, — отмечает Роман Порошин, начальник смены электростанции Мурманской ТЭЦ. — В сложившихся обстоятельствах онлайн-турниры — хорошая возможность заниматься тем, что любишь. ■



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



АЛЕКСАНДР АЛЕКСЕЕВ, главный специалист отдела социально-трудовых отношений:

— ТГК — Творчество. Гармония. Красота. Сейчас это актуально как

никогда: через Творчество человек познает Гармонию, а Гармония открывает ему Красоту. Творческий человек — ищущий, деятельный, лишен пессимизма и, где бы ни находился, несет свет и тепло другим, делает себя и мир ярче и богаче. Спорт — инструмент, площадка для его реализации. Он позволяет побеждать самого себя, неверие, страхи, лень. И двигаться к победе над собой и моменту счастья: само состояние счастья одновременно, намного важнее состояние ожидания того, что ты можешь и должен быть счастливым. Главное — мечтать и приближаться к своей мечте. Это и есть наша турбина жизни, вакцина — будь то спорт или иная деятельность. «Нет времени на хандру, надо еще многое успеть», — таким должен быть девиз в это непростое время. Как энергетики мы знаем, что энергия не берется из ничего, а приходит с движением. Движение — жизнь! Всем спорт!

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Трудовая цифра

С 1 января 2020 года началось формирование электронных трудовых книжек. У большинства сотрудников, впрочем, есть выбор — перейти на электронный формат или сохранить привычный формат документа.

Информацию о переходе на электронный формат или о сохранении бумажной версии необходимо подать работодателю в письменном виде в срок до 18 декабря 2020 года включительно. При ее отсутствии работодатель продолжит использовать бумажный документ. Информация о поданном заявлении включается в сведения о трудовой деятельности и передается для хранения на информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР).

КАКИЕ ВАРИАНТЫ?

Переход к новому формату сведений о трудовой деятельности будет добровольным и осуществляться только с согласия сотрудника. Действительно это для всех устроившихся на работу до 2021 года. С 1 января 2021 года новые трудовые книжки будут оформляться только в электронном виде.

Выбравшие электронный вариант получают на руки бумажный документ с соответствующей записью о сделанном выборе. При этом привычная бумажная трудовая книжка не теряет своей силы и продолжает использоваться наравне с электронной, так как в ней содержатся сведения о трудовой деятельности до 2020 года. В электронной версии фиксируются только сведения начиная с 2020 года.

При сохранении бумажной версии сведения о трудовой деятельности будут вноситься в оба документа.

ЧТО НОВОГО?

Электронная трудовая книжка не предполагает физического носителя и будет существовать только в «цифре». Просмотреть содержащиеся в ней сведения можно в Личном кабинете на сайте ПФР или на портале «Госуслуги», а также через соответствующие мобильные приложения.

А ЕСЛИ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?

Для тех, чей стаж фиксируется с помощью трудовых договоров, порядок получения информации несколько отличается. В таком случае сведения можно получить:

- ✓ у работодателя по последнему месту работы (за соответствующий период): либо на заверенном надлежащим образом бумажном носителе, либо в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии);
- ✓ в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг: на подписанном и пропечатанном бумажном носителе;
- ✓ в отделении ПФР: на заверенном бумажном носителе или в электронном формате, подписанном усиленной квалифицированной электронной подписью;
- ✓ через портал «Госуслуги»: в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. ■



Мы в социальных сетях

