



ЭНЕРГИЯ БУДУЩЕГО



ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

2023

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ УПРАВЛЯЮЩЕГО ДИРЕКТОРА ПАО «ТГК-1»	2
О КОМПАНИИ	5
Общая информация	6
География деятельности	10
Бизнес-модель	12
Основные итоги года	14
Ключевые события	16
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	19
Политика в области устойчивого развития	20
Корпоративное управление устойчивым развитием	32
Этика и противодействие коррупции	64
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	68
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	75
Управление вопросами в области охраны окружающей среды	76
Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	82
Использование водных ресурсов	89
Обращение с отходами	92
Сохранение биоразнообразия	95
СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	97
Управление в области кадровой и социальной политики	98
Человеческий капитал	102
Обучение и развитие работников	112
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	119
Общая информация об охране труда и промышленной безопасности	120
Производственный травматизм	124
Предупреждение чрезвычайных ситуаций	129
РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ	133
Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	134
Налоговая политика	137
Развитие цепочки поставок	139
Инновационная деятельность	143

ГЛОССАРИЙ	149
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	149
ПРИЛОЖЕНИЯ	150
Приложение 1. Информация об Отчете	150
Приложение 2. Указатель содержания GRI	152
Приложение 3. Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития РФ	159
Приложение 4. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании, рассматриваемой в Отчете	162
Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта ПАО «ТГК-1»	162
Приложение 6. Структурные подразделения, ответственные за экологические, социальные и экономические вопросы	163
Приложение 7. Краткая сводная информация о структуре и работе Совета директоров	164
Приложение 8. Краткая сводная информация о структуре и работе комитетов Совета директоров	165
Приложение 9. Штрафные и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований	166
Приложение 10. Документы, регулирующие антикоррупционную деятельность	166
Приложение 11. Показатели в области этики и противодействия коррупции	167
Приложение 12. Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость	167
Приложение 13. Расходы на охрану окружающей среды	168
Приложение 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	169
Приложение 15. Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности	170
Приложение 16. Использование воды	171
Приложение 17. Обращение с отходами	172
Приложение 18. Использование топлива	173
Приложение 19. Удельный расход условного топлива (УРУТ)	173
Приложение 20. Травмы в разбивке по степени тяжести	174
Приложение 21. Число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям	175
Приложение 22. Структура кадрового состава	175
Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав работников	177
Приложение 24. Обучение и развитие работников	179
Приложение 25. Развитие цепочки поставок	179
Приложение 26. Показатели, характеризующие деятельность в области налоговой политики	181

ОБРАЩЕНИЕ УПРАВЛЯЮЩЕГО ДИРЕКТОРА ПАО «ТГК-1»

GRI 2-22

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕГИ!

ПАО «ТГК-1», как крупнейший производитель электрической и тепловой энергии на Северо-Западе России, ставит своей целью не только оставаться лидером отрасли, но и вносить вклад в социальное и экономическое благополучие общества.

Философия устойчивого развития позволяет соблюдать баланс коммерческих, социальных и экологических интересов, и мы считаем формирование эффективной системы управления устойчивым развитием одним из приоритетов своей деятельности.

Принятая в 2022 году Политика ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития базируется на принципах аналогичного документа ООО «Газпром энергохолдинг» и соотносится с Целями ООН в области устойчивого развития. В отчетном 2023 году ТГК-1 утвердила план мероприятий в области устойчивого развития в новой редакции, с учетом актуальных изменений и дополнений, а также уже выполненных мероприятий.

Ключевые ценности производственной деятельности ПАО «ТГК-1» определяются самой спецификой нашей работы. Будучи производителем электричества и тепла, мы осознаем значимость надежного и бесперебойного

энергоснабжения населения, промышленных предприятий и социальных объектов. Поэтому Компания вкладывает средства и силы в развитие производственных активов, в инвестиционные проекты по модернизации оборудования, повышению мощности, надежности, безопасности и экологичности работы электростанций.

Так, в г. Санкт-Петербурге в 2023 году завершилось обновление генерирующих мощностей Автовской ТЭЦ и началось строительство современной системы технического водоснабжения станции. Кроме того, стартовало техническое перевооружение котлоагрегата Северной ТЭЦ, а в Мурманской области полностью закончена модернизация Верхне-Тулумской ГЭС, продолжавшаяся с 2015 года. На этих и других проектах, находящихся сейчас в работе, ПАО «ТГК-1» использует современное и, что самое важное, отечественное оборудование и технологии. Стратегия импортозамещения в сочетании с использованием собственных цифровых комплексов позволяет Компании обеспечивать безопасность и устойчивое развитие энергосистемы.

Имея в своем активе 40 гидроэлектростанций – объектов, работающих на возобновляемых источниках энергии, ПАО «ТГК-1» остается одним из флагманов «зеленой» энергетики, внося вклад в общее дело по управлению климатическими рисками. Компания стала участником национальной и добровольной систем сертификации низкоуглеродной электроэнергии и продолжает реализовывать «зеленую» энергию компаниям-потребителям.

Кроме того, ТГК-1 обращает пристальное внимание на экологичность и собственных объектов: в Компании реализуются программы энергосбережения, ответственного водопользования и обращения с отходами, снижения выбросов вредных веществ. Таким образом, мы пропагандируем ответственное отношение к ресурсам как среди предприятий-партнеров, так и внутри Компании.

Инвестиции в развитие человеческого капитала являются одним из приоритетов ПАО «ТГК-1» как крупного работодателя. В 2023 году на станциях Компании началась реализация первого этапа масштабной программы модернизации непроизводственных помещений, цель которой – обеспечить нашим работникам комфортные и достойные условия труда. Компания продолжила совершенствовать программы развития и обучения персонала, адаптации молодых специалистов, внедрять цифровые решения для оперативного и инженерно-технического персонала. Мы нацелены на улучшение условий труда, совершенствование бизнес-процессов и практик корпоративного управления, повышение эффективности работы на местах и профессиональную реализацию сотрудников.

Социальная и благотворительная деятельность ПАО «ТГК-1» посвящена развитию регионов присутствия. Благоустройство территорий и формирование социально-культурной среды, поддержка здравоохранения и корпоративное волонтерство – традиционные направле-

ния работы Компании. Партнерство с ведущими учебными заведениями и научными центрами, выплата именных стипендий помогает нам развивать таланты подрастающего поколения, способствовать закреплению и реализации молодежи в своих регионах. Так, в 2023 году ПАО «ТГК-1» открыла лабораторию «Электроснабжение» в Петрозаводском государственном университете и Центр технических компетенций в Мурманском арктическом университете, где будут готовить новое поколение энергетиков.

Соответствие деятельности ПАО «ТГК-1» принципам устойчивого развития получило высокую оценку экспертного сообщества. По итогам 2023 года Компания вошла в число лидеров ESG-рейтинга, опубликованного медиахолдингом РБК и рейтинговым агентством НКР, подтвердив высокий уровень соответствия экологическим, социальным и управленческим стандартам.

В 2024 году мы продолжим работу по совершенствованию экологического, социального и корпоративного управления, оставаясь верными выбранному пути ответственного ведения бизнеса.

Управляющий директор ПАО «ТГК-1»



О КОМПАНИИ

Общая информация	6
География деятельности	10
Бизнес-модель	12
Основные итоги года	14
Ключевые события	16

ПАО «ТГК-1» объединяет 52 электростанции в четырех субъектах РФ: Санкт-Петербурге, Республике Карелия, Ленинградской и Мурманской областях.

19 из них расположены за Полярным кругом.

ПАО «ТГК-1» присоединилось к Национальной системе сертификации низкоуглеродной электроэнергии.

Акции ПАО «ТГК-1» включены в раздел «Первый уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1, GRI 2-6

Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 1» является ведущим производителем электрической и тепловой энергии в Северо-Западном регионе России.

ПАО «ТГК-1» создано в 2005 году в ходе реформирования электроэнергетической отрасли России (до 01.08.2016 – ОАО «ТГК-1»). Однако история Компании началась значительно раньше – первые киловатты электростанция, которая входит сегодня в состав ПАО «ТГК-1», дала еще в 1897 году. Тогда в Петербурге, на Новгородской улице Кельнское общество «Гелиос» запустило первую в России стационарную электростанцию.

1898 год

В 1898 году в столице Российской империи заработали еще две электростанции: «Общества электрического освещения 1886 года» на Обводном канале и «Бельгийского анонимного общества электрического освещения Санкт-Петербурга» на набережной реки Фонтанки. Сегодня первые электростанции нашей страны, за минувшие годы неоднократно реконструированные, объединяет Центральная ТЭЦ «ТГК-1».

1920-е гг.

В 1920-х гг. в стране началась реализация легендарного плана ГОЭЛРО. Волховская ГЭС в Ленинградской области, первая построенная по нему гидроэлектростанция, до сих пор работает в составе ТГК-1, а входящая в структуру Компании первая на Северо-Западе тепловая электростанция ГОЭЛРО – ТЭЦ «Красный Октябрь» – выведена из эксплуатации в 2010 году, прослужив почти 88 лет. Ее заменила новая станция – Правобережная ТЭЦ, давшая первые киловатты и гигакалории в 2006 году. Первенцы ГОЭЛРО в Карелии (Кондопожская ГЭС) и Заполярье (Нижне-Тулумская ГЭС и Нива ГЭС-2) и сейчас продолжают работу в составе производственного комплекса ПАО «ТГК-1».

1941-1945 гг.

В годы Великой Отечественной войны ленинградские энергетики осуществили уникальную операцию, вошедшую в историю как прорыв энергетической блокады Ленинграда. Практически все тепловые электростанции блокадного города в первые месяцы войны были остановлены из-за отсутствия топлива. В 1942 году для обеспечения города электроэнергией через Ладожское озеро был проложен подводный кабель, и основным источником энергоснабжения блокадного Ленинграда стала Волховская ГЭС.

1945-2000 гг.

В послевоенные годы были построены новые станции в Ленинграде, Петрозаводске, Мурманске, которые в конце XX века были организованы в самостоятельные общества.

2005 год

В 2005 году в рамках реформирования энергетики России на базе генерирующих активов ОАО «Ленэнерго», ОАО «Колэнерго» и ОАО «Карелэнерго» образовано ОАО «ТГК-1».

Компания сегодня

Сегодня ТГК-1 объединяет генерирующие предприятия от Балтики до Баренцева моря. Генерирующие активы Компании включают в себя 52 электростанции различных типов в четырех субъектах РФ: г. Санкт-Петербурге, Республике Карелия, Ленинградской и Мурманской областях.

Выработанная электроэнергия поставляется на внутренний оптовый рынок электроэнергии и мощности. ПАО «ТГК-1» является стратегическим поставщиком тепловой энергии в городах Санкт-Петербурге, Петрозаводске, Мурманске, а также Апатитах и Кировске Мурманской области.

В свою очередь, ПАО «ТГК-1» входит в Группу Газпром. Контрольные пакеты акций генерирующих компаний Группы Газпром консолидированы на балансе дочерней компании ПАО «Газпром» – ООО «Газпром энергохолдинг», что обеспечивает эффективное управление по единым корпоративным стандартам.

Акции ПАО «ТГК-1» обращаются на фондовой бирже ПАО Московская Биржа и включены в Первый уровень котировального списка. Ориентируясь на международные стандарты ведения бизнеса, осуществляя экологически ответственную эксплуатацию мощностей и реализуя инновационную социальную политику, ПАО «ТГК-1» стремится занять лидирующие позиции на энергетическом рынке, быть надежным партнером для инвесторов, заботиться об интересах акционеров и отвечать самым высоким требованиям клиентов.

Основные активы

40 гэс

12 тэц

в Санкт-Петербурге
и на Северо-Западе

6,95 гвт

Установленная мощность
(электроэнергия)

2,9 гвт

ВИЭ-гидрогенерация

13,53 тыс. Гкал/ч

Установленная мощность
(тепло)

2,8 тыс. км

Тепловые сети

Малая ГЭС в стадии строительства



Конкурентные преимущества



ЦЕНОВОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО ТЭЦ
в области комбинированной выработки
по сравнению с конденсационными ГРЭС



ЦЕНОВОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО ГЭС
по сравнению с тепловыми станциями
за счет отсутствия топливных затрат



**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ РАСПОЛОЖЕНИЕ
СТАНЦИЙ КОМПАНИИ,**
обуславливающее возможность
экспорта электроэнергии



**ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОДАЖИ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ,**
производимой из возобновляемых источников,
с надбавкой к цене за происхождение

ПАО «ТГК-1» привержено Целям в области устойчивого развития ООН и вносит свой вклад в их достижение. Ключевые приоритеты Компании в области устойчивого развития – это обеспечение эффективного и безопасного производства электроэнергии и тепла, охрана окружающей среды, ресурсо- и энергосбережение, соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон, обучение персонала, содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия и повышение качества корпоративного управления. В своей деятельности по устойчивому развитию Компания руководствуется Политикой ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, утвержденной Советом директоров Общества (протокол от 04.10.2022 № 37). Корпоративная миссия Компании – вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и регионов присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности, в целях:



**Развития экономического
потенциала**



**Охраны
окружающей среды**



**Ответственного производства
и потребления**



**Соблюдения
прав человека**



**Эффективного управления
организациями Группы ТГК-1**



**Содействия социально-
экономическому развитию
регионов Российской Федерации**

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-1, GRI 2-6



Мурманская область

- ⚡ Установленная электрическая мощность
1 865,9 МВт
- 🔥 Установленная тепловая мощность
1 672 Гкал/ч
- 👤 Численность персонала
1 931 чел.

Республика Карелия

- ⚡ Установленная электрическая мощность
830,5 МВт
- 🔥 Установленная тепловая мощность
728,69 Гкал/ч
- 👤 Численность персонала
920 чел.

Санкт-Петербург и Ленинградская область

- ⚡ Установленная электрическая мощность
4 254,3 МВт
- 🔥 Установленная тепловая мощность
11 170 Гкал/ч
- 👤 Численность персонала
4 148 чел.

- 1 | Апатитская ТЭЦ**
⚡ 230 МВт 🔥 535 Гкал/ч 👤 718 чел.
- 2 | Мурманская ТЭЦ**
⚡ 12 МВт 🔥 1 137 Гкал/ч 👤 645 чел.
- 3 | Каскад Пазских ГЭС**
⚡ 187,6 МВт 👤 90 чел.
- 4 | Каскад Туломских и Серебрянских ГЭС**
⚡ 867,9 МВт 👤 279 чел.
- 5 | Каскад Нивских ГЭС**
⚡ 568,4 МВт 👤 208 чел.
- 6 | Петрозаводская ТЭЦ**
⚡ 280 МВт 🔥 689 Гкал/ч 👤 550 чел.
- 7 | Каскад Кемских ГЭС**
⚡ 330 МВт 👤 152 чел.
- 8 | Каскад Выгских ГЭС**
⚡ 157,6 МВт 👤 127 чел.
- 9 | Каскад Сунских ГЭС**
⚡ 62,9 МВт 👤 91 чел.
- 10 | Группа малых ГЭС**
- 11 | Санкт-Петербург – 9 ТЭЦ**
⚡ 3 546,5 МВт 🔥 11 170 Гкал/ч 👤 3 863 чел.
- 12 | Каскад Вуоксинских ГЭС**
⚡ 240 МВт 👤 71 чел.
- 13 | Каскад Ладожских ГЭС**
⚡ 343 МВт 👤 141 чел.
- 14 | Нарвская ГЭС**
⚡ 124,8 МВт 👤 64 чел.

- ⚡ Установленная электрическая мощность
- 🔥 Установленная тепловая мощность
- 👤 Численность персонала

Более подробная информация о регионах и рынках производства и сбыта продукции Компании, а также их анализ представлены в Приложении 5 и в разделе «Положение ПАО «ТГК-1» в отрасли» Годового отчета ПАО «ТГК-1» за 2023 год.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 2-6

НАШ КАПИТАЛ

НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

НАША СОЗДАННАЯ ЦЕННОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

- Традиционная генерация – 12 ТЭЦ / 4 ГВт
- ВИЭ-гидрогенерация – 40 ГЭС / 2,9 ГВт
- Тепловые сети – 2,8 тыс. км
- Малая ГЭС в стадии строительства

РЕСУРСНЫЙ

- Природный газ
- Энергия воды
- Мазут (5%)
- Каменный уголь (5%)

ФИНАНСОВЫЙ

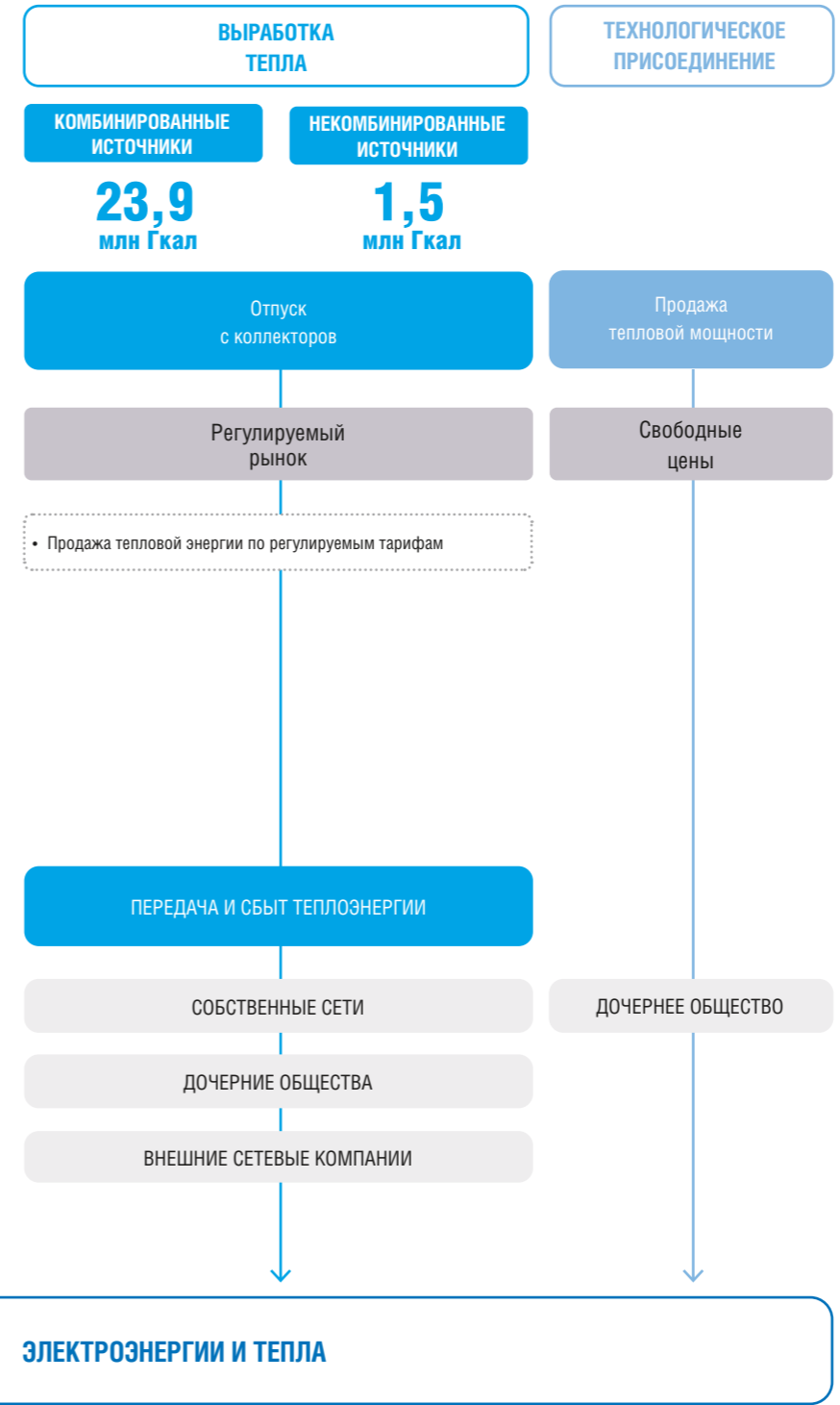
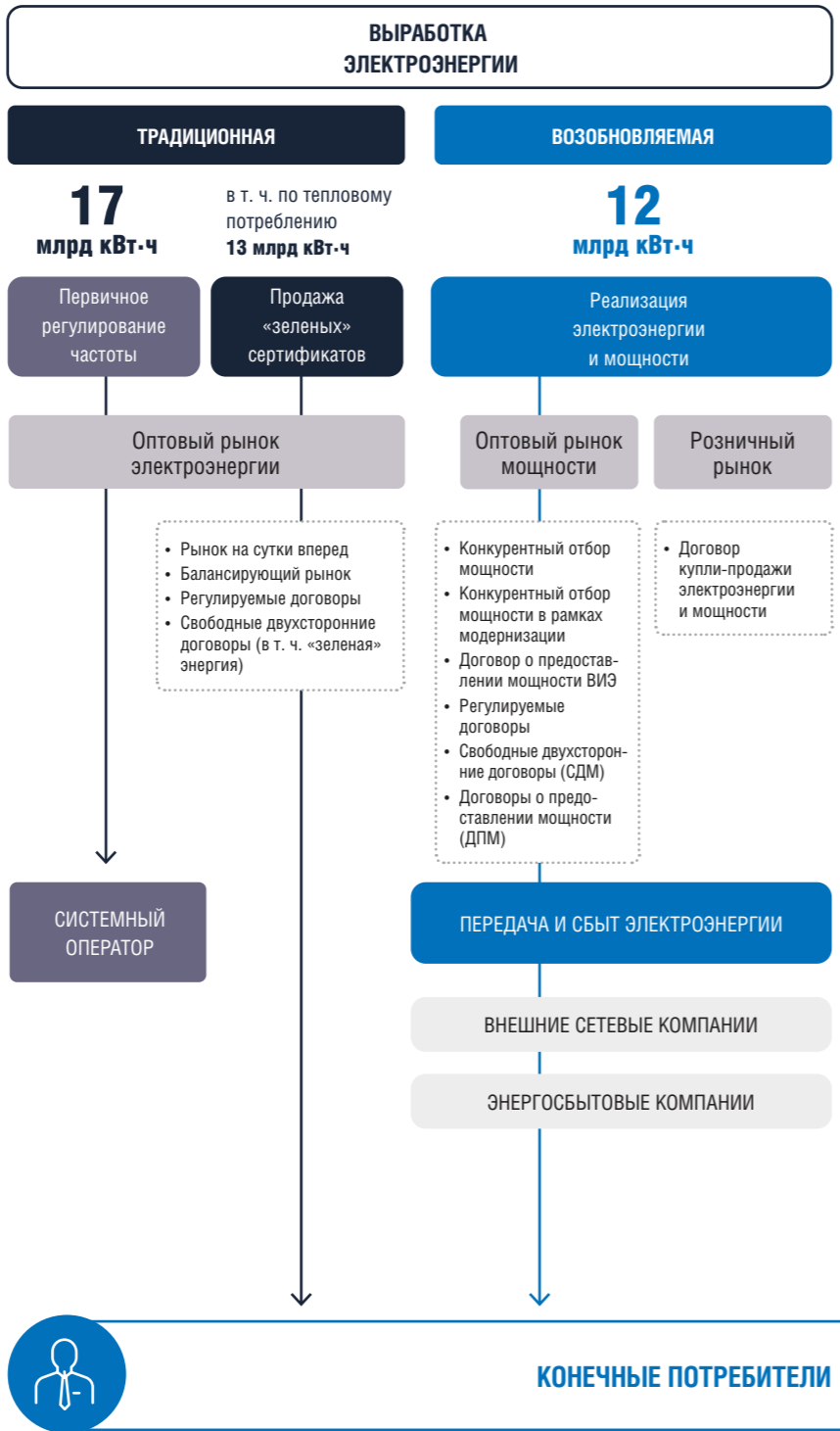
- Собственные средства
- Заемные средства
- Система кэш-пуллинга ПАО «Газпром»

СОЦИАЛЬНЫЙ

- 6 999 сотрудников
- Высококвалифицированный технический персонал
- Опытный менеджмент
- Надежный партнер для государства и бизнеса

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

- Информационная управляющая система предприятия на базе SAP
- Цифровые комплексы
- Собственный учебный центр
- Собственный центр инноваций
- Общегрупповая программа НИОКР



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ

- Бесперебойное энерго- и теплоснабжение Северо-Западного региона
- Строительство возобновляемых источников энергии
- Инвестиции в модернизацию с применением инновационных технологий

РЕСУРСНАЯ

- Реализация потенциала энергосбережения
- Ответственное водопользование и обращение с отходами
- Экологические проекты, нацеленные на снижение выбросов вредных веществ

ФИНАНСОВАЯ

- Расчетная чистая прибыль (без учета создания резерва под обесценение финансовых вложений) – 5 243 млн руб.
- Рост выручки (2022/2023): с 105 520 млн руб. до 107 102 млн руб.

СОЦИАЛЬНАЯ

- Налоговые отчисления ПАО «ТГК-1» – 4 494 млн руб.
- Крупный работодатель на Северо-Западе
- Конкурентный социальный пакет
- Программы по развитию и обучению персонала
- Благотворительность

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ

- Участие в разработке стратегических документов территориального планирования
- Партнерство с ведущими вузами и научными центрами
- Призер отраслевых конкурсов
- Комплекс собственных цифровых решений для бизнеса, тиражируемый на Группу

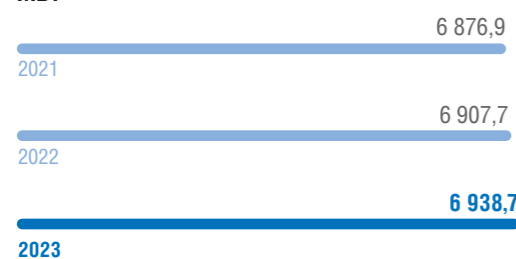


ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ГОДА

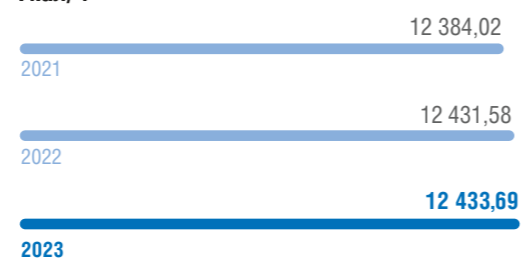
GRI 2-6, МинЭк 1, МинЭк 26, МинЭк 27

Производственная результативность¹

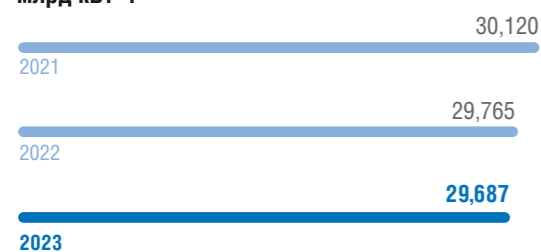
Установленная электрическая мощность, МВт



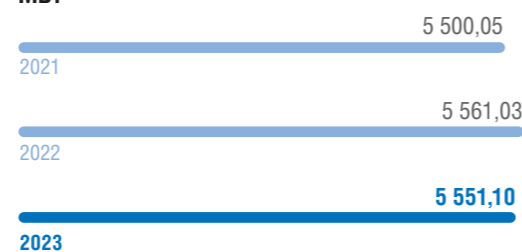
Установленная тепловая мощность, Гкал/ч



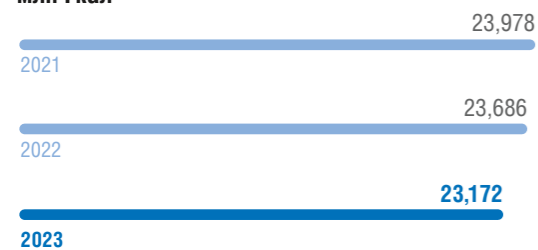
Выработка электроэнергии, млрд кВт·ч



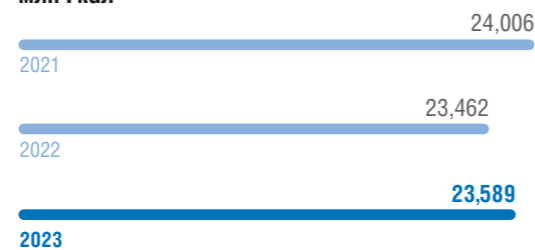
Объем продажи электрической мощности, МВт



Отпуск тепловой энергии с коллекторов, млн Гкал



Полезный отпуск тепловой энергии, млн Гкал



Инвестиционная привлекательность

Капитализация на 31.12.2023:

33,7*/34,1**
млрд руб.

По итогам работы Общества в 2022 году и в 2023 году Общим собранием акционеров приняты решения не объявлять и не выплачивать дивиденды.

* По данным Блумберг.

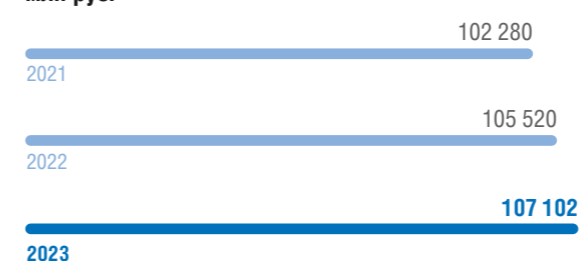
** По данным ПАО Московская Биржа.

¹ Данные без учета ДЗО.

GRI 201-1

Финансовые результаты

Выручка по МСФО, млн руб.

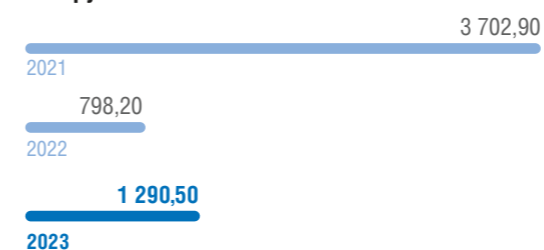


Чистая прибыль по МСФО, млн руб.

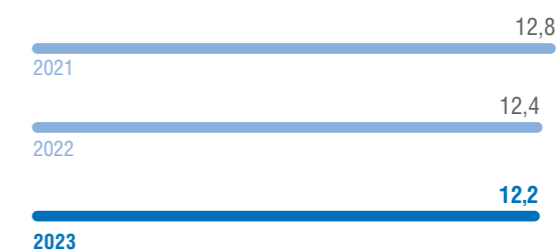


Устойчивое развитие

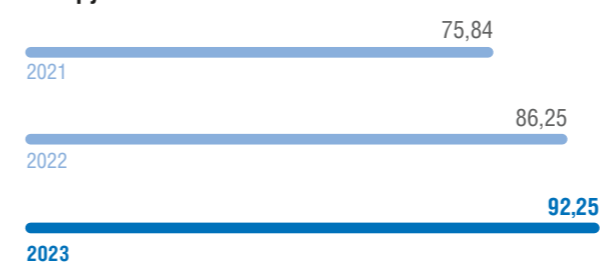
Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



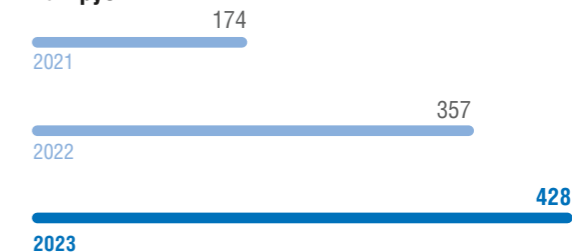
Прямые выбросы парниковых газов CO₂ в экв., млн т



Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.



Расходы на охрану труда, млн руб.



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

GRI 2-6

Январь

- 11 января состоялось внеочередное Общее собрание акционеров ПАО «ТГК-1», которое приняло решение оставить прибыль в размере 8,7 млрд руб. в распоряжении Общества, в т. ч. направить 4,3 млрд руб. на реализацию приоритетного инвестиционного проекта «Реконструкция ЭС-2 Центральной ТЭЦ филиала «Невский» ПАО «ТГК-1».
- ПАО «ТГК-1» и ООО «Хибинская энергосбытовая компания» заключили свободный двусторонний договор купли-продажи безуглеродной электроэнергии, выработанной на ГЭС. Поставка «зеленой» энергии предназначалась для горно-обогатительного комбината (ГОК) «Апатит» (Группа «ФосАгро») и осуществлялась с двух станций ПАО «ТГК-1»: Князегубской ГЭС и Нива ГЭС-3.
- ПАО «ТГК-1» организовало работу ледового катка в Губернаторском парке Петрозаводска.

Июнь

- 27 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров Общества, которое приняло решение не объявлять и не выплачивать дивиденды по размещенным обыкновенным акциям ПАО «ТГК-1» по результатам 2022 года.
- ТГК-1 завершает перевод энергоблоков Северной ТЭЦ на отечественную автоматизированную систему управления.

Август

- В соответствии с решением Совета директоров от 18.08.2023 (протокол от 18.08.2023 № 56) сформирован Комитет Совета директоров ПАО «ТГК-1» по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию и утверждено Положение о Комитете Совета директоров Общества по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию. Основной задачей Комитета является содействие Совету директоров в реализации его полномочий, направленных на повышение эффективности деятельности Общества в долгосрочной перспективе.

Сентябрь

- По итогам 2023 года ПАО «ТГК-1» получило высокий уровень ESG-индекса и вошло в число лидеров ESG-рейтинга, опубликованного медиахолдингом РБК и рейтинговым агентством НКР. Индекс определяет уровень соответствия компании экологическим, социальным и управленческим стандартам. Расчет строится на основании данных, полученных из открытых источников и в результате анкетирования. Профиль ПАО «ТГК-1» включен в I (высокий) уровень индекса, поскольку Компания получила максимальные балльные оценки по устойчивому развитию – 460-800 баллов.
- Введен в эксплуатацию модернизированный турбоагрегат № 6 Автовской ТЭЦ. С вводом турбоагрегата № 6 Компания завершила масштабное обновление генерирующих мощностей на одной из ключевых городских теплоэлектростанций.

Ноябрь

- ТГК-1 одной из первых вошла в российскую систему добровольной сертификации «зеленой» энергии ПАО «Сбербанк», на площадке которого экологически ответственные компании смогут приобрести сертификаты на низкоуглеродную энергию, произведенную на гидроэлектростанциях ТГК-1.
- Завершена модернизация Верхне-Тулумской ГЭС – самой мощной на Северо-Западе России. В рамках проекта проведена полная замена гидрогенерирующего и электротехнического оборудования, внедрены самые современные системы автоматического управления. Все новое оборудование и системы управления – российского производства.

Декабрь

- ТГК-1 открыла Центр технических компетенций в Мурманском арктическом университете, оснащенный современным компьютерным оборудованием, а также методическими материалами, в котором будут заниматься студенты, обучающиеся по направлениям тепло- и электроэнергетики.
- 21 декабря ПАО «ТГК-1», ГУП «Мосгортранс», ПАО «Сбербанк» и Фонд «ТИМ» подписали соглашение о партнерстве в области использования низкоуглеродной электроэнергии, выработанной на гидроэлектростанциях. Компании намерены совместно работать над сокращением выбросов парниковых газов, реализацией целей в области устойчивого развития и расширять применение электроэнергии, выработанной на ГЭС. Первой сделкой в рамках соглашения стал договор о приобретении ГУП «Мосгортранс» у ПАО «ТГК-1» «зеленых» сертификатов, выпущенных в системе добровольной сертификации низкоуглеродной энергии ПАО «Сбербанк».
- 22 декабря в Петрозаводском государственном университете открылась лаборатория «Электро-снабжение», созданная ПАО «ТГК-1» совместно с вузом для занятий студентов Физико-технического института.
- ПАО «ТГК-1» подписало договор с ГУП «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» («ТЭК СПб») о продаже своего пакета обыкновенных акций АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» (60,52% уставного капитала).

После отчетной даты

- ПАО «ТГК-1» передала пакет акций АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» во владение ГУП «ТЭК СПб».
- ПАО «ТГК-1» представило опыт создания цифровой среды в энергетике на выставке-форуме «Россия».
- ПАО «ТГК-1» заключило договор купли-продажи «зеленых» сертификатов с инжиниринговой производственной компанией Теплоком (ООО «ИВТрейд»). Сделка совершена в системе добровольной сертификации низкоуглеродной энергии ПАО «Сбербанк».
- ПАО «ТГК-1» присоединилось к Национальной системе сертификации низкоуглеродной электроэнергии и прошло процедуру квалификации пяти гидроэлектростанций, расположенных в Мурманской области и Республике Карелия.
- ПАО «ТГК-1» заняло вторую строчку рейтинга генерирующих компаний, составленного Ассоциацией «НП Совет рынка» по результатам анализа функционирования генерирующего оборудования на оптовом рынке электроэнергии и мощности на основе данных за 2023 год.



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-29

Политика в области устойчивого развития	20
Корпоративное управление устойчивым развитием	32
Этика и противодействие коррупции	64
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	68

Управление вопросами устойчивого развития **интегрировано** в систему корпоративного управления.

ПАО «ТГК-1» получило **высокий уровень ESG-индекса**, опубликованного медиахолдингом РБК и рейтинговым агентством НКР.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

МинЭк 35

ПАО «ТГК-1» привержено Целям в области устойчивого развития ООН и вносит свой вклад в их достижение. Компания руководствуется Политикой ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, утвержденной Советом директоров Общества (протокол от 04.10.2022 № 37), в соответствии с которой:



КОРПОРАТИВНАЯ МИССИЯ

Вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и регионов присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности



КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ

Развитие
экономического потенциала

Эффективное управление
организациями Группы ТГК-1

Ответственное
производство и потребление

Охрана окружающей среды

Соблюдение прав человека

Содействие социально-экономическому
развитию регионов Российской Федерации

Политика ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития является основополагающим документом, определяющим направления деятельности ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития. Политика устанавливает миссию, цели, принципы и обязательства Общества в области устойчивого развития, закрепляет основные способы реализации и систему управления деятельностью в области устойчивого развития, а также определяет механизмы мониторинга и оценки деятельности ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития.



Наряду с Политикой ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, в Компании также действуют и иные документы в области устойчивого развития:

- Экологическая политика (утверждена решением Совета директоров от 20.03.2017, протокол № 11);
- Кодекс корпоративной этики ПАО «ТГК-1» (утвержден решением Совета директоров от 05.05.2023, протокол № 49);
- Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «ТГК-1» (утверждено решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 04.03.2021, протокол № 9; с изменениями от 30.06.2021, протокол № 17; от 04.10.2021, протокол № 20; от 11.03.2022, протокол № 23; от 09.06.2022, протокол № 30; от 18.08.2022, протокол № 33; от 20.09.2022, протокол № 36; от 31.03.2023, протокол № 47);
- Политика ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения (утверждена указанием ПАО «ТГК-1» от 20.10.2020 № 95-ук).



Компания в своей деятельности руководствуется принципами в области защиты прав человека, изложенными в международных и российских документах: Всеобщей декларации прав человека (принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года), Международном билле о правах человека², Декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята Генеральной конференцией Международной организации труда на ее 86-й сессии, Женева, 18 июня 1998 года), Трудовом кодексе Российской Федерации (от 30.12.2001 № 197-ФЗ) и т.д., а также принципами Парижского соглашения от 12 декабря 2015 года. В ТГК-1 ведется учет парниковых газов в соответствии с приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300 (с 2023 года – Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371).



² Совокупность международных документов, содержащая Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Международный пакт о гражданских и политических правах (приняты резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи от 16.12.1966) и его два факультативных протокола в совокупности с Всеобщей декларацией прав человека.

Стратегические приоритеты в области устойчивого развития



Стратегические цели и приоритеты ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития определены в Политике Общества в области устойчивого развития и соответствуют Стратегии развития ПАО «ТГК-1» на 2018-2027 гг., одобренной Правлением Общества³.

В рамках достижения цели «Развитие экономического потенциала», а также в соответствии со Стратегией развития Общество реализует мероприятия, предусматривающие создание новых и модернизацию действующих генерирующих мощностей, а также вывод объектов, эксплуатация которых экономически нецелесообразна, повышение операционной эффективности, клиентоориентированность, импортозамещение, диверсификацию деятельности за счет выхода в смежные сегменты, имеющие синергию с текущим бизнесом.

В рамках достижения цели «Эффективное управление организациями Группы ТГК-1» Политикой по устойчивому развитию предусмотрены соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон, совершенствование системы управления, предотвращение коррупционной деятельности, выявление и снижение воздействий экономических, экологических и социальных рисков, возникающих в ходе деятельности Общества, предоставление заинтересованным сторонам достоверной и объективной информации, интеграция в систему ключевых показателей эффективности деятельности показателей устойчивого развития, достижение приемлемого уровня удовлетворенности потребителей, установленного в Группе ТГК-1.

В рамках достижения цели «Соблюдение прав человека» Общество обеспечивает конкурентоспособный уровень заработной платы и социального пакета работников, оказывает поддержку и развитие качественного профессионального образования работников, обеспечивает защиту трудовых прав, в т. ч. свободы объединения и права ведения коллективных переговоров, гарантирует работникам равенство прав и защиту от любых форм дискриминации, в т. ч. по гендерному, национальному, возрастному и другим признакам, не использует детский и рабский труд, занимается созданием и развитием объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника, продвижением здорового образа жизни и спорта среди работников и населения регионов присутствия.

Для достижения цели «Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации» Общество осуществляет развитие систем теплоснабжения регионов присутствия, ответственное социальное инвестирование и благотворительность, участвует в решении социальных проблем, создании объектов социальной инфраструктуры регионов присутствия, следует принципам равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок товаров, работ, услуг.

В рамках достижения цели «Ответственное производство и потребление»: снижение уровня удельных затрат за счет рационального использования и экономии энергетических ресурсов; повышение энергетической эффективности на основе эффективного управления технологическими процессами и применения инновационных технологий и оборудования; создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, а также уровня профессиональных рисков травмирования работников и получения ими профессиональных заболеваний; повышение эффективности контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения в целях снижения количества несчастных случаев на производстве, дорожно-транспортных происшествий; систематическая оценка и снижение рисков, связанных с производственной деятельностью; организация медицинской инфраструктуры охраны здоровья работников Общества и оптимальной системы их страховой защиты; обеспечение требований пожарной безопасности на объектах Компании.

Компания реализует мероприятия, связанные со снижением выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, объемов потребления водных ресурсов и сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, объемов образования отходов производства и потребления, а также направлением отходов на утилизацию и обезвреживание, сохранением и восстановлением почв, сокращением выбросов в атмосферу парниковых газов, включая метан, систематической оценкой и снижением рисков, связанных с изменением климата, сохранением биоразнообразия, минимизацией деятельности в регионах, подверженных риску утраты биоразнообразия, принятием мер с целью не допустить негативного воздействия на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла производственных объектов, в т. ч. мер по адаптации к изменению климата, развитием возобновляемых источников и продажей электроэнергии, производимой на возобновляемых источниках, для достижения цели «Охрана окружающей среды».

Достижение стратегических целей в области устойчивого развития может быть выполнено за счет основных механизмов реализации Политики в области устойчивого развития ПАО «ТГК-1»:

- создание и развитие эффективной системы управления деятельностью в области устойчивого развития;
- совершенствование внутренних документов ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, включая актуализацию действующих и разработку новых;
- обеспечение текущей деятельности в области устойчивого развития путем разработки структурными подразделениями ПАО «ТГК-1» и компаниями Группы ТГК-1 плана мероприятий (дорожной карты) в области устойчивого развития и его актуализации;
- проведение структурными подразделениями ПАО «ТГК-1» и компаний Группы ТГК-1 регулярного анализа и комплексного исследования ожиданий заинтересованных сторон (опросов, экспертных и общественных обсуждений, слушаний и т.п.), социологических, маркетинговых исследований, оценки степени удовлетворенности потребителей; работа с обращениями по каналам обратной связи;
- подготовка нефинансовой отчетности о деятельности в области устойчивого развития;
- размещение информации в сети Интернет и организация взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- мониторинг и оценка воздействий реализуемых проектов на ПАО «ТГК-1», на заинтересованные стороны, а также на состояние окружающей среды, социальные, экономические и управленческие процессы;
- участие в международных, российских межотраслевых и отраслевых инициативах в сфере устойчивого развития;
- организация обучения персонала ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития;
- постоянная работа по совершенствованию деятельности ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития с учетом лучших российских и мировых практик.

Реализация Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов



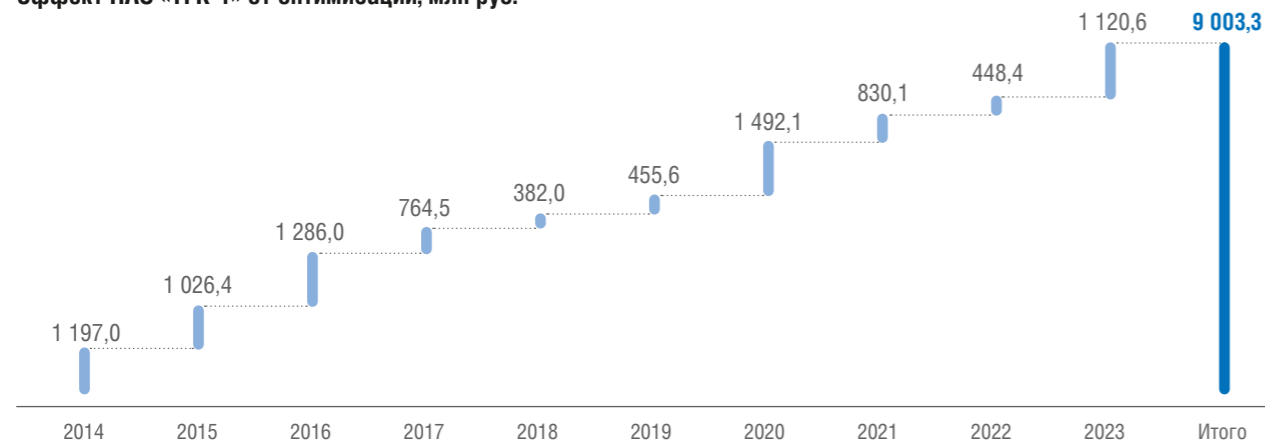
ПАО «ТГК-1» ведет постоянную работу по повышению операционной эффективности, в т. ч. ежегодно формируются и реализуются планы оптимизации расходов, направленные на улучшение финансовых показателей по ряду направлений (мероприятий).

В 2023 году Обществом реализованы следующие мероприятия по повышению эффективности операционной деятельности:

- выполнены организационно-технические мероприятия в рамках совершенствования производственной системы, направленные на повышение эффективности топливоиспользования, водопользования и сокращения потребления электроэнергии на собственные нужды электростанций;
- снижена стоимость поставки топлива, товаров, выполнения работ, оказания услуг путем применения конкурентных способов закупки;
- оптимизированы затраты на топливо за счет участия Общества в торгах Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой биржи (АО «СПбМТСБ»);
- выполнены мероприятия по оптимизации складского хозяйства: реализованы не востребовавшиеся в производстве запасы и выведенное из эксплуатации оборудование;
- реализованы непрофильные активы и др.

Общий эффект от реализации Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ТГК-1» по итогам 2023 года составил 1120,61 млн руб.

Эффект ПАО «ТГК-1» от оптимизации, млн руб.



В 2024 году запланирована дальнейшая реализация мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ТГК-1».

Результаты реализации Плана мероприятий в области устойчивого развития в 2023 году

План мероприятий в области устойчивого развития ПАО «ТГК-1» (План мероприятий), утвержденный в 2022 году и содержащий основные цели и задачи Компании в части внедрения практик устойчивого развития как в ее деятельности в целом, так и в систему управления в частности, является также и документом, содержащим основные результаты деятельности ПАО «ТГК-1» в данном направлении.

Ежегодно проводится мониторинг выполнения Плана мероприятий, подготавливаются предложения по его корректировке. Среди выполненных следует отметить следующие мероприятия:

- определены цели устойчивого развития ПАО «ТГК-1» в Политике ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития и в Отчете об устойчивом развитии ПАО «ТГК-1»;
- внедрена практика мониторинга выполнения Плана мероприятий в области устойчивого развития;
- Совет директоров ПАО «ТГК-1» наделен компетенцией по вопросам устойчивого развития;
- внедрена практика рассмотрения Советом директоров информации о критических рисках в случае их наличия;
- актуализирован список заинтересованных сторон;
- организована работа горячей линии по вопросам выявления рисков организации;

- внедрена практика раскрытия в Отчете об устойчивом развитии информации о системе управления рисками и внутреннего контроля, о климатических рисках;
- разработан формат регулярно публикуемой на сайте Компании информации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, а также сведений о реализации проектов по развитию культуры безопасности;
- проведено обучение персонала в области устойчивого развития, организовано участие в общественных мероприятиях в данной области и др.

В отчетном году План мероприятий дополнен разделом «Выпуск углеродных единиц». Определены ответственные лица и сроки реализации мероприятий по анализу реализуемых проектов на предмет присвоения им статуса «климатических», в соответствии с Приказом Министерства экономического развития РФ от 11.05.2022 № 248, с последующим их включением в реестр углеродных единиц.



Кроме того, в рамках реализации инвестиционной программы выполняются следующие приоритетные проекты, направленные на повышение надежности электро- и теплоснабжения.

Реконструкция ЭС-2 Центральной ТЭЦ филиала «Невский» ПАО «ТГК-1»

Необходимость реконструкции ЭС-2 Центральной ТЭЦ вызвана достижением предельного технического состояния основного генерирующего оборудования. Проект предусматривает строительство водогрейной котельной (шесть водогрейных котлов мощностью по 120 Гкал/ч), что позволит обеспечить надежное и качественное покрытие тепловых нагрузок жилищно-коммунального сектора и промышленности в сложившихся зонах теплоснабжения ЭС-2 ЦТЭЦ, а также повысить эффективность производства тепловой энергии за счет внедрения современного оборудования, новых технологий и схемных решений.

В 2023 году завершена поставка основного оборудования котлоагрегатов для водогрейной котельной ЭС-2 Центральной ТЭЦ и выполнена поставка газораспределительного пункта. В октябре 2023 года получено заключение ценовой экспертизы сметной документации по строительству водогрейной котельной на ЭС-2 Центральной ТЭЦ.

Реконструкция Автовской ТЭЦ-15

Реализация проекта предусматривает мероприятия по модернизации основного и вспомогательного оборудования турбоагрегатов ст. № 7, ст. № 6 с увеличением установленной мощности, реконструкцию ОРУ-35 кВ и 110 кВ, строительство оборотной системы технического водоснабжения и модернизацию вспомогательного оборудования Автовской ТЭЦ-15, что позволит обеспечить надежность существующих и перспективных тепловых нагрузок жилищно-коммунального сектора и промышленности в зонах теплоснабжения Автовской ТЭЦ, а также сокращение ограничений установленной мощности станции в межотопительный период, снижение платы за водопользование и негативное воздействие на водные объекты. Модернизация основного оборудования турбоагрегатов ст. № 7, ст. № 6 выполняется в рамках программы модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций (далее – КОММод) на 2022-2024 гг. в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 02.08.2019 № 1713-р.

В отчетном году выполнено комплексное опробование турбоагрегата, и в сентябре 2023 года начата поставка увеличенной мощности турбоагрегата ст. № 6 Автовской ТЭЦ после технического перевооружения в рамках КОММод.

Модернизация Верхне-Тулумской ГЭС

Верхне-Тулумская ГЭС Каскада Туломских и Серебрянских ГЭС филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» введена в эксплуатацию в 1964-1965 гг. (с установленной мощностью 268 МВт), является регулирующей станцией в энергосистеме Кольского полуострова, которая осуществляет автоматическое регулирование частоты, мощности и перетоков электроэнергии в сечении Кола-Карелия. Работа в режиме постоянно изменяющейся нагрузки, а также в режиме синхронного компенсатора приводит к усиленному износу оборудования и преждевременной выработке ресурса. Основное гидрогенерирующее оборудование ГЭС на момент начала реализации проекта имело фактическую наработку свыше 50 лет.

Проект модернизации Верхне-Тулумской ГЭС включает в себя поэтапную комплексную замену четырех гидроагрегатов с увеличением установленной мощности с 67 МВт до 75 МВт каждого, что приведет к увеличению совокупной установленной мощности станции до 300 МВт. Помимо этого, будет выполнена модернизация электротехнического и общестанционного оборудования, а также модернизация АСУ ТП Верхне-Тулумской ГЭС с обеспечением возможности дистанционного управления основным и вспомогательным оборудованием.

В ноябре 2023 года завершена модернизация гидроагрегата ст. № 2 Верхне-Тулумской ГЭС.

Кроме того, в 2023 году в рамках реализации Стратегии развития ПАО «ТГК-1» получены разрешения на строительство МГЭС на р. Паз. Заключен договор на выполнение подготовительных работ, а также завершена поставка основного генерирующего оборудования для строительства МГЭС на р. Паз.

За 2023 год в рамках технического перевооружения энергоблока ст. № 4 Северной ТЭЦ осуществлена доставка барабана котлоагрегата ст. № 4, завершены разработка

рабочей документации по техническому перевооружению и поставка основного оборудования котлоагрегата, а также начаты демонтажные работы в рамках КОММод.

В 2023 году по проекту «Реконструкция водосброса Нижне-Тулумской ГЭС» получено разрешение на ввод в эксплуатацию, а также заключен договор на выполнение 1-го этапа работ по реконструкции гидромеханического оборудования водосливной плотины Нижне-Свирской ГЭС.

Перспективы и планы Компании в области устойчивого развития

GRI 305-5

В СООТВЕТСТВИИ С ЦЕЛЯМИ ПАО «ТГК-1» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

- 1** Развитие экономического потенциала и эффективное управление организациями Группы ТГК-1: цифровизация и инновации – внедрение цифровых технологий для оптимизации управления производством и повышения эффективности работы предприятия, исследование и разработка новых инновационных решений в области энергетики.
- 2** Ответственное производство и потребление: энергоэффективность и снижение выбросов – разработка и внедрение новых технологий для улучшения энергетической эффективности и снижения выбросов парниковых газов. Планирование модернизации оборудования и систем управления для оптимизации процессов производства.
- 3** Охрана окружающей среды: развитие возобновляемых источников энергии – инвестиции в проекты по развитию возобновляемых источников энергии.
- 4** Соблюдение прав человека: обучение и развитие персонала – реализация программ по повышению квалификации сотрудников, обучение новым технологиям и методам работы, создание условий для карьерного роста и развития персонала.
- 5** Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации: социальная ответственность и взаимодействие с обществом – участие в социальных программах, направленных на улучшение качества жизни в регионах, где действует ТГК-1, развитие партнерских отношений с местными сообществами и организациями.

Компания постоянно проводит работу по доведению принципов в области устойчивого развития, которым привержено ПАО «ТГК-1», до сведения работников, деловых партнеров и других заинтересованных сторон.

Сотрудники

- Размещение Политики ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, Кодекса корпоративной этики ПАО «ТГК-1» на официальном сайте Компании в сети Интернет: [Внутренние документы компании ТГК-1](#);
- ознакомление сотрудников с Кодексом корпоративной этики посредством системы электронного документооборота;
- обеспечение доступа к специализированным учебным курсам по освоению Кодекса корпоративной этики и Политики в области устойчивого развития для всех сотрудников ПАО «ТГК-1». Обучение включает занятия, проводимые как очно, так и с применением дистанционных технологий. В 2023 году обучение посредством дистанционных образовательных технологий прошли 3 822 работника.

Поставщики и подрядчики

- Размещение Политики ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, Кодекса корпоративной этики ПАО «ТГК-1» на официальном сайте Компании в сети Интернет: [Внутренние документы компании ТГК-1](#);
- в области обеспечения требований производственной безопасности при проведении работ / оказании услуг на производственных объектах ПАО «ТГК-1» приказом ПАО «ТГК-1» от 23.05.2023 № 84 «О внесении изменений в приказ ОАО «ТГК-1» 04.06.2013 № 65 «О типовых формах договоров» утверждено приложение к типовым формам договоров: «Типовые условия договоров, при выполнении которых осуществляется производство работ (оказание услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» (с учетом требований приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»); внесены дополнительные требования в приложение «Требования по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказании услуг».

Прочие заинтересованные стороны

- размещение Политики ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, Кодекса корпоративной этики ПАО «ТГК-1» на официальном сайте Компании в сети Интернет: [Внутренние документы компании ТГК-1](#);
- регулярное (раз в год) раскрытие информации в области устойчивого развития в составе отчетов об устойчивом развитии.

Вклад Общества в достижение Целей ООН в области устойчивого развития, национальных целей развития Российской Федерации

МинЭк 27, МинЭк 30

ПАО «ТГК-1» привержено Целям в области устойчивого развития ООН и вносит свой вклад в их достижение. Ключевые приоритеты Компании в области устойчивого развития – это обеспечение эффективного и безопасного производства электроэнергии и тепла, охрана окружающей среды, ресурсо- и энергосбережение, соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон, развитие персонала, содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия и повышение качества корпоративного управления.

Компания выделяет 8 приоритетных Целей, реализации которых она содействует как исходя из своих стратегических ориентиров, так и в рамках поддержки проектов, направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия, развитие науки и образования, охрану окружающей среды.

ЦЕЛЬ ООН



ЦУР 3: Хорошее здоровье и благополучие

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Демография

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Расходы на ДМС – 121 459 тыс. руб.
- Единый договор страхования от несчастных случаев и болезней – страховые выплаты в 2023 году составили 295,84 тыс. руб.
- Договор страхования от несчастных случаев нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ), по которому застрахованы работники Компании, привлекаемые как спасатели к проведению работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций в индивидуальном порядке либо в составе нештатных аварийно-спасательных формирований.
- Негосударственное пенсионное обеспечение – 27 675 тыс. руб.
- Прямые выплаты социального характера – 112 936 тыс. руб.
- Расходы на охрану труда – 427 978 млн руб.

ЦЕЛЬ ООН



ЦУР 4: Качественное образование

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Образование

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Численность работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки – 8 480 чел.
- Среднее количество часов обучения – 62 ч.
- Количество вузов-партнеров – 7.
- Сумма затрат на обучение – 1 454,5 тыс. руб.

ЦЕЛЬ ООН



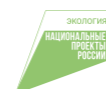
ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Выработка электроэнергии – 29 687,35 млн кВт·ч.
- Выработка электроэнергии на ГЭС – 12 669,4 млн кВт·ч.
- В 2023 году ТГК-1 поставила «зеленую» энергию для нужд горно-обогатительного комбината Группы «ФосАгро» в Апатитах, выработанную Княжегубской ГЭС-11, Кумской ГЭС-9 и Нива ГЭС-3.
- ПАО «ТГК-1» в ноябре 2023 года одним из первых зарегистрировалось в Реестре низкоуглеродной энергии ПАО «Сбербанк». Квалифицировано и внесено в Реестр 40 ГЭС.
- ПАО «ТГК-1» в декабре 2023 года заключило на ОРЭМ свободные двусторонние договоры купли-продажи электроэнергии, выработанной на ГЭС, с ООО «Русэнергосбыт» и ООО «ЭСК Новая энергия» для потребителя ЗАО «Первомайская заря», одного из ведущих производителей женской одежды в России, и Air Liquide, крупнейшего производителя технических газов в мире. В 2023 году поступала «зеленая» энергия, выработанная Палакоргской ГЭС и Нивской ГЭС (ГЭС-3).

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Экология

ЦЕЛЬ ООН



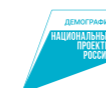
ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Списочная численность персонала – 6 999 чел.
- Расходы на оплату труда – 7 653 203,3 тыс. руб.
- Среднемесячная заработная плата – 92,252 тыс. руб.
- Платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов – 7 239 303 тыс. руб.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Демография

ЦЕЛЬ ООН



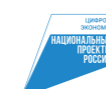
ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура

Создание стойкой инфраструктуры, содействие инновациям и всеохватной и устойчивой индустриализации

РЕЗУЛЬТАТЫ

- В ноябре 2023 года завершена модернизация гидроагрегата ст. № 2 Верхне-Тулумской ГЭС.
- Проект строительства МГЭС на р. Паз отобран в рамках конкурсного отбора проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии (ДПМ ВИЭ). Реализация проекта позволит увеличить установленную мощность объектов гидрогенерации филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» на 16,5 МВт, что, в свою очередь, позволит обеспечить дополнительные инфраструктурные условия для развития экономики Мурманской области и будет способствовать реализации арктических проектов. Плановая дата поставки мощности – июль 2026 года.
- Эффект, полученный от рационализаторских предложений, – 12,4 млн руб.
- В 2023 году реализован проект электроразрядного хаба на базе Первомайской ТЭЦ (ТЭЦ-14) – 10 станций мощностью 1,2 МВт. Хаб позволяет заряжать постоянным током до 30 электромобилей одновременно.
- На Северной ТЭЦ ПАО «ТГК-1» проведены работы по модернизации схемы управления энергоблока № 2. Здесь установлена автоматизированная система управления технологическими процессами (АСУ ТП) российского производства ГК ТЕКОН.
- Внедрение информационной системы контроля ремонтной деятельности (ЭС Ремонты), предоставляющей полную информацию о событиях, мероприятиях и состоянии выполняемых работ на объекте.
- Модернизация систем АСКУЭ и телемеханики филиалов «Невский», «Кольский» и «Карельский» ПАО «ТГК-1»: в целях увеличения надежности и безаварийности работы ГЭС-22 «Харлу» филиала «Карельский» и в рамках перехода на новое современное оборудование российского производства осуществлена замена счетчиков электрической энергии и оборудования станционной АИИС КУЭ, а также расширены дисковые массивы хранения информации.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Цифровая экономика

ЦЕЛЬ ООН



ЦУР 11: Устойчивые города и населенные пункты

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Реализация проекта по строительству МГЭС на р. Паз, функционирующей на основе возобновляемых источников энергии, позволит обеспечить дополнительные условия для развития Мурманской области, в т. ч. и для реализации арктических проектов.
- Полезный отпуск «зеленой» энергии в 2023 году – 14,6 млрд кВт·ч.
- Благодаря софинансированию ТГК-1 в п. Верхнетулумский Мурманской области отреставрирован единственный дом культуры «Дружба». Это позволило почти 1,2 тыс. жителей поселка в Заполярье разнообразить свой досуг и отдыхать вместе с семьей в светлом, современном, оборудованном по последнему слову техники клубе.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Жилье и городская среда

ЦЕЛЬ ООН



ЦУР 12: Ответственное потребление и производство

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Общий эффект от реализации Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ТГК-1» по итогам 2023 года – 1 120,61 млн руб.
- В 2023 году СМК ПАО «ТГК-1» успешно прошло инспекционный аудит и подтвердило действие сертификатов соответствия требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015 в части производства и продажи электрической энергии и мощности, тепловой энергии, тепловой мощности, теплоносителя, передачи тепловой энергии, теплоносителя.
- Экономия ТЭР в результате реализации программ энергосбережения – 20,418 тыс. т у. т.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Экология

ЦЕЛЬ ООН



ЦУР 13: Борьба с изменением климата

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Прямые выбросы парниковых газов – 12,153 млн т CO₂-экв. – уменьшение на 2,5% по сравнению с аналогичным показателем прошлого года.
- В состав ПАО «ТГК-1» входят 40 ГЭС. Компания заключает договоры прямой поставки «зеленой» (безуглеродной) энергии, выпускает «зеленые» сертификаты, которые позволяют заинтересованным компаниям продемонстрировать снижение углеродного следа в сфере Охвата Score 2.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Экология

ЦЕЛЬ ООН



ЦУР 17: Партнерство в интересах устойчивого развития

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

РЕЗУЛЬТАТЫ

- Квалифицировано и внесено в Реестр низкоуглеродной энергии ПАО «Сбербанк» 40 ГЭС ПАО «ТГК-1».
- Реализация «зеленой» энергии через прямые двухсторонние договоры купли-продажи на оптовом и розничных рынках.
- По итогам 2023 года ПАО «ТГК-1» получило высокий уровень ESG-индекса и вошло в число лидеров ESG-рейтинга, опубликованного медиахолдингом РБК и рейтинговым агентством НКР.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Экология

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-25

Органы корпоративного управления

GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13

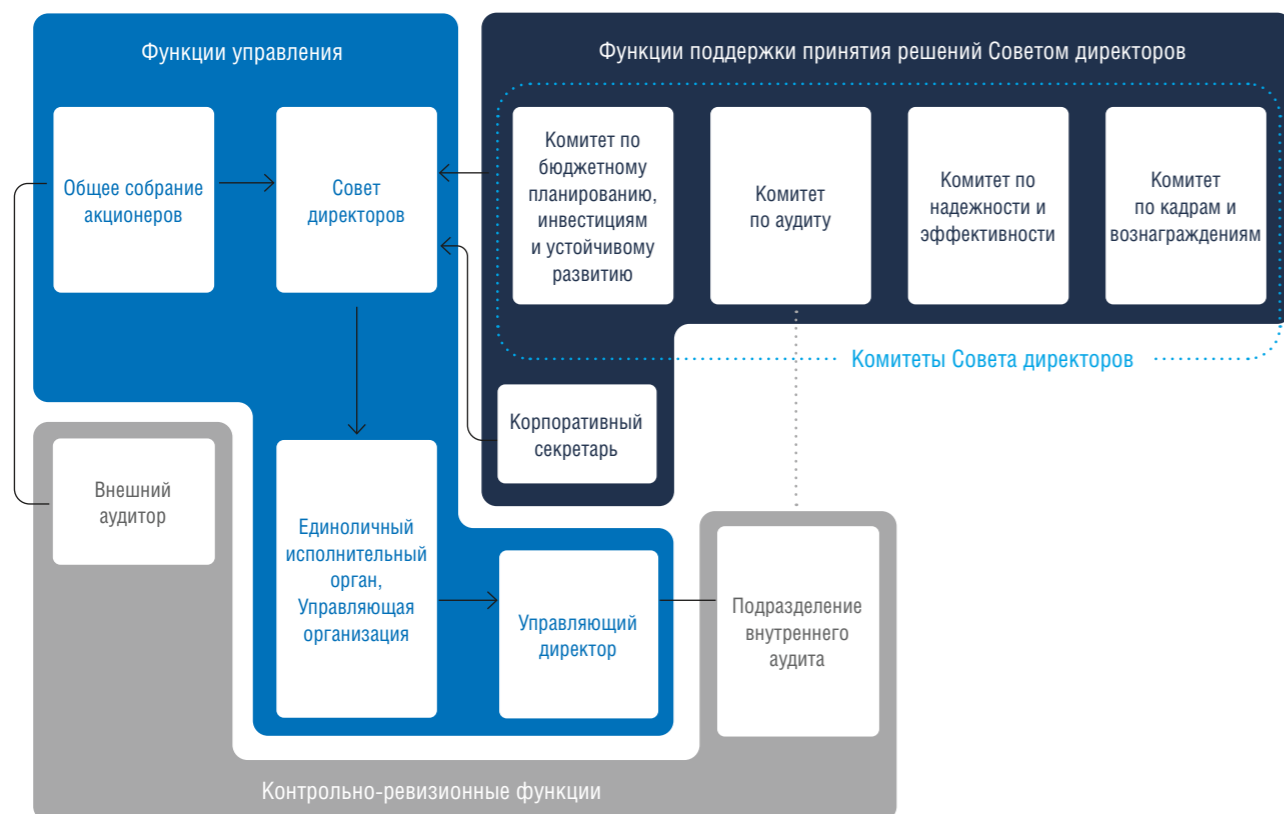
Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления, поэтому задачи, связанные с устойчивым развитием, изучаются на всех уровнях: от Совета директоров до исполнительных органов и руководителей конкретных подразделений.

Ключевые приоритеты работы Совета директоров – руководство деятельностью Компании для обеспечения повышения эффективности ее деятельности в долгосрочной перспективе, защита прав акционеров и инвесторов.

Подробная информация об органах управления и их полномочиях, а также об их деятельности приведена в Годовом отчете ПАО «ТГК-1» за 2023 год.

В рамках корпоративной структуры происходит частичное делегирование функций и перераспределение ответственности по вопросам, связанным с решением текущих экономических, экологических и социальных задач.

Структура корпоративного управления в области устойчивого развития



Подробная информация о структурных подразделениях, ответственных за экологические, социальные и экономические вопросы в Компании, приведена в Приложении 6.



В соответствии с решением Совета директоров от 18.08.2023 (протокол от 18.08.2023 № 56) упразднен Комитет Совета директоров Общества по бюджетному планированию и инвестициям и отменено действие Положения о Комитете Совета директоров Общества по бюджетному планированию и инвестициям, утвержденного решением Совета директоров Общества (протокол от 09.09.2022 № 35).

Принято решение сформировать **Комитет Совета директоров Общества по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию.**

Основной задачей Комитета является содействие Совету директоров в реализации его полномочий, направленных на повышение эффективности деятельности Общества в долгосрочной перспективе.

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «ТГК-1» по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию, утвержденным решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 18.08.2023 (протокол от 18.08.2023 № 56).

Информация о проведении оценки (самооценки) корпоративного управления, а также качества работы Совета директоров

В рамках проведения самооценки корпоративного управления Общество на ежегодной основе составляет Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, используя форму отчета, разработанную и рекомендованную к применению Банком России в соответствии с письмом от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления». Отчет о соблюдении принципов и рекомен-

даций Кодекса корпоративного управления рассматривается Советом директоров ПАО «ТГК-1» одновременно с Годовым отчетом Общества по итогам отчетного периода.

Помимо Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, Совет директоров также ежегодно рассматривает отчеты корпоративного секретаря ПАО «ТГК-1», содержащие в т. ч. сведения об организационном обеспечении деятельности органов управления, раскрытии Обществом информации о своей деятельности, совершенствовании системы и практики корпоративного управления.

По результатам самооценки в Обществе проводятся мероприятия, направленные на повышение эффективности системы корпоративного управления, среди которых:

- актуализация и совершенствование внутренних документов Общества;
- совершенствование практики по созыву и проведению заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества;
- внедрение новых электронных сервисов для акционеров;
- автоматизация процессов сбора и хранения информации и др.

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014, ПАО «ТГК-1» в 2024 году проведена оценка эффективности работы Совета директоров и его комитетов по итогам 2023-2024 корпоративного года с привлечением внешних экспертов. По результатам оценки определены сфе-

ры развития Совета директоров на 2024 год. В соответствии с лучшей российской практикой Компания продолжит проводить самооценку Совета директоров на ежегодной основе, а также внешнюю независимую оценку раз в три года, чтобы обеспечить постоянное развитие и совершенствование практики корпоративного управления ПАО «ТГК-1».

Система менеджмента качества

Для улучшения результатов деятельности и обеспечения прочных основ для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие, в ПАО «ТГК-1» внедрена и сертифицирована система менеджмента качества (далее – СМК).

С установленной периодичностью в ПАО «ТГК-1» проводится мониторинг, оценка и анализ результативности процессов. Анализ данных о реализации процессов СМК в подразделениях свидетельствует о том, что процессы СМК находятся в управляемом состоянии, соответствуют требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, применимым законодательным и нормативным правовым нормам, а также требованиям, установленным потребителями.

В 2023 году в ПАО «ТГК-1» проведены внутренние аудиты СМК всех бизнес-процессов, осуществляемых

в Обществе. По выявленным несоответствиям разработаны и реализованы корректирующие действия.

В 4 квартале 2023 года СМК ПАО «ТГК-1» успешно прошла инспекционный аудит и подтвердила свое соответствие требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015 в части производства и продажи электрической энергии и мощности, тепловой энергии, тепловой мощности, теплоносителя, передачи тепловой энергии, теплоносителя. По итогам аудита СМК ПАО «ТГК-1» признана адекватной и результативной.

УСПЕШНОЕ ПРОХОЖДЕНИЕ ИНСПЕКЦИОННОГО АУДИТА СМК, ПРОВЕДЕННЫЙ В КОМПАНИИ АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СМК В ЦЕЛОМ:

ПОДТВЕРЖДАЮТ, что ПАО «ТГК-1» обеспечивает высокое качество продукции и предоставляемых услуг, независимо от изменяющихся внешних или внутренних факторов, а также демонстрируют нацеленность Компании на устойчивое развитие

ПРЕДОСТАВЛЯЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ дальнейшей интеграции системы управления рисками, системы энергетического менеджмента и СМК

СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ о повышении эффективности обратной связи с потребителем

СПОСОБСТВУЮТ повышению качества оперативного управления и принятия управленческих решений

Система энергетического менеджмента

В 2021 году ПАО «ТГК-1» подтвердила сертификацию системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001:2018.

Ключевой идеей применения международного и российского опыта в области управления энергоэффективностью является создание в Компании постоянно действующей и управляемой системы непрерывного повышения энергоэффективности (системы энергетического менеджмента) в соответствии с утвержденной стратегией и политикой, четким распределением полномочий и ответственности, закрепленных за конкретными менеджерами и подразделениями. Система энергетического менеджмента учитывает законодательные и нормативно-пра-

вовые требования, которым обязана соответствовать Компания, и позволяет ей применять системный подход к постоянному улучшению ее энергоэффективности. По сути, система энергетического менеджмента формирует на системной основе управленческую инфраструктуру и создает организационные инструменты для оценки существующего уровня энергетической эффективности, определения потенциала для его повышения, разработки и мониторинга мероприятий, направленных на улучшение энергетической эффективности.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья

В 2023 году на основании проведенной сертификации ПАО «ТГК-1» получило сертификат соответствия системы управления охраной труда требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению», рег. № РОСС RU.ФК11.К00736 от 14.06.2023.

Аудиторская группа на основании проведенной сертификации заключила, что система управления охраной труда ПАО «ТГК-1» в целом соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020, достигает запланированных результатов и нацелена на постоянное улучшение; с установленной периодичностью проводятся внутренние аудиты и анализ со стороны руководства.

ESG



ТГК-1 ВОШЛА В ЧИСЛО ЛИДЕРОВ ESG-ИНДЕКСА РБК И НКР

По итогам 2023 года ПАО «ТГК-1» получило высокий уровень ESG-индекса и вошло в число лидеров ESG-рейтинга, опубликованного медиахолдингом РБК и рейтинговым агентством НКР.

Индекс определяет уровень соответствия компании экологическим, социальным и управленческим стандартам. Расчет строится на основании данных, полученных из открытых источников и в результате анкетирования. Профиль ПАО «ТГК-1» включен в I (высокий) уровень индекса, поскольку компания получила максимальные балльные оценки по устойчивому развитию – 460-800 баллов.

Раскрытие нефинансовой отчетности

ПАО «ТГК-1» выпускает индивидуальные отчеты об устойчивом развитии с 2021 года, до этого Компания раскрывала нефинансовую информацию в составе совместных отчетов об устойчивом развитии производственных компаний Группы «Газпром энергохолдинг».

При подготовке отчетов Компания учитывает последние новеллы как обязательных, так и рекомендательных требований нормативно-правовых актов, лучшие российские и международные практики раскрытия нефинансовой отчетности, среди которых GRI Standards 2021, Отраслевое приложение GRI: The Electric Utilities Sector Disclosures⁴, Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России⁵, рекомендации Банка России по раскрытию информации, связанной с деятельностью таких обществ, а также методологии ведущих российских рейтинговых агентств.

Во внешних коммуникациях Общество руководствуется требованиями действующего законодательства, а также Положения об информационной политике Публичного

акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 1», утвержденного Советом директоров 09.09.2022, протокол № 35. Положение определяет принципы информационной политики Общества, порядок обязательного и добровольного раскрытия информации акционерам и иным заинтересованным лицам, а также порядок использования конфиденциальной и инсайдерской информации. Основной целью информационной политики Общества является обеспечение доступа заинтересованных лиц к полной, своевременной и достоверной информации об Обществе и его деятельности. В настоящее время, в связи с риском введения внешних санкций, Компания вынуждена ограничивать раскрытие чувствительной информации. После исключения данного риска Компания намерена вернуться на прежний уровень раскрытия информации.

⁴ Разработаны Глобальной инициативой по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI), обновлены в 2021 году.

⁵ Утверждены Приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».

Роль Совета директоров в области устойчивого развития

GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-17

Совет директоров выполняет ключевую роль в обеспечении внедрения принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления Компании, осуществляет стратегическое руководство Компанией, рассматривает и утверждает внутренние документы высшего уровня по вопросам, относящимся к его компетенции, в т. ч. в области устойчивого развития.

Компетенция Совета директоров определена ст. 65 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 20.1. ст. 20 Устава Компании.

Порядок деятельности и проведения заседаний Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «ТГК-1», утвержденным решением Общего собрания акционеров ПАО «ТГК-1» от 27.06.2023 (протокол от 28.06.2023 № 5).

В соответствии с Положением Совет директоров ПАО «ТГК-1» осуществляет общее руководство деятельностью Компании, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров и обеспечение прав и законных интересов акционеров Компании согласно требованиям законодательства Российской Федерации.

В состав Совета директоров входят 11 человек.

В 2023 году действовало 2 состава Совета директоров ПАО «ТГК-1»:

- с 01.01.2023 по 27.06.2023 (избран решением Общего собрания акционеров 03.11.2022, протокол от 07.11.2022 № 2);
- с 27.06.2023 по настоящее время (избран решением Общего собрания акционеров 27.06.2023, протокол от 28.06.2023 № 5).

Председатель Совета директоров не является высшим должностным лицом Компании. Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «ТГК-1» в 2023 году проведен анализ соответствия кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1» требованиям к профессиональной квалификации, опыту, деловым навыкам и критериям независимости для избрания на годовом Общем собрании акционеров ПАО «ТГК-1». По итогам проведенного анализа Комитет определил, что все выдвинутые в Совет директоров Общества кандидаты обладают высокой профессиональной квалификацией, опытом и знаниями в сфере электроэнергетики, финансов, аудита, стратегического управления, управления рисками, кадров и вознаграждений, корпоративного управления, модернизации производства, инноваций и инвестиций, а также опытом работы в советах директоров или на высших должностях других публичных компаний.

Комитет сформировал рекомендации для акционеров ПАО «ТГК-1» в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1» (протокол от 17.05.2023 № 3). Информация по данному вопросу предоставлена акционерам в материалах к годовому Общему собранию акционеров.

В рамках работы, направленной на урегулирование конфликта интересов, в Обществе решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 17.09.2019 утвержден Кодекс корпоративной этики (в новой редакции утвержден решением Совета директоров от 05.05.2023 (протокол от 05.05.2023 № 49)). Положения Кодекса также распространяются на членов Совета директоров Общества.

В ближайшее время в Обществе, в целях формирования и сохранения профессионального состава Совета директоров и повышения эффективности его деятельности, планируется разработать и ввести в действие Политику преемственности Совета директоров.

В 2023 году Совет директоров ПАО «ТГК-1» провел:

17 заседаний

в форме заочного голосования.

В форме совместного присутствия заседания не проводились.

В 13 заседаниях

приняли участие все члены Совета директоров.

4 заседания

Совета директоров, в которых приняли участие 10 из 11 членов Совета директоров.

Информация об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде

GRI 2-18

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014, ПАО «ТГК-1» в 2024 году проведена оценка эффективности работы Совета директоров и его комитетов по итогам 2023-2024 корпоративного года с привлечением внешних экспертов.

Внешняя оценка эффективности Совета директоров проведена Ассоциацией профессиональных директоров АНД. Проведение следующей оценки Совета директоров с привлечением сторонней экспертной организации планируется в 2027 году.

По результатам оценки определены сферы развития Совета директоров на 2024 год. В соответствии с луч-

шей российской практикой Компания продолжит проводить самооценку деятельности Совета директоров на ежегодной основе, а также внешнюю независимую оценку раз в три года, чтобы обеспечить постоянное развитие и совершенствование практики корпоративного управления ПАО «ТГК-1».

Результаты оценки эффективности работы Совета директоров и его комитетов



Проведенная внешняя оценка подтвердила, что Совет директоров и комитеты в целом соблюдают требования Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014⁶, с учетом существующих ограничений.

Среди рекомендаций, сформированных по результатам оценки, отмечены:

- необходимость пересмотра структуры и состава Совета директоров с учетом введения независимых директоров согласно требованиям Правил листинга;
- необходимость оказывать экспертную поддержку менеджменту;

- потребность в дополнительных компетенциях в таких сферах, как инвестиции, стратегическое планирование, управление рисками и импортозамещение;
- возможность проведения заседаний Совета директоров в очной форме, в т. ч. с посещением производственных площадок.

⁶ Рекомендован к применению Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463

Введение в должность членов Совета директоров

В целях обеспечения оперативного ознакомления членов Совета директоров с деятельностью Общества (включая предоставление им документов и материалов, необходимых для решения вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров), а также с их правами и обязанностями в связи с избранием утверждена Программа введения в должность вновь избранных членов Совета

директоров ПАО «ТГК-1» (далее – Программа) (утверждена решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 05.08.2021, протокол № 18).

Разработку, внедрение, а также контроль за практической реализацией Программы осуществляет Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям.

Программа включает в себя ознакомление с основными внутренними корпоративными документами, материалами и содержащейся в них ключевой информацией об Обществе путем передачи этих документов и материалов впервые избранным членам Совета директоров. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества также может принять решение о проведении одного или нескольких дополнительных мероприятий по введению в должность впервые избранных членов Совета директоров, в т. ч.:

- проведение ознакомительной встречи с Управляющим директором Общества и / или ключевыми специалистами по отдельным аспектам деятельности Общества и / или Корпоративным секретарем Общества;
- ознакомление с основными производственными объектами Общества;
- проведение обучающего или ознакомительного семинара;
- использование института наставничества;
- направление дополнительных материалов и документов.

Определение независимости директоров

Совет директоров ПАО «ТГК-1» ежегодно через Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям рассматривает соответствие кандидатов в члены Совета директоров требованиям к профессиональной квалификации, опыту, деловым навыкам и критериям независимости.

По итогам проведенного анализа Комитет формирует рекомендации для акционеров ПАО «ТГК-1» в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров ПАО «ТГК-1». Информация по данному вопросу предоставляется акционерам в материалах к годовому Общему собранию акционеров с целью обеспечения сбалансированного состава Совета директоров с точки зрения опыта и профессиональной квалификации и избрания в состав Совета директоров не менее трех кандидатов, удовлетворяющих требованиям независимости.

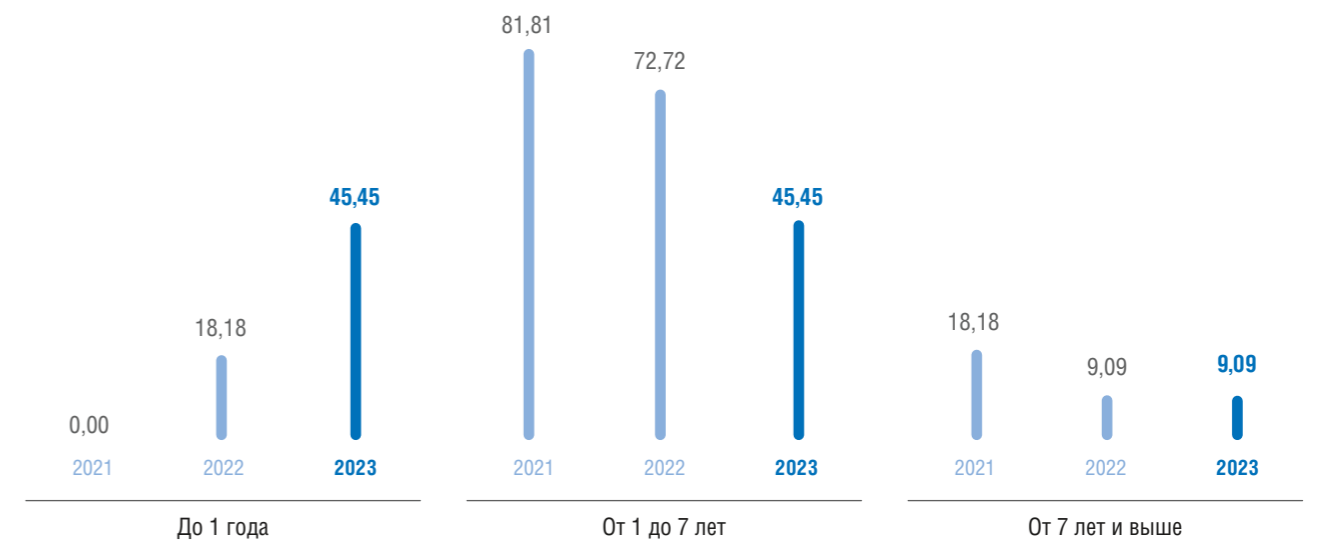
По результатам проведения оценки независимости членов Совета директоров на предмет соответствия критериям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 (письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»), Совет директоров принимает решение о признании независимыми членов Совета директоров.



Структура Совета директоров по компетенциям (действующая)

Член СД	Электроэнергетика / теплоэнергетика	Финансы	Аудит	Стратегическое управление	Управление рисками	Кадры и вознаграждение	Корпоративное управление	Модернизация производства	Инновации и инвестиции	Устойчивое развитие
Член СД 1	☑	☑					☑			☑
Член СД 2	☑							☑		
Член СД 3	☑	☑	☑		☑		☑			☑
Член СД 4	☑	☑						☑		
Член СД 5	☑	☑	☑				☑			☑
Член СД 6	☑			☑				☑	☑	
Член СД 7	☑	☑	☑							
Член СД 8	☑				☑	☑				
Член СД 9	☑	☑	☑	☑				☑	☑	
Член СД 10	☑	☑	☑							
Член СД 11	☑	☑	☑				☑		☑	☑

Состав Совета директоров ПАО «ТГК-1» в разбивке по сроку работы в 2021-2023 гг., %



Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь ПАО «ТГК-1» назначен решением Совета директоров от 30.09.2016 (протокол от 03.10.2016 № 3).

Образование:

1996 год – Санкт-Петербургский государственный политехнический университет, специальность «технология машиностроения»;

2000 год – Санкт-Петербургский государственный политехнический университет, кандидат технических наук;

2002 год – Санкт-Петербургский государственный экономический университет, специальность «финансовый менеджмент»;

2013 год – Санкт-Петербургский университет управления и экономики, магистратура по специальности «юриспруденция».

К компетенции Корпоративного секретаря относятся:

- обеспечение функционирования механизмов реализации прав и обеспечения интересов акционеров, включая соблюдение порядка проведения Общего собрания акционеров;
- выполнение функции секретаря Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества;
- обеспечение хранения, раскрытия и предоставления информации об Обществе;
- организация деятельности органов управления и контроля, а также взаимодействие Совета директоров и руководства Общества;
- выполнение работы по поддержанию корпоративных традиций, урегулированию споров и конфликтов;
- контроль за соблюдением интересов Общества, в т. ч. при взаимодействии с Банком России и органами власти.

В Обществе действует Положение о Корпоративном секретаре, утвержденное решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 09.09.2022 (протокол от 09.09.2022 № 35), в котором закреплены основные функции Корпоративного секретаря. Помимо Корпоративного секретаря, реализацию задач в сфере корпоративного управления в Обществе осуществляет Управление по корпоративным вопросам.

Вопросы в области устойчивого развития, рассмотренные в отчетном периоде:

- формирование Комитета Совета директоров Общества по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию и утверждение Положения о Комитете Совета директоров Общества по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию (протокол от 18.08.2023 № 56);
- утверждение Отчета об устойчивом развитии Общества за 2022 год (протокол от 01.09.2023 № 57);
- определение количественного состава Комитета Совета директоров Общества по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию (протокол от 18.08.2023 № 56);
- утверждение скорректированного Плана мероприятий Общества в области устойчивого развития с учетом выполненных мероприятий, изменений и дополнений (протокол от 14.11.2023 № 58);

а также:

- об утверждении Бизнес-плана Общества, в т. ч. инвестиционной программы в его составе, и ключевых показателей деятельности;
- одобрение лимита оказания благотворительной помощи Обществом;
- утверждение Отчета Управляющего директора о расходовании средств на оказание Обществом благотворительной помощи в первом полугодии 2023 года;
- утверждение Кодекса корпоративной этики Общества в новой редакции;
- о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля Общества за 2022 год;
- утверждение внутренних документов Общества, определяющих политику Общества в области организации управления рисками и внутреннего контроля;
- рассмотрение результатов оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Общества;
- определение принципов и подходов к организации в Обществе системы управления рисками;
- утверждение кандидатуры независимого консультанта для проведения оценки эффективности Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества;
- о согласовании Положения об оплате труда работников Общества;
- об утверждении Положения об оплате труда высших менеджеров Общества;
- об утверждении Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов Общества и др.

Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития

Целью деятельности комитетов является обеспечение эффективной работы Совета директоров в решении вопросов, отнесенных к его компетенции.

В настоящее время при Совете директоров ПАО «ТГК-1» действуют 4 комитета: Комитет по аудиту, Комитет по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию, Комитет по кадрам и вознаграждениям и Комитет по надежности и эффективности.

Комитет Совета директоров ПАО «ТГК-1» по аудиту

Основной задачей Комитета является содействие Совету директоров в реализации его полномочий, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «ТГК-1», утвержденным решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 09.09.2022 (протокол от 09.09.2022 № 35).

В 2023 году Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «ТГК-1» рассмотрел вопрос об оценке заключений аудитора и качества выполнения аудиторских проверок. По результатам оценки процесс проведения внешнего аудита признан эффективным, замечаний не поступало.

В 2023 году Комитет Совета директоров ПАО «ТГК-1» по аудиту провел

4 заседания

в форме заочного голосования.

В форме совместного присутствия заседания не проводились.

В 4 заседаниях

приняли участие все члены Совета директоров, входящие в состав Комитета.

Комитет Совета директоров ПАО «ТГК-1» по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию

В соответствии с решением Совета директоров от 18.08.2023 (протокол от 18.08.2023 № 56) упразднен Комитет Совета директоров Общества по бюджетному планированию и инвестициям и отменено действие Положения о Комитете Совета директоров Общества по бюджетному планированию и инвестициям, утвержденного решением Совета директоров (протокол от 09.09.2022 № 35). Принято решение сформировать Комитет Совета директоров ПАО «ТГК-1» по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию и утвердить

Положение о Комитете Совета директоров Общества по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию.

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «ТГК-1» по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию, утвержденным решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 18.08.2023 (протокол от 18.08.2023 № 56).

В 2023 году Комитет Совета директоров ПАО «ТГК-1» по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию провел

10 заседаний

в форме заочного голосования.

В форме совместного присутствия заседания не проводились.

В 10 заседаниях

приняли участие все члены Совета директоров, входящие в состав Комитета.

Комитет Совета директоров ПАО «ТГК-1» по кадрам и вознаграждениям

Основной задачей Комитета является содействие Совету директоров в реализации его полномочий, связанных с кадровой и социально-трудовой политикой Общества.

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «ТГК-1» по кадрам и вознаграждениям, утвержденным решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 09.09.2022 (протокол от 09.09.2022 № 35).

В 2023 году Комитет Совета директоров ПАО «ТГК-1» по кадрам и вознаграждениям провел

5 заседаний

в форме заочного голосования.

В форме совместного присутствия заседания не проводились.

В 5 заседаниях

приняли участие все члены Совета директоров, входящие в состав Комитета.

По итогам проведенной в отчетном году независимой оценки состав Комитета Совета директоров Общества по кадрам и вознаграждениям соответствует целям и задачам Совета директоров, а также целям деятельности Общества в области кадровой и социально-трудовой политики Общества.



Комитет Совета директоров ПАО «ТГК-1» по надежности и эффективности

Основной задачей Комитета является содействие Совету директоров в реализации его полномочий, связанных с ключевыми принципами стратегического развития Общества в части повышения технологической надежности, безопасности и эффективности производства.

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете Совета директоров ПАО «ТГК-1» по надежности и эффективности, утвержденным решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 09.09.2022 (протокол от 09.09.2022 № 35).

В 2023 году Комитет Совета директоров ПАО «ТГК-1» по надежности и эффективности провел

4 заседания

в форме заочного голосования.

В форме совместного присутствия заседания не проводились.

В 2 заседаниях

приняли участие все члены Совета директоров, входящие в состав Комитета.

Было проведено 2 заседания Комитета без участия членов Совета директоров (в состав Комитета не входили члены Совета директоров ПАО «ТГК-1»).

Роль Единоличного исполнительного органа и высшего менеджмента в области устойчивого развития

Решением внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «ТГК-1», состоявшегося 27.09.2019, полномочия Генерального директора ПАО «ТГК-1» с 30.09.2019 переданы Управляющей организации.



Вопрос реализации политики в области устойчивого развития для ПАО «ТГК-1» носит стратегический характер, что подтверждается постоянной работой Компании над повышением своей экологической и социальной ответственности и внедрением лучших практик устойчивого развития в бизнес-процессы.

Поддержание социальной и экологической ответственности ставит перед Компанией более комплексные задачи, реализация которых требует участия руководителей всех уровней при непосредственном контроле со стороны высшего руководства.

ЕИО и высший менеджмент отвечают за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в т. ч. в области устойчивого развития. За каждым из заместителей Управляющего директора закреплены профильные зоны ответственности⁷.

Единоличный исполнительный орган ежегодно отчитывается перед Советом директоров о результатах работы в области устойчивого развития, а также на регулярной основе проводит оценку эффективности деятельности ПАО «ТГК-1» в сфере устойчивого развития, что, в свою очередь, служит фундаментом для постоянного совершенствования социальной и экологической политики Компании.

⁷ Более подробно – в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

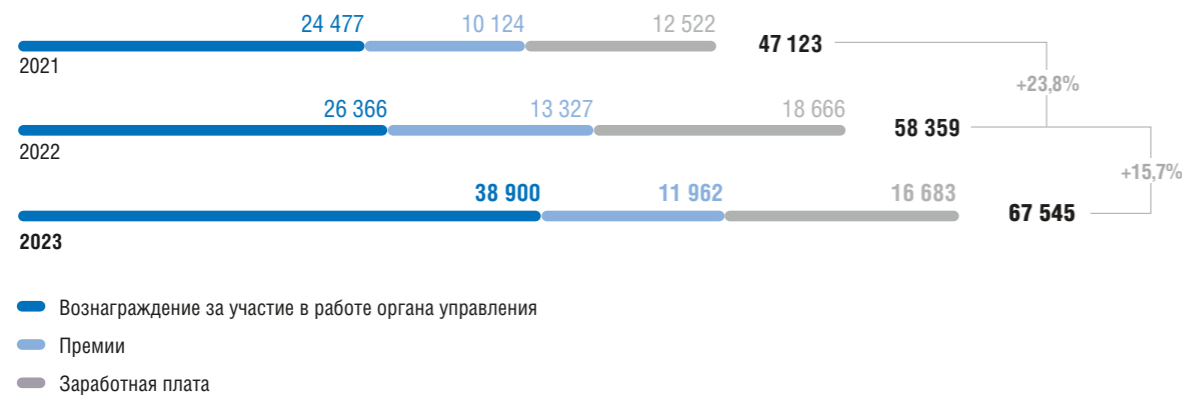
Вознаграждение и мотивация Единоличного исполнительного органа, высшего менеджмента и Совета директоров

GRI 2-19, GRI 2-20

Критерии определения размера вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров закреплены в Положении о порядке определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров.

В соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» и указанным Положением вознаграждение членам Совета директоров выплачивается по решению Общего собрания акционеров и зависит от результатов деятельности Компании и индивидуальной работы членов Совета директоров за соответствующий период.

Вознаграждение членов Совета директоров в 2021-2023 гг., тыс. руб.



Решением внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «ТГК-1», состоявшегося 27.09.2019, полномочия Генерального директора ПАО «ТГК-1» с 30.09.2019 переданы Управляющей организации.

Вознаграждение Управляющей организации фиксированное, не менялось в 2021-2023 гг. и составляло 116 400 тыс. руб., в т. ч. НДС.

Положением об оплате труда высших менеджеров (утверждено Советом директоров ПАО «ТГК-1», протокол от 09.01.2020 № 13) для высших менеджеров установлена повременно-индивидуальная система оплаты труда – на основе должностных окладов с возможностью выплаты премий за результаты деятельности и других выплат, определенных соответствующим Положением и заключенными с работниками трудовыми договорами. Зарботная плата включает в себя постоянную часть (должностной оклад, доплаты и надбавки) и переменную часть (регулярные премии по результатам

работы за квартал, год и единовременные выплаты: премии за выполнение особо важного задания / работы, премии при награждении государственными, отраслевыми и корпоративными наградами).

Система оплаты труда высших менеджеров утверждена Советом директоров. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров в соответствии со своей компетенцией предварительно рассматривает все вопросы, связанные с регулированием системы вознаграждений в Компании.

GRI 2-21

Система материального стимулирования высших менеджеров, основанная на премировании за выполнение КПЭ, направлена на повышение эффективности управления производством, имуществом и финансами Общества, заинтересованности высших менеджеров в достижении стратегических целей Общества.

КПЭ мотивируют работников на достижение поставленных перед Обществом целей, объективно оценивают результаты деятельности высших менеджеров и Общества в целом. При установлении КПЭ применяются следующие принципы:

- связанность системы КПЭ высших менеджеров со стратегией Общества;
- иерархичность целей – КПЭ высших менеджеров должны обеспечивать выполнение целей и задач Общества;
- обязательность наличия КПЭ к исполнению в каждый период премирования;
- индивидуальность КПЭ – персональная ответственность высших менеджеров за деятельность профильного функционального блока;
- измеримость и верифицируемость КПЭ – процедура оценки выполнения показателей, как правило, четко формализована.

Решение об установлении условий премирования (перечень и целевые значения КПЭ, методики оценки выполнения показателей и др.), а также решение об оценке выполнения КПЭ может принимать Единоличный исполнительный орган (Управляющая организация) Общества.

КПЭ утверждаются Единоличным исполнительным органом ежегодно в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества.

Соотношение годовой общей компенсации для самого высокооплачиваемого сотрудника Компании к средней годовой общей компенсации для всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого сотрудника) за 2023 год составляет 20,8. Информация приведена по ПАО «ТГК-1» и ДЗО (вместе взятым).

Соотношение по сравнению с 2022 годом уменьшилось в связи со снижением общей компенсации для самого

высокооплачиваемого работника за 2023 год и ростом годовой общей компенсации для всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого сотрудника).

В ПАО «ТГК-1» в 2023 году утверждено Положение об оплате труда высших менеджеров ПАО «Территориальная генерирующая компания № 1» в новой редакции, вступившее в силу с 01.01.2024 (протокол заседания Совета директоров от 14.11.2023 № 58, приказ ПАО «ТГК-1» от 06.12.2023 № 190).



Система управления рисками устойчивого развития

GRI 2-23, GRI 2-24

В соответствии с пунктом 1 статьи 87.1 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» Обществом организована система управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК).

Основным документом Общества, определяющим порядок функционирования СУРиВК, является Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1», утвержденная решением Совета директоров Общества 09.09.2022 (протокол от 09.09.2022 № 35), с изменениями от 18.08.2023 (протокол от 18.08.2023 № 56) (далее – Политика УРиВК). Политика УРиВК направлена на развитие и совершенствование СУРиВК Общества с целью повышения надежности и эффективности ее функционирования, обеспечения достаточных гарантий достижения целей и решения задач Общества, а также определяет единые основные принципы и подходы к организации СУРиВК, устанавливает компоненты СУРиВК, ее цели

и задачи, определяет основные задачи и распределение полномочий участников системы.

Политика УРиВК опубликована на корпоративном сайте по адресу в сети Интернет: <http://tgc1.ru/about/governance/bylaws/>.

Политика УРиВК Общества заключается в эффективном сочетании мер по ограничению тех рисков, которые ПАО «ТГК-1» принимает на себя, и мер по реагированию на ключевые риски⁸ таким образом, чтобы свести к минимуму негативное влияние угроз и максимально использовать имеющиеся шансы для достижения установленных целей.

Для обеспечения функционирования эффективной СУРиВК и достижения поставленных целей в Обществе действуют следующие документы, регламентирующие принципы и подходы к управлению различными видами рисков, в т. ч. рисками устойчивого развития, а также к организации внутренних коммуникаций для выявления, классификации, оценки, реагирования на риски и своевременного принятия мер для сохранения рисков на допустимом уровне:

- Положение о системе управления операционными рисками (приказ от 07.09.2022 № 146);
- Методические рекомендации по управлению рисками с использованием качественных оценок (приказ от 06.12.2023 № 189);
- Методические рекомендации по разработке ключевых индикаторов риска (приказ от 06.12.2023 № 189);
- Методические рекомендации по определению допустимого уровня риска (протокол Совета директоров от 18.08.2023 № 56);
- Перечень ключевых индикаторов рисков и их граничные значения (приказ от 24.12.2021 № 221, с изменениями от 23.06.2023 № 100);
- Экологическая политика ПАО «ТГК-1» (протокол Совета директоров от 20.03.2017 № 11).
- Политика ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения (указание ПАО «ТГК-1» от 20.10.2020 № 95-ук);
- Положение о единой системе управления производственной безопасностью (введено в действие приказом ПАО «ТГК-1» от 13.09.2023 № 146);
- Положение об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности (введено в действие приказом ПАО «ТГК-1» от 13.09.2023 № 146);
- Положение о системе управления охраной труда в ПАО «ТГК-1» (приказ от 28.02.2023 № 39, с изменениями от 26.09.2023 № 153).

В Обществе на постоянной основе проводится работа, направленная на развитие и совершенствование нормативно-методической базы в области СУРиВК, развитие навыков и знаний работников в области управления рисками, совершенствование организационной структуры СУРиВК, реализацию этапов процесса управления рисками с целью обеспечения эффективности функционирования СУРиВК, осуществление ежеквартального мониторинга рисков Общества, раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства о раскрытии информации акционерными обществами.

Система управления рисками и внутреннего контроля и возможностей устойчивого развития

СУРиВК Общества основывается на рекомендациях международных профессиональных организаций, на международных и российских стандартах, методических документах Группы Газпром в области управления рисками и внутреннего контроля (УРиВК), рекомендациях Банка России по организации управления рисками, внутреннего

контроля, внутреннего аудита, работы Комитета Совета директоров по аудиту в публичных акционерных обществах и принципах Кодекса корпоративного управления.

СУРиВК распространяется на всю деятельность Общества, включает все уровни управления и виды деятельности, все риски Общества.



ЦЕЛИ СУРиВК:

- обеспечение достаточной уверенности в достижении целей Общества;
- обеспечение надлежащего контроля финансово-хозяйственной деятельности.



ЗАДАЧИ СУРиВК:

- поддержка систематических процессов идентификации и оценки рисков;
- эффективное управление рисками и совершенствование процессов управления рисками;
- разработка способов реагирования на риск и мониторинг рисков;
- установление предельно допустимых и пороговых уровней риска;
- разработка процедур внутреннего контроля (ПВК) для своевременного реагирования на риск;
- своевременное выявление недостатков, отклонений и нарушений ПВК;
- формирование методологической базы для функционирования СУРиВК;
- формирование регулярной и унифицированной отчетности Общества по СУРиВК.

Основные компоненты СУРиВК ПАО «ТГК-1»



⁸ Ключевые риски – это риски, объединяющие критические и существенные риски.

В соответствии с Политикой УРиВК участниками СУРиВК являются:

НА УРОВНЕ ПАО «ГАЗПРОМ»:

- подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю.

НА УРОВНЕ ОБЩЕСТВА:

- Совет директоров Общества;
- Комитет Совета директоров Общества по аудиту;
- Единоличный исполнительный орган (Управляющая организация);
- коллегиальный орган;
- центр ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля;
- структурные подразделения и работники Общества;
- владельцы бизнес-процессов;
- владельцы (совладельцы) рисков;
- ответственные за выполнение мероприятий по управлению рисками;
- риск-координаторы;
- владельцы (совладельцы) процедур внутреннего контроля;
- ответственные за мониторинг процедур внутреннего контроля.

Основной функционал ключевых участников СУРиВК:

НА УРОВНЕ ПАО «ГАЗПРОМ»:

ПУРиВК (Структурное подразделение ПАО «Газпром»)

- формирует единую политику в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром» и организаций Группы Газпром, методологическое обеспечение ее реализации;
- координирует деятельность организаций Группы Газпром по управлению рисками и внутреннему контролю.

НА УРОВНЕ ОБЩЕСТВА:

Совет директоров

- утверждает общую Политику в области управления рисками и внутреннего контроля (УРиВК), включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию системы;
- устанавливает предельно допустимые и пороговые уровни рисков;
- рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в т. ч. результаты оценки и самооценки системы, при необходимости дает рекомендации по улучшению системы.

Комитет Совета директоров по аудиту

- осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы;
- предварительно рассматривает и дает рекомендации для принятия решений Советом директоров по вопросам СУРиВК.

ЕИО (Управляющая организация)

- обеспечивает поддержание функционирования эффективной СУРиВК в Группе ТГК-1;
- утверждает лимиты и пороговые уровни на финансовые риски Общества;
- рассматривает информацию о критических рисках Общества и мероприятиях по управлению рисками, дает рекомендации по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и их мониторингу.

Коллегиальный орган (Операционный комитет)

- осуществляет предварительное (перед органами управления Общества) рассмотрение проектов ЛНА в области УРиВК, результатов самооценки эффективности СУРиВК, предложений ЦОУРиВК по назначению владельцев (совладельцев) рисков из числа структурных подразделений Общества.

ЦОУРиВК (Центр ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля – Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю)

- координирует деятельность структурных подразделений по управлению рисками и внутреннему контролю, определяет методологические подходы к процессу управления рисками и процедурам внутреннего контроля, формирует сводную отчетность системы для органов управления.

Владельцы бизнес-процессов

- обеспечивают функционирование СУРиВК в рамках бизнес-процесса.

Владельцы (совладельцы) рисков (назначенные заместители управляющего директора, директора по направлениям, ЕИО)

- осуществляют реализацию этапов процесса управления риском (идентификацию, оценку и мониторинг риска, разработку, реализацию и мониторинг мероприятий по управлению риском, подготовку и предоставление отчетности).

С целью обеспечения эффективного функционирования СУРиВК в Обществе 1 июля 2020 года создан Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю, являющийся Центром ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1», на который возложена обязанность по решению задач и выполнению функций в процессе управления рисками и внутреннего контроля, а также методологическое обеспечение реализации Политики. Деятельность структурного подразделения по управлению рисками и внутреннему контролю функционально отделена от деятельности подразделения внутреннего аудита, экономической безопасности и контрольно-ревизионных подразделений.

В Обществе создан постоянно действующий консультационно-совещательный коллегиальный орган – Операционный комитет – и утверждено Положение об Операционном комитете (приказ от 30.09.2020 № 183-б), которое определяет его компетенцию по решению вопросов, связанных с разработкой предложений по стратегии деятельности Общества, реализации финансово-хозяйственной политики Общества, выработке решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности

и координации работы его структурных подразделений, повышению эффективности функционирования СУРиВК и (при необходимости) решению прочих ключевых вопросов управления Обществом.

Общество придерживается принципов организации и функционирования СУРиВК, определенных в Политике УРиВК и необходимых для формирования СУРиВК, обеспечивающих поддержание и функционирование эффективной СУРиВК.

Задачей Общества является реагирование на ключевые риски таким образом, чтобы свести к минимуму негативное влияние угроз и максимально использовать имеющиеся шансы для достижения установленных целей.

ПАО «ТГК-1» привержено Целям в области устойчивого развития ООН, что заявлено в Политике ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, утвержденной решением Совета директоров от 04.10.2022 (протокол от 04.10.2022 № 37) и вносит свой вклад в их достижение, в т. ч. благодаря своевременному выявлению, оценке и реагированию на риски в области устойчивого развития в рамках общекорпоративной системы управления рисками.

Роль Совета директоров по управлению рисками в области устойчивого развития

GRI 2-13, GRI 205-1, МинЭк 38

Роль Совета директоров в выявлении рисков устойчивого развития, оказываемых Компанией на заинтересованные стороны, и в управлении ими

Общество, признавая, что осуществление его деятельности подвержено воздействию неопределенностей в виде рисков, принимает меры по управлению рисками в рамках обеспечения достаточных гарантий достижения целей, поставленных перед Обществом его органами управления.

В соответствии с пп. 31 п. 20.1 ст. 20 Устава ПАО «ТГК-1» и п. 5.2.2 Политики УРиВК Совет директоров Общества определяет принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля:

- утверждает внутренние документы Общества, определяющие политику Общества в области управления рисками и внутреннего контроля, включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию СУРиВК;
- устанавливает предельно допустимые и пороговые уровни рисков для Общества;

В 2023 году Советом директоров ПАО «ТГК-1» рассматривались вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК Общества:

- о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1» за 2022 год (протокол от 18.05.2023 № 50);
- о рассмотрении результатов оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Общества (протокол от 29.05.2023 № 52);
- об утверждении изменений в Политику управления рисками и внутреннего контроля Общества (протокол от 18.08.2023 № 56);

Для ключевых рисков разрабатывается План мероприятий по управлению ключевыми рисками. Информация о критических рисках, превышающих предельно допустимый уровень риска, и мероприятиях по управлению ими выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества.

В ПАО «ТГК-1» на постоянной основе (не реже 2-х раз в год при подготовке отчетности по рискам и внутреннему контролю) осуществляется мониторинг рисков, включающий в себя актуализацию информации по факторам и последствиям риска, переоценку вероятности и последствий риска, оценку потерь в случае реализации риска, статус мероприятий по управлению риском.

Вынесение информации о рисках, превышающих значения предельно допустимого уровня риска с вероятностью 3 и более баллов, на рассмотрение Совета директоров Общества обеспечивает ЦОУРиВК.

Информирование Совета директоров о превышении качественных характеристик допустимого уровня риска в сфере экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической

- рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в т. ч. результаты оценки и самооценки СУРиВК, при необходимости дает рекомендации по улучшению СУРиВК.

Комитет Совета директоров по аудиту согласно п. 5.2.2 Политики УРиВК:

- осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы;
- предварительно рассматривает и дает рекомендации для принятия решений Советом директоров по вопросам СУРиВК.

Управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «ТГК-1» и реализуется в рамках общекорпоративной СУРиВК Общества. СУРиВК в ПАО «ТГК-1» включает в себя выявление, мониторинг и управление рисками, в т. ч. рисками в сфере устойчивого развития.

- об утверждении Методических рекомендаций Общества по определению допустимого уровня риска (протокол от 18.08.2023 № 56);
- об утверждении пороговых и предельно допустимых уровней риска Группы ТГК-1 на 2023 год (протокол от 14.11.2023 № 58).

безопасности осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска ПАО «ТГК-1».

Так, в случае оценки рисков в сфере экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической безопасности как «критические» являются недопустимыми, подлежат вынесению на рассмотрение Совета директоров Общества и включению в отчет о функционировании СУРиВК по итогам отчетного периода (года).

В случае реализации рисков, последствия которых повлекли серьезное негативное воздействие на окружающую среду, Управление промышленной безопасности, охраны труда и экологии (профильное структурное подразделение Общества) инициирует вынесение информации о таком событии на Совет директоров Общества в срок не позднее 1 месяца от даты реализации рискового события посредством направления материалов в ЦОУРиВК Общества для их последующего рассмотрения Советом директоров Общества.



Неукоснительное соблюдение экологических требований, энергосбережение, рациональное использование природных ресурсов, обеспечение безопасности производства, приоритет соблюдения прав работников, забота о жизни и здоровье людей, нетерпимость к коррупционному поведению и угрозам экономической безопасности являются обязательными для обеспечения разумной уверенности в достижении стратегических целей Общества.

Роль Совета директоров в оценке эффективности корпоративной системы управления рисками устойчивого развития

В соответствии с Политикой УРиВК Совет директоров Общества рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в т. ч. результаты оценки и самооценки СУРиВК, при необходимости дает рекомендации по улучшению СУРиВК.

Оценка и переоценка рисков, в т. ч. рисков устойчивого развития, проводится в рамках оценки и переоценки рисков корпоративной СУРиВК (не реже 2-х раз в год). В соответствии с Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска информация о рисках, с вероятностью 3 и более баллов превышающих значения предельно допустимого уровня риска, выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества с периодичностью не реже одного раза в год.

Оценка рисков ПАО «ТГК-1» в 2023 году не превысила предельно допустимый уровень риска, установленный

Советом директоров Общества на 2023 год. Таким образом в Реестре рисков ПАО «ТГК-1» за 2023 год критические риски отсутствуют. В связи с этим информация о критических рисках не выносилась на рассмотрение Совета директоров Общества в 2023 году. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел Отчет о функционировании СУРиВК Общества за 2022 год (протокол от 18.05.2023 № 50), в котором представлена информация о текущем состоянии СУРиВК Общества, информация о рисках, реализовавшихся рисковом событиях и предпринятых действиях по реагированию на риски, информация о состоянии внутреннего контроля, самооценке эффективности СУРиВК и направлениям развития.

Управление ключевыми рисками Общества осуществлялось владельцами рисков в соответствии с Планом мероприятий по управлению ключевыми рисками ПАО «ТГК-1» на 2023 год.

Краткое описание системы оценки эффективности управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «ТГК-1» проводится оценка и мониторинг эффективности СУРиВК посредством проведения самооценок, внутренних и внешних оценок.

Самооценка эффективности СУРиВК проводится владельцами рисков и включается в состав годового отчета о функционировании СУРиВК за отчетный период. Внутренняя оценка эффективности СУРиВК осуществляется подразделением внутреннего аудита на периодической основе. Внешняя оценка эффективности СУРиВК проводится по решению органов управления Общества по согласованию с ПУРиВК.

ПАО «ТГК-1» ежегодно проводит самооценку эффективности в соответствии с подходом, утвержденным Методическими рекомендациями по проведению самооценки эффективности СУРиВК (приказ ПАО «ТГК-1» от 06.12.2023 № 189), для определения направлений дальнейшего развития СУРиВК. Самооценка эффективности

СУРиВК состоит из самооценки системы управления рисками (СУР) и самооценки системы внутреннего контроля (СВК). По результатам самооценки эффективности СУРиВК за 2023 год определено, что уровень развития СУРиВК в ПАО «ТГК-1» обеспечивает эффективное функционирование системы, а по некоторым направлениям требует дальнейшего развития и совершенствования.

Службой внутреннего аудита в 2023 году проведена оценка надежности и эффективности СУРиВК Общества за 2022 год. Результаты оценки надежности и эффективности СУРиВК рассмотрены Комитетом Совета директоров по аудиту (протокол от 15.05.2023 №3) и Советом директоров (протокол от 29.05.2023 № 52) и подтверждают надежность и эффективность СУРиВК ПАО «ТГК-1».

Риски промышленной безопасности и надежности

Работа ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения в 2023 году велась в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.

Деятельность ПАО «ТГК-1» направлена на достижение целей Политики ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения:

- создание безопасных условий труда и сохранения жизни и здоровья работников;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- обеспечение необходимого уровня защищенности работников и имущественного комплекса от пожаров.

Цели достигаются путем:

- последовательного снижения показателей аварийности на основе идентификации опасностей;
- организации безопасного производства на основе оценки и анализа результатов производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности;
- повышения компетентности работников и их вовлеченности для минимизации рисков в области промышленной безопасности.

Приказом ПАО «ТГК-1» от 30.12.2021 № 231 «О единой системе управления производственной безопасностью» создан Управляющий орган единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) в ПАО «ТГК-1» – Комиссия по производственной безопасности; утверждено Положение о Комиссии по производственной безопасности ПАО «ТГК-1».

Элементами ЕСУПБ в ПАО «ТГК-1» являются система управления охраной труда, система управления промышленной безопасностью, система управления пожарной безопасностью, система управления безопасностью дорожного движения, функционирующие в соответствии с действующим законодательством РФ. В ПАО «ТГК-1» действует Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) ПАО «ТГК-1», которое является элементом ЕСУПБ и документированной основой организации и функционирования системы управления охраной труда в ПАО «ТГК-1» и контроля за эффективностью работы в области охраны труда в ПАО «ТГК-1».

В соответствии с Положением об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности проводится ежегодная плановая и внеплановая идентификация опасностей и оценка рисков. Результаты идентификации опасностей и оценки рисков в области производственной безопасности (в т. ч. промышленной безопасности) оформляют в реестре опасностей и рисков.

Информация о рисках в области промышленной безопасности и надежности агрегируется владельцем риска и учитывается при формировании реестра рисков Общества на плановый период (год).

Идентификация и оценка рисков промышленной безопасности в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами, определяющими процесс идентификации и оценки рисков.

Информация об идентифицированных рисках промышленной безопасности и надежности, включенных в реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации рисков промышленной безопасности в 2023 году, приведена ниже.



РИСК АВАРИЙ НА ОБОРУДОВАНИИ

⚠ Факторы риска:

- дефекты (недостатки) проекта, изготовления, ремонта, монтажа и наладки;
- несоблюдение сроков и объемов тех. обслуживания, старение оборудования или его элементов, некорректная работа оборудования;
- ошибочные или неправильные действия персонала ТЭС;
- посторонние воздействия и внешние факторы.

⚡ Последствия риска:

- недоотпуск тепловой и электрической энергии, финансовые потери и нарушение условий жизнедеятельности населения;
- материальный ущерб Обществу, включая средства на ликвидацию последствий аварии и неплановый ремонт оборудования.

⚙ Мероприятия по управлению риском:

- своевременное проведение ремонтных работ и работ по модернизации, реконструкции и техническому перевооружению;
- инструктаж, обучение и повышение квалификации персонала (включая специальную подготовку с использованием тренажеров);
- регулярное проведение планово-предупредительных осмотров оборудования, выявление оборудования, подлежащего замене (ремонту) в приоритетном порядке;
- выявление оборудования, имеющего конструктивные недостатки, устранение недостатков или замена оборудования;
- инструктаж персонала и подрядных организаций;
- реализация инвестиционной программы с заменой устаревших мощностей на новые;
- проведение учений (тренировок) в целях выработки навыков действий в нестандартных ситуациях;
- проведение ежеквартальных семинаров с инспекторами по эксплуатации электростанций для осуществления обмена информацией о выявленных системных нарушениях в ходе расследования причин аварий для исключения повторных технологических нарушений;
- проведение технической учебы с административно-техническим персоналом КТЦ силами специалистов Технического управления.

РИСК АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИ ТЕПЛОСНАБЖЕНИИ

⚠ Факторы риска:

- разрушение или повреждение сооружений, в которых находятся объекты ТС, которые привели к прекращению теплоснабжения потребителей;
- разрушение или повреждение теплосетевого оборудования.

⚡ Последствия риска:

- прекращение теплоснабжения потребителей в отопительный период, снижение температуры теплоносителя;
- упущенная выгода от недоотпуска теплоты и теплоносителя;
- затраты на восстановление потерь теплоносителя;
- несвоевременное получение / приостановление действия паспорта готовности к зиме;
- затраты на возмещение средств по претензиям и искам;
- травматизм персонала;
- затраты на проведение ремонтных работ с закупкой оборудования и материалов.

⚙ Мероприятия по управлению риском:

- проведение ремонтных работ и работ по модернизации, реконструкции и техническому перевооружению;
- инструктаж, обучение и повышение квалификации персонала (включая специальную подготовку с использованием тренажеров);
- проведение планово-предупредительных осмотров оборудования, выявление оборудования, подлежащего замене (ремонту) в приоритетном порядке.

РИСК ВЫЯВЛЕНИЯ НЕСООТВЕТСТВИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА В ХОДЕ ПРОВЕРОК РЕГУЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ

⚠ Факторы риска:

- отклонение от нормативов пожарной безопасности;
- отклонение от нормативов охраны труда;
- отклонение от нормативов промышленной безопасности.

⚡ Последствия риска:

- незапланированные расходы на оплату штрафов и мероприятий по исполнению предписаний;
- материальный ущерб Обществу;
- недоотпуск электрической и тепловой энергии потребителям;
- штрафные санкции в отношении Общества;
- приостановление деятельности;
- аварии на опасных производственных объектах.

⚙ Мероприятия по управлению риском:

- техническое обслуживание систем противопожарной защиты (АУПТ, АУПС, СОУЭ);
- перезарядка и приобретение огнетушителей;
- обработка огнезащитным составом конструкций зданий и сооружений, кабельных коммуникаций;
- техническое перевооружение систем противопожарной защиты и систем противопожарного водоснабжения;
- проведено обучение по охране труда, проведены мероприятия в системе управления охраной труда и в системе управления профессиональными рисками;
- закупка и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- специальная оценка условий труда и производственный контроль по условиям труда;
- медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования;
- проведение экспертиз промышленной безопасности оборудования;
- мониторинг законодательства РФ в области промышленной безопасности в части вносимых изменений в федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности;
- регулярные (согласно утвержденным в филиалах планам производственного контроля) комплексные, тематические и целевые проверки соблюдения требований промышленной безопасности, проводимые на всех уровнях производственного контроля;
- контроль выполнения мероприятий по действующим предписаниям надзорных органов.

Качественная (экспертная) оценка риска позволяет получить описание и оценку показателя рисков, определить причины и факторы, влияющие на уровень риска, осуществить их ранжирование, выделить приоритетные к управлению риски и стратегии (способы) реагирования на риски, а также определить мероприятия по управлению рисками.



Экологические риски

Стратегия ПАО «ТГК-1» нацелена на обновление основных фондов для обеспечения эффективной работы в новых условиях функционирования рынка электроэнергии и мощности. Это подразумевает ответственное отношение к сохранению благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. Это реализуется через утвержденную инвестиционную программу ПАО «ТГК-1».

С учетом особенностей действующих мощностей и регионов присутствия решением Совета директоров Общества утверждена Экологическая политика ПАО «ТГК-1» (протокол от 20.03.2017 № 11). Экологическая политика является документом, выражающим официальную позицию ПАО «ТГК-1» в отношении роли Компании и ее обязательств в сохранении благоприятной окружающей среды в регионах присутствия. Основными целями Экологической политики являются снижение воздействия на окружающую среду и повышение уровня социальной ответственности.

ПАО «ТГК-1» уделяет пристальное внимание экологическим аспектам деятельности: повышению эффективности управления в области охраны окружающей среды, обеспечению экологической безопасности, рационально-

му использованию природных ресурсов и энергосбережению. Общество придерживается принципа приоритета соблюдения законодательства РФ в области экологии и охраны природы и не приемлет нарушений законодательства. Кроме того, ведутся строгий учет и верификация объема выбросов парниковых газов, оксидов азота, серы, объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов, объема сброса и качества сточных вод, контролируется порядок обращения с ними, проводятся мероприятия по защите биоразнообразия и сокращению удельных выбросов парниковых газов.

Идентификация и оценка экологических рисков в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

Информация об идентифицированных экологических рисках, включенных в реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по их минимизации в 2023 году, приведена ниже.

РИСК РОСТА ПЛАТЕЖЕЙ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

⚠ Факторы риска:

- изменение коэффициентов и ставок платы за негативное воздействие на окружающую среду;
- изменение нормативов допустимых выбросов, сбросов;
- ужесточение природоохранных требований при нормировании показателей воздействия на окружающую среду.

✳ Последствия риска:

- сверхлимитные платежи. Рост себестоимости продукции;
- рост затрат Общества: приведение оборудования в соответствие новым нормативам / модернизация оборудования.

⚙ Мероприятия по управлению риском:

- соблюдение лимитов водопользования, объемов выбросов и образования отходов;
- реализация природоохранных мероприятий по снижению негативного воздействия;
- своевременная разработка природоохранной документации и получение разрешений;
- замена технически устаревшего оборудования;
- проработка вопросов с разработчиками нормативной документации (подрядчиками) о включении в проекты «верхних» показателей допустимых воздействий;
- отслеживание изменений законодательства и реагирование на них.

РИСК ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ САНКЦИЙ СО СТОРОНЫ КОНТРОЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

⚠ Факторы риска:

- неустранение выявленных нарушений природоохранного законодательства в срок, установленный предписанием надзорного контролирующего органа.

✳ Последствия риска:

- расчет ущерба водным объектам / почвам;
- штрафные санкции (гл. 8 КоАП РФ);
- представление прокуратуры об исполнении требований.

⚙ Мероприятия по управлению риском:

- контроль выполнения предписаний, выданных надзорными органами по результатам проверок соблюдения экологического законодательства структурными подразделениями Общества;
- выполнение предписанных мероприятий;
- направление возражений на предписание в контролирующий орган (Росприроднадзор).



Природно-климатические риски

GRI 201-2, МинЭк 12

Под природно-климатическим риском понимается риск негативного влияния природно-климатических факторов (наводнений, землетрясений, бурь и ураганов, аномально низких / высоких температур наружного воздуха) на производственную деятельность Общества, которые могут привести к перебоям производственного процесса снабжения потребителей электроэнергией и теплом, вводу ограничений по расходу потребления газа, вынужденному переходу на резервные / аварийные виды топлива, загрязнению окружающей среды, причинению вреда жизни и здоровью сотрудников, повреждению оборудования, авариям (а также температурный риск – зависимость полезного отпуска тепловой энергии от температуры наружного воздуха).

При идентификации природно-климатического риска выявляются события, которые могут произойти в будущем и оказать негативное влияние на достижение целей Общества, проводится анализ исторических данных для прогнозирования возможных изменений внешней среды,

которые могут оказать влияние на деятельность Общества. Идентификация и оценка природно-климатического риска в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

Информация об идентифицированном природно-климатическом риске, включенном в Реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях такого риска, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации природно-климатического риска в 2023 году, приведена ниже.

ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИЙ РИСК

Факторы риска:

- негативное влияние наводнений;
- негативное влияние землетрясений;
- негативное влияние бурь и ураганов;
- негативное влияние аномально низких температур наружного воздуха.

Последствия риска:

- перебои снабжения потребителей электроэнергией и теплом;
- ввод ограничений по расходу потребления газа, переход на резервные / аварийные виды топлива;
- перебои производственного процесса;
- причинение вреда жизни и здоровью сотрудников;
- загрязнение окружающей среды;
- повреждение оборудования, аварии.

Мероприятия по управлению риском:

- переход на заданные режимы работы оборудования при получении предупреждения от Северо-Западного управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды о неблагоприятных метеоусловиях;
- соблюдение лимитов на объемы выбросов;
- проведение реконструкции и модернизации основного и вспомогательного оборудования;
- своевременное реагирование на изменения в природно-климатическом законодательстве.

Изменение климата может оказывать влияние на производительность, эффективность и себестоимость производства электро- и теплоэнергии. ПАО «ТГК-1» осуществляет хозяйственную деятельность на территории 4 субъектов Российской Федерации (г. Санкт-Петербург, Ленинградская и Мурманская области, Республика Карелия), которые характеризуются отсутствием повышенной опасности стихийных бедствий, имеют устойчивый климат и в основном не подвержены природным катаклизмам. Однако последствия

возможных аварий и катастроф на энергетическом оборудовании могут оказать влияние на Общество и привести к невыполнению Обществом принятых на себя обязательств.

Вместе с тем, в случае изменения климата и повышения оценки вероятности наступления климатических рисков, Обществом будут предприняты все возможные меры для минимизации вероятности реализации природно-климатических рисков и последствий от их наступления.

Описание системы идентификации и оценки рисков в области устойчивого развития и системы ранжирования между собой и среди других рисков по своей значимости

ПАО «ТГК-1» выявляет риски, в т. ч. риски устойчивого развития, связанные со всеми существенными аспектами деятельности (бизнес-процессами), консолидирует выявленные риски в реестр рисков и формирует паспорт риска по каждому идентифицированному в Обществе риску. По результатам отчетного периода формируется отчетность о ключевых рисках и мероприятиях по управлению ими.

На основании утвержденных в ПАО «ТГК-1» Методических рекомендаций по управлению рисками с использованием качественных и количественных оценок по каждому идентифицированному риску проведена оценка вероятности его реализации и последствий (ущерба) от его реализации по следующим направлениям:

- на нефинансовые показатели (здоровье и жизнь людей, окружающая среда, репутация);
- на финансовые показатели бизнес-плана Общества.

Результаты оценки рисков являются основой для ранжирования. При ранжировании для каждого идентифицированного риска устанавливается его относительный ранг и определяется значимость уровня риска. Значимость уровня риска определяется с использованием критериев и шкал для вероятности и последствий реализации риска, которые вводятся для каждого уровня управления.

Определение относительного ранга рисков в общем случае осуществляется по показателю уровня риска, рассчитываемому как сумма балльных оценок вероятности и последствий реализации риска. Относительный ранг присваивается каждому риску.

Идентифицированные риски по значимости их уровня подразделяются на критические, существенные и несущественные и включаются в Реестр рисков Общества. Критические и существенные риски образуют группу ключевых рисков.

Реестр рисков ПАО «ТГК-1» 2023 года включает в себя 38 рисков: 22 несущественных риска и 16 существенных рисков, критические риски отсутствуют.

Информация о принадлежности рисков Общества к рискам в области устойчивого развития отражена в Реестре рисков Общества и паспорте риска.

ЦОУРиВК ежеквартально в рамках проводимого мониторинга рисков актуализирует информацию о рисках и мероприятиях по управлению ими. В течение 2023 года отчетность о ключевых рисках Общества и мероприятиях по управлению ими, а также значения ключевых индикаторов рисков, сформированные за отчетный период, рассмотрены и согласованы Операционным комитетом ПАО «ТГК-1» и утверждены приказами Общества.

В 2023 году ПАО «ТГК-1» приняты достаточные меры, которые позволили удержать риски в допустимых пределах и обеспечить достаточные гарантии достижения целей.

Управление рисками основывается на непрерывном мониторинге внешней и внутренней среды, комплексном анализе угроз и возможностей, влияющих на достижение целей Общества.

Социальные риски, в т. ч. риски в области прав человека и риски производственного травматизма

Забота о жизни и здоровье людей является приоритетным направлением деятельности Общества.

В Обществе реализованы и применяются механизмы идентификации производственных опасностей и оценки и минимизации профессиональных рисков для рабочих и внеплановых ситуаций, проводится обучение работников выявлению, идентификации, определению опасностей и рисков. Стратегической целью Общества является нулевой уровень травматизма, дополнительно устанавливается нулевая толерантность к смертельным несчастным случаям на производстве.

Социальные риски связаны с организацией работы по обеспечению потребностей Общества в персонале, принятием решений по управлению персоналом, а также ухудшением общей внешней ситуации на рынке труда.

Идентификация и оценка социальных рисков в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

В целях обеспечения эффективного взаимодействия системы управления охраной труда (СУОТ) ПАО «ТГК-1» СУОТ интегрирована с другими системами управления, в первую очередь с системой управления профессиональными рисками (СУПР), что способствует улучшению показателей деятельности Общества. СУПР позволяет выявлять и идентифицировать опасности, оценивать уровни профессиональных рисков, управлять профессиональными рисками, контролировать, анализировать

и определять свою эффективность, использует в работе установленные процедуры, обладает обратными связями, цикличностью, возможностью совершенствования. Внедрение данных систем в ПАО «ТГК-1» позволяет своевременно уменьшить опасности трудового процесса и уровни рисков, сократить производственный травматизм, общую и профессиональную заболеваемость, положи-

тельно влиять на повышение производительности труда и на экономический рост.

Идентификация и оценка социальных рисков и рисков персонала в ПАО «ТГК-1» организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами, определяющими процесс идентификации и оценки рисков.

Информация об идентифицированных социальных рисках и рисках персонала, включенных в Реестр рисков Общества в отчетном периоде, факторах и последствиях таких рисков, а также мерах, предпринятых Обществом по минимизации таких рисков в 2023 году, приведена ниже.

РИСК ПРЕТЕНЗИЙ / САНКЦИЙ КОНТРОЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ В ЧАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Факторы риска:

- несвоевременное проведение обязательного обучения персонала / аттестации;
- обращения работающих и уволенных сотрудников в суд / контролирующие органы;
- неудовлетворительные условия труда на рабочем месте;
- несоблюдение требований трудового законодательства.

Последствия риска:

- штрафные санкции;
- ущерб репутации Общества;
- выплаты уволенным сотрудникам по решению суда.

Мероприятия по управлению риском:

- организация обучения / аттестации персонала;
- проведение специальной оценки условий труда;
- работа Комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда.

РИСК НЕДОСТАТКА КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ПЕРСОНАЛА

Факторы риска:

- более низкий уровень оплаты труда в сравнении с конкурентами;
- длительность (от 3 до 9 месяцев) первоначальной подготовки кадров для допуска к самостоятельной работе;
- отсутствие профильных специалистов на региональном рынке труда;
- прекращение поставок импортного оборудования и, как следствие, необходимость дополнительного обучения персонала работе на оборудовании отечественного производства.

Последствия риска:

- рост числа технологических инцидентов и аварий по вине персонала;
- неполучение паспорта готовности к ОЗП;
- нарушение нормативных требований по сверхурочной работе.

Мероприятия по управлению риском:

- мониторинг уровня заработной платы;
- популяризация профессий энергетической отрасли: работа с ВУЗами, школами;
- разработка программ обучения ремонтного персонала для работы с оборудованием отечественного производства;
- совершенствование работы по адаптации вновь принятых работников;
- организация обучения ремонтного персонала по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

РИСК НЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОТРЕБНОСТИ В КЛЮЧЕВОМ ОПЕРАТИВНОМ ПЕРСОНАЛЕ В СВЯЗИ С УХУДШЕНИЕМ САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ (НОВАЯ КОРОНАВИРУСНАЯ ИНФЕКЦИЯ И ДР.)

Факторы риска:

- рост заболеваемости работников;
- реализация мер по противодействию распространению COVID-19 (перевод работников на удаленный / дистанционный режим работы,

изоляция работников из круга контактов с носителями инфекции / с симптомами заболеваний / выезжавших за пределы региона постоянного проживания / перевод работников на вахтовый режим работы).

Последствия риска:

- нарушение нормального функционирования Общества.

Мероприятия по управлению риском:

- тестирование вахтового персонала методом ПЦР на COVID-19;
- организация выездной вакцинации персонала против коронавирусной инфекции (COVID-19)

с привлечением районных поликлиник. Проведение вакцинации и ревакцинации персонала, мониторинг вакцинации персонала.

РИСК НЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ В СВЯЗИ С МОБИЛИЗАЦИЕЙ И ИЗМЕНЕНИЕМ ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

Факторы риска:

- рост количества мобилизованных работников.

Последствия риска:

- нарушение нормального функционирования Общества.

Мероприятия по управлению риском:

- формирование внутреннего и внешнего резерва кадров;
- организация отсрочки от призыва для работников.

РИСК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Факторы риска:

- личностный фактор;
- технический фактор;
- сторонний фактор.

Последствия риска:

- краткая нетрудоспособность;
- длительная нетрудоспособность;
- смерть.

Мероприятия по управлению риском:

- обучение по охране труда, а также проведение мероприятий в системе управления охраной труда и в системе управления профессиональными рисками;
- закупка и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

• специальная оценка условий труда и производственный контроль по условиям труда;

• медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.

Утверждение пороговых и предельно допустимых уровней риска Компании

Пороговые и предельно допустимые уровни рисков Общества на 2023 год рассчитаны в соответствии с Методическими рекомендациями по определению допустимого уровня риска⁹ для оценки влияния на финансово-экономические показатели, окружающую среду, жизнь и здоровье людей и репутацию Общества при принятии решений органами управления в условиях неопределенности, направленных на достижение планово-контрольных показателей Общества отчетного периода. Значения пороговых и предельно допустимых уровней риска Группы ТГК-1 на 2023 год утверждены решением Совета директоров Общества 14.11.2023 (протокол от 14.11.2023 № 58).

Количественные показатели пороговых и предельно допустимых уровней рисков основаны на критериях существенности отклонения контрольных показателей деятельности Группы компаний ТГК-1 в области «бюджетирование» от целевых показателей.

Качественные характеристики допустимого уровня риска в сфере экологии, безопасности производственной деятельности, социальной сфере, а также в области экономической безопасности формируются в виде заявления декларативного характера в соответствии с разделом 7 Методических рекомендаций по определению допустимого уровня риска. Неукоснительное соблюдение экологических требований, энергосбережение, рациональное использование природных ресурсов, обеспечение безопасности производства, приоритет соблюдения прав работников, забота о жизни и здоровье людей, нетерпимость к коррупционному поведению и угрозам экономической безопасности являются обязательными для обеспечения разумной уверенности в достижении стратегических целей Общества.

Система управления техническим обслуживанием и ремонтом, оценки соответствия требованиям применимого законодательства, внутренним стандартам и другим обязательным документам и рисков в области промышленной безопасности и надежности

GRI 2-27

Под системой управления техническим обслуживанием и ремонтом понимается весь комплекс мер по организации и проведению технического обслуживания, планирования, подготовки, производства ремонта и приемки из ремонта структурными подразделениями ПАО «ТГК-1» оборудования, зданий и сооружений, а также контроль за организацией ремонтной деятельности структурных подразделений, в т. ч. в части выполнения требований законодательства Российской Федерации о промышленной безопасности.

Система управления техническим обслуживанием и ремонтом функционирует в соответствии с Правилами организации технического обслуживания и ремонта объектов электроэнергетики (приказ Минэнерго России от 25.10.2017 № 1013, с изменениями), Правилами технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации (приказ Минэнерго России от 04.10.2022 № 1070), Положением по организации ремонта и технического обслуживания оборудования, зданий и сооружений (приказ ПАО «ТГК-1» от 15.11.2021 № 200, с изменениями).

В процессе выполнения работ по ремонту, в т. ч. в случаях привлечения организаций – исполнителей ремонта, Обществом обеспечивается соблюдение норм законодательства РФ об охране труда, в т. ч. Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок (приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н, с изменениями), законодательства РФ о промышленной безопасности и о пожарной безопасности, а также локальных нормативных актов Общества

в рамках Единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) в ПАО «ТГК-1» и Положения о системе управления охраной труда (СУОТ) ПАО «ТГК-1»¹⁰.

При выборе исполнителя работ по ремонтам Общество предъявляет требования к подрядчику по организации производства работ и их качеству в соответствии с Положением по организации ремонта и технического обслуживания оборудования, зданий и сооружений¹¹.

В Реестре рисков ПАО «ТГК-1» идентифицированы риски, связанные с техническим обслуживанием и ремонтом. Идентификация и оценка рисков, связанных с управлением техническим обслуживанием и ремонтом в ПАО «ТГК-1», организована и проводится в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

При управлении техническим обслуживанием и ремонтами Общество надлежащим образом выполняет требования нормативных документов по обеспечению работникам безопасной среды для проведения работ.

Раскрытие информации о системе управления рисками и рисках

Информация о СУРиВК Общества раскрывается в составе отчета эмитента, Годового отчета Общества и в отчете о функционировании СУРиВК за отчетный период.

В соответствии с Методикой формирования отчетности СУРиВК ПАО «ТГК-1» (приказ ПАО «ТГК-1» от 11.05.2022 № 77) для целей раскрытия информации во исполнение требований законодательства Российской Федерации о ценных бумагах формируется полугодовая отчетность об управлении рисками для отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг (разделы 1.9, 2.3, 2.4) и годовая отчетность о СУРиВК ПАО «ТГК-1» для Годового отчета Общества, а также для Отчета об устойчивом развитии Общества.

Публичная отчетность подлежит обязательному раскрытию в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» Обществом, ценные бумаги которого допущены к организованным торгам, формируется в объеме, определенном Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», и публикуется на корпоративном сайте Общества.

В составе отчета эмитента за отчетный период информация о рисках раскрывается в соответствии с требованиями Центрального Банка Российской Федерации: описываются риски, реализация которых может оказать существенное влияние на финансово-хозяйственную деятельность и финансовое положение группы эмитента, а также основные мероприятия по управлению рисками. В отчете Эмитента приводится информация по следующим рискам: отраслевые риски, страновые и региональ-

ные риски, финансовые риски, правовые риски, сведения о рисках, связанных с деятельностью эмитента, стратегический риск, риск информационной безопасности, экологический риск и природно-климатический риск.

В составе Годового отчета Общества приводится информация о действующей СУРиВК в Обществе, ее участниках, об отдельно созданном подразделении по управлению рисками и внутреннему контролю и о результатах оценки эффективности СУРиВК за отчетный период (год). Также приводится информация о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в области управления рисками и внутреннего контроля.

Помимо публичной отчетности, информация о СУРиВК Общества раскрывается в отчете о функционировании СУРиВК за отчетный период, который выносится на рассмотрение Совета директоров Общества (с предварительным рассмотрением Комитетом по аудиту Совета директоров Общества) и содержит информацию о функционировании СУРиВК за отчетный период (год) в Обществе с описанием реализовавшихся рисков и предпринятых владельцами (совладельцами) рисков мер реагирования, результатов самооценки СУРиВК.



⁹ Утверждены Советом директоров ПАО «ТГК-1» (Протокол от 18.08.2023 № 56).

¹⁰ Утверждено Приказом от 28.02.2023 № 39, с изм. от 26.09.2023 № 153.

¹¹ Положение по организации ремонта и технического обслуживания оборудования, зданий и сооружений ПАО «ТГК-1» ПОЛ 100 001-2021 (ТОиР), утверждено приказом № 200 от 15.11.2021.

ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ



Документы, регулирующие антикоррупционную деятельность

- Положение о Комитете по аудиту от 09.09.2022 (протокол Совета директоров от 09.09.2022 № 35);
- Положение о Комитете по закупкам от 18.08.2022 (протокол Совета директоров от 31.03.2021 № 10, с изменениями, от 11.03.2022, протокол № 23, от 18.08.2022, протокол № 33);
- Положение о закупках товаров, работ, услуг от 31.03.2023 (протокол Совета директоров от 04.03.2021 № 9, с изменениями от 30.06.2021, протокол № 17, от 04.10.2021, протокол № 20, от 11.03.2022, протокол № 23, от 09.06.2022, протокол № 30, от 18.08.2022, протокол № 33, от 20.09.2022, протокол № 36, от 31.03.2023, протокол № 47, от 25.07.2024, протокол № 69);
- Порядок работы по взаимодействию с контрагентами с целью получения информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в т. ч. конечных), и / или о составе исполнительных органов контрагента от 10.11.2020 (приказ от 10.11.2020 № 225 «Об организации работы по взаимодействию с контрагентами с целью выявления и урегулирования конфликта интересов»);
- Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов от 10.11.2020 (приказ от 10.11.2020 № 225 «Об организации работы по взаимодействию с контрагентами с целью выявления и урегулирования конфликта интересов»);
- Положение о Службе внутреннего аудита от 29.01.2024 (протокол Совета директоров от 29.01.2024 № 61);
- Политика внутреннего аудита (протокол Совета директоров от 29.01.2024 № 61);
- Политика управления рисками и внутреннего контроля от 18.08.2023 (протокол Совета директоров от 09.09.2022 № 35, с изменениями от 18.08.2023, протокол № 56);
- Кодекс корпоративной этики от 07.09.2019, с изменениями от 05.05.2023 (протокол Совета директоров от 05.05.2023 № 49).

Противодействие коррупции. Неконкурентное поведение

GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, МинЭк 42, МинЭк 43

В ПАО «ТГК-1» создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Все работники Компании соблюдают требования и ограничения, определенные законодательством о противодействии коррупции.

Вся деятельность по противодействию коррупции осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Ведется активная и планомерная работа по предупреждению случаев коррупционного поведения со стороны работников. Политики и методы противодействия коррупции закреплены во внутренних документах Компании

и доведены до работников всех уровней. Также определены структурные подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных нарушений. Персонал при приеме на работу знакомится с Кодексом корпоративной этики, касающимся, кроме прочего, вопросов противодействия коррупции.

Компанией в соответствии с требованиями ст. 13.3. Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» разработан и выполняется следующий комплекс мер в целях предупреждения коррупции (снижения уровня коррупционных рисков):

- Решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 17.09.2019 утвержден Кодекс корпоративной этики (в новой редакции утвержден решением Совета директоров от 05.05.2023 (протокол от 05.05.2023 № 49)), осуществляется контроль за его соблюдением и реализацией мер противодействия коррупции и мошенничеству, урегулирования конфликтов интересов. Кодекс опубликован на корпоративном сайте в сети Интернет по адресу: <http://tgc1.ru/about/governance/bylaws/>.

- Руководством ПАО «ТГК-1» приняты меры по реализации новых требований Кодекса корпоративной этики (создана Комиссия по корпоративной этике; открыты специальный адрес электронной почты kodeks-info@tgc1.ru и горячая линия по телефонному номеру +7 (812) 688-33-38 для получения информации о действиях работников Общества, в которых имеются признаки коррупции и иных нарушений принципов корпоративной этики; поступающая информация подобного характера оперативно направляется в Комиссию по корпоративной этике и Блок по корпоративной защите), организовано обучение работников Общества в целях их ознакомления с Кодексом корпоративной этики.



Получение информации о действиях работников Общества, в которых имеются признаки коррупции и иных нарушений принципов корпоративной этики:



Адрес электронной почты:
kodeks-info@tgc1.ru



Номер телефона горячей линии:
+7 (812) 688-33-38



Положения Кодекса корпоративной этики распространяются также на членов Совета директоров Общества.

Обществом осуществляется текущая профилактика коррупционных и иных правонарушений среди работников.

Общество требует от юридических лиц – участников закупочных процедур раскрытия информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в т. ч. конечных), а также о составе их исполнительных органов. Это позволяет выявить и урегулировать возможные конфликты интересов, в т. ч. устранить связанные с коррупционным риском взаимосвязи между бенефициарами (руководителями) юридического лица – потенциального контрагента и работниками Общества. Работники Общества обязаны избегать конфликт интересов (ситуации, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее (объективное и беспристрастное) исполнение им должностных обязанностей и соблюдение интересов Общества в целом). Процедура подготовки и принятия решения о возможности заключения трудового договора с физическим лицом также предусматривает проведение проверки на предмет отсутствия возможных конфликтов интересов.

На Службу внутреннего аудита Общества возложены задачи по проведению проверок соблюдения работниками Общества положений законодательства и внутренних политик Общества, касающихся противодействия коррупции.

Текущее взаимодействие Общества с правоохранительными органами осуществляется подразделениями Блока корпоративной защиты, созданными в Управлении Общества, «Карельском» и «Кольском» филиалах, а также в дочерних обществах ПАО «ТГК-1». Одной из приоритетных задач Блока по корпоративной защите является профилактика и выявление коррупционных проявлений как со стороны работников Общества, так и со стороны контрагентов. За отчетный период коррупционных проявлений и подтвержденных коррупционных инцидентов не установлено.

В 2023 году подтвержденных случаев коррупционного поведения со стороны сотрудников Компании не было.

В рамках Группы «Газпром энергохолдинг» разработаны специализированные учебные курсы, помогающие сотрудникам Компании освоить Кодекс корпоративной этики, политики и методы противодействия коррупции. Доступ к изучению этих курсов имеют все сотрудники ПАО «ТГК-1». Обучение включает занятия, проводимые как очно, так и с применением дистанционных технологий.

Общее количество сотрудников, прошедших обучение по Кодексу корпоративной этики:

В 2021 году

1 233
человека

В 2022 году

632
человека

В 2023 году

3 822
человека

В Компании проводится специализированное обучение профильных сотрудников, ответственных за профилактику коррупционных нарушений. В общей сложности за 2023 год обучение политикам и методам противодействия коррупции прошли 53 работника профильных подразделений Компании, специализирующихся на защите корпоративных интересов.

Информация о соблюдении в Обществе норм корпоративной этики по поручению Единоличного исполнительного органа Общества доводится до сведения Совета директоров Общества на регулярной основе, но не реже одного раза в три года.

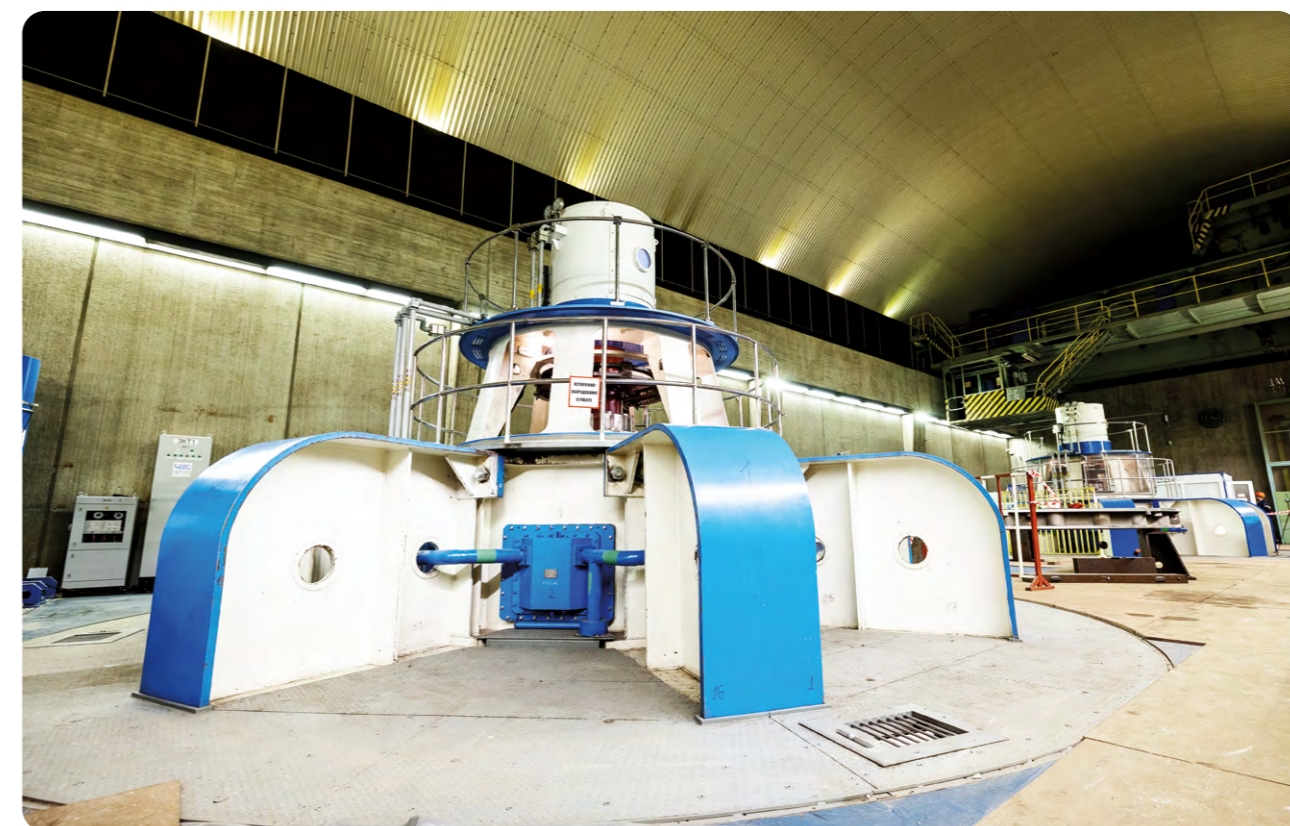
В ПАО «ТГК-1» в 2023 году контролирующими органами зафиксировано 6 нарушений трудового законодательства.

В Комиссию по трудовым спорам ПАО «ТГК-1» за 2023 год поступило 1 обращение (в Комиссию по трудовым спорам Карельского филиала).

Судебных исков, связанных с нарушением антимонопольного законодательства и с нарушением 223-ФЗ при проведении закупочных процедур, в 2023 году не было.

Показатели в области этики и противодействия коррупции

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Численность работников, до которых были доведены нормы корпоративной этики (в бумажном виде)	чел.	973	298	1 244
Численность работников, прошедших обучение в области норм корпоративной этики	чел.	260	334	2 578
Количество случаев конфликта интересов у Единоличного исполнительного органа Компании	ед.	0	0	0
Численность работников, прошедших обучение по темам в области противодействия коррупции	чел.	35	4	53
Число обращений на горячую линию	ед.	4	9	8
Результат расследования (рассмотрено обращений)	ед.	4	8	8
Подтвержденные случаи коррупции	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи увольнения или наказания работников за коррупцию	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи расторжения или не продления договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи нарушений Кодекса корпоративной этики	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением 223-ФЗ при проведении закупочных процедур	ед.	0	0	0



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29, GRI 203-1, МинЭк 1

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в формате открытого диалога поддерживается Компанией на всех уровнях управления. Понимание ценностей и ожиданий заинтересованных сторон позволяет ПАО «ТГК-1» выстраивать с ними открытые, уважительные и взаимовыгодные отношения.

ПАО «ТГК-1» в своей деятельности в области устойчивого развития придерживается следующих принципов:

- ⊕ Принцип соблюдения требований законодательства и других обязательств. ПАО «ТГК-1» осуществляет свою деятельность в соответствии с нормами действующего законодательства, применимыми нормами международного права и выполняет все принятые на себя обязательства, изложенные в его внутренних документах, а также обязательства перед заинтересованными сторонами.
- ⊕ Принцип соблюдения прав человека. ПАО «ТГК-1» придерживается принципа уважения к личности каждого сотрудника, признает неприкосновенность прав человека, в т. ч. трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду, и не допускает любые формы их нарушения.
- ⊕ Принцип добросовестности и информационной открытости. ПАО «ТГК-1» стремится к повышению уровня информирования заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности в области устойчивого развития. В указанных целях ПАО «ТГК-1» ведется подготовка нефинансовой отчетности.
- ⊕ Принцип учета и уважения интересов заинтересованных сторон. ПАО «ТГК-1» на регулярной основе выявляет интересы и ожидания заинтересованных сторон и анализирует их. ПАО «ТГК-1» стремится к соблюдению баланса интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон.
- ⊕ Принцип этичности. В процессе взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами ПАО «ТГК-1» следует правилам корпоративной этики и руководствуется принципами честности, добросовестности и открытости.

📄 Основными документами, которыми руководствуется Компания во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами являются:

- Политика ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития (утверждена решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 04.10.2022, протокол № 370);
- Положение об информационной политике ПАО «ТГК-1» (утверждено решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 09.09.2022, протокол № 35);
- Кодекс корпоративной этики ПАО «ТГК-1» (утвержден решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 05.05.2023, протокол № 49).

Акционеры, инвесторы и аналитики



Ключевые вопросы взаимодействия:

- производственные показатели;
- инвестиционная программа;
- дивидендная политика;
- повышение акционерной стоимости;
- повышение эффективности производства и сокращение издержек;
- стратегия развития бизнеса.



Интересы и ожидания заинтересованных сторон:

- сильные финансовые и производственные показатели;
- рост акционерной стоимости;
- сбалансированная и эффективная инвестиционная программа;
- повышение эффективности производственного оборудования;
- перспективы развития бизнеса;
- потенциальные сделки по слияниям и поглощениям.



Ответственные по взаимодействию с заинтересованной стороной подразделения:

- Управление по корпоративным вопросам.



Способы взаимодействия:

- общее собрание акционеров ТГК-1, в ходе которого выносятся на обсуждение все наиболее важные вопросы деятельности Компании:
 - годовые Общие собрания акционеров (проводятся один раз в год);
 - внеочередные Общие собрания акционеров.
- Совет директоров и комитеты при Совете директоров ТГК-1 работают как площадки постоянного взаимодействия представителей крупных акционеров: организуются консультации, осуществляется поиск компромиссов и достижение договоренностей по наиболее острым вопросам. В ходе подготовки к заседаниям Совета директоров и его комитетов проходит обсуждение и внесение предложений крупнейших акционеров по повестке заседаний и кандидатурам в члены органов управления. Заседания проводятся регулярно в соответствии с установленными корпоративными процедурами.
- Разовые телефонные конференции и встречи с акционерами, аналитиками и инвесторами «один на один» и в небольших группах в рамках мероприятий, проводимых инвестиционными фондами и банками.
- Своевременная публикация информации на веб-сайте Компании в соответствии с положениями российского законодательства, а также передача всей информации, требуемой иностранным законодательством.
- Размещение на веб-сайте Компании и индивидуальная рассылка (для удобства акционеров, аналитиков и инвесторов) презентационных и информационных материалов, не обязательных для публикации в соответствии с законодательством, но носящих разъясняющий и информационный характер.
- Телефонные переговоры и предоставление информации по запросам акционеров, аналитиков и инвесторов.



Кредиторы и рейтинговые агентства



Ключевые вопросы взаимодействия:

- стабильные финансовые и производственные показатели;
- объем и источники финансирования инвестиционной программы;
- долговые показатели и структура долгового портфеля;
- кредитная политика;
- стратегия развития бизнеса;
- потенциальные сделки по слияниям и поглощениям;
- высокое качество раскрытия информации (при возможности раскрытия запрашиваемой информации).



Интересы и ожидания заинтересованных сторон:

- прозрачность финансовой политики / кредитной политики;
- безопасность капиталовложений;
- выполнение обязательств Компании перед кредиторами, в т. ч. своевременная выплата процентов и погашение основного долга;
- качество корпоративного управления;
- достижение ожидаемых долговых показателей и оптимизация структуры долгового профиля.



Ответственные по взаимодействию с заинтересованной стороной подразделения:

- Блок по экономике и финансам;
- Блок по развитию.



Способы взаимодействия:

- Проведение встреч менеджмента с представителями рейтинговых агентств и предоставление запрашиваемой ими информации для изменения или подтверждения рейтинговых оценок.
- Проведение переговоров с целью улучшения условий предоставления заемного финансирования.
- Проведение переговоров при размещении облигационных выпусков с целью улучшения условий и котировок размещаемых ценных бумаг.

Потребители* и заявители**



Ключевые вопросы взаимодействия:

- бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- производственные показатели;
- инвестиционные программы;
- условия подключения;
- повышение эффективности;
- стратегия развития бизнеса.



Интересы и ожидания заинтересованных сторон:

- надежность работы оборудования;
- взаимодействие по вопросам подключения к сетям;
- доступная тепло- и электроэнергия;
- перспективы развития бизнеса.



Ответственные по взаимодействию с заинтересованной стороной подразделения:

- Блок по тепловому бизнесу.



Способы взаимодействия:

Регулярно, в соответствии с требованиями законодательства:

- статистическая, финансовая и экологическая отчетность, предоставляемая Обществом;
- государственные информационные системы для автоматизации сбора данных (ГИС ТЭК и пр.);
- участие в заседаниях, рабочих группах, экспертных консультациях, совещаниях по вопросам регионального развития при органах муниципального управления;

- размещение на официальном сайте Общества информации, затрагивающей интересы населения, других предприятий, а также местных органов власти в регионах присутствия, в случае появления информационных поводов;
- участие сотрудников Общества в мероприятиях, организованных органами власти и общественными организациями.

Постоянная работа, направленная на оптимизацию существующего регулирования и развитие рынка тепловой и электроэнергии.

Местные сообщества, включая население, организации гражданского общества и местные органы власти, а также СМИ



Ключевые вопросы взаимодействия:

- бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- соблюдение экологических норм и стандартов;
- энергосбережение и энергоэффективность;
- экологическая безопасность и охрана окружающей среды;
- соблюдение стандартов и правил безопасности;
- создание рабочих мест и уровень оплаты труда;
- налоги;
- благотворительность;
- проведение совместных мероприятий с общественными организациями и местными органами власти;
- участие в развитии местной инфраструктуры;
- развитие бизнеса.



Интересы и ожидания заинтересованных сторон:

- надежность работы оборудования;
- ответственное отношение к безопасности и охране окружающей среды;
- создание рабочих мест и гарантия достойной оплаты труда;
- благотворительная поддержка регионов присутствия.



Ответственные по взаимодействию с заинтересованной стороной подразделения:

- Департамент по связям с общественностью;
- Блок по персоналу;
- Блок по развитию и управлению имуществом;
- Блок по тепловому бизнесу.



Способы взаимодействия:

- Регулярное участие в развитии систем теплоснабжения поселений, городских округов, в т. ч. путем заказа разработки / актуализации схем теплоснабжения (города Санкт-Петербург и Петрозаводск), в целях удовлетворения спроса на тепловую энергию, теплоноситель и обеспечения надежного теплоснабжения наиболее экономичным способом при минимальном вредном воздействии на окружающую среду.
- Проведение регулярных информационных встреч с руководством регионов присутствия Компании.
- Проведение открытых слушаний перед строительством новых промышленных объектов.
- Публикация отчетности о деятельности Компании по итогам каждого года, содержащей информацию о реализуемых инвестиционных и социальных проектах, включая проекты, направленные на развитие регионов расположения производственных мощностей Компании.
- Участие сотрудников Компании в мероприятиях, организованных местными органами власти и общественными организациями.
- Регулярное предоставление в местные органы власти и по обращениям населения информации о природоохранной деятельности Компании, об основных экологических

показателях, в т. ч. сведений о выбросах, мероприятиях по сокращению выбросов при наступлении неблагоприятных метеорологических условий.

- Не реже одного раза в месяц – проведение в регионах присутствия культурно-образовательных мероприятий, направленных на повышение осведомленности местного населения по следующим вопросам:
 - производство тепловой и электрической энергии;
 - деятельность Компании в данных регионах;
 - способы повышения экономичности и безопасности энергопользования;
 - правильное поведение при возникновении чрезвычайных ситуаций, связанных с работой производственных объектов Компании.
- Регулярное предоставление в местные органы власти и по обращениям потребителей информации о качестве горячей воды.
- Размещение на веб-сайте Компании и распространение через каналы СМИ информации, затрагивающей интересы населения, других предприятий, а также местных органов власти в регионах присутствия Компании, по мере появления информационных поводов.

* Потребители* тепловой энергии и мощности в рамках договоров теплоснабжения и услуг по поддержанию резервной тепловой мощности (в т. ч. теплоснабжающие организации).

** Заявители (в т. ч. теплосетевые и теплоснабжающие организации), планирующие подключение (технологическое присоединение).

Экологические организации



Ключевые вопросы взаимодействия:

- соблюдение экологических норм и стандартов;
- сокращение / увеличение всех видов воздействия производства на окружающую среду;
- проведение программ и мероприятий, связанных с защитой окружающей среды;
- инвестиционные программы;
- повышение энергоэффективности;
- стратегия развития бизнеса.



Интересы и ожидания заинтересованных сторон:

- соблюдение требований законодательства РФ в области охраны окружающей среды;
- повышение энергоэффективности, модернизация оборудования;
- качественное раскрытие информации.



Ответственные по взаимодействию с заинтересованной стороной подразделения:

- Экологическая служба.



Способы взаимодействия:

- Компания работает над развитием системы энергетического менеджмента, следует стандарту ISO 50001:2018 и проходит внешний аудит.
- Участие в специализированных конкурсах и рейтингах (Все-российский экологический диктант и др.)
- Компания заключает договоры прямой поставки «зеленой» (безуглеродной) энергии, которые позволяют заинтересованным компаниям продемонстрировать снижение углеродного следа, тем самым способствуя повышению ESG-рейтинга и выполнению целей в области устойчивого развития.
- При планировании строительства на промышленных объектах Компании в установленных законодательством случаях проводится комплекс мероприятий, направленных на информирование общественности о намечаемой хозяйственной деятельности и ее возможном воздействии на окружающую среду, с целью выявления общественных предпочтений и их учета в процессе оценки воздействия.

Поставщики товаров и услуг



Ключевые вопросы взаимодействия:

- кредитоспособность;
- правила и прозрачность осуществления закупок;
- экологические, технические и прочие нормативы и стандарты при отборе поставщиков;
- инвестиционные программы;
- стратегия развития бизнеса.



Интересы и ожидания заинтересованных сторон:

- прозрачные закупочные процедуры;
- стабильные финансовые результаты и перспективы развития бизнеса.



Ответственные по взаимодействию с заинтересованной стороной подразделения:

- Управление ресурсообеспечения и закупочной деятельности.



Способы взаимодействия:

- Каждый раз при проведении Компанией закупок на конкурентной основе полный набор информации о проводимых закупках и процедуре отбора поставщиков размещается одновременно и в равном объеме для всех потенциальных поставщиков в Единой информационной системе в сфере закупок (<http://zakupki.gov.ru>), а также на электронной торговой площадке ГПБ (<http://etp.gpb.ru>) и веб-сайте Компании.
- При проведении закупок на конкурентной основе принятие решения о выборе поставщиков товаров, работ, услуг осуществляет Закупочная комиссия.
- Вся информация о ранее состоявшихся сделках по закупкам товаров, включая количество и общую стоимость приобретенных товаров и услуг, постоянно хранится в открытом доступе в Единой информационной системе в сфере закупок (<http://zakupki.gov.ru>).

Работники, профсоюзные организации и профильные вузы



Ключевые вопросы взаимодействия:

- бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- соблюдение экологических норм и стандартов;
- соблюдение стандартов и правил безопасности;
- создание рабочих мест и уровень оплаты труда;
- социальное и медицинское обеспечение;
- возможность профессионального роста и развития;
- корпоративная культура;
- развитие бизнеса.



Интересы и ожидания заинтересованных сторон:

- создание рабочих мест и обеспечение достойного уровня оплаты труда;
- социальная поддержка;
- возможность профессионального роста и развития.



Ответственные по взаимодействию с заинтересованной стороной подразделения:

- Блок по персоналу.



Способы взаимодействия:

В Компании разработаны и внедрены:

- Коллективный договор;
- система мотивации персонала;
- профессиональное обучение и повышение квалификации персонала;
- меры охраны труда: обязательные медицинские осмотры, аттестация рабочих мест, инструктаж по технике безопасности на рабочем месте;

- спортивные и культурные мероприятия;
- социальное обеспечение персонала: добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование от несчастных случаев, организация отдыха работников и членов их семей, негосударственное пенсионное обеспечение.

На постоянной основе идет взаимодействие с профсоюзными организациями, действует Совет молодых специалистов.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Управление вопросами в области охраны окружающей среды	76
Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	82
Использование водных ресурсов	89
Обращение с отходами	92
Сохранение биоразнообразия	95

14,6 млн кВт·ч
Полезный отпуск «зеленой» энергии
в 2023 году.

на 2,5%
Снижение выбросов CO₂
по сравнению с прошлым годом.

1,2 млн руб.
Расходы на охрану окружающей среды
в 2023 году, в т. ч. инвестиции в основной
капитал с целью охраны водных ресурсов –
791,9 млн руб.

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25

Осознавая ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности, ПАО «ТГК-1» принимает на себя обязательства в соответствии с целями, определенными Экологической политикой, утвержденной решением Совета директоров 20.03.2017 (протокол от 20.03.2017 № 11), в которой Компания заявляет о своей приверженности принципам устойчивого развития, основанным на сбалансированном и социально приемлемом сочетании экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

Деятельность ПАО «ТГК-1» напрямую связана с использованием природных ресурсов и воздействием на окружающую среду. Основными видами деятельности являются выработка электрической и тепловой энергии, что объективно определяет негативное воздействие на окружающую среду, в т. ч.:

- выбросы в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов;
- сбросы сточных вод в водные объекты;
- образование и размещение производственных отходов;
- воздействие физических факторов – шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей.

При осуществлении деятельности ПАО «ТГК-1» руководствуется принципом предосторожности, утвержденным на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 году, что отражено в Экологической политике Компании.

Управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «ТГК-1» и включает в себя:

- стратегическое управление вопросами устойчивого развития в ПАО «ТГК-1» осуществляется Советом директоров;
- определение единых требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области устойчивого развития, целей и задач ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития осуществляется Управляющей организацией;
- обеспечение и координация деятельности в области устойчивого развития, реализация комплекса мероприятий во исполнение применимых политик и стандартов осуществляется высшим менеджментом Общества;
- управление рисками в области устойчивого развития организуется в рамках общекорпоративной системы управления рисками.

Информация о структурных подразделениях, ответственных за экологические, социальные и экономические вопросы – в Приложении 6.



Цели и обязательства в соответствии с Экологической политикой

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Гарантировать соблюдение законодательных требований, установленных международными правовыми актами в области охраны окружающей среды, законодательством Российской Федерации, законодательством регионов присутствия; обеспечить соблюдение внутренних регламентов Компании и ее дочерних обществ, связанных с экологическими аспектами.

ПРЕДОСТОРОЖНОСТЬ И ПРЕДУПРЕЖДАЮЩИЕ МЕРЫ

Осуществлять предупреждающие действия по недопущению негативного воздействия на окружающую среду, что означает приоритет превентивных мер по предотвращению негативного воздействия перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия.

СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Обеспечивать снижение негативного воздействия на окружающую среду, принимать все возможные меры по сохранению биоразнообразия.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ

Повышать энергоэффективность производственных процессов.
Рационально использовать природные и энергетические ресурсы.

ПРИМЕНЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Применять наилучшие доступные технологии на различных стадиях производственной деятельности.

ПРЕДОСТОРОЖНОСТЬ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Предусматривать на всех стадиях реализации инвестиционных проектов минимизацию рисков негативного воздействия на окружающую среду, в т. ч. на природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты, защита и сохранение которых имеет особое значение.

ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Вовлекать работников в деятельность по уменьшению экологических рисков.
Стремиться к постоянному улучшению показателей в области охраны окружающей среды.

ОБУЧЕНИЕ

Повышать компетентность и осознанность работников в решении вопросов, связанных с охраной окружающей среды.

ОТКРЫТОСТЬ

Обеспечивать открытость и доступность экологической информации, связанной с деятельностью в области охраны окружающей среды и применяемыми в этой области решениями.



В ПАО «ТГК-1» внедрены и сертифицированы системы менеджмента согласно международным стандартам: система энергетического менеджмента (СЭнМ) – с сентября 2020 года, система менеджмента качества (СМК) – с ноября 2021 года.

В период с 2010 по 2014 год в ПАО «ТГК-1» внедрена система экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с международным стандартом ISO-14000. В 2014 году принято решение о прекращении финансирования процедур по поддержанию СЭМ с целью оптимизации затрат. В настоящее время разработаны документы внутренней системы производственного экологического контроля (ПЭК).

Обновленное Положение о ПЭК ПАО «ТГК-1» введено в действие указанием ПАО «ТГК-1» от 18.03.2024 № 24-ук

«Об утверждении положения о ПЭК». Положение о ПЭК устанавливает требования к организации и осуществлению природоохранной деятельности ПАО «ТГК-1» с целью выполнения требований законодательства Российской Федерации в сфере защиты окружающей среды.

Положение о ПЭК разработано с целью унификации и стандартизации методов и принципов осуществления производственного экологического контроля в структурных подразделениях ПАО «ТГК-1».

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ В КОМПАНИИ, ЕЕ ФИЛИАЛАХ И СП:

- контроль над выполнением необходимых мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов;
- контроль над своевременной разработкой природоохранной проектной документации и соблюдением установленных нормативов, лимитов допустимого воздействия на окружающую среду и соответствующих разрешений;
- контроль над учетом перечня и количества загрязняющих веществ, поступающих в окружающую среду в результате деятельности организации, а также уровня оказываемого физического и биологического воздействия;
- контроль над выполнением предписаний должностных лиц, осуществляющих государственный и муниципальный экологический контроль;
- контроль над эксплуатацией природоохранного оборудования и сооружений;
- контроль над ведением документации по охране окружающей среды;
- контроль над своевременным предоставлением сведений о состоянии и загрязнении окружающей среды, в т. ч. аварийном, об источниках ее загрязнения, о состоянии природных ресурсов, об их использовании и охране, а также иных сведений, предусмотренных документами, регламентирующими работу по охране окружающей среды в организациях;
- контроль над своевременным предоставлением достоверной информации, предусмотренной системой государственного статистического наблюдения, обменом данными с государственными органами управления в области охраны окружающей среды;
- контроль над организацией и проведением обучения и инструктажа в области охраны окружающей среды и природопользования;
- контроль над соблюдением режима охраны и использования особо охраняемых природных территорий (при их наличии).

Соблюдение Компанией законов и правил в сфере охраны окружающей среды

GRI 2-27

Компания ведет строгий учет проверок своих структурных подразделений и публикует в отчетах статистику по фактам экологических нарушений.

Экологами Компании согласно ежегодно утверждаемым графикам проводятся внутренние экологические аудиты, в т. ч. с применением средств автоматизации. Также проводятся перекрестные экологические аудиты с участием специалистов других дочерних зависимых обществ ООО «Газпром энергохолдинг». По итогам всех аудитов составляются планы мероприятий с целью устранения выявленных несоответствий.



Общая численность экологов ТГК-1 – 39 человек. Для стимулирования экологов на достижение наилучших рабочих результатов, повышения их профессиональных компетенций и обмена передовым опытом в рамках Группы «Газпром энергохолдинг» с 2017 года ежегодно проводится Конкурс профессионального мастерства «Лучший эколог».

В 2023 году конкурс прошел в ноябре на базе ПАО «ОГК-2». Экологи ПАО «ТГК-1» заняли призовые места: 1-е место в индивидуальном зачете и 1-е место в командном зачете в составе сборной команды ДЗО ООО «Газпром энергохолдинг».

Также на предприятиях Компании проводятся проверки природоохранными надзорными органами. В 2023 году на объектах ПАО «ТГК-1» проведено 22 проверки органами государственного контроля, из них одна плановая выездная проверка. По итогам двух проверок Росприроднадзора – на Северной и Южной ТЭЦ филиала «Невский» – выставлены административные штрафы,

один из которых на сумму 81 тыс. руб. уплачен, а другой (на сумму 83 тыс. руб.) обжалуется в суде. В основном замечания касались превышений установленных нормативов сбросов сточных вод. Также Северной ТЭЦ выплачена сумма возмещения вреда, причиненного водным ресурсам, в размере 92,572 тыс. руб.

Количество штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, расходы на оплату, а также плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2021-2023 гг.

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Количество штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	ед.	220	600	164
Выплачено штрафов за нарушение природоохранного законодательства Российской Федерации	тыс. руб.	95,00	10,00	81,00
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	13 741,838	10 798,722	14 982,317

Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды

GRI 2-27

ПАО «ТГК-1» ведет свою деятельность в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, принимает соответствующие меры по предотвращению нанесения вреда окружающей среде, стремится к минимизации замечаний, выявляемых надзорными органами в ходе природоохранных проверок.

С этой целью Компания участвует в проведении перекрестных аудитов дочерних обществ Группы «Газпром энергохолдинг», в рамках которых проверка соблюдения природоохранного законодательства в одной генерирующей компании выполняется экологами других генерирующих компаний. Предметом проверок является соблюдение требований законодательства на объекте: наличие разрешительной документации, выполнение производственного контроля, своевременность представления отчетности, соблюдение требований по ведению пер-

вичного учета негативного воздействия на окружающую среду (выбросы в атмосферу, сбросы в водные объекты, накопление и сдача отходов; осмотр территорий, мест накопления отходов, водозаборов станций).

В ПАО «ТГК-1» регулярно проводятся внутренние проверки соблюдения требований природоохранного законодательства. Результаты проверок обобщаются, доводятся до сведения руководства, проводится анализ несоответствий, что позволяет предотвращать появление аналогичных замечаний в будущем.

Количество работников, прошедших экологическое обучение в 2021-2023 гг.

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Количество работников, прошедших экологическое обучение	чел.	76	47	180

Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 308-1

В ТГК-1 принята практика доведения до контрагентов Экологической политики¹². Одним из основных принципов Экологической политики является обязательность выполнения требований не только со стороны самой Компании, но также и со стороны ее партнеров, подрядчиков и контрагентов.

Вся продукция поставляется с соответствующими паспортами безопасности, в которых регламентированы возможные риски при обращении с продукцией и необходимые меры предосторожности.

В соответствии с типовыми договорами все контрагенты Компании обязаны соблюдать природоохранные требования законодательства Российской Федерации. Оценка соответствия экологическим требованиям в отношении контрагентов проводится на этапе проведения конкурентных процедур и рассмотрения экспертами заявок.

В договоры на оказание услуг включены требования по обращению с отходами. Приложения к договорам содер-

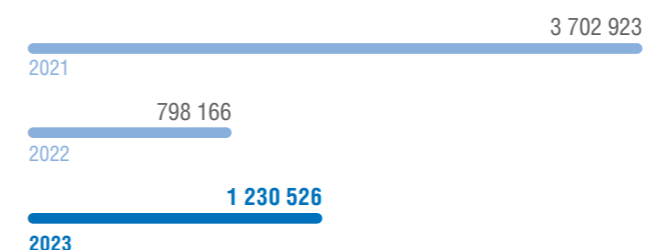
жат информацию о штрафных санкциях за несоблюдение требований природоохранного законодательства. В процессе обходов производственных территорий экологами контролируется соблюдение подрядными организациями требований по обращению с отходами.

Компания не проводит экологические аудиты в отношении поставщиков. В случае нарушения природоохранных требований подрядчиками, производящими работы на объектах Компании, к подрядчикам предъявляются требования устранить нарушения, и такие требования исполняются. Фактов расторжения договоров по причине экологических нарушений в 2023 году не было.

Расходы на охрану окружающей среды

В ПАО «ТГК-1» финансирование расходов на охрану окружающей среды происходит в полном объеме, необходимом для выполнения требований природоохранного законодательства.

Общие расходы на охрану окружающей среды, тыс. руб.



Инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды (охрана водных ресурсов)

791 877 тыс. руб.

Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды в 2023 году, тыс. руб.



Структура расходов Компании, направленных на охрану окружающей среды, представлена в Приложении 13.

Внешние инициативы

ПАО «ТГК-1» принимает участие в совещаниях Координационного комитета по вопросам охраны окружающей среды дочерних обществ, а также в различных рабочих группах по вопросам охраны окружающей среды, таких как:

- Межведомственный совет по переходу на принципы НДТ и внедрению современных технологий;
- Комитет РСПП по экологии;
- Комитет РСПП по энергетической политике и энергоэффективности;
- секция по охране окружающей среды Научно-технического совета Единой энергетической системы;
- группа по охране окружающей среды Ассоциации «Совет производителей энергии».

¹² Утверждена решением Совета директоров от 20.03.2017, протокол № 11.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

GRI 305-5, МинЭк 19, МинЭк 20

Мы считаем важным контролировать уровень воздействия предприятия на окружающую среду и предпринимать меры по снижению количества выбросов. Содержащиеся в воздухе загрязняющие вещества, в случае если их концентрация превосходит естественную и выходит за рамки нормативов, создают опасность для окружающей среды и человека.

На электростанциях организован контроль количества и качества выбросов вредных веществ в соответствии с утвержденным надзорными органами планом-графиком контроля за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов по каждому источнику. Контроль проводится аккредитованными лабораториями в области охраны окружающей среды как непосредственно на источниках выделения, так и в специально

выбранных точках городской застройки с целью мониторинга состояния атмосферного воздуха в зоне влияния электростанций.

На основании анализа данных интенсивности и состава выбросов загрязняющих веществ, состояния приборов и оборудования, комплекса внедренных мероприятий и изучения НДТ планируется деятельность, направленная на охрану атмосферного воздуха.

И ПАО «ТГК-1» в 2023 году не осуществляла операций по покупке и продаже квот на выбросы.

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу суммарно по ПАО «ТГК-1» и ДЗО в 2023 году увеличился на 6% за счет увеличения расхода топливно-энергетических ресурсов, в т. ч. выброс в пределах лимитов также увеличился на 6%.

На 25% сократилось общее количество сверхнормативных выбросов, в т. ч. газообразных и жидких – также на 25%. Внутри этого показателя часть показателей сократилась (оксид углерода – на 79%), а часть выросла (оксиды азота – в 3 раза, а также – в количестве 1 тонны и менее – диоксид серы, летучие органические и прочие вещества). Это объясняется сменой разрешительной документации Апатитской ТЭЦ, перераспределением нагрузки на источниках выбросов от котлов, а также результатами инструментальных замеров выбросов Правобережной ТЭЦ аккредитованной лабораторией, которые показали превышения на мелких источниках (мазутная насосная лаборатория), составившие в натуральную величину менее 1 т. Сверхнормативные выбросы твердых веществ от Апатитской ТЭЦ составили всего 9 кг.

Количество уловленных и обезвреженных веществ сократилось вдвое: филиал «Кольский» произвел расчет выбросов в соответствии с инструментальными замерами и проектным КПД ГОУ, в филиале «Карельский» снизилась эффективность работы ГОУ вследствие физического износа.

GRI 305-1, GRI 305-4

Выбросы парниковых газов (охват 1)



Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов раскрывается в Приложении 14.

Определение массы выбросов выполняется в соответствии с Приложением 2 к Методическим указаниям и руководству по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации, утвержденным приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300 (утратил силу с 01.03.2023), и с 2023 года – приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371.

И GRI 305-5

Выбросы парниковых газов (CO₂) от стационарного сжигания топлива в отчетном году незначительно снизились (на 2,5%).

В состав ПАО «ТГК-1» входят 40 ГЭС, расположенных в регионах присутствия – Ленинградской и Мурманской областях, Республике Карелия. С 2020 года Компания заключает договоры прямой поставки «зеленой» (безуглеродной) энергии, а с 2021 года выпускает «зеленые» сертификаты, которые позволяют заинтересованным компаниям продемонстрировать снижение углеродного следа, тем самым способствуя повышению ESG-рейтинга и выполнению целей в области устойчивого развития.

В соответствии с требованиями ФЗ от 23.11.2009 № 261 разработана, утверждена и выполняется «Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1» на 2019-2023 гг.», направленная на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и, как следствие, снижение негативного воздействия на окружающую среду.

В ПАО «ТГК-1» ведется учет парниковых газов согласно приказу МПР № 371 от 27.05.2022. Данные учета исполь-

зуются в годовых отчетах Компании. Цели по сокращению выбросов парниковых газов для ПАО «ТГК-1» на следующий за отчетным год устанавливаются в рамках публичных отчетов об устойчивом развитии.

Проводятся мероприятия по охране воздушного бассейна:

- проведение на всех объектах Общества мониторинга атмосферного воздуха, замеров концентрации загрязняющих веществ от источников выбросов, измерение уровней шума в СЗЗ, ЭМИ;
- проведение инвентаризации, расчетов рассеивания, разработка НДВ, в т. ч. с целью получения КЭР;
- разработка и согласование планов при НМУ;
- подготовка и проверка системы мониторинга дымовых газов на Южной ТЭЦ (4 блок).

И GRI 305-6

Озоноразрушающие вещества Компанией не производятся и не применяются.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников 2021-2023 гг., т

Наименование показателя	2021	2022	2023
Углеводороды (включая метан)	1,765	1,627	1,627
Выброшено твердых веществ	3 052,364	3 117,95	4 239,82
Выброшено газообразных и жидких веществ	41 207,155	37 760,15	39 121,19
Оксид углерода	10 232,578	8 071,97	8 628,78
Оксиды азота в пересчете на NO ₂	17 393,778	14 897,87	17 360,17
Диоксид серы	13 534,636	14 744,36	13 084,41
Летучие органические соединения (ЛОС)	42,536	39,593	42,809
Твердые вещества	3 052,364	3 117,95	4 239,82
Прочие газообразные и жидкие вещества	1,812	4,73	3,392

Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов раскрывается в Приложении 14.

Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности

GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 302-5

Политика ТГК-1 в области энергоэффективности и энергосбережения – это комплекс мер, направленных на создание необходимых условий организационного, правового, финансового, материального и другого характера для рационального использования и экономного расходования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР).

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1» на 2019-2023 гг. в скорректированной редакции утверждена Правлением ПАО «ТГК-1» (протокол от 11.06.2019 № 261).

Энергосберегающие мероприятия и достигнутая экономия в 2023 году

ТГК-1

Энергосберегающие мероприятия	Достигнутая экономия			
	тыс. т у.т.	млн кВт·ч	тыс. Гкал	млн руб.
Модернизация систем освещения с использованием светодиодных технологий (6 мероприятий)	0	1,709	0	
Реализация проектов технического перевооружения и реконструкции (2 проекта)	2,500	0	0,073	
Повышение энергетической эффективности работы ТЭЦ в результате реализации технических и эксплуатационно-технических мероприятий (23 мероприятия)	7,574	11,785	0	
Совокупное получение эффекта от реализации энергосберегающих мероприятий	10,074	13,49	0,073	73,7

ДЗО

Энергосберегающие мероприятия	Достигнутая экономия			
	тыс. т у.т.	млн кВт·ч	тыс. Гкал	млн руб.
Модернизация систем освещения с использованием светодиодных технологий (0 мероприятий)	0	0	0	
Реализация проектов технического перевооружения и реконструкции (1 проект)	0	0,044	0	
Повышение энергетической эффективности работы ТЭЦ в результате реализации технических и эксплуатационно-технических мероприятий (1 мероприятие)	0	0	0,046	
Совокупное получение эффекта от реализации энергосберегающих мероприятий	0	0,044	0,046	0,345

В программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1», ДЗО на 2023 год (далее – программы) включены:

- мероприятия по снижению присосов в газозоодушный тракт котлоагрегатов, затрат на тягу и дутье и температурного напора в конденсаторах турбин и теплообменных аппаратах в рамках выполнения ремонтной и инвестиционной программ обществ;
- мероприятия по замене тепловых сетей с использованием энергоэффективного оборудования; применение эффективных технологий по тепловой изоляции вновь строящихся тепловых сетей, а также при восстановлении разрушенной тепловой изоляции;
- мероприятия по замене осветительных приборов на светодиодные;
- мероприятия по внедрению систем частотного регулирования (СЧР) на насосах и тягодутьевых механизмах;
- прочие мероприятия, направленные на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов.

В результате выполнения мероприятий программ в 2023 году расчетная величина экономии ТЭР составила: по ПАО «ТГК-1» – 10,07 тыс. т у. т., 13,49 млн кВт·ч и 73 Гкал; по ДЗО – 46 Гкал и 0,044 млн кВт·ч.

По итогам 2023 года за счет реализации программ энергосбережения стоимость сэкономленных ТЭР по ПАО «ТГК-1» составила 73,693 млн руб. и 0,345 млн руб. – по ДЗО.

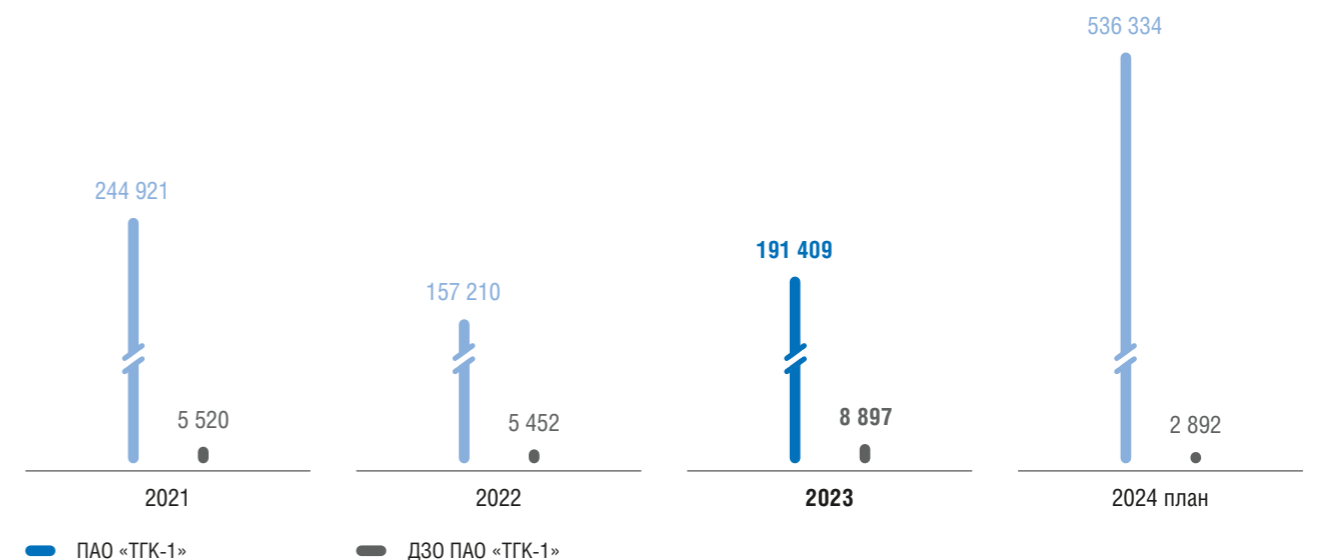
Снижение удельных расходов топлива на отпуск электро- и теплотенергии

Наименование показателя	Целевой показатель	Фактический показатель
Снижение удельных расходов топлива на отпуск электроэнергии	211,4 г/кВт·ч	205,59 г/кВт·ч
Снижение удельных расходов топлива на отпуск теплотенергии	170,1 кг/Гкал	168,9 ¹³ кг/Гкал

Повышение эффективности топливоиспользования в 2023 году в основном достигнуто за счет технического обслуживания и ремонта существующего энергетического оборудования.

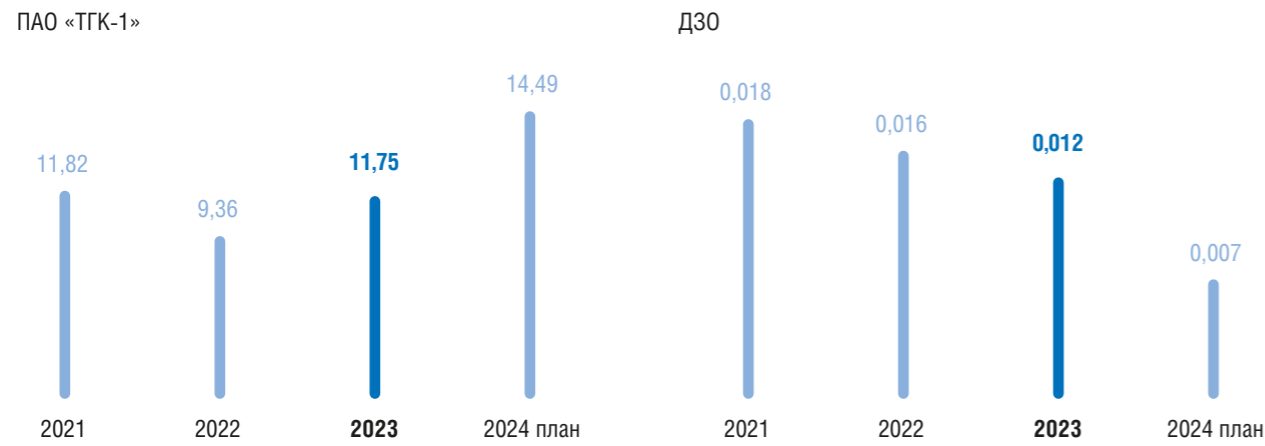
Использование современных светодиодных технологий, элегазовых выключателей и внедрение систем частотного регулирования вращающихся механизмов привели к снижению потребления электроэнергии.

Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности ПАО «ТГК-1» и ДЗО в 2021-2023 гг., тыс. руб.

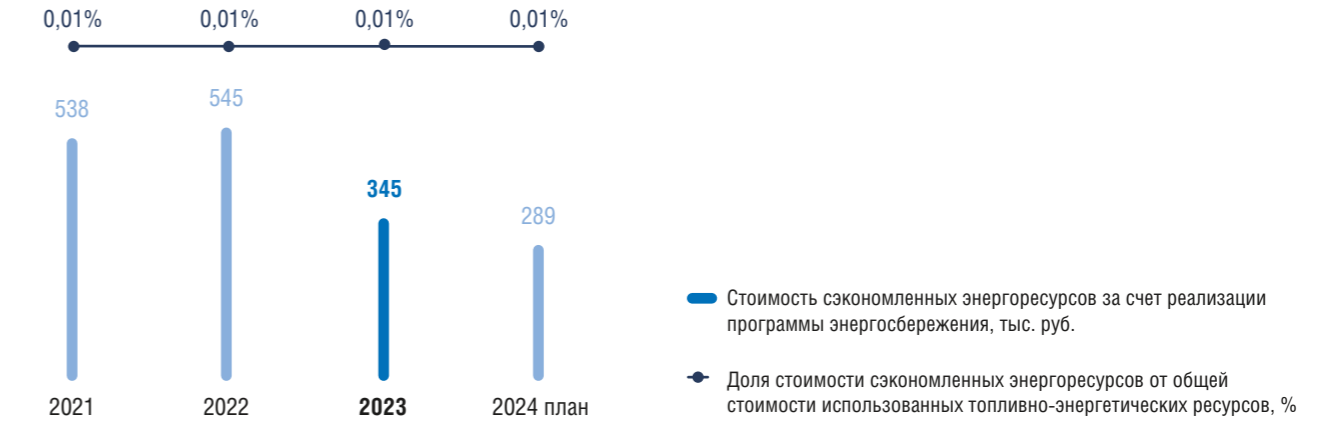


¹³ Данные по ПАО «ТГК-1», без учета арендованных котельных.

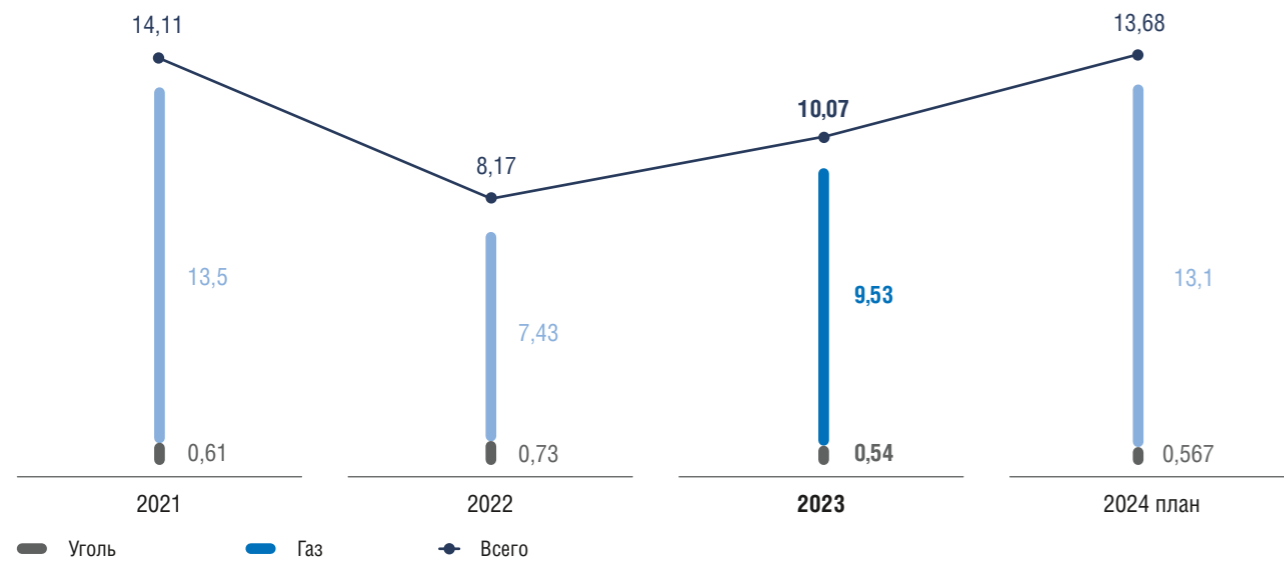
Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации программы энергосбережения в ПАО «ТГК-1» и ДЗО в 2021-2023 гг., тыс. т у. т.



Экономия топливно-энергетических ресурсов в ДЗО



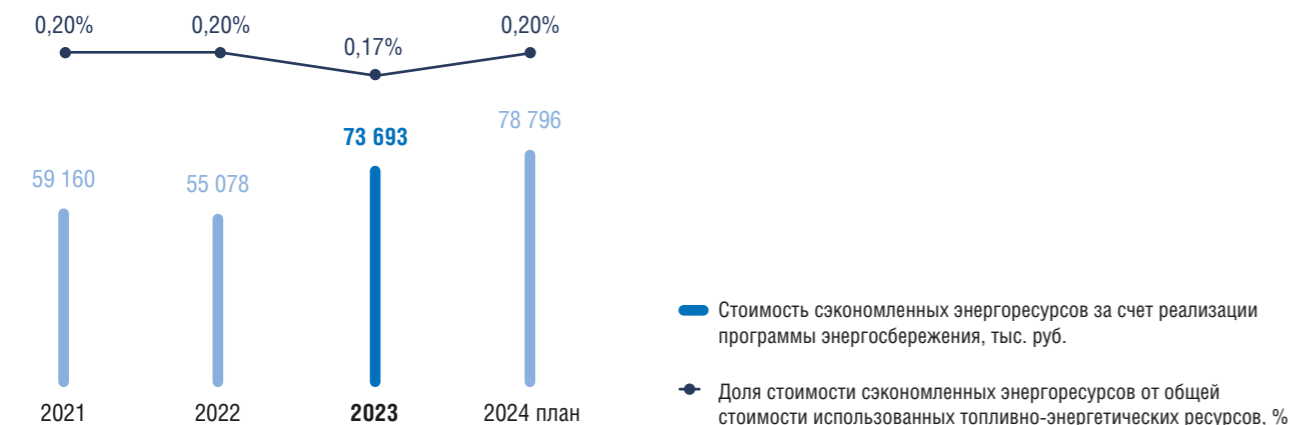
Экономия топлива в ПАО «ТГК-1» в 2021-2023 гг., тыс. т у. т.



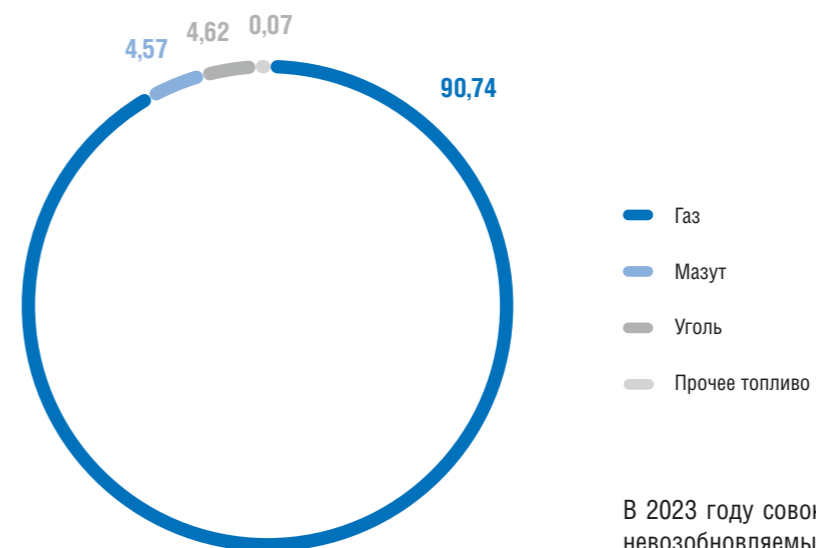
Топливный баланс в 2021-2023 гг. (с учетом ДЗО), тыс. т у. т.



Экономия топливно-энергетических ресурсов в ПАО «ТГК-1»

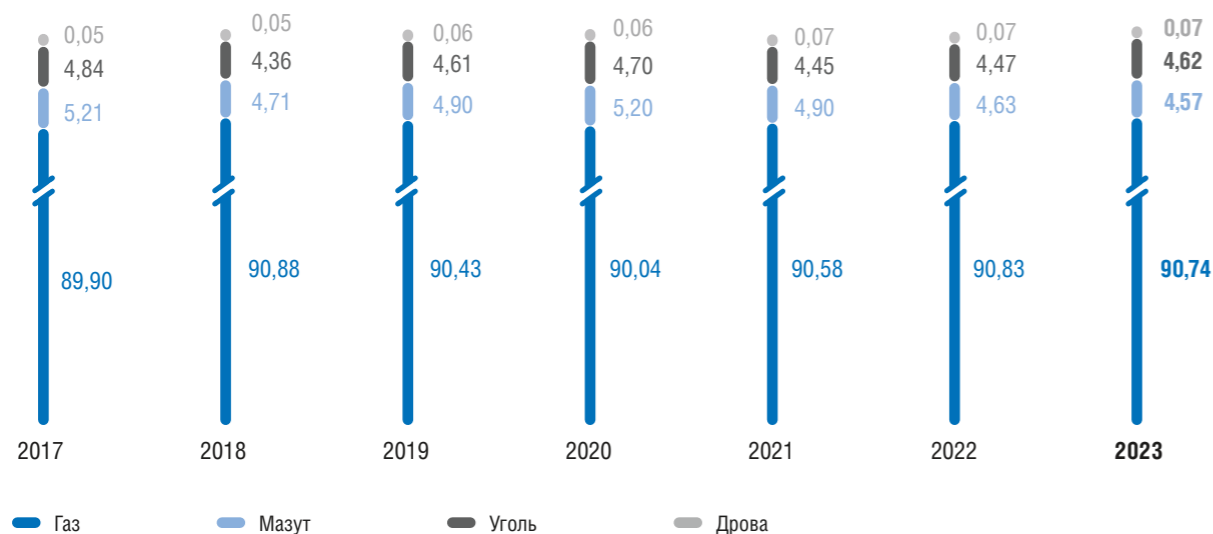


Топливный баланс в 2021-2023 гг. (с учетом ДЗО), %



В 2023 году совокупный объем потребления топлива из невозобновляемых источников составил 7,4 млн т у. т.

Динамика использования топлива, %



Информация об объеме каждого из используемых видов энергетических ресурсов ПАО «ТГК-1» в натуральном и денежном выражении за 2023 год¹⁴

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении	Ед. изм.	Объем потребления, тыс. руб. без НДС
Бензин автомобильный	566,79	тыс. л	24 307,21
Топливо дизельное (автомобильное)	612,04	тыс. л	32 935,01
Мазут топочный	1 517,78	т	24 338,66
Топливо дизельное (технологическое)	77,43	т	2 721,06
Газ природный	5 797 504,14	тыс. м ³	37 303 437,99
Уголь каменный	472 633,90	т	1 890 451,95
Дрова	17 574,30	пог. м ³	74 327,07

Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии в 2023 году – 65 776 тыс. кВт·ч, что составляет 4,12% от общего потребления энергии (в 2022 году – 72 571 тыс. кВт·ч и 4,5% соответственно).

Результаты работы ПАО «ТГК-1» в области энергосбережения и энергоэффективности и показатели выполнения Программы энергосбережения в 2021-2023 гг. приведены в Приложении 15.

Технологический процесс производства тепла и электроэнергии предусматривает использование различных видов топлива (газа, мазута и угля) в качестве основного

ресурса, а также значительный расход воды на технологические и хозяйственные нужды. Все используемые ресурсы и материалы полностью соответствуют существующим национальным стандартам и не содержат полихлорированных бифенилов и аналогичных им веществ.

Управление в области энергопотребления и энергоэффективности определяется требованиями Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-1, GRI 303-2

При использовании водных ресурсов ПАО «ТГК-1» руководствуется требованиями российского законодательства и стремится минимизировать воздействие, которое оказывает деятельность Компании на водные объекты. Все технологические процессы осуществляются в соответствии с водным законодательством РФ.

Производство тепловой и электрической энергии сопровождается использованием большого количества технической воды и сбросом сточных вод. На паротурбинных электростанциях техническая вода применяется для конденсации пара, охлаждения и промывки оборудования, на угольных объектах – для удаления образующихся золы и шлака.

Источником технической воды для большинства электростанций являются поверхностные водные объекты; для отдельных электростанций используется вода из промышленного водовода, а для хозяйственно-бытовых нужд – из городского водопровода.

Объекты Компании имеют следующие разрешительные документы на забор воды из природных источников и на водоотведение в поверхностные водные объекты:

- договоры водопользования;
- решения о предоставлении водных объектов в пользование;
- нормативы допустимых сбросов;
- разрешения на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду.

ПАО «ТГК-1» на постоянной основе ведет учет объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных вод, их качества. Учет водных

ресурсов ведется в соответствии с требованиями следующих документов:

- Порядка ведения собственниками водных объектов и водопользователями учета объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных, в т. ч. дренажных, вод, их качества, утвержденного приказом Минприроды России от 09.11.2020 № 903;
- Инструкции по заполнению формы 2-ТП (водхоз), утвержденной приказом Росстата от 27.12.2019 № 815 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Федеральным агентством водных ресурсов федерального статистического наблюдения об использовании воды».

На генерирующих объектах Компании внедрены схемы сбора и очистки замасленных и замазученных сточных вод и используются локальные очистные сооружения.

Поверхностные водные объекты, на которых осуществляются водозабор и водосброс, не отнесены к особо охраняемым природным территориям, территориям традиционного проживания коренных малочисленных народов России. Всем поверхностным водным объектам присвоена категория рыбохозяйственной ценности (от высшей до второй).



¹⁴ Иные виды энергетических ресурсов, помимо указанных в таблице, в отчетном году не потреблялись и не использовались.

Мероприятия, которые реализуются в ПАО «ТГК-1» и направлены на охрану и сбережение водных ресурсов:

- выполнение регулярного мониторинга, такого как анализ проб природных вод и стоков, отводимых структурными подразделениями как в водные объекты, так и в горколлектор; наблюдение за водными объектами, определение морфометрических и гидрологических характеристик; контроль за режимом подземных вод; анализ проб донных отложений;
- установка и поверка приборов учета;
- разработка текущих индивидуальных балансовых норм и нормативов водопотребления и водоотведения;
- проведение очистки сороудерживающих решеток и аванкамер ГЭС от мусора;
- сервисное обслуживание оборудования, в т. ч. на выпусках сточных вод;
- чистка канализации, мазутоловушек, накопительных емкостей;
- сервисное обслуживание системы экологического мониторинга Выборгской ТЭЦ;
- установка и обслуживание бонов на выпусках в водные объекты;
- строительно-монтажные работы по реконструкции сетей канализации со строительством очистных сооружений сточных вод Василеостровской ТЭЦ, поступающих в р. Неву;
- строительство оборотной системы водоснабжения Автовской ТЭЦ (СМР, поставка оборудования);
- модернизация башенной градирни; устройство напорного трубопровода очистных сооружений в оборотную систему водоснабжения Северной ТЭЦ;
- реконструкция очистных сооружений на Восточной котельной Мурманской ТЭЦ.

Также сотрудники ПАО «ТГК-1» и ДЗО ежегодно участвуют в акции «Вода России» по уборке берегов рек и Кольского залива.

Объем потребления воды и водоотведение

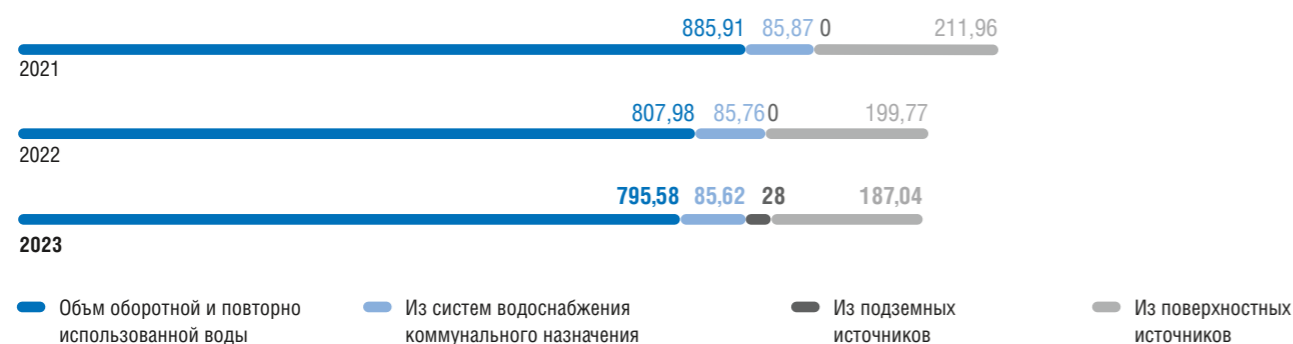
GRI 303-3, GRI 303-4, МинЭк 13, МинЭк 14, МинЭк 15, МинЭк 16

Воды в 2023 году забрано, получено и использовано на 5,4% больше, чем в 2022. Пропорционально увеличился на 5,5% и объем водоотведения, в т. ч. в водные объекты (на 5,2%).

Использование воды ПАО «ТГК-1» в 2021-2023 гг., тыс. м³



Забор воды, тыс. м³

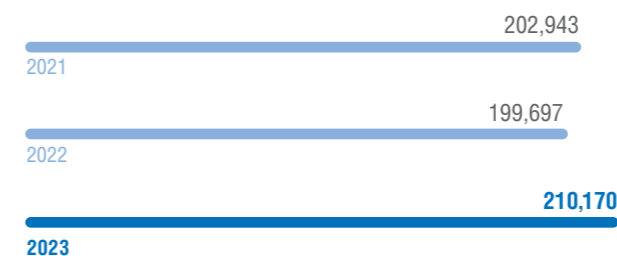


Количество нормативно очищенных стоков выросло на 43% (в натуральном выражении это составило всего 74 м³). Из них количество вод, подвергшихся биологической очистке, выросло на 85,6% за счет увеличения объема водоотведения в Кольском филиале на Нива ГЭС-1, ГЭС-2, ГЭС-3 в связи с изменением режима работы персонала и корректировкой графика ремонтов.

На сооружения физико-химической очистки поступило на 43,7% больше стоков – это объясняется увеличением сброса из котлотурбинного цеха МТЭЦ.

На механических сооружениях нормативно очищено на 24% больше вод за счет увеличения количества осадков на ГЭС в Ленинградской области.

Водоотведение, тыс. м³

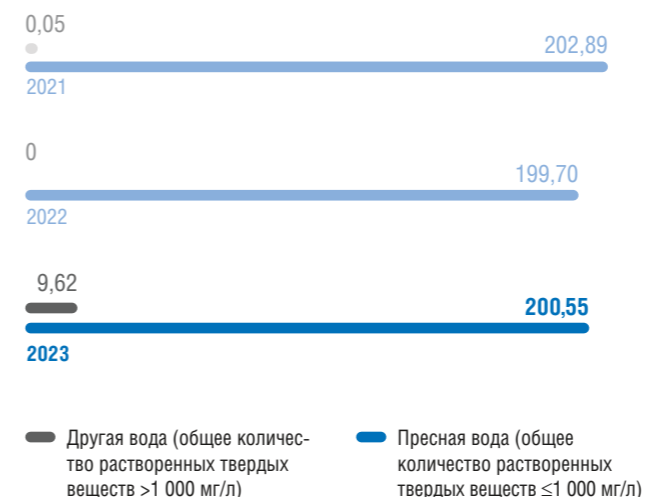


Водоотведение в накопители выросло в 2 раза в связи с проведением в филиале «Карельский» работ по очистке накопительных систем, что составило всего 4 м³. Сброс в системы коммунального назначения остался на прежнем уровне. Сброс в прочие системы вырос на 18% за счет того, что Первомайская ТЭЦ передала больше воды ПАО СЗ «Северная верфь» по запросу в связи с увеличением производственных мощностей абонента.

Водоотведение, тыс. м³



Вид сброшенной воды, тыс. м³



Общая масса загрязняющих веществ, сброшенных в поверхностные водные объекты, выросла на 19,5%, почти вся она – в пределах нормативов допустимых сбросов, и дополнительно 3 т сброшено сверх лимита. Это произошло вследствие увеличения сброса сточных вод на Василеостровской и Выборгской ТЭЦ, а также вследствие перерасчета нормативов Василеостровской и Центральной ТЭЦ.

Объем оборотной воды и повторно используемой воды почти не изменился.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, МинЭк 17, МинЭк 18

Во всех структурных подразделениях Компании ведется строгий контроль за обращением с отходами.

В договоры на оказание услуг включены требования по обращению с отходами. Приложения к договорам содержат информацию о штрафных санкциях за несоблюдение требований природоохранного законодательства. В процессе обходов производственных территорий экологами контролируется соблюдение подрядными организациями требований по обращению с отходами.

Сбор промышленных отходов ведется в специально предназначенные для этих целей контейнеры либо на специально отведенных площадках временного накопления отходов. Вывоз отходов осуществляется сторонними организациями, имеющими лицензию на право деятель-

ности в данной области. В дальнейшем отходы передаются специализированным предприятиям на утилизацию, обезвреживание, обработку. Объемы отходов, передаваемых на размещение, максимально сокращаются, приоритетными видами обращения с отходами являются обработка и утилизация.

Организована работа по обращению с отходами, захоронение которых запрещается, в т. ч. предусмотрено раздельное накопление отходов путем их раздельного складирования по видам отходов, группам отходов, группам однородных отходов для их дальнейшей передачи сторонним организациям в целях утилизации и обезвреживания.



Основную часть образующихся в системе отходов составляют отходы 4 и 5 класса опасности. Около 60% всех образуемых отходов составляют золошлаки от сжигания угля Апатитской ТЭЦ, отнесенные к 5 классу опасности – практически неопасные. Золошлаковые отходы (ЗШО) размещаются на собственном объекте размещения отходов (ОРО), внесенном в Государственный реестр ОРО – золошлакоотвале.

На всех электростанциях оборудованы площадки накопления отходов, заключены договоры на их вывоз и утилизацию, ведется учет образования отходов, контроль за их вывозом и обращением. Металлолом и ртутьсодержащие отходы, захоронение которых запрещается с 2018 года, направляются по соответствующим договорам на переработку. Раздельный сбор ртутьсодержащих, нефтесодержащих отходов, отходов отработанной резины, отработанной оргтехники организован задолго до внесения соответствующих изменений в Федеральный закон «Об отходах производства и потребления»¹⁵.

На объектах Компании I категории НВОС разработаны и согласованы в органах государственного надзора проекты нормативов образования отходов и лимиты (разрешения) на их размещение, ведется подготовка к получению КЭР. На объектах II категории НВОС разработаны декларации о воздействии на окружающую среду, содержащие соответствующие разделы по обращению с отходами.

В этих документах оговариваются используемые способы обезвреживания и места размещения отходов. Отходы передаются другим организациям для обезвреживания, утилизации или размещения на специально оборудованных ОРО.

Деятельность по обращению с отходами I-IV классов опасности в ДЗО осуществляется на основании бессрочной лицензии от 31.03.2021 № (51)-510782-Т/П.

Для обеспечения возможности эксплуатации золошлакоотвалов без их расширения накопленные ЗШО используются для рекультивации полигонов отходов г. Апатиты. Также в 2023 году заключен договор с ООО «РИД Капитал» на переработку 150 тыс. т золы в год во исполнение распоряжения Правительства РФ от 15.06.2022 № 1557 «Об утверждении комплексного плана по повышению объемов утилизации ЗШО V класса опасности».



Документы, регулирующие деятельность по обращению с отходами

- Указание от 20.02.2023 № 18-ук «О безопасном обращении с ртутьсодержащими лампами», которое вводит в действие типовую инструкцию по накоплению, хранению, учету и сдаче отработанных ртутьсодержащих ламп и журнал учета наличия и движения ртутьсодержащих ламп. Согласно данному документу с 2025 года в ПАО «ТГК-1» использование ртутьсодержащих источников внутреннего освещения типа ЛБ, ДРЛ запрещается.
- Указание от 15.12.2023 № 119-ук «О вводе в действие Регламента по обращению с отходами в филиале «Невский» ПАО «ТГК-1» с целью унификации процессов по временному накоплению, учету, размещению, транспортированию и сдаче отходов в структурных подразделениях филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» и распределения ответственности между организационными единицами.

В ДЗО также утвержден и действует Регламент по обращению с отходами производства и потребления (утвержден приказом от 29.12.2023 № 593).

Количество отходов в наличии на начало отчетного года практически не изменилось по сравнению с прошлым годом. В общей массе отходов количество нефтешламов уменьшилось на 88% вследствие того, что в предшествующем году на Северной и Южной ТЭЦ филиала «Невский» проводилась зачистка шламонакопителей, а на начало отчетного года таких объемов не было.

Образование отходов в 2023 году в целом также не изменилось.

Отходов I класса опасности образовалось почти в 3 раза больше (всего 4 т) вследствие модернизации систем освещения в филиалах ПАО «ТГК-1» с заменой ртутных ламп на энергосберегающие и светодиодные.

Отходов II класса опасности образовалось в отчетном году на 60% больше, чем в предыдущем, в результате списания отработанных аккумуляторов в филиалах Компании (всего 2 т).

Увеличение количества отходов III класса опасности (из которых основную часть составили нефтешламы) на 62% по сравнению с прошлым годом связано с проведением работ по зачистке мазутных резервуаров и баков в ДЗО и на ТЭЦ филиала «Невский», а также с образованием большего количества отходов масел в филиале «Кольский» при капитальном ремонте гидроагрегатов № 2 на ГЭС-3 и № 1 на ГЭС-11 и аварийном ремонте КТСГЭС. Также продолжались работы по зачистке шламонакопителя Северной ТЭЦ.

Количество отходов IV класса опасности сократилось на 15,5%, что объясняется уменьшением проведения ремонтных работ в филиалах ПАО «ТГК-1» собственными силами.

Количество образованных отходов V класса в целом не изменилось.

Доля переданных сторонним организациям нефтешламов выросла на 17,8%, почти все они (3 788,4 т) ушли на утилизацию, остальные (20,05 т) – на обезвреживание.

На 12,5%

Сократилась общая масса отходов, переданных другим хозяйствующим субъектам, по сравнению с прошлым годом

Как уже описывалось ранее, это связано с проведением работ по зачистке мазутных резервуаров и баков в ДЗО и на ТЭЦ филиала «Невский», зачистке шламонакопителя Северной ТЭЦ, а также образованием большего количества отходов масел в филиале «Кольский» при капитальном ремонте гидроагрегатов № 2 на ГЭС-3 и № 1 на ГЭС-11 и аварийном ремонте КТСГЭС.

На обезвреживание в целом передано на 54,6% меньше отходов, так как в 2022 году проводились срочные ремонтные работы на тепловых магистралях и распределительных сетях больших диаметров с очисткой камер от грунтовых, ливневых и других вод с осадком, который шел на обезвреживание, а в 2023 году таких объемных работ не было.

Доля отходов, переданных для размещения на полигонах, сократилась на 87% за счет того, что Апатитская ТЭЦ передала часть золошлаковых отходов на ОРО, который имеет назначение «хранение» (51-00009-Х-00479-010814), а в прошлые годы передавались на «захоронение». Соответственно, масса ЗШО, переданных на хранение, составила 11 803,3 т. Также большее количество ЗШО, чем в прошлом году, размещено на собственном ОРО Апатитской ТЭЦ вместо передачи на размещение в стороннюю организацию (с целью экономии денежных средств).

Отходы

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Образование отходов, в т. ч.:	т	97 383,7	111 961,1	11 760,5
I класс опасности	т	5,9	1,5	4,2
II класс опасности	т	6,7	1,3	2,1
III класс опасности	т	1 221,0	2 459,9	3 983,7
IV класс опасности	т	6 217,9	8 271,2	6 992,7
V класс опасности	т	89 932,2	101 227,2	100 777,8
доля отходов IV класса (малоопасные) и V класса (практически неопасные)	%	98,7	97,8	91,6
доля отходов I класса (чрезвычайно опасные) и II класса (высокоопасные)	%	0,013	0,003	0,005
Золошлаки	т	58 972,7	60 846,1	58 796,8
Нефтешламы	т	1 148,203	2 375,395	3 904,648
Отходов утилизировано и обезврежено на предприятии	т	19,1	0	0
Отходов передано другим хозяйствующим субъектам, всего:	т	58 389,2	73 757,1	64 538,8
для обработки	т	697	922,6	815,4
для утилизации	т	35 029,3	47 825,5	48 493,0
для обезвреживания	т	134,0	760,0	345,2
для хранения	т	0	0	11 803,3
для захоронения	т	22 528,8	24 249,1	3 081,9
Отходов размещено на собственных объектах хранения	т	38 854,3	39 185,8	47 100,8
Отходов размещено на собственных объектах захоронения и передано другим хозяйствующим субъектам для захоронения	т	22 528,8	24 249,1	3 081,9

Земельные ресурсы

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Площадь нарушенных земель	тыс. га	67	67	67
Рекультивировано нарушенных земель	тыс. га	0	0	0

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-2

В целях снижения негативного воздействия на водные биологические ресурсы (ВБР) на электростанциях ПАО «ТГК-1» реализованы следующие мероприятия

- ▶ водозаборы теплоэлектростанций оборудованы рыбозащитными устройствами заградительного типа;
- ▶ на ГЭС Игнойла имеется рыбоход для сезонного прохождения онежского лосося на нерест;
- ▶ на Верхне-Тулумской ГЭС построен рыбоход, однако из-за больших перепадов высот (70 м) по нему проходит крайне незначительное количество рыбы;
- ▶ в рамках договора с Кольским научным центром РАН в 2020 году подготовлен отчет о состоянии запасов, особенностях биологии и динамики численности водных ресурсов в районе реконструируемого водосброса Нижне-Тулумской ГЭС филиала «Кольский». В соответствии с данным отчетом работы по реконструкции водосброса не оказывают дополнительного влияния на ВБР и среду их обитания;
- ▶ в рамках проекта реконструкции бетонного массива напорной грани пролета секторного затвора № 3 водосливной плотины Верхне-Свирской ГЭС в 4 квартале 2024 года запланирован выпуск сеголеток сига в количестве 4 195 шт. на сумму 850 780,96 руб. без НДС; по состоянию на текущий момент проводится процедура заключения договора с ФБГУ Главрыбвод;
- ▶ Нижне-Тулумская ГЭС ТГК-1 поддерживает эффективную работу уникального рыбохода, аналогов которому нет на Северо-Западе. Сооружение предназначено для сезонного прохождения семги на нерест. Искусственный ручей с порогами длиной 513 метров представляет собой 66 колодцев с перепадом высот в 20 метров. Благодаря рыбоходу семга поднимается вверх по течению реки и в конце лета возвращается с потомством в море. В среднем через рыбоход проходит 4 тыс. особей.



Животные, занесенные в красные книги различных уровней, в местах деятельности электростанций не выявлены, и места их обитания не затрагиваются.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Управление в области кадровой и социальной политики	98
Человеческий капитал	102
Обучение и развитие работников	112

305,64 млн руб.
Социальные выплаты в 2023 году.

121,46 млн руб.
Расходы на ДМС в 2023 году.

Программы обучения
9 новых программ **33** программы актуализировано

92,25 тыс. руб.
Среднемесячная зарплата в 2023 году.

100%
Доля работников Компании,
охваченных Коллективным договором.

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

GRI 2-23, GRI 2-24

Политика управления персоналом ПАО «ТГК-1» содействует достижению стратегической цели ПАО «Газпром» – стать лидером среди глобальных энергетических компаний.

Бизнес-стратегия ПАО «ТГК-1» направлена на развитие ключевых конкурентных преимуществ:

➤ социальная и экологическая ответственность;

➤ финансовая устойчивость и ориентация на долгосрочное развитие;

➤ масштаб Компании и развитая производственная инфраструктура;

➤ эффективная система управления и профессионализм работников.



ЦЕЛЬ ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

создание организационно эффективной компании с прозрачной системой корпоративного управления, предоставляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников.



ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

построение системы управления, при которой Компания имеет стабильный статус «предпочтительного работодателя» в глазах людей, готовых и способных принести ей максимальную пользу.



КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

- прозрачность и открытость;
- стремление к отраслевому лидерству;
- эффективность инвестиций в персонал;
- постоянное совершенствование;
- организационный порядок.

Реализация Политики управления персоналом – ответственность руководителей всех уровней управления Компании.

Внутренние документы разработаны в соответствии с требованиями норм законодательства РФ.

Вопросы управления персоналом закреплены за профильными функциональными блоками и подразделениями Компании.

Действующие документы в области управления персоналом:

- Политика управления персоналом (утверждена решением Совета директоров, протокол от 14.12.2011 № 9);
- Кодекс корпоративной этики (утвержден решением Совета директоров 05.05.2023, протокол от 05.05.2023 № 49);
- Модель корпоративных управленческих и лично-деловых компетенций ПАО «ТГК-1»;
- Положение о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «ТГК-1» (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 23.12.2022 № 233);
- Положение об аттестации персонала по занимаемой должности ПАО «ТГК-1» (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 18.02.2021 № 27);
- Положение об адаптации персонала в ПАО «ТГК-1» (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 08.06.2021 № 97);
- Положение о работе со студентами и молодыми специалистами ПАО «ТГК-1» (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 26.01.2021 № 7);
- Порядок обучения в Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» (утвержден приказом ПАО «ТГК-1» от 02.06.2020 № 98);
- Порядок проведения работы с персоналом ПАО «ТГК-1» (утвержден приказом ПАО «ТГК-1» от 07.03.2023 № 45);
- Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (утверждены приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796);
- Методические рекомендации по применению профессиональных стандартов в ПАО «ТГК-1» и его дочерних обществах (утверждены приказом ПАО «ТГК-1» от 27.02.2017 № 22);
- Комплексный план мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «ТГК-1» и его дочерних обществах.

В 2023 году ПАО «ТГК-1» совместно с Общероссийским отраслевым объединением работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ») продолжило участие в работе над профессиональными стандартами в энергетике. При участии экспертов Компании проведены следующие работы:

- разработан проект нового профессионального стандарта «Работник по эксплуатации и ремонту оборудования топливоподдачи твердого и жидкого топлива на тепловой электростанции»;
- актуализирован, с учетом практики применения, и адаптирован к требованиям энергокомпаний профессиональный стандарт «Работник по оперативному управлению объектами тепловой электростанции».

Оба этих стандарта проходят согласование в установленном порядке.

Эксперты ПАО «ТГК-1» также принимали участие в актуализации ранее утвержденных профессиональных стандартов:

- «Работник по эксплуатации оборудования, трубопроводов и арматуры тепловых сетей» (утвержден приказом Минтруда России от 28.12.2015 № 1164н);
- «Работник по формированию прогнозов потребления электроэнергии и мощности» (утвержден приказом Минтруда России от 18.06.2018 № 391н);
- «Работник по планированию режимов гидроэлектростанций / гидроаккумулирующих электростанций» (утвержден приказом Минтруда России от 19.03.2015 № 173н).

В отношении ряда работников ПАО «ТГК-1» действующими нормативными правовыми актами РФ установлена необходимость прохождения независимой оценки квалификации (НОК) в целях подтверждения соответствия ее уровня положениям профессиональных стандартов, установленным федеральными законами или иными нормативно-правовыми актами РФ. В 2023 году 48 работников Общества направлены в центры оценки квалификации для прохождения НОК.

В ТГК-1 ежегодно разрабатывается и утверждается План мероприятий по применению профессиональных стандартов и Список профессиональных стандартов, подлежащих применению в Обществе. В 2023 году утвержденные профессиональные стандарты охватывали 85,3% штатной численности работников, чья специализация относится к числу основных видов деятельности в электроэнергетике.

Всего в ПАО «ТГК-1» используются 49 профессиональных стандартов. Профессиональные стандарты, используемые в ПАО «ТГК-1»:

20 профессиональных стандартов,

в отношении которых установлена обязательность применения

29 профессиональных стандартов,

в отношении которых не установлена обязательность применения

Отношения между работниками и Компанией строятся на основе доверия и взаимопонимания.

Компания обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствует методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможности для повышения квалификации и реализации своего потенциала. При этом Компания соблюдает конфиденциальность в отношении персональных данных своих работников.

Система управления персоналом





Соблюдение прав человека и равные возможности

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-27, GRI 406-1, GRI 412-2, МинЭк 40

Компания гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации и нормами международного права. При реализации кадровой политики, политики оплаты труда, политики социального обеспечения запрещены любые преференции по национальности, полу, возрасту и др.

i Работник, считающий, что ему не обеспечена защита от дискриминации, может обратиться за защитой в Комиссию по корпоративной этике с помощью:

 Электронной почты:
kodeks-info@tgk1.ru

 Телефона горячей линии:
+7 (812) 688-33-38

Компания руководствуется принципами в области защиты прав человека, изложенными в международных и российских документах: Всеобщей декларации прав человека, Международном билле о правах человека, Декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Трудовом кодексе Российской Федерации и т.д. Обязательства по соблюдению прав человека закреплены в Кодексе корпоративной этики и Политике в области устойчивого развития Компании, которые носят обязательный характер для ПАО «ТГК-1» и его дочерних организаций и рекомендательный характер для контрагентов и иных деловых партнеров.

В 2023 году проведено обучение по соблюдению работодателем трудовых прав сотрудников, организованы следующие курсы:

- «Изменения в трудовом законодательстве в РФ»;
- «Обзор изменений в ТК РФ в 2023 году: новое в трудовом законодательстве. Технологии высвобождения персонала, увольнение, правовые аспекты прекращения трудовых отношений с работниками: права и обязанности работодателя»;
- «Трудовые споры и порядок их разрешения. Правоприменительная и судебная практика»;
- «Корпоративное право: реформа корпоративного законодательства, судебная практика и сопровождение корпоративных процедур».

Проведена HR-конференция ПАО «ТГК-1» «Актуальные вопросы управления персоналом».

Ключевые мероприятия, реализуемые Компанией в рамках обеспечения соблюдения прав человека:

- обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета работников;
- создание и развитие объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника ПАО «ТГК-1»;
- защита трудовых прав, в т. ч. свободы объединения и права ведения коллективных переговоров;
- гарантия работникам равенства прав и защиты от любых форм дискриминации, в т. ч. по гендерному, национальному, возрастному и другим признакам;
- поддержка и развитие качественного профессионального образования работников;
- комплексная мотивация каждого работника на достижение целей ПАО «ТГК-1»;
- недопущение использования детского и рабского труда;
- продвижение здорового образа жизни и спорта среди работников и населения регионов присутствия;
- обеспечение соответствия профессионального уровня работников требованиям ПАО «ТГК-1».

i Случаев дискриминации, использования принудительного или детского труда, а также иных нарушений прав человека в Компании в 2023 году не выявлено.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ¹⁶

GRI 2-7, GRI 2-8

По состоянию на 31.12.2023 численность персонала Компании (с учетом лиц, привлеченных по договорам гражданско-правового характера, и совместителей) составила 7 080 человек (по состоянию на 31.12.2022 – 7 449 человек). За период с 31.12.2022 по 31.12.2023 численность персонала уменьшилась на 5%, или на 369 человек.

GRI 405-1, МинЭк 25], МинЭк 44

Списочная и среднесписочная численность персонала, чел.

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Списочная численность персонала	чел.	7 251	7 366	6 999
Среднесписочная численность персонала	чел.	7 227,1	7 172,9	7 082,1

Численность персонала в разбивке по виду трудового договора

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Работники по бессрочному трудовому договору	чел.	7 122	7 230	6 950
Мужчины	чел.	4 862	4 875	4 694
Женщины	чел.	2 260	2 355	2 256
Работники, работающие полный рабочий день	чел.	7 217	7 324	6 962
Мужчины	чел.	4 884	4 886	4 666
Женщины	чел.	2 333	2 438	2 296
Численность в разбивке по региону работы	чел.	7 251	7 366	6 999
г. Санкт-Петербург	чел.	3 601	3 736	3 570
Ленинградская область	чел.	587	612	578
Республика Карелия	чел.	992	982	920
Мурманская область	чел.	1 398	1 388	1 295
г. Мурманск	чел.	673	648	636
Численность в разбивке по должностям	чел.	7 251	7 366	6 999
Руководители	чел.	1 881	1 898	1 832
Специалисты и служащие	чел.	2 038	2 174	2 113
Рабочие	чел.	3 332	3 294	3 054
Доля в персонале работающих инвалидов	%	1,3	1,2	1,4
Доля в персонале работающих пенсионеров	%	8,8	6,8	8,8
Доля в персонале молодежи до 35 лет	%	26,1	25,7	24,4

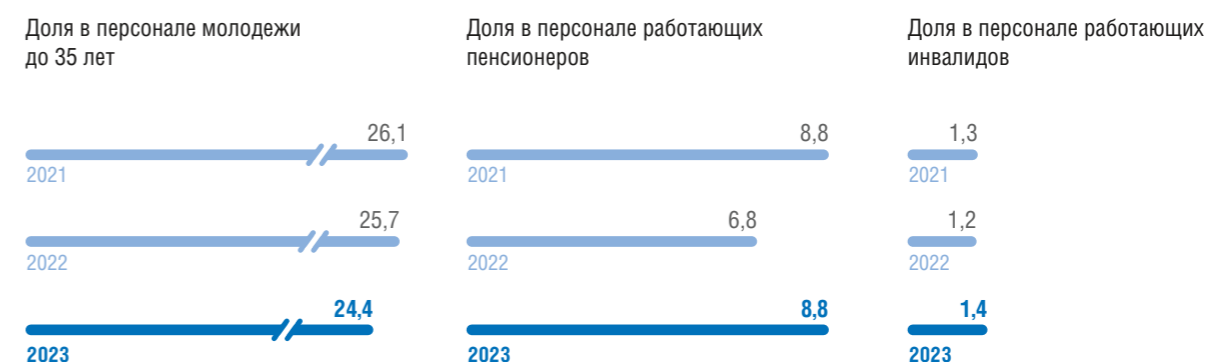
Численность персонала в разбивке по полу, чел.

Наименование показателя	2021	2022	2023
Число мужчин среди работников	4 957	4 902	4 678
Число женщин среди работников	2 294	2 464	2 321
Число мужчин среди руководящих работников	1 344	1 344	1 339
Число женщин среди руководящих работников	537	554	493
Число мужчин среди специалистов и служащих	840	870	855
Число женщин среди специалистов и служащих	1 198	1 304	1 258
Число мужчин среди рабочих	2 712	2 688	2 484
Число женщин среди рабочих	620	606	570

Гендерный состав работников в разбивке по должностям, %



Доля работающих инвалидов, пенсионеров, молодежи до 35 лет в 2021-2023 гг., %



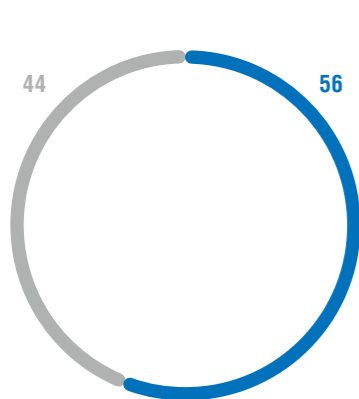
¹⁶ Данные в разделе указаны с учетом ДЗО.

Принятые сотрудники

GRI 401-1

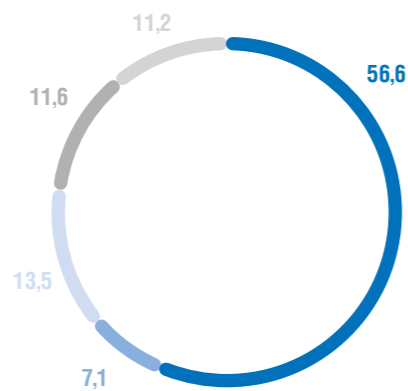
Общее количество штатных сотрудников на 31.12.2023 – 6 999 человек. Общее количество принятых сотрудников в течение отчетного периода – с 01.01.2023 по 31.12.2023 – 1 063 человека. Доля принятых сотрудников от общего количества штатных сотрудников – 15,0%.

Распределение принятых сотрудников по полу, %



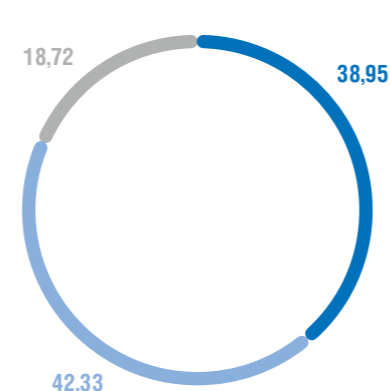
— Мужчины
— Женщины

Распределение принятых сотрудников по регионам, %



— г. Санкт-Петербург
— Ленинградская область
— Мурманская область
— Республика Карелия
— г. Мурманск

Распределение принятых сотрудников по возрасту, %



— Работники младше 30 лет
— Работники от 30 до 50 лет
— Работники старше 50 лет

Развернутая информация о персонале приводится в Приложении 22.

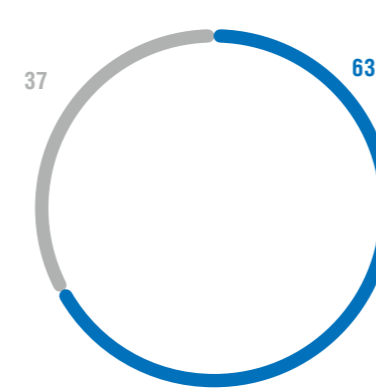


Текущность кадров

GRI 401-1, МинЭк 33

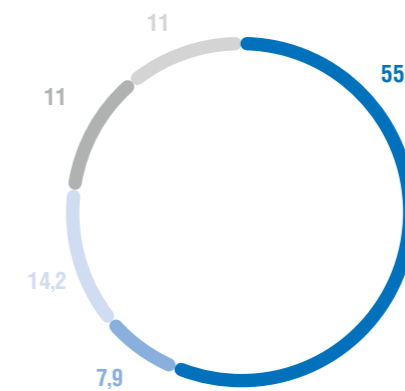
Текущность кадров¹⁷ в Компании в течение 2023 года в среднем находилась на уровне около 12,7%¹⁸.

Распределение текущести кадров по полу, %



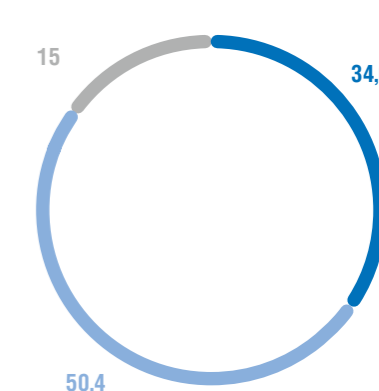
— Мужчины
— Женщины

Распределение текущести кадров по регионам, %



— г. Санкт-Петербург
— Ленинградская область
— Мурманская область
— Республика Карелия
— г. Мурманск

Распределение текущести кадров по возрасту, %



— Работники младше 30 лет
— Работники от 30 до 50 лет
— Работники старше 50 лет

В целях снижения текущести кадров в 2023 году, как и в 2022 году, в Компании реализовывались дополнительные меры сохранения работников.

Основными инструментами привлечения и сохранения работников являются достойный уровень оплаты труда и социальной защиты работников в регионах присутствия, а также инструменты нематериального стимулирования, такие как:

- корпоративные программы медицинского страхования;
- корпоративные программы пенсионного обеспечения;
- программы обучения и развития персонала;
- корпоративные культурно-массовые мероприятия (в т. ч. спортивные);

- организация оздоровительного отдыха работников и членов их семей;
- оздоровительный отдых детей работников ПАО «ТГК-1».

При найме работников и их отборе на руководящие должности Компания руководствуется только профессиональными качествами кандидатов, не учитывается принадлежность к каким-либо социальным группам и не ведется соответствующая статистика. Основная часть персонала проживает в регионах расположения электростанций.

Каждый вновь принимаемый работник проходит адаптационную программу вхождения в должность. Для работников, принятых с испытательным сроком, составляется задание на период испытательного срока, по итогам которого проводится процедура оценки.

¹⁷ Соотношение числа работников, уволившись по собственному желанию и по инициативе администрации в связи с прогулами, систематическими нарушениями трудовой дисциплины, и среднесписочной численности персонала в отчетном периоде.

¹⁸ С учетом ДЗО.

Оценка результативности

GRI 404-3

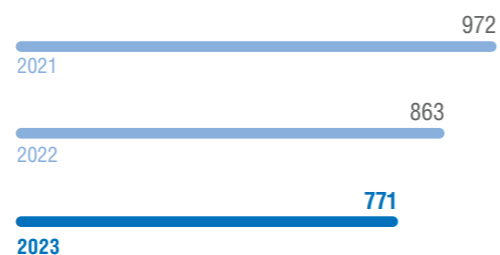
В 2023 году в Компании оценку результативности посредством контроля выполнения КПЭ прошли 10 человек из числа высших менеджеров и 89 человек из числа ведущих менеджеров. Кроме того, 771 работник прошел оценку корпоративных управленческих и личностно-деловых компетенций в соответствии с приказом от 18.02.2021 № 27.

Также 449 человек, состоящих в кадровом резерве и / или участвующих в других программах развития, прошли оценку компетенций и обучение согласно индивидуальным планам подготовки.

По результатам оценки определены ключевые компетенции, требующие развития, проработаны планы организации обучения и развивающих тренингов.

Аттестацию на соответствие занимаемой должности прошли 322 человека: оценивались профессиональные и личностно-деловые компетенции, административно-управленческие навыки, показатели и результаты работы. В 2023 году аттестация проводилась в соответствии с планом.

Количество работников, прошедших оценку эффективности (результативности) в 2021-2023 гг., чел.



Защита интересов и прав работников

GRI 2-30

Одним из ключевых направлений политики Компании в кадровой сфере является обеспечение социальной защищенности работников. Базовым принципом является социальное партнерство, которое осуществляется путем предоставления работникам различных видов выплат социального характера, личного страхования, медицинского и негосударственного пенсионного обеспечения.



Важным инструментом обеспечения защиты интересов работников и поддержания социального партнерства между менеджментом и персоналом является сотрудничество с профсоюзными организациями.



Первичные профсоюзные организации в филиалах ТГК-1 действуют как часть Всероссийского Электропрофсоюза.

В Компании действует специально созданная комиссия, курирующая вопросы регулирования социально-трудовых отношений. В тесном контакте с профсоюзами активно реализуется социальная политика в части организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

В Компании действует Коллективный договор и выполняются взаимные обязательства. Целью развития договорных отношений между сторонами социального пар-

тнерства является реализация социально-экономических прав и гарантий работников, повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы, соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

В 2023 году действовал Коллективный договор на 2022-2023 гг., заключенный в 2022 году.

GRI 2-30, МинЭк 32



Доля работников Компании, охваченных Коллективным договором, равна 100%. Однако существуют особенности регулирования условий труда отдельных категорий работников (работники аппаратов управления), которые установлены иными локальными актами, принятыми в ПАО «ТГК-1» помимо Коллективного договора, в порядке, регламентированном трудовым законодательством.

Доля работников ПАО «ТГК-1», охваченных Коллективным договором, и доля работников, входящих в профсоюз

Доля работников, охваченная Коллективным договором	Доля работников, входящих в профсоюзы	Профсоюзы
100%	49%	Первичная профсоюзная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Контроль выполнения коллективных договоров реализуется с участием всех сторон в формате периодических (за квартал, полугодие, год) отчетов и конференций. Для обсуждения вопросов, связанных с коллективными договорами, созданы коллегиальные органы, куда входят представители работодателей и работников (профсоюзы).

Основные элементы Коллективного договора





Минимальный период уведомления работников о значительных изменениях условий труда в Компании составляет два месяца.

Минимальный период уведомления выборного органа первичной профсоюзной организации о сокращении численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Коллективный договор также предусматривает заблаговременное извещение профсоюзных организаций о предстоящих реорганизациях и предоставление им информации о решениях по реорганизациям, принятых собранием акционеров, в течение 20 дней со дня принятия соответствующих решений.

Ни одна из сторон, заключивших Коллективный договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

При изменении условий деятельности филиалов, структурных подразделений Общества в Коллективный договор в период его действия могут быть внесены дополнительные изменения. Конференции коллективов работников филиалов «Невский», «Карельский», «Кольский» ПАО «ТГК-1», ДЗО предоставляют совместной комиссии профсоюза и работодателя право на рассмотрение и принятие решений о внесении изменений и дополнений в содержание действующего Коллективного договора. Соответствующие изменения и дополнения вступают в силу с момента принятия комиссией согласованного решения.

В случае непринятия согласованного решения заинтересованная сторона вносит соответствующее представление о возобновлении переговоров, которые должны быть начаты не позднее 7 дней со дня получения письменного уведомления одной из сторон. Внесенные дополнения и изменения оформляются в виде приложений к Коллективному договору с обязательным ознакомлением всех работников Общества.

Данные нормы прописаны в соответствующем разделе Коллективного договора «Порядок внесения в договор изменений и дополнений, разрешения споров».

Распространение Коллективного договора среди сотрудников осуществляется через корпоративный портал и на бумажных носителях (из расчета 1 экземпляр на 15 чел.). Ознакомление с Коллективным договором новых сотрудников осуществляется кадровыми службами при оформлении на работу.

49%

работников ПАО «ТГК-1» и ДЗО являются членами профсоюзной организации

Вознаграждение персонала

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 405-2

Зарботная плата работников устанавливается с учетом квалификации каждого работника, сложности выполняемых им работ, результатов его деятельности, а также результатов деятельности подразделения, в котором он занят, и деятельности Компании в целом.

При формировании плана затрат по заработной плате на будущие периоды принимается во внимание прогнозный индекс роста потребительских цен.

GRI 401-2



Действующая в Компании система оплаты труда предусматривает наличие постоянной и переменной частей заработной платы. Соотношение постоянной и переменной частей заработной платы варьируется в диапазоне от 65/35 (основной персонал – рабочие, специалисты) до 60/40 (руководители).

ПОСТОЯННАЯ ЧАСТЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

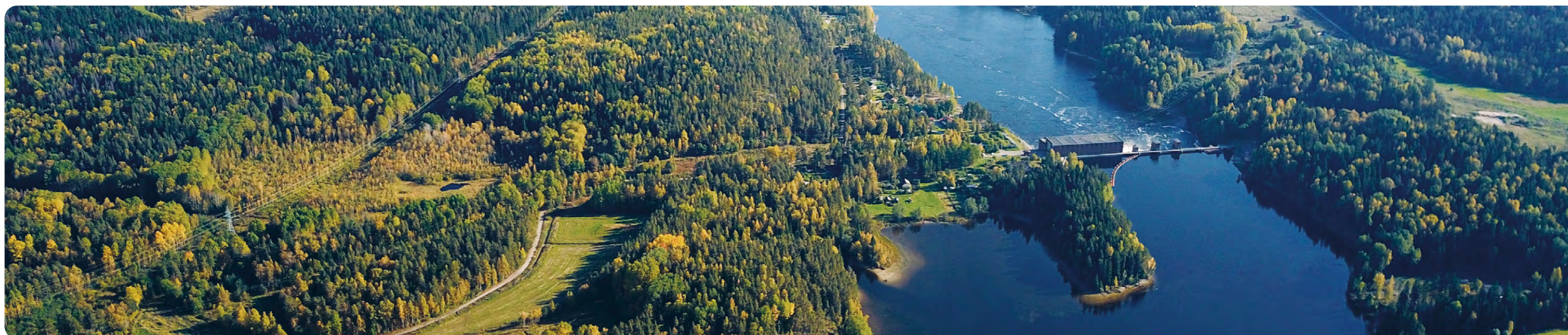
включает в себя фиксированную часть оплаты труда работников и выплаты компенсационного характера в зависимости от условий и характера труда.

ПЕРЕМЕННАЯ ЧАСТЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

включает в себя надбавки и доплаты стимулирующего характера, в т. ч. премии, которые начисляются по итогам отчетного периода (месяца, квартала, года) с учетом результатов выполнения КПЭ, установленных для конкретного работника и для Компании в целом.

В перечень КПЭ, как правило, включены финансово-экономические показатели, показатели эффективности, безопасности и надежности производственной деятельности, показатели эффективности выполнения инвестиционных программ в целом и отдельных приоритетных инвестиционных проектов. Система показателей постоянно совершенствуется в соответствии с текущими и стратегическими задачами и служит инструментом оценки эффективности работы и мотивации работников.

В Компании фиксированная часть оплаты труда формируется на основе тарифной системы (или тарифных сеток), отражающей различия между работниками в зависимости от сложности должностных обязанностей и выполнения трудовой нормы.



Уровень оплаты труда для работников, находящихся на должностях начального уровня, превышает МРОТ соответствующих регионов и не зависит от пола и возраста.

Средний уровень оплаты труда поддерживается на уровне выше среднерегионального. Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности приводится в Приложении 23.

В ПАО «ТГК-1» и ДЗО проводятся плановые аттестации персонала согласно утвержденным графикам. Оценка удовлетворенности персонала осуществляется в процессе контроля адаптации новых и / или переведенных сотрудников всех категорий персонала и при увольнении работников по собственному желанию (используется метод интервью).

Критерии отбора и договоры с поставщиками и подрядчиками не предусматривают условия, касающиеся минимальной заработной платы персонала.

92,252 тыс. руб.

Среднемесячная заработная плата

Соотношение минимальной заработной платы к МРОТ в регионах деятельности

Регионы деятельности	2022	2023
г. Санкт-Петербург	1,24	1,25
Ленинградская область	1,92	1,77
Республика Карелия	1,10	1,05
Мурманская область	1,09	1,06

Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников и регионам деятельности

Наименование региона	Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
г. Санкт-Петербург	1,08	1,09	1,04	1,10	1,08	1,09	1,21	1,22	1,22
Ленинградская область	1,13	1,14	1,12	1,11	1,14	1,12	1,24	1,23	1,24
Республика Карелия	1,07	1,06	1,10	1,10	1,11	1,13	1,19	1,16	1,19
Мурманская область	1,27	1,23	1,19	1,16	1,17	1,16	1,16	1,15	1,19
г. Мурманск	0,72	0,78	0,82	1,05	1,06	1,10	1,14	1,14	1,15

Система нематериальной мотивации персонала

Одной из важнейших задач является забота о физическом здоровье сотрудников. Выполнение этой задачи осуществляется посредством обязательного и добровольного медицинского страхования работников. В 2023 году, как и в 2022 году, реализация медицинских программ добровольного медицинского страхования для сотрудников ПАО «ТГК-1» осуществлялась страховой компанией АО «СОГАЗ», с которой заключен единый договор. Медицинские программы договора ДМС позволили сотрудникам Компании своевременно получать высококвалифицированную медицинскую помощь.

Программа добровольного медицинского страхования включает в себя:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание с вакцинацией;
- помощь на дому;
- стоматологическое обслуживание;
- скорую медицинскую помощь;
- стационарное обслуживание (экстренная и плановая госпитализация);
- экстренную и неотложную помощь на территории Российской Федерации.

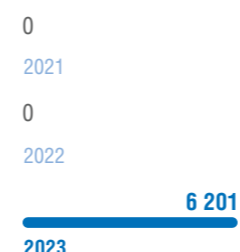
121 459 тыс. руб.

Сумма расходов на ДМС в ПАО «ТГК-1» в 2023 году

В 2023 году в целях обеспечения страховой защиты финансовых интересов сотрудников, связанных с причинением вреда жизни и здоровью вследствие несчастного случая и болезней, действовал единый дого-

Структура социальных выплат, тыс. руб.

Жилищная программа



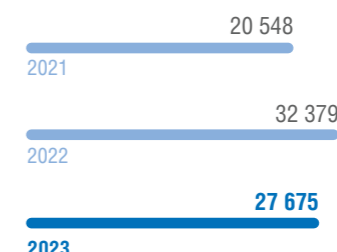
Медицинское обеспечение



вор страхования от несчастных случаев и болезней. По договору произведены страховые выплаты в размере 295 840,00 руб. по страховым случаям, произошедшим в 2023 году.

Также в 2023 году действовал договор страхования от несчастных случаев нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ), по которому застрахованы работники Компании, привлекаемые как спасатели к проведению работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций в индивидуальном порядке либо в составе нештатных аварийно-спасательных формирований.

Негосударственное пенсионное обеспечение



Прямые выплаты социального характера



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ¹⁹

GRI 404-2

 Компания предоставляет работникам широкие возможности для раскрытия собственного потенциала и карьерного роста. Основные направления, по которым ведется работа:

- адаптация вновь принятых работников и система наставничества;
- внедрение единых подходов и методов обучения и оценки персонала;
- подготовка кадрового резерва и прозрачная система продвижения перспективных работников по карьерной лестнице;
- система непрерывного фирменного профессионального образования;
- обучение работников по программам высшего и среднего профессионального образования;
- корпоративные соревнования и конкурсы профессионального мастерства и инновационных проектов;
- работа с молодыми специалистами.

Непрерывное обучение необходимо для реализации целей, задач и перспективного развития Компании: действуют специализированные программы для менеджмента, кадрового резерва и высокопотенциальных работников, обучающие созданию эффективных механизмов управления, развитию личной эффективности и навыков деловой коммуникации, а также способствующие стимулированию профессионального роста.

Ежегодно ПАО «ТГК-1» разрабатывает и утверждает План подготовки персонала Компании в соответствии с требованиями Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» (СНФПО), на основании которого организуется профессиональное образование и развитие руководителей и специалистов, профессиональное обучение рабочих в течение их трудовой деятельности в Компании на основе имеющегося у них уровня образования (в интересах работника и работодателя).

Учебный центр ПАО «ТГК-1» разрабатывает новые программы обучения и (при необходимости) актуализирует существующие программы обучения, направленные на

повышение квалификации работников Компании с учетом изменяющихся условий производства, внедрения новых технологий, совершенствования бизнес-процессов.

Учебным центром реализуются программы профессионального обучения, переподготовки и обучения вторым (смежным) профессиям, направленные на приобретение работниками новой профессии.

В 2023 году 302 чел. получили новую профессию рабочего, в т. ч. прошли:

- профессиональную подготовку – 141 чел.;
- переподготовку – 1 чел.;
- обучение второй (смежной) профессии – 160 чел.

В 2023 году обучение персонала проводилось в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ (утверждены приказом Минэнерго от 22.09.2020 № 796, изменения в приказ от 30.11.2022 № 1271) и другими НПА, регламентирующими порядок обучения персонала.

В Учебном центре ПАО «ТГК-1» в 2023 году организовано обучение по программам:

- профессионального обучения;
- дополнительного профессионального образования;
- предаттестационной и предэкзаменационной подготовки;
- охраны труда;
- допусков рабочих к работе на объектах, подведомственных Ростехнадзору;
- тренажерной подготовки;
- дистанционных курсов;
- тренингов.

В 2023 году разработаны новые программы:

Обязательного обучения:

1. «Требования охраны труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда структурных подразделений ПАО «ТГК-1»;
2. «Программа внеочередной проверки знаний в связи с вступлением в силу Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей РФ».

Дополнительного профессионального образования – повышения квалификации:

1. «Работа в программе Autocad со схемами по актуализации и оцифровке»;
2. «Организационные и технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ на технологическом оборудовании электростанций. Нарядно-допусковая система ПАО «ТГК-1»;
3. «Требования охраны труда»;
4. «Организационные и технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ в электроустановках. Нарядно-допусковая система ПАО «ТГК-1».

Семинаров:

1. «Методика расчета технико-экономических показателей ТЭЦ»;
2. «Подготовка рабочих ПАО «ТГК-1» к участию в соревнованиях по профессиональному мастерству ремонтного персонала ООО «Газпром энергохолдинг».


Электронных курсов для дистанционного обучения:

1. «Противодействие коррупции в Группе «Газпром энергохолдинг».

Актуализированы 33 программы обучения, в т. ч. 2 программы с учетом профессиональных стандартов:

1. Программа повышения квалификации «Требования и нормы пожарной безопасности для руководителей и специалистов, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа»;
2. Программа подготовки новых рабочих по профессии «Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования».

В целях повышения эффективности проводимого обучения персонала ПАО «ТГК-1» в Учебном центре функционирует Учебно-методический совет, который координирует учебную и учебно-методическую работу сотрудников и преподавателей Учебного центра, разрабатывает критерии оценки качества обучения, формирует и актуализирует требования к содержанию программ обучения и учебно-методических материалов к ним.

 В рамках развития сотрудников, состоящих в кадровом резерве Компании, в 2023 году 132 сотрудника прошли подготовку по Комплексной модульной программе развития управленческих и личностно-деловых компетенций.

¹⁹ Данные в разделе указаны с учетом ДЗО.

Количество проведенного обучения по видам программ и категориям работников

Виды программ	Руководители, чел.-курс			Специалисты и служащие, чел.-курс			Рабочие, чел.-курс		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Обязательного обучения	3 157	3 959	2 998	1 428	1 827	1 455	4 629	4 491	4 610
Целевого обучения	451	1 091	2 676	466	1 434	2 577	1 459	383	2 002
Периодического обучения	618	505	660	841	534	888	218	197	152
Всего	4 226	5 555	6 334	2 735	3 795	4 920	6 306	5 071	6 764

GRI 404-1

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников и по полу

Наименование показателя	Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, всего:	52	61	56	52	61	56	63	64	75
среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, жен.	52	61	56	52	61	56	63	64	75
среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, муж.	52	61	56	52	61	56	63	64	75

В соответствии с Положением о взаимодействии ПАО «ТГК-1» с высшими и средними профессиональными учебными заведениями (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 15.08.2007 № 121), учитывая потребность Компании в профильных специалистах, ежегодно организуется обучение работников по программам высшего и среднего профессионального образования по техническим направлениям подготовки в вузах и в учреждениях среднего профессионального образования Северо-Западного федерального округа за счет средств Компании. Порядок компенсации затрат на обучение работников Компании в образователь-

ных учреждениях с указанием прав и обязанностей работодателя и работника определена в действующем Положении.

64%

доля обучения с применением дистанционных образовательных технологий в 2023 году



В 2023 году за счет средств ПАО «ТГК-1» обучение по программам высшего образования проходили 28 работников, из них 6 человек окончили обучение, 9 начали обучение с сентября 2023 года. Сумма затрат на обучение составила 1 454,5 тыс. руб.

В 2024 году в планах Компании – использование положительного опыта по реализации программ подготовки с применением дистанционных технологий и развитие тренажерной подготовки в Учебном центре и структурных подразделениях Компании.

Для оперативного персонала ежегодно проводятся соревнования профессионального мастерства. Основными задачами соревнований являются повышение

уровня профессиональной подготовки оперативного персонала в вопросах обеспечения надежности энергосистемы, обмен передовым опытом организации и проведения работ по оперативному управлению оборудованием теплоэлектростанций, совершенствование форм и методов работы, направленной на обеспечение качества и безопасности обслуживания оборудования.

Оценка эффективности (результативности) деятельности, направленной на развитие навыков и повышение квалификации работников.

Все проведенное обучение как в Учебном центре, так и во внешних учебных заведениях оценивается по анкетам обратной связи от слушателей и по отзывам руководителей. Оценка удовлетворенности проводится с целью определения качества обучения, выявления недостатков для последующего улучшения.

Основные параметры оценки:

- содержание курса;
- актуальность и востребованность полученных знаний в повседневной работе;
- практическое применение полученных знаний;
- современность и достаточность информации;
- преподавательский состав;
- продолжительность курса;
- организация курса.

Анализ анкет обратной связи слушателей за 2023 год показал, что Учебным центром проводятся актуальные программы обучения высококвалифицированным преподавательским составом, которые способствуют повышению профессиональных навыков сотрудников и имеют большую практическую значимость.

Результаты оценки показывают, что показатели качества и удовлетворенности результатами обучения составляют более 95%, что свидетельствует об эффективности обучения.

Компанией выполнены все установленные показатели в области обучения и развития работников (приведены в Приложении 24), а именно:

- среднее количество часов обучения (по категориям персонала);
- численность работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки (по категориям персонала);
- численность прошедших производственную практику в Компании студентов;
- численность трудоустроенных в Компании выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования;
- количество вузов-партнеров;
- численность студентов, обучающихся в вузах по целевому набору;
- численность работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства.

Кроме того, постоянно ведется контроль за выполнением показателя «Доля аттестованного персонала» в целях соблюдения Плана аттестации персонала в соответствии с требованиями Ростехнадзора.

Поддержка отдельных категорий работников

В целях повышения уровня социальной защищенности работников ПАО «ТГК-1» действует Положение о материальной помощи работникам (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 01.02.2022 № 15).

Работникам, у которых совокупный доход на одного члена семьи меньше минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, занятого на эксплуатации, ремонте

и строительстве объектов электроэнергетической промышленности, установленной в ПАО «ТГК-1», 1 раз в квартал может быть оказана материальная помощь в размере 5 000 руб.

Привлечение и адаптация молодых специалистов

Одной из стратегических целей в сфере кадровой политики Компании является поддержание оптимального возрастного состава персонала и обеспечение профессиональной преемственности поколений.

В качестве основных инструментов привлечения молодых работников Компания использует:

- регулярное взаимодействие с учебными заведениями с целью привлечения и подбора перспективных кандидатов для приема на работу, заключение договоров на целевое обучение;
- организацию проектной деятельности для студентов 2 курсов по актуальным темам и задачам;
- систему практик для учащихся профильных высших и средних профессиональных учебных заведений;
- конкурс дипломных проектов среди студентов высших учебных заведений;
- Дни Компании, круглые столы с привлечением ведущих специалистов Компании;
- курс лекций руководителей Компании «Настоящее и будущее энергетики»;
- участие в ярмарках вакансий, молодежных карьерных форумах, Днях Газпрома и размещение информации о вакансиях для молодых специалистов на стендах в вузах, социальных сетях и СМИ;
- целевые программы адаптации и развития молодых специалистов.

Ежегодно Управляющим директором утверждается план работы с молодыми специалистами, включающий мероприятия, направленные на привлечение, адаптацию и совершенствование профессиональных и личностно-деловых компетенций молодых специалистов по направлениям:

- обучение и развитие;
- раскрытие научно-технического и творческого потенциала;

Конкурсы и мероприятия

В целях поддержания молодежных инициатив, развития научно-технического потенциала молодых специалистов и их мотивации к профессиональному росту в ПАО «ТГК-1» ежегодно проходят следующие мероприятия:

- отборочные туры Конкурса молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг»;

- внутренние и внешние коммуникации;
- спортивные и культурные мероприятия;
- повышение социальной ответственности молодых специалистов.

В целях поддержания молодежных инициатив, содействия профессиональному росту молодых специалистов, укрепления корпоративного духа в ПАО «ТГК-1» создан и успешно функционирует Совет молодых специалистов. Члены Совета вовлечены не только в корпоративную жизнь Компании, но и принимают активное участие в совместных проектах молодых специалистов компаний Группы «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Газпром».

С 2021 года ежегодно проводится обучение в Школе молодых специалистов. В 2023 году обучение в Школе прошел 21 молодой специалист, 8 выпускников Школы представили свои проекты на Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг». В 2023 году на городском конкурсе «Энергия весны», организованном Комитетом по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Школа молодых специалистов ПАО «ТГК-1» отмечена дипломом первой степени в номинации «Лучший образовательный проект для молодежи предприятия».

Ежегодно молодые специалисты Компании принимают участие в Международном инженерном чемпионате «CASE-IN», Инновационной неделе в профильных вузах, Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг».

В 2023 году проект команды молодых специалистов ПАО «ТГК-1» занял 1-е место в секции «Управление и автоматизация» Конкурса молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг».

- научно-практическая конференция ПАО «ТГК-1»;
- разработка молодежных проектов в рамках Школы молодого специалиста ПАО «ТГК-1»;
- решение кейсов по актуальным задачам энергетической отрасли во время Международного инженерного чемпионата «CASE-IN».

С 2022 года, согласно приказу ПАО «ТГК-1» от 27.01.2022 № 10-а «О присвоении статуса «молодой специалист», в ПАО «ТГК-1» организован процесс присвоения статуса «молодой специалист» и формирование индивидуальных планов развития. В 2023 году 20 сотрудникам присвоен статус «молодой специалист» и сформированы индивидуальные планы по их профессиональному развитию и раскрытию научно-технического потенциала.

Молодые специалисты ПАО «ТГК-1» принимают активное участие в городских мероприятиях Совета работающей молодежи г. Санкт-Петербурга и Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также социально значимых проектах компаний Группы «Газпром» и Группы «Газпром энергохолдинг».

В 2023 году ПАО «ТГК-1» награждена дипломом 3-ей степени Конкурса видеосюжетов работающей молодежи г. Санкт-Петербурга в номинации «Новичок в профессии».

Молодые специалисты ПАО «ТГК-1» проводят профориентационную работу со школьниками «Газпром-класса» Гимназии № 426 Петродворцового района г. Санкт-Петербурга и детского технопарка «Кванториум», разрабатывают кейсы для студентов энергетических специальностей, принимают участие в инновационных неделях, молодежных карьерных форумах и ярмарках вакансий в профильных вузах, курируют студенческую проектную деятельность.



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 3-3, GRI 403-4

Общая информация об охране труда и промышленной безопасности	120
Производственный травматизм	124
Предупреждение чрезвычайных ситуаций	129

100%

Сотрудников ПАО «ТГК-1» охвачено системой управления охраной труда.

427,98 млн руб.

Расходы на охрану труда в 2023 году.

11,3 млн руб.

Расходы на промышленную безопасность в 2023 году.

В 2023 году **начата реализация стратегической инициативы** по развитию культуры производственной безопасности.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 3-3, GRI 403-4

Главная корпоративная ценность Компании – забота о жизни и здоровье людей. Нулевой уровень травматизма – наша стратегическая цель. Для достижения этой цели работа по производственной безопасности ведется одновременно в нескольких направлениях: неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда, а также реализуется ряд собственных инициатив, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

GRI 403-1, GRI 403-8

В Компании разработаны и действуют Политика ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения²⁰, Положение о системе управления охраной труда²¹ (СУОТ), которые учитывают структуру Компании, основные механизмы работы и распределения обязанностей.

В 2023 году в Положение о СУОТ приказом ПАО «ТГК-1» от 26.09.2023 № 153 внесены дополнения в связи с вступлением в силу новых государственных нормативных требований по охране труда, утверждено Положение по обеспечению работников ПАО «ТГК-1» средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

СУОТ распространяется на все структурные подразделения и всех работников Компании. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам ПАО «ТГК-1», распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях, в т. ч. на представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах ПАО «ТГК-1», в соответствии с требованиями применяемых нормативных правовых актов.

Управляющий директор организует работу СУОТ и своими действиями вовлекает в нее работников. Заместитель управляющего директора – главный инженер отвечает за работу с персоналом по безопасности труда. Руководители структурных подразделений осуществляют руководство охраной труда и работой по созданию безопасных и здоровых условий труда в структурных подразделениях.

Собственные инициативы Компании в области охраны труда и производственной безопасности:

- проведение ежемесячных Дней охраны труда;
- функционирование системы управления рисками профессионального поведения работников (УРППР) (проведение поведенческих аудитов – проверки соблюдения персоналом правил охраны труда);

- электронная система «Управление профессиональными рисками»;
- электронная система «Мониторинг знаний» (предназначена для дополнительной подготовки оперативного персонала с использованием подготовительного теста и ежемесячного контрольного тестирования с целью определения степени готовности оперативного персонала к выполнению своих трудовых функций по вопросам обслуживания и эксплуатации оборудования, охраны труда и пожарной безопасности);
- электронная система «Мероприятия» (предназначена для контроля выполнения мероприятий по результатам проверок (аудитов) – внешних и внутренних);
- видеofиксация производства переключений, допуска по нарядам-допускам к работам в электроустановках.

GRI 403-4



Результативное сотрудничество работодателя и работников по вопросам охраны труда – важнейший элемент политики ТГК-1 в области охраны труда. Стратегическая цель Компании в части управления производственной безопасностью – повышение приверженности сотрудников правилам безопасности без постоянного контроля «сверху».

Участие работников в СУОТ достигается за счет:

- привлечения работников и представителей работников по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия по ликвидации возможных аварий;
- выделения времени и возможностей для активного участия работников в процессах организационного характера, планирования и реализации действий по совершенствованию СУОТ, оценке ее эффективности;
- создания, формирования и эффективного функционирования Комиссии по охране труда, признания и повышения авторитета представителей работников по охране труда;
- определения требований к необходимой компетентности работников в области охраны труда.

Информирование работников осуществляется в следующих формах:

- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

- ознакомление работников с уровнями профессиональных рисков на рабочих местах;
- включение соответствующих положений в трудовые договоры работников (условия труда на рабочем месте, условия по дополнительным компенсациям и льготам, связанным с условиями труда, и прочие);
- размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон и переговоров;
- изготовление и распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией;
- обучение по охране труда, всех форм обучения;
- размещение информации по охране труда в общедоступных местах.



²⁰ Утверждена указанием ПАО «ТГК-1» от 20.10.2020 № 95-ук.

²¹ СТО ТГК-1 001-2023 (ОТ), утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 28.02.2023 № 39.

Работодателем совместно с представителями работников сформированы комитеты и комиссии по охране труда, которые функционируют как на уровне Компании, так и в структурных подразделениях.

Задачами деятельности данного элемента СУОТ в зоне своей ответственности являются:

- обеспечение реализации Политики в области охраны труда;
- анализ состояния охраны труда в целом по Компании и в структурных подразделениях и эффективности функционирования СУОТ;
- разработка предложений о внесении изменений в СУОТ;
- рассмотрение проектов локальных нормативных актов по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;
- участие в проведении специальной оценки условий труда и профессиональных рисков и рассмотрении результатов этой оценки;
- оценка результатов деятельности по созданию безопасных условий труда;
- разработка на основе предложений членов комитетов / комиссий мероприятий по обеспечению государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- согласование предложений по мотивации.

Достижение целей в области производственной безопасности

Установленные цели в области производственной безопасности на 2023 год достигнуты не в полном объеме.

Цель «Снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах» достигнута. В 2023 году аварии с материальным ущербом более 250 млн руб. или пострадавшими в ПАО «ТГК-1» отсутствуют.

Цель «Снижение рисков ДТП и обеспечение безопасности дорожного движения» достигнута. Снижение коэффициента ДТП (по вине работника или работодателя) RTAF на 10% относительно среднесрочного линейного прогноза за последние 5 лет достигнуто – RTAF равен 0,8 при плановом расчетном значении 0,98. Количество пострадавших при ДТП – 0.

Цель «Обеспечение пожарной безопасности» достигнута. В 2023 году произошли 3 пожара, которые не привели к аварии (пожаров на энергетическом оборудовании опасных производственных объектов, явившихся причиной возникновения аварий, не допущено).

В 2023 году на основании проведенной сертификации ПАО «ТГК-1» получило сертификат соответствия системы управления охраной труда требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению», рег. № РОСС RU.ФК11.К00736 от 14.06.2023.

Аудиторская группа на основании проведенной сертификации заключила, что система управления охраной труда ПАО «ТГК-1» в целом соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020, достигает запланированных результатов и нацелена на постоянное улучшение; проводятся внутренние аудиты и анализ со стороны руководства с установленной периодичностью.

В 2023 году службой охраны труда проведено 4 внутренних аудита СУОТ, выявлено 280 несоответствий. По результатам разработаны планы корректирующих действий по устранению выявленных несоответствий с назначением сроков выполнения и ответственных за выполнение.

В целях повышения уровня реагирования на потенциальные источники опасности и возможные последствия аварий, повышения взаимодействия уровней структуры производственного контроля и дистанционного контроля промышленной безопасности ОПО в ПАО «ТГК-1», а также в качестве основной электронной системы документооборота по производственному контролю, в 2023 году в Компании введена в промышленную эксплуатацию модернизированная информационная система «Конфигурирование бизнес-процессов, контроль задач и поручений, редактор бизнес-процессов» (ИС ВРМ ПБ «Элма») (введена указанием от 29.12.2023 № 133-ук).

Цель «Сохранение жизни и здоровья работников» достигнута не в полном объеме:

- Отсутствие случаев травматизма со смертельным исходом выполнено – случаев травматизма со смертельным исходом на объектах ПАО «ТГК-1» нет.
- Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) на 5% относительно среднесрочного линейного прогноза за последние 5 лет не выполнено – при целевом показателе 0 (ноль) коэффициент LTIFR составил 0,0905.

В 2023 году проведено 2 проверки Общества со стороны государственной инспекции труда. По результатам проверок выдано 2 предписания, которыми установлено выполнение 5 мероприятий. Все мероприятия выполнены в 2023 году в полном объеме, к административной ответственности должностные лица и юридическое лицо не привлекались.

Обучение охране труда и проверка знаний

GRI 403-5, GRI 403-8

В Компании обеспечивается соблюдение непрерывного обучения по охране труда всех категорий работников. Обучение и проверка знаний требований охраны труда (инструктажи, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировки и иные мероприятия) осуществляются в комплексе с другими формами обучения. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается целесообразность подготовки работников, исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения ими своих должностных обязанностей.

Обучение работников в области охраны труда, чел.

	Обязательное			Дополнительное		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
	4 474	5 709	6 282	668	497	303

GRI 403-2

В Компании реализованы и применяются механизмы идентификации производственных опасностей и оценки и минимизации профессиональных рисков для рабочих и внеплановых ситуаций, проводится обучение работников по вопросам выявления, идентификации, определения опасностей и рисков.

В Обществе разработаны, внедрены и поддерживаются в рабочем состоянии процедуры оценки и управления профессиональными рисками с целью разработки мер по их снижению.

Процесс управления профессиональными рисками включает в себя идентификацию опасностей, формирование

реестра опасностей, оценку профессиональных рисков, формирование мероприятий по устранению или снижению уровня профессионального риска в зависимости от установленного по каждому профессиональному риску приоритета.

Для повышения уровня безопасности труда, предупреждения и профилактики опасностей в рамках проведения работы в Системе управления профессиональными рисками (СУПР) идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся на постоянной основе. В каждом структурном подразделении ежегодно формируются дорожные карты с мероприятиями по устранению выявленных опасностей.

В 2023 году начата реализация стратегической инициативы по развитию культуры производственной безопасности. Данный проект рассчитан на восемь лет (с 2024 до 2032 года) и имеет несколько целей:

- 1 создание безопасных условий труда, что необходимо для сохранения жизни и здоровья работников;
- 2 снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- 3 снижение рисков ДТП, связанных с производственной деятельностью;
- 4 обеспечение пожарной безопасности, связанной с действиями работников.

Через все эти цели проходит главная задача – повысить уровень культуры безопасности до такого состояния, когда безопасность должна стать внутренней потребностью каждого сотрудника – и на производстве, и в офисе.

Большое значение в данном проекте отводится обучению по охране труда и совершенствованию не только знаний, но и навыков безопасного выполнения работ.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Уровень производственного травматизма среди персонала

GRI 403-9, GRI 403-10, МинЭк 29

Промышленная безопасность Компании

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Количество пострадавших при несчастных случаях, в т. ч.:	чел.	0	1	1
количество погибших	чел.	0	1	0
количество пострадавших со степенью тяжести «тяжелая»	чел.	0	0	0
количество пострадавших со степенью тяжести «легкая»	чел.	0	0	1
Количество пожаров	шт.	2	2	3
Количество аварий и инцидентов в сфере промышленной безопасности:	шт.			
количество инцидентов в сфере промышленной безопасности	шт.	0	1	0
количество аварий в сфере промышленной безопасности	шт.	0	0	0
Коэффициент частоты травматизма ²²		0	0,15	0,15
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) ²³		0	0,09	0,09
Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR) ²⁴		0	9,03	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (ODRIFR) ²⁵			0	0
Общее число часов, отработанных всем персоналом	ч	11 017 228	11 080 051	11 051 365
Расходы на охрану труда	тыс. руб.	173 596	356 742	427 978
Расходы на промышленную безопасность	тыс. руб.	20 533	17 712	11 302
Численность работников, прошедших обучение в области производственной безопасности	чел.	4 474	5 709	6 282

²² Число пострадавших в результате несчастных случаев / среднесписочная численность работников · 1 000.

²³ Число пострадавших в результате несчастных случаев с потерей рабочего времени / общее число часов, отработанных всем персоналом · 1 000 000.

²⁴ Число пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом / общее число часов, отработанных всем персоналом · 100 000 000.

²⁵ Число случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний / общее число часов, отработанных всем персоналом · 1 000 000.

Профессиональные заболевания работников Компании

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Случаи профессиональных заболеваний работников	ед.	0	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника	ед.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания	ед.	0	0	0

Работники, охваченные системой управления охраной труда и безопасностью труда

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система	чел.	6 618	6 706	6 354
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система	%	100	100	100
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	чел.	6 618	6 706	6 354
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	%	100	100	100
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	чел.	6 618	6 706	6 354
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	%	100	100	100

Механизмы расследования определены:

- для несчастных случаев – в ст. 227-231 Трудового кодекса РФ (от 30.12.2001 № 197-ФЗ), а также в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном приказом Министерства труда и социального развития РФ от 20.04.2022 № 223н;
- для учета микроповреждений (микротравм), рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к их возникновению, – в приказе ПАО «ТГК-1» от 24.05.2022 № 87 «Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников» РГ 100 003-2022 (ОТ);
- для аварий и инцидентов, произошедших на опасном производственном объекте, – в приказе Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503 «Об утверждении Порядка проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения»;
- для аварий на объектах электроэнергетики – в постановлении Правительства РФ от 28.10.2009 № 846 «Об утверждении Правил расследования причин аварий в электроэнергетике».

Приказом от 30.12.2021 № 231 сформирована Комиссия по производственной безопасности ПАО «ТГК-1» и утверждено Положение о комиссии, которое определяет ее функции и задачи, направленные на обеспечение реализации Политики в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, утвержденной указанием ПАО «ТГК-1» от 20.10.2020 № 95-ук.

На заседаниях Комиссии по производственной безопасности рассматриваются результаты внутренних аудитов и инспекций по вопросам производственной безопасности.

Производственный травматизм среди сотрудников подрядных организаций

GRI 403-1, GRI 403-2

Отдельные виды работ по строительству и эксплуатации энергообъектов Компании выполняются работниками подрядных организаций.

В обязательном порядке заключаемые договоры подряда включают приложение об ответственности подрядчика за нарушение требований охраны труда, пожарной безопасности и экологии, на основании которого могут быть применены штрафные санкции и изъяты пропуска на территорию электростанций у злостных нарушителей.

С РАБОТНИКАМИ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА РЕГУЛЯРНОЙ ОСНОВЕ ПРОВОДЯТСЯ:

- + проверки наличия у персонала подрядчика удостоверений об обучении по охране труда, пожарной безопасности при работах на энергообъектах, а также прав для проведения специальных работ при допуске к работам на основном и вспомогательном оборудовании;
- + вводные (первичные, целевые) инструктажи;
- + совместные дни охраны труда и пожарной безопасности;
- + внезапные проверки рабочих мест (в т. ч. в ночное время) штатными специалистами Компании по охране труда;
- + проверки рабочих мест в ходе внутренних (внешних) технических аудитов;
- + совместные совещания служб охраны труда Компании и подрядных организаций по вопросам охраны труда и промышленной безопасности;
- + совместные обходы, проверки производства работ на опасных производственных объектах.

До 2023 года Компания не вела статистику по количеству полученных травм и летальных исходов при участии своих активов среди лиц, являющихся сотрудниками подрядных организаций. В 2023 году на объектах Компании имели место 2 случая травматизма с работниками подрядных организаций. В целях вовлечения подрядных организаций в систему управления производственной безопасностью для исключения травматизма и уменьшения рисков при выполнении работ в 2023 году проведено 2 совместных семинара в филиале «Невский».

Для организации процесса взаимодействия заказчика (ПАО «ТГК-1») и подрядчика в области обеспечения требований производственной безопасности при проведении работ / оказании услуг на производственных объектах ПАО «ТГК-1» приказом ПАО «ТГК-1» от 23.05.2023 № 84 «О внесении изменений в приказ ОАО «ТГК-1» 04.06.2013 № 65 «О типовых формах договоров» утверждено приложение к типовым формам договоров: «Типовые усло-

вия договоров, при выполнении которых осуществляется производство работ (оказание услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)», с учетом требований приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»; внесены дополнительные требования в приложение «Требования по производственной безопасности для сторонних организаций при выполнении работ и (или) оказании услуг».

Профессиональные заболевания работников подрядных организаций в 2021-2023 гг., в т. ч. профессиональные заболевания, повлекшие смерть работника, отсутствуют. Также не зафиксировано случаев признания работников подрядных организаций инвалидами в результате профессионального заболевания.

Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда

GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-7

Затраты на обеспечение безопасных условий по охране труда включают:

- проведение периодических медицинских осмотров;
- обучение по охране труда;
- закупку специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обеззараживающих средств;
- организацию хранения, чистки, стирки, сушки и ремонта специальной одежды;
- проведение специальной оценки условий труда;
- ведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в т. ч. проведение инструментальных измерений и анализов опасных и вредных производственных факторов;
- другие мероприятия, в т. ч. включенные в программу (соглашение) по улучшению условий охраны труда.

Затраты на обеспечение промышленной безопасности включают:

- лицензирование специальных видов деятельности;
- регистрацию опасных производственных объектов;
- проведение экспертизы промышленной безопасности;
- страхование гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте;
- подготовку и аттестацию работников в области промышленной безопасности;
- прочие затраты.



По итогам отчетного года система управления охраной труда функционирует в соответствии с установленными внутренними и внешними требованиями, соответствует Политике ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения.

Распределение затрат на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, тыс. руб.

Наименование показателя	2021	2022	2023
Охрана труда	173 596	356 742	427 978
Промышленная безопасность	20 533	17 712	11 302

i По итогам отчетного года Единая система управления производственной безопасностью ПАО «ТГК-1», включающая в себя систему управления охраной труда, систему управления промышленной безопасностью, систему управления пожарной безопасностью, систему управления безопасностью дорожного движения, функционирует в соответствии с действующим законодательством РФ и внутрикорпоративными нормативными документами. Системы управления промышленной безопасностью, охраной труда, пожарной безопасностью и безопасностью дорожного движения ПАО «ТГК-1» соответствуют действующей Политике ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения, установленным целям и задачам в области производственной безопасности.



ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

GRI 403-5

Чрезвычайных ситуаций в 2023 году в Обществе не произошло, на объектах генерации зафиксировано 3 пожара (погибших и пострадавших нет, возникшие пожары не привели к возникновению аварий):

1. В филиале «Кольский» 25.02.2023 в результате короткого замыкания кабельной линии 0,4 кВ участка сети аварийного освещения произошел пожар в дробильном корпусе топливо-транспортного цеха Апатитской ТЭЦ. Пожар произошел по технологической причине.
2. В филиале «Карельский» 22.06.2023 в результате короткого замыкания в кабельной линии ООО «ЦБТ Энерго», запитанной от шин 6 кВ Кондопожской ГЭС (ГЭС-1) Каскада Сунских ГЭС (КСГЭС), произошел пожар в наземном кабельном лотке на ГЭС-1 КСГЭС. Пожар произошел по технологической причине.
3. 06.08.2023 в помещении отдельно стоящего деревянного гаража на промплощадке Раякоски ГЭС (ГЭС-6) Каскада Пазских ГЭС филиала «Кольский» произошел пожар из-за короткого замыкания в электрооборудовании гаража, при отсутствии АУПС и СОУЭ в данном объекте защиты в нарушение требований пожарной безопасности.

i В 2023 году управлениями надзорной деятельности и профилактической работы главных управлений МЧС России по г. Санкт-Петербургу, Ленинградской и Мурманской областям, Республике Карелия в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций проводились профилактические визиты по организации проверок на объектах генерации, расположенных на территориях филиалов «Невский», «Карельский» и «Кольский».

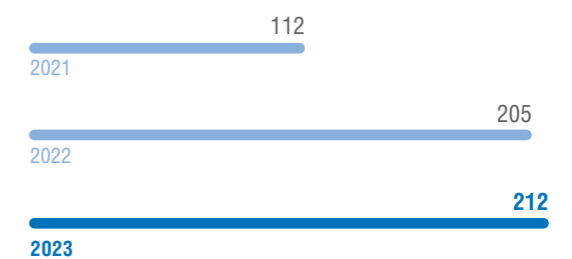
В целях профилактики чрезвычайных ситуаций в 2023 году в учебно-методических центрах субъектов РФ, а также на курсах гражданской обороны прошли подготовку (переподготовку):

- председатели комиссий по ЧС и ОПБ – 2 чел.;
- руководители ГО – 1 чел.;
- члены КЧС и ОПБ – 16 чел.;
- специалисты по ГЗ – 3 чел.;
- члены эвакуационных комиссий – 6 чел.;
- члены комиссий по ПУФ – 12 чел.;
- руководители и специалисты ДДС – 14 чел.;
- руководители НФГО – 2 чел.

В 2023 году на энергообъектах, в т. ч. с участием структурных подразделений ПАО «ТГК-1», совместно с органами управления и силами РСЧС по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС проведено:

- командно-штабное учение под руководством МЧС России с участием всех структурных подразделений ПАО «ТГК-1»;
- штабная тренировка по ГО с мероприятиями по ликвидации последствий ЧС под руководством МЧС России с участием всех структурных подразделений ПАО «ТГК-1»;
- комплексных учений – 23;
- тактико-специальных учений – 44;
- объектовых тренировок – 143.

Проведенные учения и тренировки по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций за 2021–2023 гг., шт.



Система гражданской защиты Общества готова к выполнению задач по предназначению.

Обеспечение пожарной безопасности

Для осуществления комплекса мер по обеспечению пожарной безопасности на энергообъектах ПАО «ТГК-1» введено в действие Положение о Системе управления пожарной безопасностью ПАО «ТГК-1» (утверждено Приказом ПАО «ТГК-1» от 20.09.2022 № 164) в рамках Единой системы управления производственной безопасностью Общества.

В целях совершенствования нормативно-правового обеспечения деятельности в области пожарной безопасности в 2023 году ПАО «ТГК-1» издано 18 локальных нормативных актов (11 приказов и 7 указаний).

В рамках реализации целей ЕСУПБ ПАО «ТГК-1» в области пожарной безопасности на 2023 год на объектах защиты структурных подразделений филиалов обеспечивается необходимый уровень защищенности работников и имущественного комплекса от пожаров.

В соответствии с Планом организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на объектах ПАО «ТГК-1» в 2023 году осуществляются следующие профилактические мероприятия.

На основании Указания ПАО «ТГК-1» от 21.03.2022 № 37-ук инженерами по пожарной безопасности (а при их отсутствии в штатном расписании – лицами, назначенными распорядительным документом ответственными по структурному подразделению) проводятся обходы рабочих мест, осмотр оборудования, территорий, зданий, сооружений, помещений (включая переданные в аренду помещения), в т. ч. бытовых вагончиков и других временных строений подрядных организаций, с целью контроля выполнения требований норм и правил пожарной безопасности и соблюдения установленного противопожарного режима согласно утвержденным графикам с периодичностью не реже двух раз в неделю (посредством электронной системы «ЭС Аудиты»).

Организовано проведение регулярных (не реже чем раз в квартал) Дней пожарной безопасности (в соответствии с указанием ПАО «ТГК-1» от 26.04.2021 № 73-ук).

Выявленные нарушения требований пожарной безопасности ежедневно доводятся до технического руководителя энергообъекта. К работникам, нарушившим противопожарный режим, применяются меры дисциплинарного воздействия.

Постоянный (круглосуточный) контроль пожарной безопасности осуществляется оперативным персоналом энергообъекта с координацией действий начальниками смен станций.

На основании приказа ПАО «ТГК-1» от 20.09.2022 № 164 на каждом энергообъекте создана и функционирует пожарно-техническая комиссия, силами которой проводятся противопожарные обследования основного и вспомогательного технологического оборудования, зданий и помещений, а также средств противопожарной защиты.

На основании приказа ПАО «ТГК-1» от 31.01.2023 № 14 организован ежегодный смотр-конкурс на лучшее противопожарное состояние структурных подразделений ПАО «ТГК-1».

Контроль исполнения действующих предписаний органов государственного пожарного надзора осуществляется еженедельно посредством электронной системы «ЭС Мероприятия».

В рамках подготовки и прохождения пожароопасного периода 2023 года в ПАО «ТГК-1» реализован полномасштабный комплекс организационно-технических мероприятий по пожарной безопасности согласно указанию ПАО «ТГК-1» от 01.03.2023 № 29-ук «О подготовке к прохождению пожароопасного сезона в 2023 году». Во исполнение указания структурными подразделениями разработаны и утверждены планы мероприятий по подготовке энергообъектов к прохождению пожароопасного сезона в 2023 году, которыми предусмотрено проведение определенных организационных и технических противопожарных мероприятий с учетом природно-климатических особенностей, сроков схода снежного покрова и установления режима плюсовых температур.

Организовано выполнение мероприятий, предусмотренных приказом Минэнерго России от 10.03.2022 № 184 «О подготовке к прохождению пожароопасных сезонов в 2022-2026 гг.». Отчетные материалы направлены в ФГБУ «САЦ Минэнерго России» и в ООО «Газпром энергохолдинг».

Проведены два заседания Комиссии по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности ПАО «ТГК-1» по темам:

- «О подготовке к весенне-летнему пожароопасному периоду 2023 года объектов генерации ПАО «ТГК-1»;
- «О результатах подготовки к весенне-летнему пожароопасному периоду 2023 года объектов генерации ПАО «ТГК-1».

Силами пожарно-технических комиссий на энергообъектах ПАО «ТГК-1» проведены противопожарные обследования основного и вспомогательного технологического оборудования, зданий и помещений, а также средств пожарной защиты.

Особое внимание уделено соблюдению противопожарного режима всеми работниками энергообъекта.

Достигнута 100% готовность энергообъектов ПАО «ТГК-1» по итогам подготовки к пожароопасному сезону 2023 года.

За 2023 год на базе Учебного центра прошли противопожарную подготовку

1 475 работников

энергообъектов ПАО «ТГК-1», а 25 человек прошли обучение по пожарной безопасности в сторонних образовательных учреждениях.

Дополнительно проведена работа с персоналом в рамках инструктажей по пожарной безопасности

(вводный, первичный на рабочем месте и повторный) с охватом

11 500 человек.

На энергообъектах ПАО «ТГК-1» проведено

867 противопожарных тренировок персонала

(общестанционные, совмещенные с противоаварийными и цеховые противопожарные тренировки персонала), из числа которых 45 совмещенных тренировок с участием территориальных подразделений пожарной охраны МЧС России.



РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	134
Налоговая политика	137
Развитие цепочки поставок	139
Инновационная деятельность	143

990,3 млн руб.
Устойчивые инвестиции.

5,1 млрд руб.
Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру, социальные, благотворительные программы в регионах присутствия.

2,8 млрд руб.
Платежи в региональные бюджеты в 2023 году.

ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-29, GRI 203-1, GRI 413-1, МинЭк 34

Ключевые внутренние документы Компании в области социально-экономического развития регионов присутствия

Договор о сотрудничестве между г. Санкт-Петербургом и Публичным акционерным обществом «Газпром» в 2022-2024 гг.

Г. Санкт-Петербург – субъект Российской Федерации, город федерального значения в лице Губернатора Санкт-Петербурга Беглова А. Д., и Публичное акционерное общество «Газпром» (далее – ПАО «Газпром») в лице Председателя Правления ПАО «Газпром» Миллера А.Б., в целях развития взаимовыгодного экономического и научно-технического сотрудничества, придавая важное значение вопросам надежного тепло-, электро-, газоснабжения потребителей г. Санкт-Петербурга, и в соответствии с Соглашением о сотрудничестве между г. Санкт-Петербургом и ПАО «Газпром» от 26.12.2008 заключили настоящий Договор.

Стороны признают взаимную заинтересованность в дальнейшем комплексном развитии газораспределительной системы г. Санкт-Петербурга, реализации государственных и целевых программ г. Санкт-Петербурга в части строительства (реконструкции) объектов газо- и теплоснабжения, реализации стратегических инвестиционных проектов г. Санкт-Петербурга, строительстве объектов инфраструктуры для использования автомобильного транспорта на газомоторном топливе, строительстве энергетических объектов, объектов физической культуры и спорта, а также объектов промышленного и гражданского назначения.

Соглашение о сотрудничестве по перспективному переводу на природный газ генерирующих объектов ПАО «ТГК-1», расположенных в Мурманской области

Правительство Мурманской области в лице Губернатора Мурманской области Чибиса Андрея Владимировича, с одной стороны, и Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 1» в лице Председателя Совета директоров Маркелова Виталия Анатольевича, с другой, заключили соглашение.

Предметом Соглашения является создание организационных и экономических условий, направленных на реализацию проектов по перспективному переводу Апатитской ТЭЦ филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» и источников теплоснабжения ДЗО на потребление газа, а также, при условии принятия решения о создании завода по сжижению природного газа, строительство новой газовой электростанции – «Мурманская ТЭЦ-2».

На протяжении почти двух десятилетий ПАО «ТГК-1» вносит значительный вклад в развитие регионов деятельности. В немалой степени это становится возможным благодаря реализации социальных инициатив, направленных на формирование благоприятных условий жизни в г. Санкт-Петербурге, Ленинградской и Мурманской областях, а также Республике Карелия.

Ежегодно в рамках благотворительной и спонсорской деятельности ПАО «ТГК-1» содействует реализации проектов в области культуры и искусства, образования, здравоохранения, спорта, экологии, поддерживает некоммерческие организации, работающие

с социально незащищенными группами населения, а также волонтерские инициативы.

Для формирования единых стандартов благотворительной деятельности в Компании разработаны и приняты Политика благотворительной деятельности (утверждена приказом ПАО «ТГК-1» от 23.06.2021 № 108) и Положение о Комитете по благотворительности и спонсорству (утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 30.12.2020 № 293).

Общий объем благотворительной помощи, выделенный Компанией в 2023 году, составил порядка 14 млн руб.

Взаимодействие с местными сообществами и вклад в развитие регионов присутствия

Местные сообщества	Ед. изм.	2021	2022	2023
Устойчивые инвестиции	тыс. руб.	3 367 767	418 811	990 336

Инвестиционные проекты, оказывающие вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	Ед. изм.	2021	2022	2023
Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру, региональные, социальные, благотворительные программы в регионах присутствия, в т. ч. в рамках совместных программ с региональными властями и сообществами (данные указаны в соответствии с инвестиционными программами, утвержденными органами тарифного регулирования в сфере теплоснабжения)	тыс. руб.	4 016 145	4 134 995	5 147 368

Крупнейшие проекты, реализованные в 2023 году при поддержке ПАО «ТГК-1»



В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И СОХРАНЕНИЯ ИСТОРИЧЕСКОГО НАСЛЕДИЯ

В 2023 году при содействии Компании завершена длительная реставрация уникального экспоната – сценического костюма царевны Волховы для Надежды Ивановны Забелы-Врубель к опере Н. А. Римского-Корсакова «Садко». Он создан по эскизам художника Михаила Врубеля и восстановлен специалистами лаборатории научной реставрации тканей Государственного Эрмитажа. Завершение реставрации сделало возможным открытие выставки «Врубель. Костюмы для музыки» в музее Н.А. Римского-Корсакова в г. Санкт-Петербурге.

Кроме того, благодаря финансовой поддержке ПАО «ТГК-1», в реставрационную программу также включен ряд других экспонатов из нескольких филиалов Санкт-Петербургского музея театрального и музыкального искусства.

Благодаря помощи Компании музей-заповедник «Гатчина» разработал проектную документацию для создания архитектурно-художественной подсветки комплекса сооружений Приоратского дворца – единственного в России памятника землебитного строительства конца XVIII века, построенного по приказу императора Павла I.

В целях сохранения и укрепления традиционных российских духовно-нравственных ценностей ПАО «ТГК-1» на протяжении нескольких лет поддерживает Приход Свято-Троицкого храма г. Ивангорода, полностью оплачивая его расходы на электроэнергию.



В ОБЛАСТИ ПОДДЕРЖКИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ, СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ И СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫХ КАТЕГОРИЙ НАСЕЛЕНИЯ

Благотворительная деятельность Компании играет значимую роль в формировании благоприятной среды в регионах ее присутствия. Благодаря софинансированию ПАО «ТГК-1» в п. Верхнетуломский Мурманской области отреставрирован единственный дом культуры «Дружба». Это позволило почти 1,2 тыс. жителей поселка в Заполярье разнообразить свой досуг и отдыхать вместе с семьей в светлом, современном, оборудованном по последнему слову техники клубе.

В карельском селе Гирвас при поддержке ТГК-1 обновлен книжный фонд и материально-техническая база сельской библиотеки, которая позволит маленьким жителям поселения и их родителям проводить свободное время с пользой.



В ОБЛАСТИ МЕДИЦИНЫ И ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Традиционно значительное внимание ПАО «ТГК-1» уделяет учреждениям здравоохранения. В 2023 году улучшена материально-техническая база, закуплено новое оборудование и медикаменты для целого ряда крупных медицинских учреждений г. Санкт-Петербурга: Городской многопрофильной больницы № 2, Городской больницы Святого Великомученика Георгия, Детской городской больницы № 2 святой Марии Магдалины, Детского городского многопрофильного клинического специализированного центра высоких медицинских технологий и Детской городской клинической больницы № 5 им. Н. Ф. Филатова.



В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ

Развитие инженерных компетенций в логике национального проекта «Образование» – одна из важных стратегических задач Компании в области социальных инвестиций. На протяжении без малого 20 лет ПАО «ТГК-1» ежегодно выплачивает стипендии им. С. А. Казарова студентам и преподавателям ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна» и ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», тем самым создавая дополнительные стимулы к научной и просветительской работе среди педагогического состава высших учебных заведений и поддерживая развитие отечественной инженерной школы.

Кроме того, с 2018 года Компания сотрудничает с гимназией № 426 Петродворцового района г. Санкт-Петербурга, оказывая всестороннюю помощь профильному «Газпром-классу» – от финансирования поездок на научно-практические конференции, слеты учащихся до посещения с экскурсиями объектов энергетики и проведения тематических лекций опытными энергетиками. В «Газпром-класс» для обучения в 10-11 классах принимаются ученики, прошедшие конкурсный отбор. После успешного окончания обучения они имеют возможность поступить по целевому набору на энергетические специальности в ряд вузов г. Санкт-Петербурга.

2023 год завершился торжественным открытием 2 профильных учебных лабораторий по дисциплинам, связанным с тепло- и электроэнергетикой, в 2 крупных региональных технических вузах – ФГАОУ ВО «Мурманский государственный технический университет» и ФГБОУ ВО «Петрозаводский государственный университет». Оба проекта реализованы при финансовой поддержке Компании.



В ОБЛАСТИ СПОРТА И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Поддержка молодежного любительского спорта и здорового образа жизни является неотъемлемой частью корпоративной культуры ПАО «ТГК-1». Поэтому на протяжении многих лет Компания выступает организатором лыжных гонок на Кубок филиала «Кольский» – одного из самых массовых детско-юношеских соревнований в Заполярье.

В г. Санкт-Петербурге ТГК-1 оказывает спонсорскую поддержку футбольному клубу «Зенит» и хоккейному клубу «СКА».

Корпоративное волонтерство

Участие волонтеров из числа сотрудников Компании в городских, региональных и отраслевых общественных инициативах отражает приверженность коллектива корпоративным ценностям Группы Газпром и является одним из важных элементов внутрикорпоративной жизни ПАО «ТГК-1». Так, в рамках ежегодной акции

#Добропомощь_ТГК-1 сотрудники административного и производственного направления объединились для сбора помощи и подарков детям-инвалидам, детям-сиротам, одиноким пожилым людям, а также бездомным и больным животным в приютах г. Санкт-Петербурга, Ленинградской и Мурманской областей.

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

МинЭк 6

Компания соблюдает налоговое законодательство Российской Федерации и проводит работу, направленную на совершенствование управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения, что позволяет ей своевременно реагировать на изменения налогового законодательства. Компания обеспечивает правильность исчисления (удержания), полноту и своевременность уплаты (перечисления) налогов, сборов, страховых взносов, а также достоверность, полноту и своевременность отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной отчетности.

Положение по управлению рисками и внутреннему контролю в области налогообложения ПАО «ТГК-1» устанавливает цели, задачи, компоненты, требования и порядок организации процесса управления рисками и внутреннего контроля в области налогообложения.

ЦЕЛЯМИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В ОБЛАСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ЯВЛЯЮТСЯ:

- обеспечение разумной уверенности в достоверности бухгалтерского и налогового учета;
- обеспечение своевременной подготовки достоверной финансовой и налоговой отчетности в соответствии с общепринятыми принципами подготовки отчетности.

Положение распределяет полномочия между установленными участниками процесса (Советом директоров Общества, Комитетом по аудиту Совета директоров Общества, Единоличным исполнительным органом и другими участниками) для достижения поставленных целей.

С 1 января 2021 года Компания является участником налогового мониторинга. В течение 2023 года проводилась работа по подключению учетных информационных систем Компании к ИУС НК ПАО «Газпром», что позволит с 01.01.2024 направлять налоговую отчетность и информацию через Витрину данных.



Платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов²⁶

Наименование показателя	2021	2022	2023
Начисленные платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов, всего, тыс. руб., в т. ч.:	8 257 218	6 275 328	7 253 699
налоги и сборы (в т. ч. госпошлина)	5 969 071	3 734 636	4 506 073
страховые взносы	1 793 503	2 020 005	2 173 798
иные обязательные платежи	494 644	520 687	573 828
Уплаченные платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов, всего, в т. ч.:	9 454 696	5 655 164	7 811 884
налоги и сборы (в т. ч. госпошлина)	7 249 094	3 632 822	4 863 700
страховые взносы	1 750 700	1 505 002	2 424 653
иные обязательные платежи	454 902	517 340	523 531
Начисленные платежи в региональные бюджеты, всего* (в т. ч. НДС/ФЛ), тыс. руб.:	3 302 170	2 831 387	2 845 978
г. Санкт-Петербург	1 738 323	1 591 606	1 596 173
Ленинградская область	459 449	356 887	344 633
Мурманская область	651 048	536 912	559 734
Республика Карелия	452 998	345 730	345 176
г. Москва	352	252	262
Уплаченные платежи в региональные бюджеты, всего* (в т. ч. НДС/ФЛ), тыс. руб.:	3 951 490	2 587 803	2 809 382
г. Санкт-Петербург	2 108 835	1 363 788	1 604 958
Ленинградская область	562 549	342 508	314 709
Мурманская область	746 079	538 678	549 313
Республика Карелия	533 767	342 579	340 157
г. Москва	260	250	245

* При определении показателя рекомендуется руководствоваться положениями Налогового кодекса Российской Федерации (глава 8 «Исполнение обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов»), а также данными бухгалтерской (финансовой) отчетности и налоговой отчетности организации. Например, сумма уплаченных обязательных платежей может быть определена в т. ч. на основании формы «Отчет о движении денежных средств», утвержденной приказом № 66н (показатели «Платежи налога на прибыль организаций», «прочие платежи», коды строк 4124, 4129). К иным обязательным платежам относятся, например, платежи за пользование недрами, платежи за пользование природными ресурсами континентального шельфа, платежи при выполнении соглашений о разделе продукции (приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764).



26 Данные по ПАО «ТГК-1».

РАЗВИТИЕ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Управление цепочкой поставок

GRI 2-6, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 204-1

Закупочная деятельность в ПАО «ТГК-1» в 2023 году регламентировалась следующими документами:

- Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
- постановлением Правительства РФ от 21.06.2012 № 616 «Об утверждении перечня товаров, работ и услуг, закупка которых осуществляется в электронной форме»;
- постановлением Правительства РФ от 10.09.2012 № 908 «Об утверждении Положения о размещении в единой информационной системе информации о закупке»;
- постановлением Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- постановлением Правительства РФ от 03.12.2020 № 2013 «О минимальной доле закупок товаров российского происхождения»;
- постановлением Правительства РФ от 16.09.2016 № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, оказываемым иностранными лицами»;
- постановлением Правительства РФ от 29.12.2015 № 1169 «О порядке проведения мониторинга соответствия планов закупки товаров, работ, услуг, планов закупки инновационной продукции, высокотехнологичной продукции, лекарственных средств, изменений, внесенных в такие планы, оценки соответствия проектов таких планов, проектов изменений, вносимых в такие планы, требованиям законодательства Российской Федерации, предусматривающим участие субъектов малого и среднего предпринимательства в закупке, порядке и сроках приостановки реализации указанных планов по результатам таких оценки и мониторинга»;
- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Градостроительным кодексом Российской Федерации от 29.12.2004 № 190-ФЗ;
- Положением о закупках товаров, работ, услуг ПАО «ТГК-1», утвержденным решением Совета директоров Общества 04.03.2021, с последующими изменениями.

Оценка поставщиков осуществляется в соответствии с Регламентом формирования критериев и методики оценки заявок на участие в конкурентных закупках и открытых маркетинговых исследованиях компаний Группы «Газпром энергохолдинг», утвержденным приказом ПАО «ТГК-1» от 06.02.2023 № 19.



Основной целью деятельности ПАО «ТГК-1» в области закупок является своевременное и полное обеспечение потребностей Общества в товарах, работах, услугах, совершенствование порядка и повышение эффективности закупочной деятельности.



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ЗАКУПОК ПАО «ТГК-1» В 2023 ГОДУ:

- + создание условий для своевременного и полного обеспечения потребностей Общества в товарах, работах, услугах и выявления поставщика (подрядчика, исполнителя), способного своевременно и качественно удовлетворить потребности заказчика, с требуемыми показателями цены, качества и надежности;
- + обеспечение безопасности функционирования опасных производственных объектов электроэнергетики;
- + информационная открытость закупок;
- + равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- + отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления не измеряемых требований к участникам закупки;
- + целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом (при необходимости) стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика, минимизацию налоговых рисков;
- + создание условий для конкуренции между хозяйствующими субъектами при проведении закупок в целях получения лучших условий удовлетворения потребности по параметрам цены, качества и сроков на соответствующем товарном рынке;
- + обеспечение баланса издержек на организацию и проведение процедур конкурентных закупок и ожидаемой экономической выгоды от их результатов.

Общий запланированный объем закупок в ГКПЗ на 2023 год по направлениям производственно-хозяйственной деятельности составил 40 954 725,67 тыс. руб. без учета НДС (с учетом вносимых корректировок).

Из запланированных к проведению в 2023 году 1 085 закупочных процедур на конкурентной основе проведено 1 085 процедур, что составляет 100%.

Первоначальная стоимость лотов – 20 350 880,41 тыс. руб., проведение закупочных процедур на конкурентной основе позволило снизить цены на приобретение товаров, работ и услуг для Общества.

831 558,26

тыс. руб. (4%)

Экономический эффект от проведения закупочных процедур на конкурентной основе в 2023 году

В 2023 ГОДУ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ЗАКУПОК ОБЩЕСТВОМ ВЫПОЛНЯЛИСЬ ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО РАЗМЕЩЕНИЮ ЗАКУПОК, А ИМЕННО:

➤ вся информация о планируемых закупках по установленной форме (План закупок) размещалась на официальном сайте

<http://zakupki.gov.ru>

➤ все открытые закупочные процедуры на конкурентной основе публиковались на официальном сайте

<http://zakupki.gov.ru>

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.06.2012 № 616 «Об утверждении перечня товаров, работ и услуг, закупка которых осуществляется в электронной форме» и Годовой комплексной программой закупок, утвержденной на 2023 год, на сайте электронной торговой площадки «ЭТП ГПБ» <https://etppgb.ru> в электронной форме проведено 100% открытых закупочных процедур на конкурентной основе.

Копии всех публикаций о проводимых закупках размещались на официальном сайте ПАО «ТГК-1» www.tgc1.ru в разделе «Закупки».

Развитие цепочки поставок

GRI 301-1

Основным ресурсом для производства электрической и тепловой энергии является топливо. Затраты на топливо также преобладают в структуре переменных расходов²⁷.

Затраты на топливо и структура переменных расходов в 2021-2023 гг.

Год	Затраты на топливо, млн руб.	Переменные расходы, млн руб.	Доля затрат на топливо в переменных расходах, %
2021	40 400	55 413	72,9
2022	41 162	56 614	72,7
2023	43 917	58 816	74,7

В структуре постоянных расходов преобладают затраты на персонал, ремонты и техническое обслуживание, а также налоги.

Стратегия Компании в области топливообеспечения направлена на оптимизацию топливного баланса с целью минимизации затрат.

Диверсификация поставок различается в зависимости от используемых видов топлива и удаленности мест расположения генерирующих мощностей друг от друга. В частности, высокий уровень региональной концентрации производственных мощностей и использование газа в качестве основного топлива большинством электростанций ТГК-1 обуславливает низкую диверсификацию поставок. Исключением является Апатитская ТЭЦ ПАО «ТГК-1», в адрес которой поставка угля осуществляется в рамках долгосрочных договоров с Бейского каменно-

угольного месторождения (Республика Хакасия), Саяно-Партизанского каменноугольного месторождения (Красноярский край) и Караканского угольного месторождения (Кемеровская область).

За 2023 год существенных изменений в цепочке поставок не наблюдалось.

В безусловном и приоритетном порядке устанавливаются взаимоотношения с контрагентами, имеющими безупречную репутацию, соблюдающими законодательство, а также нормы корпоративной и деловой этики. Компания выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурентной основе. Взаимоотношения со всеми поставщиками, вне зависимости от их доли в структуре поставок, строятся на принципах ответственного партнерства. ПАО «ТГК-1» стремится к поддержанию долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений с поставщиками.

Кодекс поставщиков (положения Кодекса корпоративной этики)

Взаимоотношения с контрагентами Общество строит на принципах ответственного партнерства.

Общество нацелено на поддержание с потребителями и (или) контрагентами долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений, для чего в Обществе постоянно проводится работа, направленная на повышение стабильности и надежности поставок, прозрачности ценообразования.

Общество выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурентной основе. Основным принципом при проведении отбора поставщиков и подрядчиков является обеспечение честной конкурентной борьбы. При этом работники Общества не имеют скрытых предпочтений и не создают преимуществ для отдельных поставщиков или подрядчиков.

Общество стремится работать с контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.

Общество не допускает нарушений антимонопольного законодательства стран присутствия, в т. ч. фактов недобросовестной конкуренции.

²⁷ Данные в таблице приведены с учетом дочерних обществ, входящих в периметр отчетности по МСФО.

Схема цепочки поставок

Виды топлива	Число и типы привлеченных поставщиков	Структура закупок топлива, %*
Газ	1 поставщик Доля компаний Группы Газпром – 100%	
Мазут и дизельное топливо	2 поставщика Доля независимых поставщиков – 87,4% Доля компаний Группы Газпром – 12,6%	
Уголь	1 поставщик Доля независимых поставщиков – 100%	

* С учетом ДЗО.

Закупки у МСП

GRI 204-1, МинЭк 8, МинЭк 9

С 2015 года в Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «ТГК-1» внесены изменения, предусматривающие возможность проведения закупок, участниками которых являются исключительно субъекты малого и среднего предпринимательства (далее – субъекты МСП), а также закупок с обязательным требованием о привлечении субъектов МСП к исполнению договоров в качестве субпоставщиков (субподрядчиков, соисполнителей).

Доля субъектов МСП в структуре закупок в 2021-2023 гг.

Год	Доля субъектов МСП в совокупном годовом объеме договоров, заключенных по результатам всех закупок, %	Установленное нормативное значение
2021	57	20
2022	47,7	25
2023	32,2	25



Закупки топлива у местных поставщиков в регионах присутствия Компании в 2023 году составили 91%, увеличившись на 3% по сравнению с уровнем 2022 года.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

МинЭк 4

Внедрение инновационных технологий – важный элемент решения фундаментальных для Компании задач: снижения издержек, повышения эффективности бизнес-процессов. ТГК-1 обладает большим научным и инженерным потенциалом, специалистами в самых различных областях, преданными своему делу талантливыми людьми, способными разрабатывать самые передовые технологии и решения.

Инновационная политика Компании построена в соответствии с общегосударственной политикой в сфере инновационной деятельности, ориентированной на скорейший переход российской экономики к инновационному типу развития.

Ключевой документ, регламентирующий разработку и реализацию научно-технической политики ТГК-1, – Концепция технической политики и развития генерирующих

компаний ООО «Газпром энергохолдинг» (опубликована 24.05.2011)²⁸.

В 2021 году была выполнена актуализация технической политики ПАО «ТГК-1».

Основная цель Концепции – повышение конкурентоспособности Компании на энергетическом рынке за счет оптимизации производственного и технологического потенциала электростанций.



Для достижения этой цели ведется работа по следующим направлениям:

- минимизация удельных расходов топлива на производство электроэнергии и тепла за счет внедрения передовых технологий и современного высокоэкономичного оборудования;
- оптимизация ремонта и технического обслуживания оборудования, зданий и сооружений электростанций;
- выполнение экологических нормативов в соответствии с принятыми международными обязательствами и национальными стандартами;
- повышение уровня автоматизации производства электроэнергии и тепла с целью сокращения расходов на управление технологическими процессами и снижения себестоимости продукции.



В настоящее время применяются следующие инновационные технологии:

- модернизация существующего оборудования путем совершенствования тепловой схемы энергоблоков, турбинной установки, котельной установки, вспомогательного оборудования;
- применение ПГУ с КПД > 55%;
- реконструкция котлов и паровых турбин с использованием новейших научно-технических достижений и заменой отдельных поверхностей нагрева, цилиндров турбины.

В 2023 году в Компании НИОКР не проводились.

28 Утверждена приказом ООО «Газпром энергохолдинг» от 24.05.2011 № 26.

Суммарные затраты по законченным и принятым НИОКР, число рационализаторских предложений и полученных от них эффект

Наименование показателя	Ед. изм.	2021, факт	2022, факт	2023, план	2023, факт	2024, план	2025, план
Суммарные затраты по законченным и принятым НИОКР, из них:	млн руб.	69,4	44,3	0	0	19,8	55
по давшим положительный результат	млн руб.	69,4	44,3	0	0	19,8	55
Количество ОИС, полученных по результатам выполнения НИОКР	шт.	0	0	0	0		
Число действующих патентов	шт.	1	0	0*	0	0*	0*
Число рационализаторских предложений*	шт.	92	142	-	90	-	-
Эффект, полученный от рационализаторских предложений*	млн руб.	0	37,2	-	12,4	-	-

* Плановые показатели не устанавливаются.

Снижение рационализаторской активности в 2023 году по сравнению с 2022 годом связано с:

- высокой загруженностью персонала станции (реализация плановых работ);
- длительным сроком реализации идей (запланированы на 2024 и последующие годы) в связи с высокой стоимостью реализации.

Внедрение цифровых решений

В 2023 году в Компании велась работа по развитию внедренных ранее цифровых решений в части совершенствования информационной инфраструктуры и технологий и корпоративных систем управления.

1 011 211,9
тыс. руб. без НДС

Стоимость проектов в области информационной инфраструктуры и технологий в 2023 году



ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ И ТЕХНОЛОГИЙ



ИНФОРМАЦИОННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА И ТЕХНОЛОГИИ

1

Наименование проекта

Создание системы цифровой радиосвязи объектов генерации филиалов «Невский», «Карельский» и «Кольский» ПАО «ТГК-1»

Мероприятия, проведенные по проекту в 2023 году

Для обеспечения оперативной связью персонала объектов генерации и надежного покрытия радиосетью территории объектов генерации филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» в 2023 году организована система цифровой радиосвязи стандарта DMR на объектах генерации филиала «Кольский» Верхне-Туломская ГЭС-12, Нижне-Туломская ГЭС-13, Раякоски ГЭС-6, Борисоглебская ГЭС-8 и Кумская ГЭС-9, а также на ГЭС-9, ГЭС-10, ГЭС-7, ГЭС-14, ГЭС-16 филиала «Карельский» ПАО «ТГК-1».

На объектах генерации филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» в 2023 году с целью повышения надежности и бесперебойности радиосвязи осуществлена модернизация системы цифровой радиосвязи стандарта DMR на 16 объектах генерации филиала «Невский» и поставка оборудования СОРМ (системы оперативно-розыскных мероприятий) и ПО.

2

Наименование проекта

Оснащение системой видеонаблюдения филиалов «Карельский» и «Кольский» ПАО «ТГК-1»

Мероприятия, проведенные по проекту в 2023 году

Выполнено приведение СТВН на 6 объектах филиала «Кольский», а также на Кондопожской ГЭС (ГЭС-1), Игнойла ГЭС (ГЭС-26) и Юшкозерской ГЭС (ГЭС-16) филиала «Карельский» ПАО «ТГК-1» в соответствие функциональным требованиям к системам технологического видеонаблюдения ПАО «ТГК-1», введенным в действие указанием ПАО «ТГК-1» от 10.10.2019 № 39-АВ.

3

Наименование проекта

Модернизация автоматизированной системы гидроизмерений филиала «Карельский» ПАО «ТГК-1»

Мероприятия, проведенные по проекту в 2023 году

Для исполнения возросших требований к объему и качеству передаваемой технологической информации об уровнях ВБ (верхний бьеф), НБ (нижний бьеф), уровнях водохранилищ, температуре воды и окружающего воздуха на верхний уровень СОТИ АССО, а также для перехода на новое современное оборудование осуществлена модернизация автоматизированных систем гидроизмерений (АСГИ) на объектах филиала «Карельский» ПАО «ТГК-1» в соответствии с разработанным и утвержденным проектом.

Наименование проекта

Модернизация систем АСКУЭ и телемеханики филиалов «Невский», «Кольский» и «Карельский» ПАО «ТГК-1»

Мероприятия, проведенные по проекту в 2023 году

На 14 энергообъектах филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» осуществлено повышение надежности и безаварийности работы существующих систем АИИСКУЭ, СОТИАССО и АСВиП на основе выявленных в процессе их эксплуатации недостатков и наработанного опыта с приоритетным использованием отечественного оборудования. Развитие данных систем происходит с учетом новых требований законодательства и в соответствии с договором на оперативно-диспетчерское управление.

Для увеличения надежности безаварийности работы ГЭС-22 «Харлу» филиала «Карельский» ПАО «ТГК-1» и с целью перехода на новое современное оборудование российского производства осуществлена замена счетчиков электрической энергии и оборудования станционной АИИС КУЭ, а также расширены дисковые массивы хранения информации путем дооборудования ЦОД АИИС КУЭ в аппарате Управления филиала «Карельский» ПАО «ТГК-1».

Реализован проект «Резервирование верхнего уровня автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» (ПЭ-339-СА-XXX) в части внедрения отечественного ПО на 6 энергообъектах филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1». Обновлены описания типов средств измерений АИИС КУЭ филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» с целью проведения испытаний АИИС КУЭ на утверждение типа средств измерений и подтверждения актов соответствия техническим требованиям КО, предъявляемым к системам учета оптового рынка электроэнергии.



КОРПОРАТИВНЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Наименование проекта

Развитие информационной системы управления сбытом тепловой энергии (УСТЭ) в Управлении и филиалах «Невский», «Кольский», «Карельский» ПАО «ТГК-1» для повышения эффективности бизнес-процессов сбыта тепловой энергии

Мероприятия, проведенные по проекту в 2023 году

Система предназначена для ведения расчетов с абонентами за потребленную тепловую энергию в горячей воде и паре (по договорам с потребителями), а также расчетов по договорам резервирования тепловой мощности, договорам цессии, договорам на установку и обслуживание узлов учета, договорам с населением, ведения расчетов по договорам поручительства, договорам доверительного управления.

В ПАО «ТГК-1» внедрены следующие функциональные модули Системы:

- договорная работа с потребителями;
- расчет потребления и начисления;
- расчет субсидии и формирования АСО;
- регистрация начислений, формирование и корректировка финансовых обязательств и документов с построением перечня выставленных РГД по всем видам реализации и состояниям документа начисления за определенный период со всеми признаками договора, в т. ч. и платежных требований;
- расчет штрафных санкций;
- регистрация поступивших платежей с отражением переносов оплат;
- работа с дебиторской и кредиторской задолженностью с учетом видов реализации и состояния платежного документа;
- управление техническими данными;
- формирование оперативной и сводной отчетности;
- личный кабинет для абонентов (ЛК для физических лиц и ЛК для юридических лиц);
- интеграция со смежными и внешними системами.

В рамках проекта реализован функционал Системы:

- разработка и модернизация функционала модуля «Расчетно-платежные документы»;
- разработка функционала переключения между зонами обслуживания;
- разработка функционала автоматизации загрузки значений ручного ввода;
- разработка функционала для формирования отчетности по краткосрочной дебиторской задолженности;
- разработка регламентных документов бухгалтерского учета в целях формирования отчетности для налогового контроля в форме налогового мониторинга;
- разработка формы расчета потерь;
- реализация отчетов по взаиморасчетам с абонентами;
- разработка универсального отчета-конструктора.

Наименование проекта

**Информационная система
«Комплекс BIM-модели для
эксплуатации электростанций»**

Мероприятия, проведенные по проекту в 2023 году

Цель создания Системы:

- обеспечение оперативного и беспрепятственного доступа к информации об оборудовании и системах электростанций с использованием BIM-моделей;
- повышение наглядности материалов, используемых для обучения персонала, с применением BIM-моделей;
- обозначение на BIM-модели участков проведения работ, в т. ч. отображение потенциально опасных для персонала участков при работе с оборудованием;
- повышение эффективности организации работ по устранению дефектов оборудования за счет локализации дефектов на BIM-модели;
- повышение качества проведения анализа работы оборудования за счет визуализации на BIM-модели технологических схем.

Функционал системы:

- реестр BIM-моделей;
- просмотр списка доступных в Системе BIM-моделей;
- ограничение прав доступа на просмотр / редактирование / удаление BIM-моделей;
- модуль импорта BIM-модели;
- требования к процессу разработки модели;
- требования к процессу проверки модели;
- импорт модели в Систему;
- справочник групп оборудования;
- визуализация BIM-модели.

Интеграция с другими системами ПАО «ТГК-1», в частности, интеграция с ЭС контроля производственного персонала в части обходов и осмотров оборудования (ЭС обходы) / журнал дефектов.

При осуществлении закупок программного обеспечения и ИТ-оборудования предоставляется приоритет товарам российского происхождения, а также работам и услугам, выполняемым и оказываемым российскими лицами²⁹.

Компания при реализации ИТ-проектов постепенно переходит на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, входящего в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных, а также оборудования, состоящего в Едином реестре материально-технических ресурсов, допущенных к применению на объектах Компании и соответствующих требованиям ПАО «Газпром».

Показатели инновационной деятельности

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Объем инвестиций в НИОКР	млн руб.	69,4	44,3	0
Количество полученных патентов за календарный год	ед.	0	0	0

²⁹ В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2016 № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами».

ГЛОССАРИЙ

GRI	Global Reporting Initiative
ВБР	Водные биологические ресурсы
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
«Газпром энергохолдинг»	ООО «Газпром энергохолдинг»
Группа, Группа «Газпром энергохолдинг»	ООО «Газпром энергохолдинг» и производственные компании
ГРЭС	Государственная районная электрическая станция
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДПМ	Договор о предоставлении мощности
ЗШО	Золошлаковые отходы
КОММод	Программа конкурентного отбора проектов модернизации
КПД	Коэффициент полезного действия
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ОРЭМ	Оптовый рынок электроэнергии и мощности
ОЭС	Объединенная энергетическая система
ПГУ	Парогазовая установка

РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СМК	Система менеджмента качества
СУОТ	Система управления охраной труда
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
ТГК-1	ПАО «ТГК-1»
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УРУТ	Удельный расход условного топлива

Единицы измерения

Гкал (гигакалория)	единица измерения тепловой энергии
кВт·ч (киловатт-час)	единица измерения электрической энергии
МВт (мегаватт)	единица измерения электрической мощности
Гкал/ч (гигакалория-час)	единица измерения тепловой мощности (нагрузки)
т у. т.	тонна условного топлива

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-3

По вопросам, связанным с Отчетом и содержащейся в нем информации:

Богатырева Элина Файрузовна

Начальник отдела акционерного капитала и работы с инвесторами

Телефон: +7 (812) 688-35-04

E-mail: Bogatyreva.EF@tgc1.ru

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 1» представляет Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, являющийся вторым Отчетом об устойчивом развитии Общества. До начала выпуска индивидуальных Отчетов, Компания регулярно раскрывала полный объем аналогичной информации в рамках совместного Отчета об устойчивом развитии производственных компаний Группы «Газпром энергохолдинг», последний из которых опубликован в октябре 2021 года.

В данном Отчете ПАО «ТГК-1» именуется ТГК-1. Совместно ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «ТГК-1», ПАО «ОГК-2», ПАО «МОЭК», ПАО «Мосэнерго» именуется производственные компании Группы «Газпром энергохолдинг», Группа «Газпром энергохолдинг» или производственные компании Группы.

Процесс подготовки, охват и границы Отчета

Стандарты подготовки и формирования содержания Отчета	<ul style="list-style-type: none"> GRI Standards 2021; Цели в области устойчивого развития ООН, которых придерживаются компании Группы «Газпром энергохолдинг»
Уровень раскрытия	В соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI) 2021, Таблица соответствия приведена в Приложении 2. Указатель содержания GRI
Отчетный цикл	1 год
Охват раскрытия информации	ПАО «ТГК-1», ДЗО (если не указано иное) ³⁰
Период раскрытия информации	<ul style="list-style-type: none"> 2023 календарный год; наиболее существенные события 2024 года до момента публикации Отчета
Источники информации	<ul style="list-style-type: none"> Управленческая отчетность и консолидированная финансовая отчетность по МСФО; данные, полученные в рамках взаимодействия с профильными подразделениями Компании
Изменения в раскрытии по сравнению с предыдущими Отчетами	актуализация перечня существенных тем, раскрываемых в тексте Отчета ³¹ (в рамках подготовки Отчета проведено дополнительное анкетирование заинтересованных сторон)

Все данные, за исключением финансовых результатов деятельности, приводятся без учета дочерних и зависимых компаний (ДЗО), если не указано иное. В дальнейшем планируется расширение раскрытия нефинансовой отчетности и включение в ее охват ДЗО, данные по которым включаются в консолидированную финансовую отчетность ТГК-1.

В Отчете приводятся планы на средне- и долгосрочную перспективу. Их осуществление связано с неотъемлемым риском и неопределенностью, включая факторы, находящиеся вне сферы влияния Компании.

GRI 3-1, GRI 3-2

При подготовке настоящего Отчета ПАО «ТГК-1» совместно с заинтересованными сторонами актуализирован перечень существенных тем для раскрытия их в Отчете, что позволяет более точно учитывать запросы заинтересованных сторон и актуальные тенденции в соответствии с требованиями применимых стандартов. Формирование содержания Отчета выполнено в соответствии с положениями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative) и методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии, подготовленными Министерством экономического развития Российской Федерации. В рамках анкетирования оценивался уровень воздействия по шкале «Критически высокий – Крайне высокий – Ощутимый – Несущественный – Отсутствует». Полученные ответы переведены в балльную систему, и для каждой из тем вычислено среднее число баллов, характеризующее ее существенность. Также, в целях проведения анализа контекста, в котором работает

Компания, учтены основные тренды развития ESG-повестки, а также проведен бенчмаркинг существенных аспектов, выделяемых в отчетах компаний сектора.

В процессе определения существенных тем проанализированы их значимость для Компании с точки зрения ответственности экономического, экологического и социального воздействия и степени влияния на заинтересованные стороны.

По результатам оценки существенности и анкетирования заинтересованных сторон нами выбрано 9 тем для наиболее полного раскрытия в Отчете. Темы низкого приоритета также включены и раскрыты в Отчете. По сравнению с прошлым годом, больше внимания получили темы, связанные с социальным воздействием Компании в качестве работодателя во взаимоотношениях с сотрудниками. Изменения связаны, прежде всего, с более детальной оценкой воздействий, а также корректировкой формулировок названий тем.

Приоритет 1	Приоритет 2	Приоритет 3
8 – Противодействие коррупции	1 – Энергетическая безопасность	3 – Инвестиции, повышающие доступность электрической и тепловой энергии
15 – Кадровая политика	10 – Энергоэффективность и энергосбережение	4 – Научные исследования и внедрение новых технологий, снижающие технологическую уязвимость и повышающие экологическую безопасность электроэнергетики
17 – Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников	11 – Водопользование	6 – Вклад в развитие экономики и инфраструктуры Северо-Западного региона
	13 – Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	7 – Закупки
	16 – Здоровье и безопасность на рабочем месте	9 – Оплата налогов
	18 – Профсоюзы и коллективные договоры	12 – Биоразнообразие
		19 – Конкурентное поведение на рынке
		20 – Цифровизация и IT-безопасность

³⁰ Наименования, организационно-правовые формы и адреса компаний, рассматриваемых в данном Отчете, приводятся в Приложении 4.

³¹ Описание процесса выявления существенных тем, их полный перечень и оценка существенности приводятся в Приложении 1.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

GRI 3-1

Заявление об использовании стандартов GRI	Компания ТГК-1 представила информацию, указанную в индексе содержания GRI, за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года со ссылкой на стандарты GRI.
Использование стандарта GRI	GRI 1: Основы 2021

Указатель содержания GRI

№	Показатель	Раздел отчета	Стр. Отчета
1.	Общие раскрытия		
2-1	Информация об организации	Общая информация География деятельности Приложение 1. Информация об отчете Приложение 4. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании, рассматриваемой в Отчете Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта ПАО «ТГК-1» Приложение 6. Структурные подразделения, ответственные за экологические, социальные и экономические вопросы	6 10 150 162 162 163
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Приложение 1. Информация об Отчете Приложение 4. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании, рассматриваемой в Отчете	150 162
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Контактная информация Приложение 1. Информация об Отчете	149 150
2-4	Повторное опубликование информации	Приложение 1. Информация об Отчете	150
2-5	Внешнее заверение	Внешнее независимое заверение Отчета и общественные слушания по содержанию Отчета не проводились. Качество и надежность информации, раскрываемой в Отчете, обеспечивается за счет функционирующих в компаниях Группы систем внутреннего контроля.	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Общая информация География деятельности Бизнес-модель Основные итоги года Ключевые события Развитие цепочки поставок Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта ПАО «ТГК-1»	6 10 12 14 16 139 162
2-7	Сотрудники	Человеческий капитал	102
2-8	Работники, которые не являются наемными работниками	Человеческий капитал Приложение 22. Структура кадрового состава	102 175

№	Показатель	Раздел отчета	Стр. Отчета
2-9	Структура и состав управления	Органы корпоративного управления Приложение 7. Краткая сводная информация о структуре и работе Совета директоров Приложение 8. Краткая сводная информация о структуре и работе комитетов Совета директоров	32 164 165
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	Роль Совета директоров в области устойчивого развития	36
2-11	Председатель высшего органа управления	Роль Совета директоров в области устойчивого развития	36
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Органы корпоративного управления Роль Совета директоров в области устойчивого развития	32 36
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Органы корпоративного управления Роль Совета директоров по управлению рисками в области устойчивого развития	32 50
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТГК-1» рассматривается и утверждается Советом директоров Общества.	
2-15	Конфликты интересов	Противодействие коррупции. Неконкурентное поведение Приложение 11. Показатели в области этики и противодействия коррупции	64 167
2-16	Сообщение о важнейших проблемах	Противодействие коррупции. Неконкурентное поведение Приложение 11. Показатели в области этики и противодействия коррупции	64 167
2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Роль Совета директоров в области устойчивого развития	36
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Информация об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде	37
2-19	Политика вознаграждения	Вознаграждение и мотивация единоличного исполнительного органа, высшего менеджмента и Совета директоров Вознаграждение персонала	44 109
2-20	Процесс определения вознаграждения	Вознаграждение и мотивация единоличного исполнительного органа, высшего менеджмента и Совета директоров Вознаграждение персонала	44 109
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Вознаграждение и мотивация единоличного исполнительного органа, высшего менеджмента и Совета директоров	45
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Управляющего директора ПАО «ТГК-1»	2
2-23	Обязательства в отношении политик	Управление устойчивым развитием Система управления рисками устойчивого развития Противодействие коррупции. Неконкурентное поведение Управление вопросами в области охраны окружающей среды Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками Управление в области кадровой и социальной политики Соблюдение прав человека и равные возможности Охрана труда и промышленная безопасность Общая информация об охране труда и промышленной безопасности Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия Управление цепочкой поставок	19 46 64 76 80 98 101 119 120 134 139

№	Показатель	Раздел отчета	Стр. Отчета
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	Управление устойчивым развитием	19
		Система управления рисками устойчивого развития	46
		Противодействие коррупции. Неконкурентное поведение	64
		Управление вопросами в области охраны окружающей среды	76
		Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками	80
		Управление в области кадровой и социальной политики	98
		Соблюдение прав человека и равные возможности	101
		Охрана труда и промышленная безопасность	119
		Общая информация об охране труда и промышленной безопасности	120
		Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	134
Управление цепочкой поставок	139		
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Корпоративное управление устойчивым развитием	32
		Противодействие коррупции. Неконкурентное поведение	64
		Управление вопросами в области охраны окружающей среды	76
		Соблюдение прав человека и равные возможности	101
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей	Противодействие коррупции. Неконкурентное поведение	64
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Корпоративное управление устойчивым развитием	32
		Система управления техническим обслуживанием и ремонтом, оценки соответствия требованиям применимого законодательства, внутренним стандартам и другим обязательным документам и рисков в области промышленной безопасности и надежности	62
		Противодействие коррупции. Неконкурентное поведение	64
		Соблюдение Компанией законов и правил в сфере охраны окружающей среды	79
		Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды	80
		Соблюдение прав человека и равные возможности	101
		Охрана труда и промышленная безопасность	119
		Управление цепочкой поставок	139
		Приложение 9. Штрафные и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований	166
		Приложение 11. Показатели в области этики и противодействия коррупции	167
Приложение 13. Расходы на охрану окружающей среды	168		
2-28	Членство в ассоциациях	Компания является участником многих организаций и ассоциаций, но не играет в них ключевую роль.	
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Управление устойчивым развитием	19
		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	68
		Вклад в социально-экономическое развитие регионов	134
2-30	Коллективные договоры	Защита интересов и прав работников	106-107
		Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав работников	177
3.	Существенные темы		
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение 1. Информация об Отчете	150-151
		Приложение 2. Указатель содержания GRI	152
3-2	Список существенных тем	Приложение 1. Информация об Отчете	150-151

№	Показатель	Раздел отчета	Стр. Отчета
3-3	Управление существенными темами	Охрана труда и промышленная безопасность	119
		Общая информация об охране труда и промышленной безопасности	120
		Приложение 1. Информация об Отчете	150
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Экономические результаты			
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	Основные итоги года	15
		Приложение 12. Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость	167
201-2	Риски, связанные с изменением климата	Природно-климатические риски	58
201-3	Обеспечение организацией пенсионных выплат сотрудников	Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав сотрудников	177
		Приложение 26. Показатели, характеризующие деятельность в области налоговой политики	181
Присутствие на рынках			
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионах деятельности организации	Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав сотрудников	177
		Вознаграждение персонала	110
Опосредованное экономическое воздействие			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги и прочие виды непрямого воздействия	Взаимодействия с заинтересованными сторонами	68
		Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	134
Практика закупок			
204-1	Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации	Развитие цепочки поставок	139
		Закупки у МСП	142
		Приложение 25. Развитие цепочки поставок	179
Противодействие коррупции			
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Роль Совета директоров по управлению рисками в области устойчивого развития	50
		Противодействие коррупции. Неконкурентное поведение	64
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции. Неконкурентное поведение	64
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции. Неконкурентное поведение	64
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Сырье и материалы			
301-1	Использованные материалы с указанием массы и / или объема	Развитие цепочки поставок	141

№	Показатель	Раздел отчета	Стр. Отчета
Энергоэффективность			
302-1	Потребление топлива из возобновляемых и невозобновляемых источников с разбивкой видам использованного топлива, потребление электроэнергии, потребление энергии на отопление, потребление энергии на охлаждение	Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности Приложение 15. Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности	84 170
302-4	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности Приложение 15. Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности	84 170
302-5	Инициативы компании, направленные на повышение энергоэффективности, и снижение потребности в топливе в результате этих инициатив за отчетный период	Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности	84
Вода			
303-1	Обращение с водой как с ресурсом совместного пользования	Использование водных ресурсов	89
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	Использование водных ресурсов	89
303-3	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Объем потребления воды и водоотведение Приложение 16. Использование воды	90 171
303-4	Водосброс	Объем потребления воды и водоотведение Приложение 16. Использование воды	90 171
Биологическое разнообразие			
304-2	Воздействие Компании на биоразнообразие	Сохранение биоразнообразия	95
Выбросы			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу Приложение 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	82 169
305-4	Интенсивность осуществляемых выбросов по видам газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу Приложение 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	82 169
305-5	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение по сравнению с базовым годом	Перспективы и планы Компании в области устойчивого развития Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	27 82-83
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (перечисление веществ с указанием массы)	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу Приложение 14. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	83 169
305-7			
Сточные воды и отходы производства			
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Обращение с отходами	92
306-2	Общая масса отходов в разбивке на опасные и неопасные и способу ликвидации	Обращение с отходами Приложение 17. Обращение с отходами	92 172

№	Показатель	Раздел отчета	Стр. Отчета
306-3	Образование отходов	Обращение с отходами	92
306-4	Утилизация отходов	Приложение 17. Обращение с отходами	172
306-5	Удаление отходов		
Контроль поставщиков			
308-1	Прохождение новыми поставщиками проверки на соответствие экологическим критериям, принятым в Компании	Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками	80
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА			
Условия найма			
401-1	Число новых сотрудников, нанятых за отчетный период, и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Принятые сотрудники Текучесть кадров Приложение 22. Структура кадрового состава	104 105 175
401-2	Различия в выплатах и льготах, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях полной занятости и сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Вознаграждение персонала	109
Взаимоотношения менеджмента и персонала			
402-1	Минимальный период уведомления сотрудников и / или представителей их интересов о значительных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Защита интересов и прав работников	108
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Общая информация об охране труда и промышленной безопасности Производственный травматизм среди сотрудников подрядных организаций	120 126
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Обучение охране труда и проверка знаний Производственный травматизм среди сотрудников подрядных организаций Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда Приложение 20. Травмы в разбивке по степени тяжести, 2021-2023 гг. Приложение 21. Число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям	123 126 127 174 175
403-3	Охрана труда	Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда	127
403-4	Участие, консультирование и информирование работников по вопросам, связанным с безопасностью и охраной труда	Охрана труда и промышленная безопасность Общая информация об охране труда и промышленной безопасности	119 120-121
403-5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	Обучение охране труда и проверка знаний Предупреждение чрезвычайных ситуаций	123 129
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями	Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда	127

№	Показатель	Раздел отчета	Стр. Отчета
0403-8	Доля работников, подпадающих под действие системы управления охраной труда и профессионального здоровья	Общая информация об охране труда и промышленной безопасности	120
		Обучение охране труда и проверка знаний	123
403-9	Уровень производственного травматизма. Виды полученных травм	Производственный травматизм	124
		Приложение 20. Травмы в разбивке по степени тяжести	174
403-10	Профессиональные заболевания	Производственный травматизм	124
		Случаев профессиональных заболеваний, а также связанных с работой опасных факторов, создающих риск профессиональных заболеваний, в отчетном периоде не выявлено.	
Обучение и образование			
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников и по полу	Обучение и развитие работников	114
		Приложение 24. Обучение и развитие работников	179
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Обучение и развитие работников	112
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в распределении по полу	Оценка результативности	106
Многообразие и равные возможности			
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе	Человеческий капитал	102
		Приложение 22. Структура кадрового состава	175
405-2	Соотношение окладов мужчин и женщин	Вознаграждение персонала	109-110
Отсутствие дискриминации			
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые действия	Соблюдение прав человека и равные возможности	101
Соблюдение прав человека			
412-2	Обучение сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	Соблюдение прав человека и равные возможности	101
Местные сообщества			
413-1	Программы и действия Компании, затрагивающие интересы местных сообществ (в т. ч. развитие бизнеса)	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	134
Политика			
415-1	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	ПАО «ТГК-1» не принимает участия в политической деятельности и не финансирует политические партии и организации. При этом Компания не ограничивает право сотрудников принимать участие в общественной и политической деятельности, если она не осуществляется в рабочее время и не требует использования ресурсов Компании.	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ МЕТОДИЧЕСКИМ РЕКОМЕНДАЦИЯМ ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РФ

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
Экономические			
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Основные итоги года Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
2	Добавленная стоимость		
3	Чистая добавленная стоимость		Показатель не рассчитывается
4	Общие расходы на исследования и разработки	Инновационная деятельность	
5	Производительность труда	Приложение 24. Обучение и развитие сотрудников	
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в т. ч.: • Налогов и сборов; • Страховых взносов; • Иных обязательных платежей.	Налоговая политика	
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в т. ч.: • Налогов и сборов; • Страховых взносов; • Иных обязательных платежей.	Налоговая политика	
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Закупки у МСП	
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Закупки у МСП	
10	Устойчивые, в т. ч. «зеленые» инвестиции	Приложение 13. Расходы на охрану окружающей среды	
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Инновационная деятельность	
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам		В связи с отсутствием существенных рисков природно-климатических катаклизмов (землетрясений, затоплений, ураганов, экстремальных температур и др.) в регионах присутствия нет необходимости в расчете данного показателя.
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Объем потребления воды и водоотведение	

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Объем потребления воды и водоотведение	
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в т. ч. без очистки	Объем потребления воды и водоотведение	
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Объем потребления воды и водоотведение	
17	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в т. ч.: • I класса; • II класса; • III класса; • IV класса; • V класса.	Обращение с отходами	
18	Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в т. ч. по категориям: • Утилизировано отходов; • Обезврежено отходов; • Захоронено отходов; • Использовано повторно отходов; • Переработано отходов; • Сокращение образования отходов.	Обращение с отходами	
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	
20	Выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в т. ч.: охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; сбором и очисткой сточных вод; обращением с отходами; сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Приложение 13. Расходы на охрану окружающей среды	
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности	
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Данный показатель в ПАО «ТГК-1» не применяется	
24	Расходы на оплату труда, всего	Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав работников	
25	Среднесписочная численность работников, всего, в т. ч. численность инвалидов	Человеческий капитал	
26	Средняя заработная плата, всего, в т. ч.: • По группам занятий; • По полу; • По возрастным группам.	Основные итоги года	
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в т. ч. в среднем на одного работника	Основные итоги года Вклад Общества в достижение Целей ООН в области устойчивого развития, национальных целей развития Российской Федерации Приложение 20. Травмы в разбивке по степени тяжести, 2021-2023 гг.	

№	Показатель	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Приложение 23. Показатели в области защиты интересов и прав работников	
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в т. ч. со смертельным исходом	Производственный травматизм	
30	Расходы на обучение работников, всего, в т. ч. в среднем на одного работника	Вклад Общества в достижение Целей ООН в области устойчивого развития, национальных целей развития Российской Федерации	
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Приложение 24. Обучение и развитие сотрудников	
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Защита интересов и прав работников	
33	Коэффициент текучести кадров	Текущая кадров	
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в т. ч.: • Благотворительных; • В жилищной сфере; • В сфере здравоохранения; • В сфере образования; • По поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи.	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Политика в области устойчивого развития	
36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Роль Совета директоров в области устойчивого развития Приложение 8. Краткая сводная информация о структуре и работе Совета директоров	
37	Количество членов совета директоров, всего, в т. ч. по возрастным группам	Роль Совета директоров в области устойчивого развития Приложение 8. Краткая сводная информация о структуре и работе Совета директоров	
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Роль комитетов Совета директоров в области устойчивого развития	
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Корпоративная система управления устойчивым развитием	
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Соблюдение прав человека и равные возможности	
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Данный показатель в ПАО «ТГК-1» не применяется	
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Приложение 24. Обучение и развитие работников	
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Противодействие коррупции. Неконкурентное поведение	
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в т. ч. в совете директоров (наблюдательном совете)	Человеческий капитал	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. НАИМЕНОВАНИЕ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА И АДРЕС КОМПАНИИ, РАССМАТРИВАЕМОЙ В ОТЧЕТЕ

GRI 2-1

Наименование, организационно-правовая форма	Юридический адрес	Фактический адрес
ПАО «ТГК-1»	197198, г. Санкт-Петербург, пр. Добролюбова, д. 16, корп. 2А, пом. 54Н	197198, г. Санкт-Петербург, БЦ «Арена Холл», пр. Добролюбова, д. 16, корп. 2, лит. А

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. РЕГИОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЫНКИ СБЫТА ПАО «ТГК-1»

GRI 2-1, GRI 2-6

Филиалы	Регионы сбыта / зоны свободного перетока	Регионы производства
Филиал «Невский» <ul style="list-style-type: none"> Центральная ТЭЦ Правобережная ТЭЦ Северная ТЭЦ Первомайская ТЭЦ Автовская ТЭЦ Нарвская ГЭС Выборгская ТЭЦ Василеостровская ТЭЦ Каскад Ладожских ГЭС Южная ТЭЦ Каскад Вуоксинских ГЭС 	Запад	г. Санкт-Петербург и Ленинградская область
Филиал «Кольский» <ul style="list-style-type: none"> Апатитская ТЭЦ Каскад Нивских ГЭС Каскад Туломских и Серебрянских ГЭС Каскад Пазских ГЭС 	Кольская	Мурманская область
Филиал «Карельский» <ul style="list-style-type: none"> Петрозаводская ТЭЦ Каскад Кемских ГЭС Каскад Выгских ГЭС Каскад Сунских ГЭС 	Запад	Республика Карелия
ДЗО	г. Мурманск	г. Мурманск

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

GRI 2-1

Экономические вопросы	Социальные вопросы ³²	Экологические вопросы
<ul style="list-style-type: none"> Блок главного инженера Блок по сбыту электроэнергии Блок по тепловому бизнесу Блок по экономике и финансам Блок директора по экономике и финансам филиала «Карельский» Блок директора по экономике и финансам филиала «Кольский» Блок по развитию и управлению имуществом 	<ul style="list-style-type: none"> Отдел оплаты и организации труда: социальные льготы и гарантии Управление социально-трудовых отношений: ДМС, страхование от несчастных случаев, негосударственное пенсионное обеспечение; организация оздоровительного отдыха, в т. ч. семейного; Совет ветеранов; компенсации работникам в рамках релокации Совместная постоянно действующая комиссия по разработке и контролю выполнения Коллективного договора Департамент по связям с общественностью: благотворительность, спонсорская деятельность Комитет по благотворительности и спонсорской помощи Учебный центр 	<ul style="list-style-type: none"> Заместитель генерального директора – главный инженер Экологическая служба (в административном подчинении директора Южной ТЭЦ филиала «Невский», в функциональном подчинении начальника Департамента эксплуатации электростанций) Экологические сектора филиалов «Карельский» и «Кольский» (подчиняются главным инженерам филиалов) Ответственные за охрану окружающей среды в структурных подразделениях (как правило, главные инженеры этих структурных подразделений) В штат всех структурных подразделений входят экологи, с подчинением главным инженерам структурных подразделений

³² Возможно частичное делегирование решения социальных вопросов другим подразделениям.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7. КРАТКАЯ СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СТРУКТУРЕ И РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9

Совет директоров	Ед. изм.	Корпоративный год (период между проведением ГОСА)		
		2021-2022	2022-2023	2023-2024
Количество директоров в Совете	чел.	11	11	11
Исполнительные директора	чел.	2	2	2
Неисполнительные директора	чел.	9	9	9
Независимые директора	чел.	3	3	0*
Вхождение управляющего директора в состав Совета директоров	да/нет	да	да	да
Количество заседаний, в т. ч.:	шт.	16	24	13
очных заседаний	шт.	0	0	0
Уровень участия в заседаниях Совета директоров	%	99,06%	99,21%	99,24%
Срок работы				
До 1 года	%	0%	18,18%	45,45%
От 1 до 7 лет	%	81,81%	72,72%	45,45%
От 7 лет и выше	%	18,18%	9,09%	9,09%
Вопросы, рассмотренные Советом директоров				
Общее количество вопросов	шт.	128	129	90
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию		19	25	26
Состав Совета директоров в разбивке по полу и возрасту				
До 30 лет				
Мужчины	чел.	0	0	0
Женщины	чел.	0	0	0
30-50 лет				
Мужчины	чел.	5	7	6
Женщины	чел.	0	0	1
Старше 50 лет				
Мужчины	чел.	6	4	4
Женщины	чел.	0	0	0

* Решением Совета директоров Банка России от 16.02.2024 в соответствии с п.2 ст. 20 Федерального закона от 08.03.2022 № 46-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» установлено, что организатор торговли не применяет в качестве основания для принятия в соответствии с пунктом 1.12 Положения Банка России от 24.02.2016 № 534-П «О допуске ценных бумаг к организованным торгам» (далее – Положение № 534-П) решения о переводе ценных бумаг из котировального списка первого (высшего) уровня в котировальный список второго уровня или в некотировальную часть списка ценных бумаг, допущенных к организованным торгам (о переводе ценных бумаг из котировального списка второго уровня в некотировальную часть списка ценных бумаг, допущенных к организованным торгам) несоблюдение эмитентом ценных бумаг требований к количеству независимых директоров, входящих в состав совета директоров (наблюдательного совета) эмитента, а также к составу комитетов совета директоров (наблюдательного совета) эмитента в части наличия в них независимых директоров в соответствии с приложениями 2 и 5 к Положению № 534-П в отношении ценных бумаг российского эмитента, в отношении которого и (или) в отношении членов совета директоров (наблюдательного совета) которого иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов введены меры ограничительного характера.

Настоящее решение действует до истечения одного месяца с даты проведения годового общего собрания акционеров эмитента по итогам 2024 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8. КРАТКАЯ СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СТРУКТУРЕ И РАБОТЕ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9

Совет директоров	Ед. изм.	Корпоративный год (период между проведением ГОСА)		
		2021-2022	2022-2023	2023-2024
Комитет Совета директоров по аудиту				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	5	5	3
исполнительные	чел.	0	0	0
неисполнительные	чел.	2	2	3
независимые директора	чел.	3	3	0
Председатель – независимый директор	да/нет	да	да	нет
Количество заседаний	шт.	7	3	3
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	3	3	2
Комитет Совета директоров по бюджетному планированию, инвестициям и устойчивому развитию				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	10	10	8
исполнительные	чел.	0	0	0
неисполнительные	чел.	8	8	8
независимые директора	чел.	2	2	0
Председатель – независимый директор	да/нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	7	9	7
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	8	10	6
Комитет Совета директоров по надежности и эффективности				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	8	8	7
исполнительные	чел.	0	0	0
неисполнительные	чел.	8	8	7
независимые директора	чел.	0	0	0
Председатель – независимый директор	да/нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	3	2	5
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	0	0	0
Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям				
Общая численность, в т. ч.:	чел.	5	5	3
исполнительные	чел.	0	0	0
неисполнительные	чел.	2	2	3
независимые директора	чел.	3	3	0
Председатель – независимый директор	да/нет	нет	нет	нет
Количество заседаний	шт.	6	3	6
Количество рассмотренных вопросов, относящихся к устойчивому развитию	шт.	0	0	3

ПРИЛОЖЕНИЕ 9. ШТРАФНЫЕ И НЕФИНАНСОВЫЕ САНКЦИИ, НАЛОЖЕННЫЕ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

GRI 2-27

Наименование показателя	2021	2022	2023
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	24	14	74
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	547	191	524,5
Общее число судебных процессов, возбужденных против Компании за несоблюдение законодательства и нормативных требований	15	11	21

ПРИЛОЖЕНИЕ 10. ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Документы	Дата принятия / внесения изменений
Положение о Комитете по аудиту	14.05.2021
Положение о Комитете по закупкам	11.03.2022
Положение о закупках товаров, работ, услуг	04.03.2021, с изменениями от 31.03.2023
Порядок работы по взаимодействию с контрагентами с целью получения информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в т. ч. конечных), и / или о составе исполнительных органов контрагента	10.11.2020
Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов	10.11.2020
Положение о Службе внутреннего аудита	03.10.2016
Политика внутреннего аудита	03.10.2016
Политика управления рисками и внутреннего контроля	09.09.2022
Кодекс корпоративной этики	04.12.2019, с изменениями от 05.05.2023
Положение о комиссии по корпоративной этике	04.12.2019 с изменениями от 05.05.2023

ПРИЛОЖЕНИЕ 11. ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ЭТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-27

Показатели в области этики и противодействия коррупции	Ед. изм.	2021	2022	2023
Численность работников, до которых были доведены нормы корпоративной этики (в бумажном виде)	чел.	973	298	1 244
Численность работников, прошедших обучение в области норм корпоративной этики	чел.	260	334	2 578
Количество случаев конфликта интересов у единоличного исполнительного органа Компании	ед.	0	0	0
Численность работников, прошедших обучение по темам в области противодействия коррупции	чел.	35	4	53
Число обращений на горячую линию	ед.	4	9	8
Результат расследования (рассмотрено обращений)	ед.	4	8	8
Подтвержденные случаи коррупции	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи увольнения или наказания работников за коррупцию	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи расторжения или не продления договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	0	0	0
Подтвержденные случаи нарушений Кодекса корпоративной этики	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0
Судебные иски, связанные с нарушением 223-ФЗ при проведении закупочных процедур	ед.	0	0	0

ПРИЛОЖЕНИЕ 12. СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

GRI 201-1

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Созданная прямая экономическая стоимость	млн руб.	102 897	106 925	108 203
Выручка	млн руб.	102 280	105 520	107 102
Доход от финансовых инвестиций	млн руб.	593	1 390	1 032
Доля в прибыли ассоциированных и совместных предприятий (за вычетом налога на прибыль)	млн руб.	24	15	69
Распределенная экономическая стоимость	млн руб.	100 680	99 793	130 389
Операционные затраты	млн руб.	81 038	82 349	111 949
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	млн руб.	10 186	11 341	11 978
Выплаты поставщикам капитала	млн руб.	5 374	2 627	3 036
Выплаты государству	млн руб.	4 067	3 458	3 412
Инвестиции в местные сообщества / благотворительность	млн руб.	15	18	14
Нераспределенная экономическая стоимость	млн руб.	2 217	7 132	(22 186)

ПРИЛОЖЕНИЕ 13. РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ³³

GRI 2-27, МинЭк 10

Расходы на охрану окружающей среды	Ед. изм.	2021	2022	2023
Общие расходы на охрану окружающей среды (ООС)	тыс. руб.	3 702 923	798 166	1 230 526
Количество штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	ед.	220	600	164
Выплачено штрафов за нарушение природоохранного законодательства в Российской Федерации	тыс. руб.	95,00	10,00	81,00
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	13 741,84	10 798,72	14 982,32
Количество работников, прошедших экологическое обучение	чел.	76	47	180
Разработка и согласование разрешительной документации	тыс. руб.	13 37,01	16 277,00	6 157,00
Производственный экологический контроль и мониторинг	тыс. руб.	13 033,00	14 585,00	17 853,00
Инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды, включая:	тыс. руб.	3 334 080,00	401 486,00	791 877,00
охрану водных ресурсов	тыс. руб.	3 322 644,00	399 360,00	791 877,00
охрану атмосферного воздуха	тыс. руб.	0	0	0
охрану земель	тыс. руб.	0	0	0
охрану и воспроизводство рыбных запасов	тыс. руб.	0	0	0
утилизацию, обезвреживание и захоронение токсичных отходов	тыс. руб.	0	0	0
прочие направления	тыс. руб.	11 436,00	2 126,00	0
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, включая:	тыс. руб.	95 509,00	106 558,00	124 034,00
охрану атмосферного воздуха	тыс. руб.	9 197,00	9 973,00	9 143,00
предотвращение изменения климата	тыс. руб.	0	0	0
сбор и очистку сточных вод	тыс. руб.	42 975,00	51 087,00	64 584,00
обращение с отходами	тыс. руб.	13 907,00	13 643,00	15 382,00
защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	тыс. руб.	2 327,00	2 699,00	4 021,00
защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	тыс. руб.	737,00	787,00	785,00
прочие затраты	тыс. руб.	26 366,00	28 369,00	30 119,00

33 С учетом ДЗО.

ПРИЛОЖЕНИЕ 14. ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ³⁴

GRI 305-1, GRI 305-4, GRI 305-6

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	млн т CO ₂ -экв.	12,804	12,443	12,153
Удельные выбросы парниковых газов (охват 1)	т CO ₂ -экв./млн кВт·ч	211	267,9	276,5
Выбросы CO ₂ -эквивалента на единицу объема производства	т CO ₂ -экв./млн кВт·ч	211	267,9	276,5
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, в т. ч. ³⁵ :	т	44 259,519	40 878,100	43 361,007
углеводороды (включая метан)	т	1,765	1,627	1,627
выброшено твердых веществ	т	3 052,364	3 117,951	4 239,816
выброшено газообразных и жидких веществ	т	41 207,155	37 760,149	39 121,191
оксид углерода	т	10 232,578	8 071,969	8 628,781
оксиды азота в пересчете на NO ₂	т	17 393,778	14 897,868	17 360,173
диоксид серы	т	13 534,636	14 744,362	13 084,409
летучие органические соединения (ЛОС)	т	42,586	39,593	42,809
твердые вещества	т	3 052,364	3 117,951	4 239,816
прочие газообразные и жидкие вещества	т	1,812	4,730	3,392

34 С учетом ДЗО.

35 Измеряемые в абсолютных значениях и как интенсивность выбросов: вещества, включенные в расчет, источник используемых коэффициентов выбросов, используемые стандарты, методологии, допущения и / или инструменты расчета.

ПРИЛОЖЕНИЕ 15. РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГО- СБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ³⁶

GRI 302-1, GRI 302-4

Показатели работы в области энергосбережения и энергоэффективности	Ед. изм.	2021	2022	2023
Общее потребление энергии	тыс. тут	8 367	8 161	7 716
Общее потребление тепловой и электрической энергии на собственные технологические нужды, в т. ч.:				
электроэнергия	млн кВт·ч	2 082,819	1 986,187	2 024,073
тепловая энергия	тыс. Гкал	3 167,402	3 143,452	3 152,622
Потребление энергии из невозобновляемых источников, в т. ч.:	тыс. тут	7 658	7 436	7 428
природный газ	тыс. тут	6 937	6 754	6 739
уголь	тыс. тут	346	338	349
мазут	тыс. тут	375	344	340
Экономия ТЭР в результате реализации программ энергосбережения	тыс. тут	11,82	9,39	11,75
Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения	тыс. руб.	59 698	56 502	74 038

³⁶ С учетом ДЗО.

ПРИЛОЖЕНИЕ 16. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ³⁷

GRI 303-3, GRI 303-4

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Забор воды, всего, в т. ч.:	м ³	299 357,34	287 105,50	302 678,17
из поверхностных и подземных источников	м ³	211 962,25	199 765,70	187 043,36
из систем водоснабжения коммунального назначения	м ³	85 874,73	85 762,07	85 619,85
сбор дождевой воды	м ³	0	0	0
из подземных источников	м ³	0	0	28 255,58
непресной	м ³	0	0	0
Использовано воды, всего	м ³	295 733,4	283 339,34	299 032,50
Объем оборотной и повторно используемой воды	м ³	885 911,8	807 981,34	795 576,5
Водоотведение, всего	м ³	202 943,08	199 696,67	210 169,84
Водоотведение в поверхностные водные объекты	м ³	199 005,25	194 468,10	204 612,95
Доля нормативно чистых (без очистки) и нормативно очищенных вод	%	64,18	63,22	64,65
Доля сточных вод без очистки в общем объеме сброса	%	33,15	33,31	31,92
Водоотведение на рельеф	м ³	0	0	0
Водоотведение в подземные горизонты	м ³	0	0	0
Водоотведение на поля орошения	м ³	0	0	0
Водоотведение на поля фильтрации	м ³	0	0	0
Водоотведение в накопители	м ³	2,12	2,080	4,130
Водоотведение в системы коммунального назначения	м ³	2 372,54	3 610,65	3 644,06
Водоотведение в прочие системы	м ³	1 563,17	1 615,84	1 908,70
Вид сброшенной воды				
Пресная вода (общее количество растворенных твердых веществ ≤1 000 мг/л)	м ³	202 893,25	199 696,668	200 551,15
Другая вода (общее количество растворенных твердых веществ >1 000 мг/л)	м ³	49,83	0	9 618,69

³⁷ С учетом ДЗО.

ПРИЛОЖЕНИЕ 17. ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ³⁸

GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Образование отходов, в т. ч.:	т	97 383,664	111 961,077	11 760,498
I класс опасности	т	5,851	1,497	4,230
II класс опасности	т	6,678	1,322	2,117
III класс опасности	т	1 221,035	2 459,858	3 983,651
IV класс опасности	т	6 217,900	8 271,200	6 992,7
V класс опасности	т	89 932,200	101 227,200	100 777,8
Доля отходов IV класса (малоопасные) и V класса (практически неопасные)	%	98,73	97,8	91,64
Доля отходов I (чрезвычайно опасные) и II класса (высоко опасные)	%	0,0129	0,0025	0,0054
Золошлаки	т	58 972,7	60 846,100	58 796,8
Нефтешламы	т	1 148,203	2 375,395	3 904,648
Отходов утилизировано и обезврежено на предприятии	т	19,1	0	0
Отходов передано другим хозяйствующим субъектам, всего:	т	58 389,19	73 757,138	64 538,763
для обработки	т	697	922,600	815,400
для утилизации	т	35 029,321	47 825,458	48 492,990
для обезвреживания	т	134,037	760,018	345,203
для хранения	т	0	0,000	11 803,300
для захоронения	т	22 528,832	24 249,062	3 081,870
Отходов размещено на собственных объектах хранения	т	38 854,3	39 185,806	47 100,832
Отходов размещено на собственных объектах захоронения и передано другим хозяйствующим субъектам для захоронения	т	22 528,832	24 249,062	3 081,870
Земельные ресурсы				
Площадь нарушенных земель	тыс. га	67	67	67
Рекультивировано нарушенных земель	тыс. га	0	0	0

³⁸ С учетом ДЗО.

ПРИЛОЖЕНИЕ 18. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТОПЛИВА³⁹

Наименование показателя	2021		2022		2023	
	тыс. т у.т.	%	тыс. т у.т.	%*	тыс. т у.т.	%
Газ	6 937,05	90,58	6 754,30	90,83	6 750,07	90,74
Мазут	375,15	4,90	344,15	4,63	339,72	4,57
Уголь	341,02	4,45	332,84	4,47	344,10	4,62
Прочее топливо	5,21	0,07	5,19	0,07	4,86	0,07

ПРИЛОЖЕНИЕ 19. УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД УСЛОВНОГО ТОПЛИВА (УРУТ)⁴⁰

Наименование показателя	2022		2022		2023		2023	
	Пропорциональный метод		Физический (тепловой) метод		Пропорциональный метод		Физический (тепловой) метод	
	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт•ч	На отпуск тепла, кг/Гкал	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт•ч	На отпуск тепла, кг/Гкал	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт•ч	На отпуск тепла, кг/Гкал	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт•ч	На отпуск тепла, кг/Гкал
Газ	252,4	137,0	205,6	168,1	253,3	135,3	206,0	168,2
Уголь	323,2	143,9	186,8	178,5	321,4	144,0	188,2	178,8
Мазут (ДЗО)	–	174,0	–	174,0	–	174,0	–	174,0
Дрова	–	280,8	–	280,8	–	280,9	–	280,9

³⁹ С учетом ДЗО.

⁴⁰ Расчет УРУТ производится на объемы всего сожженного на производстве топлива, в т. ч. мазута и дизтоплива.

ПРИЛОЖЕНИЕ 20. ТРАВМЫ В РАЗБИВКЕ ПО СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ

GRI 403-2, GRI 403-9, МинЭк

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Количество пострадавших при несчастных случаях, в т. ч.:	чел.	0	1	1
количество погибших	чел.	0	1	0
количество пострадавших со степенью тяжести «тяжелая»	чел.	0	0	0
количество пострадавших со степенью тяжести «легкая»	чел.	0	0	1
Количество пожаров	шт.	2	2	3
Количество аварий и инцидентов в сфере промышленной безопасности:	шт.	-	-	-
Количество инцидентов в сфере промышленной безопасности	шт.	0	1	0
Количество аварий в сфере промышленной безопасности	шт.	0	0	0
Коэффициент частоты травматизма ⁴¹		0	0,15	0,15
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) ⁴²		0	0,09	0,09
Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR) ⁴³			9,03	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (ODRIFR) ⁴⁴		0	0	0
Общее число часов, отработанных всем персоналом		11 017 228	11 080 051,4	11 051 365
Расходы на охрану труда	тыс. руб.	173 596	356 742	427 978
Расходы на промышленную безопасность	тыс. руб.	20 533	17 712	11 302
Количество работников, прошедших обучение в области производственной безопасности	чел.	4 474	5 709	6 282
Профессиональные заболевания работников Компании				
Случаи профессиональных заболеваний работников	ед.	0	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника	ед.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания	ед.	0	0	0
Профессиональные заболевания работников подрядных организаций на объектах компании				
Случаи профессиональных заболеваний работников	ед.	-	-	-
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника	ед.	-	-	-
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания	ед.	-	-	-
Работники, охваченные системой управления охраной труда и безопасностью труда				
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система	чел.	6 618	6 706	6 354
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система	%	100%	100%	100%
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	чел.	6 618	6 706	6 354
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внутренний аудит	%	100%	100%	100%
Количество всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	чел.	6 618	6 706	6 354
Доля всех работников Компании, на которых распространяется такая система, прошедшая внешний аудит или сертификацию внешней стороной	%	100%	100%	100%

⁴¹ Число пострадавших в результате несчастных случаев / среднесписочная численность работников × 1 000.

⁴² Число пострадавших в результате несчастных случаев с потерей рабочего времени / общее число часов, отработанных всем персоналом × 1 000 000.

⁴³ Число пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом / общее число часов, отработанных всем персоналом × 100 000 000.

⁴⁴ Число случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний / общее число часов, отработанных всем персоналом × 1 000 000.

ПРИЛОЖЕНИЕ 21. ЧИСЛО ДНЕЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО ВСЕМ НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЯМ

GRI 403-2

	2021	2022	2023
	0	0	0

ПРИЛОЖЕНИЕ 22. СТРУКТУРА КАДРОВОГО СОСТАВА⁴⁵

GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 405-1

Списочная численность персонала	Ед. изм.	2021	2022	2023
Списочная численность персонала	чел.	7 251	7 366	6 999
Среднесписочная численность персонала	чел.	7 227,1	7 172,9	7 082,1
Численность в разбивке по виду трудового договора и полу				
Работники по бессрочному трудовому договору	чел.	7 122	7 204	6 840
Мужчины	чел.	4 862	4 875	4 694
Женщины	чел.	2 260	2 355	2 256
Работники, работающие полный рабочий день	чел.	7 217	7 324	6 962
Мужчины	чел.	4 884	4 886	4 666
Женщины	чел.	2 333	2 438	2 296
Численность в разбивке по региону работы				
г. Санкт-Петербург	чел.	3 601	3 736	3 570
Ленинградская область	чел.	587	612	578
Республика Карелия	чел.	992	982	920
Мурманская область	чел.	1 398	1 388	1 295
г. Мурманск	чел.	673	648	636
Численность в разбивке по должностям				
Руководители	чел.	1 881	1 898	1 832
Специалисты и служащие	чел.	2 038	2 174	2 113
Рабочие	чел.	3 332	3 294	3 054
Доля в персонале работающих инвалидов	%	1,3	1,2	1,4
Доля в персонале работающих пенсионеров	%	8,8	6,8	8,8
Доля в персонале молодежи до 35 лет	%	26,1	25,7	24,4

⁴⁵ С учетом ДЗО.

Списочная численность персонала

	Ед. изм.	2021	2022	2023
Количество работников, нанятых в отчетном периоде и текущая численность кадров (с разбивкой по территориальному признаку)				
Количество нанятых работников	чел.	1 002	1 237	1 063
По полу				
мужчины	чел.	624	761	595
женщины	чел.	378	476	468
По возрасту				
работники младше 30 лет	чел.	378	499	414
работники от 30 до 50 лет	чел.	471	542	450
работники старше 50 лет	чел.	153	196	199
По региону				
г. Санкт-Петербург	чел.	561	733	602
Ленинградская область	чел.	76	109	76
Республика Карелия	чел.	112	124	123
Мурманская область	чел.	147	165	143
г. Мурманск	чел.	106	106	119
Текущая численность кадров	%	9,7	10,0	12,7
По полу				
Мужчины	%	6,9	6,8	8,0
Женщины	%	2,8	3,2	4,7
По возрасту				
Работники младше 30 лет	%	3,0	3,5	4,4
Работники от 30 до 50 лет	%	5,5	5,1	6,4
Работники старше 50 лет	%	1,2	1,4	1,9
По региону				
г. Санкт-Петербург	%	4,6	5,3	7,1
Ленинградская область	%	0,9	0,8	1,0
Республика Карелия	%	1,3	1,1	1,4
Мурманская область	%	1,5	1,4	1,8
г. Мурманск	%	1,4	1,4	1,4
Гендерный состав работников				
Число мужчин среди работников	чел./%	4 957 / 68,4	4 902 / 66,5	4 678 / 66,8
Число женщин среди работников	чел./%	2 294 / 31,6	2 464 / 33,5	2 321 / 33,2
Число мужчин среди руководящих работников	чел./%	1 344 / 18,5	1 344 / 18,2	1 339 / 19,1
Число женщин среди руководящих работников	чел./%	537 / 7,4	554 / 7,5	493 / 7
Число мужчин среди специалистов и служащих	чел./%	840 / 11,6	870 / 11,8	855 / 12,2
Число женщин среди специалистов и служащих	чел./%	1 198 / 16,5	1 304 / 17,7	1 258 / 18
Число мужчин среди рабочих	чел./%	2 712 / 37,4	2 688 / 36,5	2 484 / 35,5
Число женщин среди рабочих	чел./%	620 / 8,6	606 / 8,2	570 / 8,1

ПРИЛОЖЕНИЕ 23. ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ⁴⁶

GRI 2-30, GRI 201-3, GRI 202-1, МинЭк 24, МинЭк 28

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.	75,837	86,25	92,252
Количество коллективных трудовых споров	штук	0	0	0
Социальные расходы	тыс. руб.	264 719	289 178	306 120
Прямые выплаты социального характера	тыс. руб.	96 437	98 258	112 936
Жилищная программа	тыс. руб.	0,0	0,0	6 201,2
Медицинское обеспечение	тыс. руб.	147 734	158 541	158 828
Негосударственное пенсионное обеспечение	тыс. руб.	20 548	32 379	27 675
Число работников, участвующих в корпоративной пенсионной программе	чел.	173	220	187
Расходы на оплату труда	тыс. руб.	6 418 151,4	7 221 485,2	7 653 203,3
Затраты на программы личного страхования здоровья (ДМС)	тыс. руб.	106 143	120 816	121 459
Численность получающих пенсии участников пенсионной программы	тыс. чел.	173	220	187
Численность работников, застрахованных по системе ДМС, включая пенсионеров и членов семей работников	тыс. чел.	6 546	6 618	6 315
Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности				
По регионам деятельности:				
г. Санкт-Петербург	-	1,41	1,24	1,25
Ленинградская область	-	2,06	1,92	1,77
Республика Карелия	-	1,06	1,1	1,05
Мурманская область	-	1,09	1,09	1,06
г. Мурманск	-	1,03	1,03	1,06
Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и регионам деятельности				
г. Санкт-Петербург:				
руководители	-	1,08	1,09	1,04
специалисты и служащие	-	1,10	1,08	1,09
рабочие	-	1,21	1,22	1,22
Ленинградская область:				
руководители	-	1,13	1,14	1,12
специалисты и служащие	-	1,11	1,14	1,12
рабочие	-	1,24	1,23	1,24

⁴⁶ Данные по ПАО «ТЭК-1», ДЗО.

Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023
Республика Карелия:	-			
руководители	-	1,07	1,06	1,10
специалисты и служащие	-	1,10	1,11	1,13
рабочие	-	1,19	1,16	1,19
Мурманская область:	-			
руководители	-	1,27	1,23	1,19
специалисты и служащие	-	1,16	1,17	1,16
рабочие	-	1,16	1,15	1,19
г. Мурманск:	-			
руководители	-	0,72	0,78	0,82
специалисты и служащие	-	1,05	1,06	1,10
рабочие	-	1,14	1,14	1,15
Коллективные договоры				
Доля работников, вовлеченных в коллективные договоры, %	%	100	100	100
Общее число работников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	494	411	279
Женщины	чел.	243	209	158
Общее число работников, взявших отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	3	6	8
Женщины	чел.	106	113	112
Общее число работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	1	1	3
Женщины	чел.	36	31	48
Общее число работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения на работу, в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	0	1	3
Женщины	чел.	32	28	42
Показатели возвращения на работу и удержания работников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, в разбивке по полу				
Показатель возвращения на работу	%			
Мужчины	%	50	100	100
Женщины	%	90	91	87
Показатель удержания работников	%			
Мужчины	%	0	100	300
Женщины	%	76	88	150

ПРИЛОЖЕНИЕ 24. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ

GRI 404-1, МинЭк 5, МинЭк 31

Обучение и развитие работников	Ед. изм.	2021	2022	2023
Среднее количество часов обучения:		56	62	62
на одного руководителя, специалиста, служащего	час	52	61	56
на одного рабочего	час	63	64	75
Численность работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки:		7 744	8 798	8 480
руководителей, специалистов и других служащих	человеко-курс	4 800	5 563	5 164
рабочих	человеко-курс	2 944	3 235	3 316
Численность прошедших производственную практику в Компании студентов	чел.	117	170	176
Численность трудоустроенных в Компании выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования	чел.	82	99	99
Количество вузов-партнеров	шт.	7	7	7
Численность студентов, обучающихся в вузах по целевому набору	чел.	20	33	34
Численность работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства	чел.	103	99	106
Производительность труда	тыс. руб./чел.	13 314	15 479	16 134

ПРИЛОЖЕНИЕ 25. РАЗВИТИЕ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК⁴⁷

GRI 204-1

Развитие цепочки поставок	Ед. изм.	2021	2022	2023
Экологическая и социальная оценка поставщиков и подрядчиков	%	-	-	-
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	99	99,96	99,8
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	57	47,7	32,2
По регионам:	%	-	-	-
г. Санкт-Петербург	%	49	51	49
Ленинградская область	%	17	16	16
Мурманская область	%	-	1	1
Республика Карелия	%	14	15	15
г. Мурманск	%	20	17	19

⁴⁷ Данные по ПАО «ТГК-1».

Развитие цепочки поставок	Ед. изм.	2021	2022	2023
Объем договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства	млн руб.	6 150,14	7 166,79	6 045,82
Доля расходов на местных поставщиков от общего бюджета закупок в разбивке по регионам присутствия	%	99,88	99,9	99,95
По регионам:	%	51,6	85	49,3
г. Санкт-Петербург	%	45	12	44
Ленинградская область	%	0,1	1	3,4
Мурманская область	%	-	-	-
Республика Карелия	%	3	1	1,3
г. Мурманск	%	0,3	1	2
Доля местных поставщиков от общего количества поставщиков в разбивке по регионам присутствия	%	99,74	99,9	99,89
По регионам:	%	43	65	46
г. Санкт-Петербург	%	41	25	40
Ленинградская область	%	2	2	2
Мурманская область	%	-	-	-
Республика Карелия	%	5	3	5
г. Мурманск	%	9	5	7
Доля новых поставщиков, прошедших отбор с использованием экологических критериев	%	-	-	-
Экономический эффект от импортозамещения	млн руб.	-	-	-
Доля закупки иностранной продукции (электроэнергетический бизнес) в общем объеме закупок, %	-	1	0,04	0,2
Воздействие цепочки поставок на окружающую среду				
Количество поставщиков, прошедших оценку воздействия на окружающую среду	ед.	-	-	-
Доля поставщиков, имеющих существенное фактическое и потенциальное негативное воздействие на окружающую среду, с которыми были согласованы улучшения в результате оценки	%	-	-	-
Доля поставщиков, имеющих существенное фактическое и потенциальное негативное воздействие на окружающую среду, отношения с которыми были прекращены в результате оценки	%	-	-	-
Сокращение затрат компании за счет заключения договоров по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований	млн руб.	530 710,49	216 560,89	853 007,49
Доля электронных закупок в общем объеме конкурентных закупок и маркетинговых исследований (по количеству)	%	96	96	96
По регионам:	%	-	-	-
г. Санкт-Петербург	%	51	56	46
Ленинградская область	%	12	3	11
Мурманская область	%	-	1	1
Республика Карелия	%	16	18	18
г. Мурманск	%	21	22	24
Затраты на топливо				
Затраты на топливо	млн руб.	40 400	41 162	43 917
Переменные расходы	млн руб.	55 413	56 614	58 816
Доля затрат на топливо в переменных затратах	%	72,9	72,7	74,7

ПРИЛОЖЕНИЕ 26. ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ⁴⁸

GRI 201-3, МинЭк 24, МинЭк 28

Платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов	Ед. изм.	2021	2022	2023
Начисленные платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов, всего в т. ч.:	тыс. руб.	8 257 218	6 275 328	7 253 699
налоги и сборы (в т. ч. госпошлина)	тыс. руб.	5 969 071	3 734 636	4 506 073
страховые взносы	тыс. руб.	1 793 503	2 020 005	2 173 798
иные обязательные платежи	тыс. руб.	494 644	520 687	573 828
Уплаченные платежи в бюджеты Российской Федерации и регионов, всего в т. ч.:	тыс. руб.	9 454 696	5 655 164	7 811 884
налоги и сборы (в т. ч. госпошлина)	тыс. руб.	7 249 094	3 632 822	4 863 700
страховые взносы	тыс. руб.	1 750 700	1 505 002	2 424 653
иные обязательные платежи	тыс. руб.	454 902	517 340	523 531
Начисленные платежи в региональные бюджеты, всего* (в т. ч. НДФЛ):	тыс. руб.	3 302 170	2 831 387	2 845 978
г. Санкт-Петербург	тыс. руб.	1 738 323	1 591 606	1 596 173
Ленинградская область	тыс. руб.	459 449	356 887	344 633
Мурманская область	тыс. руб.	651 048	536 912	559 734
Республика Карелия	тыс. руб.	452 998	345 730	345 176
г. Москва	тыс. руб.	352	252	262
Уплаченные платежи в региональные бюджеты, всего* (в т. ч. НДФЛ):	тыс. руб.	3 951 490	2 587 803	2 809 382
г. Санкт-Петербург	тыс. руб.	2 108 835	1 363 788	1 604 958
Ленинградская область	тыс. руб.	562 549	342 508	314 709
Мурманская область	тыс. руб.	746 079	538 678	549 313
Республика Карелия	тыс. руб.	533 767	342 579	340 157
г. Москва	тыс. руб.	260	250	245

* В соответствии с положениями Налогового кодекса Российской Федерации (глава 8 «Исполнение обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов»), а также данными бухгалтерской (финансовой) отчетности и налоговой отчетности Общества.

⁴⁸ Данные по ПАО «ТГК-1».

